

## ΕΝΟΤΗΤΑ Ε: Έκθεση διαβούλευσης

22.	Διαβούλευση κατά τη διάρκεια της νομοπαρασκευαστικής διαδικασίας από την έναρξη κατάρτισης της αξιολογούμενης ρύθμισης μέχρι την υπογραφή από τους συναρμόδιους Υπουργούς	
<input type="checkbox"/>	Συνεργασία με άλλα υπουργεία / υπηρεσίες	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ, ΑΡΜΟΔΙΟΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟ ΤΩΝ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
<input type="checkbox"/>	Συνεργασία με κοινωνικούς φορείς / Ανεξάρτητες Αρχές	ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΕΦΑΛΑΙΑΓΟΡΑΣ ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (Δ.Υ.Π.Α) ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΝΟΙΑΚΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ (Ο.Π.Ε.Κ.Α.) ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
<input type="checkbox"/>	Διεθνής διαβούλευση	

23.	Σχόλια στο πλαίσιο της διαβούλευσης μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας <a href="http://www.opengov.gr/">http://www.opengov.gr/</a> (ηλεκτρονική επισύναψη της έκθεσης)	
Επί των γενικών αρχών («επί της αρχής») της αξιολογούμενης ρύθμισης	Αριθμός συμμετασχόντων	Το σχέδιο αναρτήθηκε την Τετάρτη 15.1.2025 και ήταν ανοικτό σε σχόλια έως τις 29.1.2025 και ώρα 20:00.  Επί της αρχής υποβλήθηκαν μηδέν (0) σχόλια.
	Σχόλια που υιοθετήθηκαν	Κανένα (0)

Επί των άρθρων της αξιολογούμενης ρύθμισης

Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)	
Αριθμός συμμετασχόντων	Επί των άρθρων, υποβλήθηκαν συνολικά εξήντα επτά (67) σχόλια. Στα άρθρα 2, 3, 6, 7, 10, 11, 14, 16, 17, 19, 24, 30, 31, 32, 33 και 34 δεν υποβλήθηκε κανένα σχόλιο. Σημειώνεται ότι για τα άρθρα 24 και 30, η υποβολή σχολίων έγινε σε έτερα σχολιαζόμενα άρθρα, πλην όμως απαντώνται στο άρθρο που αφορούν το καθένα από αυτά, όπως αναλυτικά αποτυπώνεται στην Έκθεση Δημόσιας Διαβούλευσης κατ' άρθρο που ακολουθεί.
Σχόλια που υιοθετήθηκαν	Υιοθετήθηκαν τρία (3) σχόλια. Τα δύο (2) σχόλια αφορούν στην προσθήκη της δευτεροβάθμιας ομοσπονδίας με την επωνυμία «Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Γονέων και Κηδεμόνων Ατόμων με Αναπηρία» (Π.Ο.Σ.Γ.Κ.Α.μεΑ.) ως μέλους του Εθνικού Συμβουλίου Αγωγής και Φροντίδας στην Πρώιμη Παιδική Ηλικία. Το τρίτο σχόλιο που υιοθετήθηκε αφορά στην προσθήκη ρητής αναφοράς στα άρθρα 26, 27 και 30 στην επιμόρφωση και των βοηθών παιδαγωγών πρώιμης παιδικής ηλικίας, ώστε να είναι σαφές ότι δεν αποκλείονται από το Πρόγραμμα.
Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)	Δεν υιοθετήθηκαν τα σχόλια που δεν ανταποκρίνονταν στο πνεύμα ή στον σκοπό των επιδιωκόμενων ρυθμίσεων ή στερούνταν ουσιαστικού περιεχομένου και δεν προτάθηκε με αυτά κάποια παρατήρηση προς συμπλήρωση ή βελτίωση των προτεινόμενων ρυθμίσεων, όπως αναφέρεται αναλυτικά

κατωτέρω στην Έκθεση Δημόσιας Διαβούλευσης.

### Έκθεση Δημόσιας Διαβούλευσης κατ' άρθρο

(Η αρίθμηση που αναφέρεται κατωτέρω αντιστοιχεί στην αρίθμηση των άρθρων του αξιολογούμενου νομοσχεδίου όπως αναρτήθηκε στη δημόσια ηλεκτρονική διαβούλευση)

Άρθρο 1	<p>Υποβλήθηκαν συνολικά είκοσι ένα (21) σχόλια.</p> <p>Δύο (2) σχόλια υποβλήθηκαν και αφορούν το σχολιαζόμενο άρθρο, τα οποία δεν υιοθετούνται, καθώς αναφέρουν ότι δεν υφίσταται ανάγκη θέσπισης ποσοστού ελάχιστης εκπροσώπησης για το υποεκπροσωπούμενο φύλο. Η παρούσα νομοθετική πρωτοβουλία αντιμετωπίζει το υπαρκτό φαινόμενο της μη ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων σε θέσεις διευθυντικών στελεχών στα διοικητικά συμβούλια εταιρειών, με τις γυναίκες να αποτελούν το κατ' εξοχήν και σημαντικά υποεκπροσωπούμενο φύλο. Σύμφωνα με την από Απριλίου 2024 σχετική Έκθεση της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, πριν από την ψήφιση του ν. 4706/2020, που έθεσε ως απαιτούμενο το ποσοστό του είκοσι πέντε τοις εκατό (25%), στο σύνολο των εισηγμένων εταιρειών, η εκπροσώπηση του υποεκπροσωπούμενου φύλου (γυναικών) στα Διοικητικά Συμβούλια των εισηγμένων εταιρειών ανέρχονταν στο δέκα τρία τοις εκατό (13%), μετά την ψήφιση του ν. 4706/2020 και την αρχική εφαρμογή του, παρατηρείται ότι στις 31.12.2021 το ποσοστό εκπροσώπησης των γυναικών στα Διοικητικά Συμβούλια, επί του συνόλου των εισηγμένων εταιρειών, ανήλθε στο είκοσι πέντε τοις εκατό (25%), σε συμμόρφωση και με το νομοθετικό πλαίσιο. Εν συνεχεία, στις 31.12.2023, δηλαδή σχεδόν τρία (3) χρόνια μετά από την ψήφιση του ν. 4706/2020, το ποσοστό εκπροσώπησης των γυναικών στα Διοικητικά Συμβούλια του συνόλου των εισηγμένων εταιρειών αυξήθηκε περαιτέρω στο είκοσι οκτώ τοις εκατό (28%). Ωστόσο, το ποσοστό αυτό, παρότι αυξάνεται σταθερά τα τελευταία χρόνια, παραμένει χαμηλό για την Ελλάδα, σε σχέση με τον ευρωπαϊκό μέσο όρο. Ειδικότερα, το ποσοστό της αναλογίας γυναικών/ανδρών στα Διοικητικά Συμβούλια των μεγάλων εισηγμένων εταιρειών στην Ελλάδα, ανέρχεται στο είκοσι πέντε προς εβδομήντα πέντε τοις εκατό (25% / 75%) υπέρ των ανδρών έναντι του τριάντα τρία προς εξήντα επτά τοις εκατό (33% / 67%) που ισχύει στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Κατά τα λοιπά το σχόλιο αποτελεί τοποθέτηση και δεν επιδέχεται περαιτέρω αξιολόγησης. Κατά τα λοιπά και τα δύο (2) σχόλια αποτελούν τοποθετήσεις που δεν επιδέχονται περαιτέρω αξιολόγησης. Περαιτέρω, υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο υπό μορφή ερώτησης και δεν αξιολογείται. Τέλος, για τα υπόλοιπα δεκαοκτώ (18) σχόλια, τα οποία δεν αφορούν το παρόν άρθρο, ακολουθεί αξιολόγησή τους στα άρθρα τα οποία αφορούν.</p>
Άρθρο 4	<p>Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο που δεν αφορά το σχολιαζόμενο άρθρο και δεν ενσωματώνεται. Το εν λόγω σχόλιο αφορά μία συνολική τοποθέτηση για διατάξεις του Μέρους Β' οι οποίες έχουν εκτενώς απαντηθεί στα επιμέρους άρθρα. Τονίζεται, ωστόσο, ότι στην παρ. 1 του άρθρου 5 της Οδηγίας ορίζεται ότι τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εισηγμένες εταιρείες που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της, υποχρεούνται να επιτύχουν έως την 30.06.2026, ένα από τα δύο ποσοστά που τίθενται και εν προκειμένω του ποσοστού ύψους 33% σχετικά με την εκπροσώπηση του υποεκπροσωπούμενου φύλου και συνεπώς είναι πρόδηλο ότι πρόκειται για υποχρέωση.</p>

<p>Άρθρο 5</p>	<p>Υποβλήθηκαν οχτώ (8) σχόλια, σχετικά με την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στο ΔΣ. Τα περισσότερα αποτελούν πολιτικές τοποθετήσεις, οι οποίες δεν επιδέχονται αξιολόγησης. Σε κάθε περίπτωση, αναφορικά με την αναγκαιότητα λήψης θετικών μέτρων υπέρ των γυναικών, όπως εν προκειμένω, επισημαίνονται τα εξής:</p> <p>Η ενίσχυση της έμφυλης ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών αποτελεί προτεραιότητα τόσο σε ευρωπαϊκό όσο και εθνικό επίπεδο. Στο άρθρο 3 παρ. 3 της Συνθήκης για την Ευρωπαϊκή Ένωση (ΣΕΕ), η Ευρωπαϊκή Ένωση (Ε.Ε.) προωθεί την ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών, ενώ στο άρθρο 157 παρ. 3 και 4 της Συνθήκης για τη Λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΣΛΕΕ) ορίζεται ότι, προκειμένου να εξασφαλιστεί η εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης επιτρέπεται η θετική δράση παρέχοντας στα κράτη μέλη τη δυνατότητα να θεσπίσουν ή να διατηρήσουν μέτρα που προβλέπουν ειδικά πλεονεκτήματα, τα οποία διευκολύνουν το υποεκπροσωπούμενο φύλο να ασκήσει μια επαγγελματική δραστηριότητα ή προλαμβάνουν ή αντισταθμίζουν μειονεκτήματα στην επαγγελματική σταδιοδρομία (βλπ. σκ. 1-3 προοίμιο Οδηγίας). Στο πλαίσιο της εθνικής έννομης τάξης, στο άρθρο 4 του Συντάγματος κατοχυρώνεται η αρχή της ισότητας, η οποία, σύμφωνα με πάγια νομολογία του ΣτΕ, νοείται ως αναλογική ισότητα, και αποτελεί συνταγματικό κανόνα που επιβάλλει την ομοιόμορφη μεταχείριση των προσώπων που τελούν υπό τις αυτές ή παρόμοιες συνθήκες απαγορεύοντας την αυθαίρετη εξομοίωση προσώπων που τελούν υπό ουσιασώς διαφορετικές συνθήκες. Περαιτέρω, στην παρ. 2 του άρθρου 116 του Συντάγματος ορίζεται ότι ο συντακτικός νομοθέτης, με σκοπό την αποκατάσταση της πραγματικής ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών, προέβλεψε ρητώς τη δυνατότητα λήψης θετικών μέτρων υπέρ των γυναικών, με σκοπό την επίτευξη της ουσιαστικής ισότητας των φύλων. Προβλέπεται ακόμη η υποχρέωση της Πολιτείας να μεριμνά για την άρση των ανισοτήτων που υφίστανται στην πράξη, ιδίως σε βάρος των γυναικών. Παράλληλα, στην ανακοίνωσή της, της 3<sup>ης</sup> Μαρτίου 2020 με τίτλο «Ευρώπη 2020: Μια στρατηγική για έξυπνη, βιώσιμη και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξη» (η «στρατηγική Ευρώπη 2020»), η Επιτροπή αναγνώρισε <u>ότι η αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας αποτελεί προϋπόθεση για την ανάπτυξη και για την αντιμετώπιση των δημογραφικών προκλήσεων στην Ευρώπη</u> και αναδείχθηκε η αναγκαιότητα να αναληφθεί σαφής δέσμευση για την εξάλειψη του έμφυλου χάσματος στις αμοιβές, που εξακολουθεί να υφίσταται, και να καταβληθεί ενισχυμένη προσπάθεια για να αρθούν όλα τα εμπόδια στη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας, συμπεριλαμβανομένου του φαινομένου της «γυάλινης οροφής» (βλπ. σκ. 10 προοίμιο Οδηγίας).</p> <p>Κατά το μέρος που τα σχόλια αφορούν στην την παρ. 3 σχετικά με το εύρος εφαρμογής της διάταξης, επισημαίνουμε ότι το πεδίο εφαρμογής της οδηγίας καταλαμβάνει τις Εταιρείες που απασχολούν διακόσιους πενήντα (250) εργαζομένους και άνω και έχουν ετήσιο κύκλο εργασιών τουλάχιστον πενήντα εκατομμύρια (50.000.000) ευρώ ή ετήσιο ισολογισμό τουλάχιστον σαράντα τρία εκατομμύρια (43.000.000) ευρώ.</p>
----------------	---

	<p>Ως προς τα σχόλια που αφορούν την παρ. 4, σημειώνεται ότι η οικεία υποχρέωση αφορά μόνο τις εταιρείες που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρ. 3 των οποίων το ΔΣ συμμετέχουν τρία ή περισσότερα εκτελεστικά μέλη και σε κάθε περίπτωση έχει παρασχεθεί επαρκές χρονικό διάστημα προσαρμογής καθώς η ισχύς της σχετικής παραγράφου εκκινεί από την 30.06.2026.</p> <p>Ως προς το σχόλιο που αφορά στην παρ. 5, σημειώνουμε ότι με την προτεινόμενη ρύθμιση ορίζεται πλέον ότι σε περίπτωση κλάσματος, τα ποσοστά των παρ. 2 και 3 στρογγυλοποιούνται στον εγγύτερο ακέραιο αριθμό</p> <p>Ως προς το σχόλιο που αφορά στην παρ. 1 του άρθρου 5 της Οδηγίας, επισημαίνουμε ότι από την Οδηγία ορίζεται ότι τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εισηγμένες εταιρείες που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της, υποχρεούνται να επιτύχουν έως την 30.06.2026, ένα από τα δύο ποσοστά που τίθενται και εν προκειμένω του ποσοστού ύψους 33% σχετικά με την εκπροσώπηση του υποεκπροσωπούμενου φύλου και συνεπώς είναι πρόδηλο ότι πρόκειται για υποχρέωση.</p>
Άρθρο 8	<p>Υποβλήθηκαν τρία (3) σχόλια, τα οποία δεν ενσωματώνονται, εκ των οποίων τα δύο αφορούν την επιβολή χρηματικών κυρώσεων από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς και το τρίτο αφορά το ζήτημα της ακυρότητας της απόφασης του εταιρικού οργάνου περί διορισμού ή εκλογής σε θέση μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου που λήφθηκε κατά παράβαση του άρθρου 3B.</p> <p>Ως προς την επιβολή χρηματικών κυρώσεων επισημαίνουμε ότι αυτή προβλέπεται ήδη από την υφιστάμενη διάταξη του άρθρου 24 του ν. 4706/2020 και σε κάθε περίπτωση δεν λαμβάνει χώρα αυτόματα αλλά διενεργείται σύμφωνα με την διαδικασία που ορίζεται στην οικεία απόφαση της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς σχετικά με το σύστημα προσδιορισμού υπολογισμού και επιμέτρησης του ύψους των κυρώσεων ανά παράβαση.</p> <p>Ως προς την ακυρότητα της απόφασης του εταιρικού οργάνου περί διορισμού ή εκλογής σε θέση μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου που λήφθηκε κατά παράβαση του άρθρου 3B, τονίζεται ότι αυτή δεν θίγει το κύρος των αποφάσεων του ΔΣ και της Γενικής Συνέλευσης για λόγους ασφάλειας δικαίου. Την ακυρότητα μπορεί να επικαλεστεί μόνο ο υποψήφιος του του υποεκπροσωπούμενου φύλου που δεν επιλέχθηκε για διορισμό ή εκλογή ως μέλος Διοικητικού Συμβουλίου εντός εξαμήνου αποσβεστικής προθεσμίας.</p>
Άρθρο 9	<p>Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο σχετικά με την προϋπόθεση ισόρροπης εκπροσώπησης φύλων σε θέσεις διευθυντικών στελεχών εισηγμένων εταιρειών για συμμετοχή σε δημόσιες συμβάσεις, το οποίο δεν ενσωματώνεται. Επισημαίνεται ότι, με την προτεινόμενη διάταξη δεν τίθεται λόγος αποκλεισμού υποψηφίου αναδόχου από την συμμετοχή σε δημόσιες συμβάσεις εξαιτίας της μη τήρησης των υποχρεώσεων των παρ. 3 και 4 του νέου άρθρου 3Α του ν. 4706/2020, καθώς εισάγεται δυνατότητα και όχι υποχρέωση της αναθέτουσας αρχής να συμπεριλάβει ως όρο της διακήρυξης την τήρηση των εν λόγω υποχρεώσεων δηλ. των παρ. 3 και 4 του εν λόγω άρθρου.</p>
Άρθρο 12	<p>Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο, σχετικά με το οποίο επισημαίνεται ότι με την προτεινόμενη διάταξη δεν επεκτείνεται το πεδίο εφαρμογής της Οδηγίας στις μεγάλες μη εισηγμένες εταιρείες αλλά τους παρέχεται η δυνατότητα και όχι η</p>

	υποχρέωση να υιοθετήσουν τις εν λόγω ρυθμίσεις με σχετική τροποποίηση του καταστατικού τους.
Άρθρο 13	<p>Υποβλήθηκαν δύο (2) σχόλια που αφορούν την πρόβλεψη ποσοστού ελάχιστης εκπροσώπησης του υποεκπροσωπούμενου φύλου στα διοικητικά συμβούλια των δημοσίων επιχειρήσεων και οργανισμών.</p> <p>Σχετικώς σημειώνεται ότι για τις δημόσιες επιχειρήσεις ισχύει και εφαρμόζεται ήδη η παρ. 1β του άρθρου 6 του Ν.2839/2000, σύμφωνα με την οποία στις περιπτώσεις διορισμού ή υποδείξεως από το Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. και τους Ο.Τ.Α. μέλων διοικητικών συμβουλίων ή άλλων συλλογικών οργάνων διοίκησης Ν.Π.Δ.Δ. ή Ν.Π.Ι.Δ., ο αριθμός των διοριζομένων ή υποδεικνυομένων προσώπων κάθε φύλου ανέρχεται σε ποσοστό ίσο τουλάχιστον με το 1/3 των διοριζομένων ή υποδεικνυομένων σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, εφόσον τα μέλη που διορίζονται ή υποδεικνύονται είναι πάνω από ένα (1).</p> <p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται για τις μη εισηγμένες δημόσιες επιχειρήσεις και οργανισμούς, που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του ν. 3429/2005 (Α' 314) και απασχολούν διακόσιους πενήντα (250) εργαζομένους και άνω και έχουν ετήσιο κύκλο εργασιών τουλάχιστον πενήντα εκατομμύρια (50.000.000) ευρώ ή ετήσιο ισολογισμό τουλάχιστον σαράντα τρία εκατομμύρια (43.000.000) ευρώ, η δυνατότητα να εφαρμόζουν την παρ. 4 του άρθρου 3Α και το άρθρο 3Β του ν. 4706/2020 (Α' 136), με την προϋπόθεση ύπαρξης σχετικής πρόβλεψης στο καταστατικό τους.</p>
Άρθρο 15	<p>Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο, το οποίο δεν δύναται να αξιολογηθεί, καθώς υποβάλλεται υπό την μορφή ερώτησης. Σε κάθε περίπτωση επισημαίνεται ότι οι οικείες κυρώσεις επιβάλλονται από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς που απολαμβάνει λειτουργικής ανεξαρτησίας και όχι από την Γενική Γραμματεία Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας.</p>
Άρθρο 18	<p>Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο γενικό το οποίο κατά το μέρος που αφορά τα άρθρα 20 έως 24 περιλαμβάνει:</p> <p>α. αναφορά αα. σε αξιοποίηση διαλειτουργικότητας στο πλαίσιο καταβολής επιδομάτων με προπληρωμένη κάρτα. Η διαλειτουργικότητα με υφιστάμενα συστήματα ΔΥΠΑ και ΟΠΕΚΑ στο πλαίσιο της προπληρωμένης κάρτας ήδη προβλέπεται στη διάταξη του άρθρου 23 του σχεδίου νόμου και αβ. αναφορά στην ψηφιακή κάρτα αναπηρίας η οποία δεν αποτελεί αντικείμενο των εν λόγω άρθρων και κατά το μέρος αυτό δεν υιοθετείται,</p> <p>β. αναφορά στο πιλοτικό πρόγραμμα επιχορήγησης παρεμβάσεων προσβασιμότητας και στα σχέδια αστικής προσβασιμότητας που καταρτίζουν οι Δήμοι. Το εν λόγω πρόγραμμα είναι υπό σχεδιασμό και πρόκειται να εξειδικευτεί κατά το μέρος των δημοσίων κτηρίων που δύναται να συμπεριληφθούν σε αυτό σύμφωνα με τη σχετική εξουσιοδοτική διάταξη της παρ. 15 του άρθρου 82 του ν. 4997/2022,</p> <p>γ. αναφορά σε δημιουργία ειδικού μητρώου Προσωπικών Βοηθών για άτομα με αναπηρία στη ΔΥΠΑ. Ήδη κατά την πιλοτική παροχή της υπηρεσίας έχει δημιουργηθεί Μητρώο Προσωπικών Βοηθών, εκπαιδευμένων στο πλαίσιο του</p>

	<p>πιλοτικού προγράμματος, το οποίο τηρείται στη Γενική Γραμματεία Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας και εντάσσεται στο πληροφοριακό σύστημα υποστήριξης του προγράμματος, ως εκ τούτου το σχόλιο κατά το μέρος αυτό δεν υιοθετείται και</p> <p>δ. θετική δήλωση σχετικά με την εξαίρεση των αναπηρικών επιδομάτων από την προπληρωμένη κάρτα η οποία ήδη περιλαμβάνεται στο άρθρο 23 του σχεδίου νόμου.</p> <p>Τέλος, κατά το μέρος που το σχόλιο αφορά σε άλλα άρθρα, πέραν των άρθρων 20 έως 24, η αξιολόγησή τους τίθεται παρακάτω στα άρθρα που αφορούν.</p>
Άρθρο 20	<p>Υποβλήθηκαν τέσσερα (4) σχόλια, τα οποία δεν υιοθετούνται, εκ των οποίων δύο (2) αξιολογικά, ένα (1) μη συναφές με το εν λόγω άρθρο και ένα (1) σχόλιο από την ΕΣΑμεΑ με το οποίο εξέφρασε τον προβληματισμό κατά πόσο μπορούν να θεωρούνται σε ισχύ οι αποφάσεις πιστοποίησης αναπηρίας που έχουν εκδοθεί από τις υγειονομικές επιτροπές που καταργήθηκαν με την παρ. 7 του άρθρου 6 του ν. 3863/2010 (Α' 115) και οι οποίες γίνονται δεκτές στο πλαίσιο του πιλοτικού προγράμματος επιχορήγησης παρεμβάσεων προσβασιμότητας.</p> <p>Πρόκειται για αποφάσεις πιστοποίησης αναπηρίας οι οποίες είναι εφ' όρου ζωής και επομένως σε ισχύ παρά το γεγονός ότι οι υγειονομικές επιτροπές που τις εξέδωσαν (παλιές νομαρχιακές επιτροπές κλπ) καταργήθηκαν με την παρ. 7 του άρθρου 6 του ν. 3863/2010 (Α' 115). Οι εν λόγω γνωματεύσεις οι οποίες είναι σε ισχύ γίνονται δεκτές από τον ΟΠΕΚΑ για τη χορήγηση επιδομάτων και αφορούν σημαντικό αριθμό ωφελουμένων ενόψει δε της συμπερίληψης κάθε δυνητικά ωφελούμενου στο πιλοτικό πρόγραμμα προσβασιμότητας έχουν συμπεριληφθεί στις γνωματεύσεις που είναι δυνατόν να προσκομίσει το δυνητικά ωφελούμενο άτομο με αναπηρία.</p>
Άρθρο 21	<p>Υποβλήθηκαν τέσσερα (4) σχόλια, εκ των οποίων ένα (1) επιβραβευτικό, ένα (1) σχόλιο χωρίς συγκεκριμένη υπόδειξη και δύο (2) σχόλια με το ίδιο λεκτικό με το οποίο τίθεται το ζήτημα λήψης μέτρων απασχόλησης ατόμων με σπάνια νοσήματα, που αποτελεί διαφορετική κατηγορία από αυτή των ατόμων στο φάσμα του αυτισμού για τα οποία υλοποιείται το συγκεκριμένο πιλοτικό πρόγραμμα του άρθρου 21.</p>
Άρθρο 22	<p>Υποβλήθηκαν τρία (3) σχόλια με αξιολογικό περιεχόμενο, τα οποία δεν υιοθετούνται καθώς κινούνται εκτός του σκοπού της εν λόγω νομοθετικής πρωτοβουλίας. Κατά το μέρος που αφορούν στην καθολική εφαρμογή του Προγράμματος, το Υπουργείο ήδη σχεδιάζει την καθολική παροχή της υπηρεσίας.</p>
Άρθρο 23	<p>Υποβλήθηκαν τρία (3) σχόλια με αξιολογικό περιεχόμενο, τα οποία δεν υιοθετούνται, καθώς κινούνται εκτός της νομοθετικής πρωτοβουλίας.</p>
Άρθρο 25	<p>Επί του άρθρου 25 υποβλήθηκαν δύο (2) σχόλια και σε σύνολο από σχολιασμό σε άλλα άρθρα των ρυθμίσεων του παρόντος, δεκαεννέα (19) σχόλια, εκ των οποίων τρία (3) προτείνουν την αλλαγή του όρου «βρεφικός, βρεφονηπιακός και παιδικός σταθμός» σε έναν περισσότερο αντιπροσωπευτικό όρο ώστε να αντανakλάται πληρέστερα ο παιδαγωγικός τους ρόλος και η σημασία τους στην ανάπτυξη των παιδιών. Η εν λόγω πρόταση δεν υιοθετείται καθώς κινείται εκτός του σκοπού της</p>

	παρούσας νομοθετικής πρωτοβουλίας. Ακολούθως, δύο (2) σχόλια κρίνουν θετικά τις διατάξεις και τα υπόλοιπα σχόλια είτε εστιάζουν σε ερωτήματα σχετικά με την υλοποίηση του προγράμματος είτε εκφεύγουν του σκοπού της παρούσας νομοθετικής πρωτοβουλίας και αφορούν κυρίως ζητήματα σχετικά με το κόστος λειτουργίας ιδιωτικών βρεφικών, βρεφονηπιακών και παιδικών σταθμών..
Άρθρο 26	Επί του άρθρου 26 υποβλήθηκαν δύο (2) σχόλια και σε σύνολο από σχολιασμό σε άλλα άρθρα των ρυθμίσεων του παρόντος, υποβλήθηκαν εννέα (9) σχόλια, εκ των οποίων ένα έγινε μερικώς δεκτό καθώς επισήμανε πώς η επιμόρφωση η οποία θα πραγματοποιηθεί στο πλαίσιο του Προγράμματος θα πρέπει να αφορά αφενός τους παιδαγωγούς πρώιμης παιδικής ηλικίας, δηλαδή τους αποφοίτους Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι., όπως ήδη προβλεπόταν στις σχετικές διατάξεις, και αφετέρου τους βοηθούς παιδαγωγούς πρώιμης παιδικής ηλικίας, δηλαδή τους αποφοίτους Ι.Ε.Κ. και ΕΠΑ.Λ. Συνεπώς, προστέθηκε ρητή αναφορά στην επιμόρφωση και των βοηθών παιδαγωγών πρώιμης παιδικής ηλικίας ώστε να είναι σαφές πως δεν αποκλείονται από το Πρόγραμμα. Τα λοιπά σχόλια εστιάζουν σε ερωτήματα σχετικά με την επιμόρφωση των παιδαγωγών και τη διαδικασία του ανιχνευτικού ελέγχου της γνωστικής ανάπτυξης. Τα σχετικά ζητήματα θα προσδιοριστούν με την έκδοση των προβλεπόμενων κοινών υπουργικών αποφάσεων.
Άρθρο 27	Επί του άρθρου 27 υποβλήθηκαν τρία (3) σχόλια και σε σύνολο από σχολιασμό σε άλλα άρθρα των ρυθμίσεων του παρόντος, υποβλήθηκαν δεκατέσσερα (14) σχόλια, τα οποία κατά κύριο λόγο διατυπώνουν ερωτήματα σχετικά με τη διαδικασία ανιχνευτικού ελέγχου της γνωστικής ανάπτυξης των παιδιών καθώς και τη διαδικασία της επιμόρφωσης των παιδαγωγών. Τα σχετικά σχόλια αφορούν διευκρινιστικού τύπου ερωτήματα τα οποία εκφεύγουν της νομοθετικής ύλης. Τα σχετικά ζητήματα θα προσδιοριστούν με την έκδοση των προβλεπόμενων κοινών υπουργικών αποφάσεων.
Άρθρο 28	Επί του άρθρου 28 υποβλήθηκαν δύο (2) σχόλια και σε σύνολο από σχολιασμό σε άλλα άρθρα των ρυθμίσεων του παρόντος, υποβλήθηκαν οχτώ (8) σχόλια τα οποία διατυπώνουν επιφυλάξεις σχετικά με την μετονομασία του Εθνικού Συμβουλίου Προσχολικής Αγωγής και Διαπαιδαγώγησης σε Εθνικό Συμβούλιο Αγωγής και Φροντίδας στην Πρώιμη Παιδική Ηλικία. Τα σχετικά σχόλια δεν έγιναν δεκτά καθώς αφενός ο όρος «αγωγή» πρόκειται για πιο ευρύ όρο ο οποίος αφορά την συνολική ανάπτυξη της προσωπικότητας του παιδιού τόσο σε γνωστικό όσο και σε συναισθηματικό, κοινωνικό και πολιτισμικό επίπεδο και αφετέρου ο όρος «φροντίδα» είναι ο πλέον δόκιμος για τη βρεφική ηλικία.
Άρθρο 29	Επί του άρθρου 29 υποβλήθηκαν πέντε (5) σχόλια και σε σύνολο από σχολιασμό σε άλλα άρθρα των ρυθμίσεων του παρόντος, υποβλήθηκαν δεκαοχτώ (18) σχόλια τα οποία εμπεριέχουν προτάσεις σχετικά με τη σύνθεση του Εθνικού Συμβουλίου Αγωγής και Φροντίδας στην Πρώιμη Παιδική Ηλικία. Από τα υποβληθέντα σχόλια ενσωματώθηκαν δύο (2) σχετικά με την προσθήκη της Π.Ο.Σ.Γ.Κ.Α.μεΑ στο Εθνικού Συμβουλίου Αγωγής και Φροντίδας στην Πρώιμη Παιδική Ηλικία. Η υπάρχουσα σύνθεση του Συμβουλίου εξασφαλίζει τόσο τη διεπιστημονικότητα όσο και την αντιπροσωπευτικότητά του, εξ αυτού του λόγου, τα σχετικά σχόλια δεν κρίθηκαν αποδεκτά.
Άρθρο 30	Υποβλήθηκαν πέντε (5) σχόλια από σχολιασμό σε άλλα άρθρα των ρυθμίσεων του παρόντος, τα οποία κατά κύριο λόγο διατυπώνουν ερωτήματα σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο το Εθνικού Συμβουλίου Αγωγής και Φροντίδας στην Πρώιμη Παιδική Ηλικία προβαίνει στην αξιολόγηση των παρεχόμενων υπηρεσιών των βρεφικών, βρεφονηπιακών και παιδικών σταθμών ή σχεδιάζει δράσεις



	επιμόρφωσης των επαγγελματιών. Τα σχετικά σχόλια αφορούν διευκρινιστικού τύπου ερωτήματα τα οποία εκφεύγουν της νομοθετικής ύλης.
--	---