

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Αθήνα, 24 Φεβρουαρίου 2014

Αρ. Πρωτ. : 97

**ΝΕΑ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΑ, ΙΝΤΕΡΝΕΤ ΚΑΙ ΤΗΛΕΟΡΑΣΗ
Α.Ε. («NERIT»)**

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΛΗΡΩΣΗ ΤΕΣΣΑΡΩΝ (4) ΘΕΣΕΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου & Διευθύνων Σύμβουλος έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 4173/2013, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, ιδίως δε τη διάταξη της περίπτωσης ζ της παραγράφου 4 του άρθρου 9 του νόμου αυτού
2. Τις διατάξεις του Γ.Κ.Π. και του Ε.Κ.Λ. της ΝΕΡΙΤ
3. Τη με αρ. πρωτ. ΔΙΓΠ/Φ.ΕΓΚΡ. 19/173/34380 Πράξη της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει
4. Την ύπαρξη πιστώσεων στον προϋπολογισμό της ΝΕΡΙΤ
5. Την ανάγκη στελέχωσης των θέσεων των Γενικών Διευθυντών της ΝΕΡΙΤ

Απευθύνει ανοικτή πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την πλήρωση τεσσάρων (4) θέσεων Γενικών Διευθυντών.

Οι θέσεις των Γενικών Διευθυντών και τα αντίστοιχα προσόντα τους είναι τα εξής:

Α. ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ & ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ (ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ)

- Να είναι πτυχιούχος ή κάτοχος διπλώματος Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι.) ή Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.) της ημεδαπής ή ισότιμου ιδρύματος της αλλοδαπής, με ειδικότητα Οικονομικών Επιστημών, Διοίκησης και Οργάνωσης.
- Να έχει άδεια άσκησης οικονομολογικού επαγγέλματος και άδεια φοροτεχνικού Α' τάξεως.

- Να έχει 15ετή επαγγελματική προϋπηρεσία, εκ της οποίας τουλάχιστον 7 έτη σε θέσεις ευθύνης.
- Να έχει υψηλού επιπέδου ηγετικές και διοικητικές ικανότητες, με απαραίτητη τη γνώση των σύγχρονων μεθόδων διοίκησης, για την αποτελεσματική οργάνωση, συντονισμό και έλεγχο της απόδοσης όλων των Διευθύνσεων και Τομέων που αναφέρονται στη Γενική Διεύθυνση Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών.
- Να διαθέτει στρατηγική σκέψη, σύγχρονη επιχειρηματική αντίληψη, ικανότητα για ανάληψη πρωτοβουλιών και καινοτόμων δράσεων.
- Να διαθέτει εμπειρία στη διαχείριση κρίσεων.
- Να διαθέτει πολύ καλές επικοινωνιακές ικανότητες, ομαδική συνεργασία και δυνατότητα παρακίνησης του ανθρώπινου δυναμικού.

B. ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ

- Να είναι πτυχιούχος ή κάτοχος διπλώματος Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι.) ή Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.) της ημεδαπής ή ισότιμου ιδρύματος της αλλοδαπής, με ειδικότητα Πολιτικών, Κοινωνικών ή Οικονομικών Επιστημών ή Μ.Μ.Ε.
- Να έχει 15ετή επαγγελματική προϋπηρεσία, εκ της οποίας τουλάχιστον 7 έτη σε θέσεις ευθύνης σε τηλεοπτικούς/ραδιοφωνικούς σταθμούς.
- Να έχει σημαντική εμπειρία σχεδιασμού, οργάνωσης και παραγωγής τηλεοπτικών και ραδιοφωνικών εκπομπών και προγραμμάτων, καθώς και πάσης φύσεως μεγάλων γεγονότων στην τηλεόραση και το ραδιόφωνο.
- Να έχει υψηλού επιπέδου ηγετικές και διοικητικές ικανότητες, με απαραίτητη τη γνώση των σύγχρονων μεθόδων διοίκησης, για την αποτελεσματική οργάνωση, συντονισμό και έλεγχο της απόδοσης όλων των Διευθύνσεων και Τομέων που αναφέρονται στη Γενική Διεύθυνση Περιεχομένου.
- Να διαθέτει στρατηγική σκέψη, σύγχρονη επιχειρηματική αντίληψη, ικανότητα για ανάληψη πρωτοβουλιών και καινοτόμων δράσεων.
- Να διαθέτει εμπειρία στη διαχείριση κρίσεων.
- Να διαθέτει πολύ καλές επικοινωνιακές ικανότητες, ομαδική συνεργασία και δυνατότητα παρακίνησης του ανθρώπινου δυναμικού.

Γ. ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ

- Να είναι πτυχιούχος ή κάτοχος διπλώματος Ανώτατου ή Ανώτερου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι.) ή (Τ.Ε.Ι.) ή Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.) της ημεδαπής ή ισότιμου ιδρύματος της αλλοδαπής, με ειδικότητα ηλεκτρολόγου μηχανικού ή ηλεκτρονικού μηχανικού ή άλλη συναφή με το αντικείμενο της θέσης.
- Να έχει 15ετή επαγγελματική προϋπηρεσία, εκ της οποίας τουλάχιστον 7 έτη σε θέσεις ευθύνης σε τηλεοπτικούς/ραδιοφωνικούς σταθμούς.
- Να έχει σημαντική εμπειρία σχεδιασμού, οργάνωσης και παραγωγής τηλεοπτικών και ραδιοφωνικών εκπομπών και προγραμμάτων, καθώς και πάσης φύσεως μεγάλων γεγονότων στην τηλεόραση και το ραδιόφωνο.
- Να έχει υψηλού επιπέδου ηγετικές και διοικητικές ικανότητες, με απαραίτητη τη γνώση των σύγχρονων μεθόδων διοίκησης, για την αποτελεσματική οργάνωση, συντονισμό και έλεγχο της απόδοσης όλων των Διευθύνσεων και Τομέων που αναφέρονται στη Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης και Τεχνολογίας.
- Να διαθέτει στρατηγική σκέψη, σύγχρονη επιχειρηματική αντίληψη, ικανότητα για ανάληψη πρωτοβουλιών και καινοτόμων δράσεων.
- Να διαθέτει εμπειρία στη διαχείριση κρίσεων.
- Να διαθέτει πολύ καλές επικοινωνιακές ικανότητες, ομαδική συνεργασία και δυνατότητα παρακίνησης του ανθρώπινου δυναμικού.

Δ. ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟΥ ΚΑΙ ΤΟΠΙΚΟΥ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ (Θεσσαλονίκη)

- Να είναι πτυχιούχος ή κάτοχος διπλώματος Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι.) ή Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.) της ημεδαπής ή ισότιμου ιδρύματος της αλλοδαπής.
- Να έχει 15ετή επαγγελματική προϋπηρεσία, εκ της οποίας τουλάχιστον 7 έτη σε θέσεις ευθύνης.
- Να έχει υψηλού επιπέδου ηγετικές και διοικητικές ικανότητες, με απαραίτητη τη γνώση των σύγχρονων μεθόδων διοίκησης, για την αποτελεσματική οργάνωση, συντονισμό και έλεγχο της απόδοσης όλων των Διευθύνσεων και Τομέων που αναφέρονται στη Γενική Διεύθυνση Περιφερειακού και Τοπικού Περιεχομένου.

- Να διαθέτει στρατηγική σκέψη, σύγχρονη επιχειρηματική αντίληψη, ικανότητα για ανάληψη πρωτοβουλιών και καινοτόμων δράσεων.
- Να διαθέτει εμπειρία στη διαχείριση κρίσεων.
- Να διαθέτει πολύ καλές επικοινωνιακές ικανότητες, ομαδική συνεργασία και παρακίνηση του ανθρώπινου δυναμικού.

Οι θέσεις των Γενικών Διευθυντών **αναφέρονται** στον Πρόεδρο του ΔΣ - **Διευθύνοντα Σύμβουλο** της εταιρίας, είναι **πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης, θα προσληφθούν με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου** τριετούς (3) διάρκειας, η οποία μπορεί να ανανεώνεται με απόφαση του Δ.Σ. της ΝΕΡΙΤ και θα καλυφθούν από υποψήφιο / υποψήφια που θα ανταποκρίνεται με τον πιο ικανοποιητικό τρόπο στα ανωτέρω προσόντα.

II. ΓΕΝΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ

1. Οι υποψήφιοι χωρίς ελληνική ιθαγένεια πρέπει να αποδείξουν ότι γνωρίζουν την ελληνική γλώσσα σε βαθμό επαρκή για την άσκηση των καθηκόντων της αντίστοιχης θέσης ευθύνης, προσκομίζοντας πιστοποιητικό ελληνομάθειας που χορηγείται από το Κέντρο Ελληνικής Γλώσσας ή το Σχολείο της Ελληνικής Γλώσσας του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης.

2. Να μην έχουν κώλυμα πρόσληψης, ήτοι να μην είναι υπόδικοι για κακούργημα ή να μην έχουν καταδικαστεί τελεσίδικα σε οποιαδήποτε ποινή για τέλεση κακούργηματος ή πλημμελήματος (ενδεικτικά κλοπής, υπεξαίρεσης και στην υπηρεσία, απάτης, εκβίασης, απιστίας, απιστίας δικηγόρου, δωροδοκίας για νόμιμες και για παράνομες πράξεις, λιποταξίας, εγκλήματος περί το νόμισμα, πλαστογραφίας, εγκλήματος κατά της γενετήσιας ελευθερίας και εγκλήματος εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής, παράβασης καθήκοντος, εμπρησμού εκ προθέσεως και παράνομης εμπορίας φαρμάκων). Η παραγραφή του αδικήματος ή η χάρη χωρίς άρση των συνεπειών δεν καταργούν τις απαγορεύσεις αυτές. Επιπλέον να μην έχουν στερηθεί τελεσίδικα τα πολιτικά τους δικαιώματα ως συνέπεια καταδίκης για διάπραξη ποινικού αδικήματος.

3. Να κατέχουν τους απαραίτητους τίτλους σπουδών μέχρι την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων. Σε περίπτωση που οι αναφερόμενοι στην αίτηση συμμετοχής τίτλοι έχουν αποκτηθεί στην αλλοδαπή να κατέχουν και πράξη αναγνώριση από το ΔΙΚΑΤΣΑ ή πιστοποιητικό αναγνώρισης από το Δ.Ο.Α.Τ.Α.Π. για την ισοτιμία και την αντιστοιχία των τίτλων αυτών ή πράξη αναγνώρισης επαγγελματικής ισοτιμίας από το Συμβούλιο Αναγνώρισεως Επαγγελματικής

Ισοτιμίας Τίτλων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης.

Οι άντρες υποψήφιοι να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν νόμιμη απαλλαγή.

III. ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΕΩΝ

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να υποβάλλουν e-mail στη διεύθυνση : cv@nerit.gr, επισυνάπτοντας αναλυτικό Βιογραφικό Σημείωμα με φωτογραφία τους.

Το ηλεκτρονικό μήνυμα (e-mail) με την ένδειξη **«Εκδήλωση ενδιαφέροντος για τη θέση Γενικού Διευθυντή»** πρέπει να αποσταλεί το αργότερο μέχρι την Κυριακή, 2 Μαρτίου 2014 και ώρα 22:00.

Όλα τα πιο πάνω στοιχεία θα θεωρηθούν αυστηρώς εμπιστευτικά.

IV. ΜΕΘΟΔΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Η επιλογή θα πραγματοποιηθεί από τον Πρόεδρο του ΔΣ - Διευθύνοντα Σύμβουλο της ΝΕΡΙΤ με την υποστήριξη τεχνικού συμβούλου, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο νόμο.

Ειδικότερα, ο τεχνικός σύμβουλος θα αξιολογήσει σε πρώτη φάση τα υποβληθέντα βιογραφικά με βάση την εμπειρία του κάθε υποψηφίου και τα επιτεύγματά του στο χώρο της δραστηριότητάς του, θα καταρτίσει κατάσταση δύο (2) τουλάχιστον επικρατέστερων για κάθε θέση και θα την υποβάλει στο Πρόεδρο του ΔΣ και Διευθύνοντα Σύμβουλο, ο οποίος δύναται να εντάξει στην κατάσταση και πρόσωπα που δεν προτείνονται από τον σύμβουλο.

Στη συνέχεια, ο σύμβουλος θα υποβάλει τους επικρατέστερους σε ψυχομετρικές εξετάσεις ικανοτήτων και δυνατοτήτων διοίκησης και θα καλέσει σε προσωπική συνέντευξη όποιους κρίνει κατάλληλους για τις θέσεις (θα αξιολογηθούν: ικανότητα ηγεσίας, επικοινωνίας, συναισθηματική νοημοσύνη), σύμφωνα με τα αποτελέσματα της προαναφερθείσας δοκιμασίας. Τέλος, θα προτείνει στον Πρόεδρο του ΔΣ το καταλληλότερο πρόσωπο για την κάθε θέση, ώστε να κληθεί εκ νέου σε συνέντευξη από τον Πρόεδρο του ΔΣ, ο οποίος θα κάνει την τελική επιλογή.

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Γιώργος Προκοπάκης
Πρόεδρος ΔΣ και Διευθύνων Σύμβουλος