

ΤΟ ΟΡΑΜΑ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Το όραμα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης είναι:

- να συμβάλλει, στο πεδίο των αρμοδιοτήτων του, στην εδραίωση μιας ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ αλληλέγγυας, με δίκαιους, αξιοπρεπείς και βιώσιμους όρους για την εργασία, την ασφάλιση, την ένταξη, την αντιμετώπιση του κοινωνικού αποκλεισμού και την ένταξη στην αγορά εργασίας των ανέργων.
- να διαμορφώνει σε καθημερινή βάση σταθερές προϋποθέσεις για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία,
- να αποκαθιστά ολοένα και περισσότερο την εμπιστοσύνη των πολιτών για τους όρους προστασίας τους και δικαιοσύνης, για την άμεση και δημιουργική εξυπηρέτησή τους με την αξιοποίηση των πιο σύγχρονων, τεχνολογικά καινοτομικών, συστημάτων πληροφόρησης,
- να προστατεύει την εργασία και τους εργαζόμενους από κάθε μορφής εργοδοτική αυθαιρεσία, με την επαναφορά των συλλογικών διαπραγματεύσεων,
- να προωθεί ενεργητικές πολιτικές για την ένταξη στην αγορά εργασίας και στην επιχειρηματικότητα ανέργων,
- να παρακολουθεί συστηματικά, να ελέγχει και να αντιμετωπίζει κάθε μορφή παραβατικότητας που αφορά στην αδήλωτη και απλήρωτη εργασία,
- να περιορίζει, όσο είναι δυνατόν τις ευέλικτες μορφές εργασίας,
- να διασφαλίζει αξιοπρεπείς συνθήκες ζωής για όσους έχουν πληγεί βάνανυσα από την κρίση,
- να διαμορφώσει βιώσιμες προϋποθέσεις για το νέο ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΚΡΑΤΟΣ της χώρας.

ΟΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ 2016-2017 ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΤΟΥ ΟΡΑΜΑΤΟΣ

1. Η παρακολούθηση για την εφαρμογή της επαναφοράς, στη πράξη, των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων σε όλα τα επίπεδα (εθνικό και κλαδικό).
2. Η ανάπτυξη πολιτικών και δράσεων για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας και κάθε μορφής παραβατικότητας στους χώρους εργασίας.
3. Η συστηματική παροχή υποστηρικτικών υπηρεσιών, συμβουλών και πληροφόρησης για εργασιακά, ασφαλιστικά, συνταξιοδοτικά και προνοιακά ζητήματα.
4. Η ανάπτυξη στο σύνολο των εργασιακών χώρων (δημόσιος και ιδιωτικός τομέας) ενός ΕΘΝΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία στηριγμένο στις προτεραιότητες της νέας Εθνικής Στρατηγικής για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία και στη ριζική αναθεώρηση του νομοθετικού πλαισίου για τους κανόνες πρόληψης και προστασίας.
5. Η αυστηροποίηση των διαδικασιών συμφιλίωσης και διαμεσολάβησης που αντιμετωπίζουν τα προβλήματα εργοδοτικών αυθαιρεσιών στον χώρο της εργασίας.
6. Η ανάπτυξη πολιτικών και δράσεων προσαρμογής των επιχειρήσεων και των εργαζομένων στην αλλαγή και στις επιπτώσεις της κρίσης - με προγράμματα επιχειρησιακής αναδιάρθρωσης και καινοτομίας και επιμόρφωση και επαναπαιστοποίηση προσόντων για τους εργαζόμενους.
7. Η ανάπτυξη ενεργητικών πολιτικών για την ένταξη στην αγορά εργασίας και την αντιμετώπιση της ανεργίας.
8. Η εφαρμογή και θέση σε λειτουργία του νέου ενιαίου οργανωτικού μοντέλου του ασφαλιστικού συστήματος (ΕΦΚΑ) που έχει σαν στόχο την γρηγορότερη, αποτελεσματικότερη και φιλική προς τους ασφαλισμένους παροχή υπηρεσιών (άμεση απόδοση συντάξεων κ.λ.π.).
9. Η καθιέρωση του Εθνικού Συστήματος Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Κοινωνικής Ένταξης για όλες τις κατηγορίες των πολιτών που σήμερα είναι κάτω από το όριο της φτώχειας και αντιμετωπίζουν το φάσμα του κοινωνικού αποκλεισμού.
10. Η λειτουργική αναδιάρθρωση των υπηρεσιών του Υπουργείου και του ΣΕΠΕ με στόχο τη φιλικότερη, αποδοτικότερη και αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση των πτυχών του Υπουργείου και την ουσιαστικότερη αξιοποίηση των ανθρώπινων και υλικών πόρων που διαθέτει.
11. Η καθιέρωση συστημάτων διοικητικού εκσυγχρονισμού και μεθόδων στρατηγικού σχεδιασμού για όλα τα πεδία αρμοδιότητας του Υπουργείου και για την αξιοποίηση των υποδομών που διαθέτει αυτό και οι εποπτευόμενοι φορείς του, προς όφελος των πολιτών.