

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ
ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
«ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΘΥΓΑΤΡΙΚΩΝ
ΤΗΣ»

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ	
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	
Άρθρο 1	Σκοπός
Άρθρο 2	Αντικείμενο
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ – ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ Ν. 4389/2016	
Άρθρο 3	Διακριτικός τίτλος και νομικό καθεστώς της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας - Τροποποίηση παρ. 1 και 3 άρθρου 184 ν. 4389/2016
Άρθρο 4	Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας – Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 187 ν. 4389/2016
Άρθρο 5	Απορρόφηση Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου και Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας από την Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας - Προσθήκη άρθρου 188Α στον ν. 4389/2016
Άρθρο 6	Μεταβατικές διατάξεις για την απορρόφηση του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου και του Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας από την Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας - Προσθήκη άρθρου 188Β στον ν. 4389/2016
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ – ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ Ν. 4389/2016	
Άρθρο 7	Εσωτερικός κανονισμός - Τροποποίηση παρ. 1, 2 και 3 άρθρου 189 ν. 4389/2016
Άρθρο 8	Όργανα - Γενική συνέλευση - Τροποποίηση παρ. 1 και 2 άρθρου 190 ν. 4389/2016
Άρθρο 9	Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης - Τροποποίηση άρθρου 191 ν. 4389/2016
Άρθρο 10	Διοικητικό Συμβούλιο – Τροποποίηση άρθρου 192 ν. 4389/2016

Άρθρο 11	Οικονομικές καταστάσεις - Τροποποίηση παρ. 1 και 2 άρθρου 195 ν. 4389/2016
Άρθρο 12	Διανομή κερδών - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 199 ν. 4389/2016
Άρθρο 13	Θέματα προσωπικού της Εταιρείας και των θυγατρικών της - Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 203 ν. 4389/2016
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄ ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ – ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ Ν. 4389/2016	
Άρθρο 14	Διάθεση αντισταθμίματος από την επαναμεταβίβαση των μετοχών της Εταιρείας Υδρεύσεως και Αποχετεύσεως Πρωτευούσης και της Εταιρείας Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης από την Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας προς το Ελληνικό Δημόσιο – Προσθήκη Κεφαλαίου ΔΑ και άρθρου 203Α στον ν. 4389/2016
Άρθρο 15	Σύσταση και διαχείριση Επενδυτικού Ταμείου – Προσθήκη άρθρου 203Β στον ν. 4389/2016
Άρθρο 16	Κανόνες λειτουργίας του Επενδυτικού Ταμείου – Προσθήκη άρθρου 203Γ στον ν. 4389/2016
Άρθρο 17	Επενδυτικές κατευθύνσεις του Επενδυτικού Ταμείου – Προσθήκη άρθρου 203Δ στον ν. 4389/2016
Άρθρο 18	Πρόσωπα που λαμβάνουν επενδυτικές αποφάσεις - προϋποθέσεις συμμετοχής, κωλύματα, αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων – Προσθήκη άρθρου 203Ε στον ν. 4389/2016
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗΣ ΚΑΙ ΑΜΟΙΒΩΝ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΘΥΓΑΤΡΙΚΩΝ ΤΗΣ – ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ Ν. 4972/2022	
Άρθρο 19	Επιτροπή προσλήψεων και αμοιβών των λοιπών θυγατρικών της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας - Προσθήκη άρθρου 29Α στον ν. 4972/2022
Άρθρο 20	Προσλήψεις προσωπικού αορίστου χρόνου από τις λοιπές θυγατρικές της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας - Αντικατάσταση άρθρου 30 ν. 4972/2022
Άρθρο 21	Προσλήψεις προσωπικού ορισμένου χρόνου από τις λοιπές θυγατρικές της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας - Αντικατάσταση άρθρου 31 ν. 4972/2022

Άρθρο 22	Πλήρωση θέσεων γενικών διευθυντών και διευθυντών στις λοιπές θυγατρικές της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας - Αντικατάσταση άρθρου 32 ν. 4972/2022
Άρθρο 23	Αποδοχές μελών διοικητικού συμβουλίου - Αντικατάσταση άρθρου 34 ν. 4972/2022
Άρθρο 24	Αποδοχές προσωπικού - Προσθήκη άρθρου 34Α στον ν. 4972/2022
Άρθρο 25	Λειτουργία σύμβασης εργασίας - Προσθήκη άρθρου 34Β στον ν. 4972/2022
Άρθρο 26	Πειθαρχικά Συμβούλια - Προσθήκη άρθρου 34Γ στον ν. 4972/2022
Άρθρο 27	Σύμβαση εργασίας γενικών διευθυντών και διευθυντών - Προσθήκη άρθρου 34Δ στον ν. 4972/2022
Άρθρο 28	Κατάρτιση εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας, κανονισμού προσωπικού και οργανογράμματος λοιπών θυγατρικών της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας - Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 36 ν. 4972/2022
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ΄ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΣΕ ΕΙΔΙΚΟΤΕΡΑ ΘΕΜΑΤΑ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ – ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ Ν. 4972/2022	
Άρθρο 29	Πολιτική προμηθειών των λοιπών θυγατρικών της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας - Αντικατάσταση παρ. 2, τροποποίηση παρ. 4 και 5 άρθρου 38 ν. 4972/2022
Άρθρο 30	Πολιτική προμηθειών Ελληνικών Ταχυδρομείων - Προσθήκη άρθρου 38Α στον ν. 4972/2022
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ΄ ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	
Άρθρο 31	Τελικές διατάξεις
Άρθρο 32	Μεταβατικές διατάξεις
Άρθρο 33	Καταργούμενες διατάξεις
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η΄ ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ	
Άρθρο 34	Έναρξη ισχύος

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄
ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

Άρθρο 1

Σκοπός

Σκοπός του παρόντος είναι: α) η αναμόρφωση της διακυβέρνησης της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.», (Ε.Ε.ΣΥ.Π.), η απορρόφηση από αυτήν του Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας και του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου, η σύσταση Επενδυτικού Ταμείου που θα συμβάλει στην ανάπτυξη της οικονομίας, καθώς και β) η παροχή ευελιξίας στις λοιπές θυγατρικές της Ε.Ε.ΣΥ.Π., προκειμένου να εκπληρώνουν καλύτερα την αποστολή τους.

Άρθρο 2

Αντικείμενο

Αντικείμενο του παρόντος είναι:

- α) Η συγχώνευση μέσω απορρόφησης του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου και του Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας από την Ε.Ε.ΣΥ.Π. και η ρύθμιση της διαδικασίας και των συναφών θεμάτων,
- β) η αναμόρφωση της διακυβέρνησης της Ε.Ε.ΣΥ.Π.,
- γ) η σύσταση επενδυτικού ταμείου και η θέσπιση των βασικών κανόνων για τις επενδύσεις του και
- δ) η καθιέρωση νέων κανόνων για τις προσλήψεις, τις αμοιβές του προσωπικού και τις προμήθειες των λοιπών θυγατρικών της Ε.Ε.ΣΥ.Π..

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄

ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ –
ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ Ν. 4389/2016

Άρθρο 3

Διακριτικός τίτλος και νομικό καθεστώς της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας -
Τροποποίηση παρ. 1 και 3 άρθρου 184 ν. 4389/2016

Στο άρθρο 184 του ν. 4389/2016 (Α΄ 94), περί σύστασης της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1 μετά τη φράση «επωνυμία «Hellenic Corporation of Assets and Participations», («Η.Σ.Α.Π.»)» προστίθεται η φράση «και τον διακριτικό τίτλο «GROWTHFUND»», β) στην παρ. 3 οι λέξεις «κ.ν. 2190/1920» αντικαθίστανται από τις λέξεις «ν. 4548/2018 (Α΄ 104)» και το άρθρο 184 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 184

Σύσταση

1. Συνιστάται ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.». Στις διεθνείς σχέσεις, η Εταιρεία θα χρησιμοποιεί την επωνυμία «Hellenic Corporation of Assets and Participations», («Η.Σ.Α.Π.») και τον διακριτικό τίτλο «GROWTHFUND».
2. Η Εταιρεία αποκτά νομική προσωπικότητα με την καταχώριση του Καταστατικού της στο Γ.Ε.ΜΗ. της Γενικής Γραμματείας Εμπορίου.

3. Η Εταιρεία διέπεται από τις διατάξεις του παρόντος νόμου και συμπληρωματικά από τις διατάξεις του ν. 4548/2018 (Α' 104).

4. Η Εταιρεία δεν ανήκει στο δημόσιο ή ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός εκάστοτε ορίζεται. Οι διατάξεις που αναφέρονται σε δημόσιες επιχειρήσεις, υπό την έννοια του ν. 3429/2005 (Α' 314), δεν εφαρμόζονται ως προς την Εταιρεία, εκτός αν αυτό ρητά προβλέπεται στον παρόντα νόμο.»

Άρθρο 4

Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας –Τροποποίηση παρ.

3 άρθρου 187 ν. 4389/2016

Στην παρ. 3 του άρθρου 187 του ν. 4389/2016 (Α' 94), περί μετοχικού κεφαλαίου της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας, διαγράφεται η φράση «, η οποία προσυπογράφεται από το Εποπτικό Συμβούλιο», και το άρθρο 187 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 187

Μετοχικό Κεφάλαιο

1. Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται σε σαράντα εκατομμύρια (40.000.000) ευρώ, διαιρείται σε σαράντα χιλιάδες (40.000) κοινές ονομαστικές μετοχές ονομαστικής αξίας χιλίων (1.000) ευρώ εκάστης. Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας καλύπτεται στο σύνολό του από το Ελληνικό Δημόσιο.
2. Οι μετοχές της Εταιρείας είναι μη μεταβιβάσιμες. Ενόψει του ότι η λειτουργία της και των άμεσων θυγατρικών της, όπως αυτές ορίζονται στο άρθρο 188 του παρόντος νόμου, εξυπηρετεί ειδικό δημόσιο σκοπό, οι μετοχές της Εταιρείας, οι μετοχές των άμεσων θυγατρικών της, καθώς και οι τίτλοι που ενσωματώνουν το κεφάλαιο του Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας του ν. 3864/2010 (Α' 119) («ΤΧΣ») αποτελούν πράγματα εκτός συναλλαγής κατά την έννοια της διάταξης του άρθρου 966 του Αστικού Κώδικα.
3. Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας δύναται να αυξάνεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του μοναδικού μετόχου, κατόπιν πρότασης του Διοικητικού Συμβουλίου.
4. Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας κατατίθεται με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών σε λογαριασμό που τηρείται στην Τράπεζα της Ελλάδος στο όνομα της Εταιρείας.»

Άρθρο 5

Απορρόφηση Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου και Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας από την Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας -

Προσθήκη άρθρου 188Α στον ν. 4389/2016

Στον ν. 4389/2016 (Α' 94) προστίθεται άρθρο 188Α ως εξής:

«Άρθρο 188Α

Απορρόφηση Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου και Ταμείου

Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας από την Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας

1. Μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2024, το Ταμείο Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου (ΤΑ.Ι.Π.Ε.Δ.) απορροφάται από την Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας (Ε.Ε.ΣΥ.Π.) και συγχωνεύεται με αυτή, σύμφωνα με τα άρθρα 18, περί αποτελεσμάτων συγχώνευσης, και 35, περί απορρόφησης εταιρείας από ανώνυμη εταιρεία που κατέχει το σύνολο των εταιρικών μεριδίων ή των μετοχών τους, του ν. 4601/2019 (Α' 44), με την επιφύλαξη της παρ. 2 του παρόντος. Για τον σκοπό του προηγούμενου εδαφίου, υπογράφεται σύμβαση μεταξύ των διοικητικών συμβουλίων του ΤΑ.Ι.Π.Ε.Δ. και

της Ε.Ε.ΣΥ.Π., η οποία προσυπογράφεται από τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών ως εκπρόσωπο του μοναδικού μετόχου της Ε.Ε.ΣΥ.Π., δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και καταχωρείται στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.). Μετά από την καταχώρηση της σύμβασης συγχώνευσης στο Γ.Ε.Μ.Η., η Ε.Ε.ΣΥ.Π. καθίσταται καθολικός διάδοχος του ΤΑ.Ι.ΠΕ.Δ.

2. Για την υπογραφή της σύμβασης της παρ. 1, δεν απαιτείται η τήρηση των προϋποθέσεων των περ. στ) και ζ) του άρθρου 7, περί σχεδίου σύμβασης συγχώνευσης, των άρθρων 8, περί δημοσίευσης του σχεδίου σύμβασης συγχώνευσης, 11, περί διαθεσιμότητας των εγγράφων για εξέταση από τους μετόχους ή τους εταίρους, 14, περί έγκρισης της συγχώνευσης από τη συνέλευση ή τους εταίρους καθεμιάς από τις εταιρείες που μετέχουν σε αυτήν, και 17, περί προληπτικού ελέγχου νομιμότητας, καθώς και των αναφερόμενων στις παρ. 1 και 2 του άρθρου 35, περί της απορρόφησης εταιρείας από ανώνυμη εταιρεία που κατέχει το σύνολο των εταιρικών μεριδίων ή μετοχών, του ν. 4601/2019.

3. Με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών που εκδίδεται μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2024, δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και καταχωρείται στο Γ.Ε.Μ.Η., το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (Τ.Χ.Σ.) καταργείται. Οι τίτλοι που ενσωματώνουν το κεφάλαιο του Τ.Χ.Σ., καθώς και τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις του περιέρχονται στην Ε.Ε.ΣΥ.Π., η οποία καθίσταται καθολικός διάδοχος του Τ.Χ.Σ..

4. Οι μετασηματισμοί που γίνονται σύμφωνα με τις παρ. 1 έως 3 και οι ειδικότερες πράξεις που απαιτούνται για την ολοκλήρωσή τους απαλλάσσονται από κάθε φόρο, τέλος ή κράτηση.».

Άρθρο 6

Μεταβατικές διατάξεις για την απορρόφηση του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου και του Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας από την Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας - Προσθήκη άρθρου 188B στον ν. 4389/2016

Στον ν. 4389/2016 (Α' 94) προστίθεται άρθρο 188B ως εξής:

«Άρθρο 188B

Μεταβατικές διατάξεις για την απορρόφηση του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου και του Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας από την Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας

1. Η Μονάδα Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας της παρ. 1 του άρθρου 5B του ν. 3986/2011 (Α' 152) διατηρείται ως διακριτός λειτουργικός κλάδος της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας (Ε.Ε.ΣΥ.Π). Το διοικητικό συμβούλιο της Ε.Ε.ΣΥ.Π. αναθέτει υποχρεωτικά σε εκτελεστικό του μέλος, που λειτουργεί ως εντεταλμένος σύμβουλος, τη λειτουργία της Μονάδας Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας.

2. Η εκπλήρωση του σκοπού του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου (ΤΑ.Ι.ΠΕ.Δ.) και του Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (Τ.Χ.Σ.) γίνεται με τους όρους και περιορισμούς της νομοθεσίας που διέπει τη λειτουργία τους κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος. Ειδικότερα, μετά την καταχώρηση της σύμβασης συγχώνευσης στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.), όπου στα άρθρα 4 και 5 του ν. 3986/2011 γίνεται αναφορά στο Τ.Α.Ι.ΠΕ.Δ. νοείται η Ε.Ε.ΣΥ.Π.. Όπου στα άρθρα 6 έως 11 του ν. 3864/2010 (Α' 119) γίνεται αναφορά στο Τ.Χ.Σ., νοείται η Ε.Ε.ΣΥ.Π..

3. Ειδικά σε σχέση με την καθολική διαδοχή του Τ.Χ.Σ., η Ε.Ε.ΣΥ.Π. ενεργεί σε συμμόρφωση ιδίως με τις δεσμεύσεις που απορρέουν από το Μνημόνιο Συνεννόησης, το σχέδιο του οποίου κυρώθηκε με τον ν. 4046/2012 (Α' 28) και από τη Συμφωνία Δημοσιονομικών Στόχων και Διαρθρωτικών Μεταρρυθμίσεων της 19ης Αυγούστου 2015, το σχέδιο της οποίας κυρώθηκε με τον ν. 4336/2015 (Α' 94). Η Ε.Ε.ΣΥ.Π.

συμμορφώνεται με τις υποχρεώσεις της που απορρέουν από ή συνδέονται με την Κύρια Σύμβαση Χρηματοδοτικής Διευκόλυνσης (Master Financial Facility Agreement) της 15ης Μαρτίου 2012, προσχέδιο της οποίας κυρώθηκε με τον ν. 4060/2012 (Α' 65) και τη Σύμβαση Χρηματοδοτικής Διευκόλυνσης (Financial Facility Agreement) της 19ης Αυγούστου 2015, το σχέδιο της οποίας κυρώθηκε με τον ν. 4336/2015, και εξουσιοδοτείται να προβαίνει σε κάθε αναγκαία ενέργεια για τη συμμόρφωση με αυτές και την πλήρη εφαρμογή τους. Η Ε.Ε.ΣΥ.Π. δύναται να συνάπτει με όλους ή ορισμένους από τους λοιπούς συμβαλλομένους των συμβάσεων της παρούσας σύμβαση με την οποία αναγνωρίζεται η ανάληψη όλων των υποχρεώσεων του απορροφώμενου Τ.Χ.Σ. που απορρέουν από αυτές και ρυθμίζονται ειδικότερα ζητήματα που αφορούν στον τρόπο εκπλήρωσης των υποχρεώσεων αυτών.

4. Η καθαρή αξία του απορροφώμενου Τ.Α.Ι.Π.Ε.Δ. προσαυξάνει το μετοχικό κεφάλαιο της Ε.Ε.ΣΥ.Π. μετά την ολοκλήρωση της συγχώνευσης.

5. Οι θυγατρικές εταιρείες του Τ.Α.Ι.Π.Ε.Δ. δεν καθίστανται λυιές θυγατρικές εταιρείες της Ε.Ε.ΣΥ.Π. μετά την ολοκλήρωση της συγχώνευσης.».

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ – ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ Ν. 4389/2016

Άρθρο 7

Εσωτερικός κανονισμός - Τροποποίηση παρ. 1, 2 και 3 άρθρου 189 ν. 4389/2016

Στο άρθρο 189 του ν. 4389/2016 (Α' 94), περί εσωτερικού κανονισμού επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) επέρχονται νομοτεχνικές βελτιώσεις, β) στην παρ. 1: βα) διαγράφονται οι λέξεις «πλην του ΤΧΣ», όπου αναφέρονται, ββ) στην περ. β) η φράση «Εποπτικού Συμβουλίου» αντικαθίσταται από τη φράση «Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (Σ.Ε.Δ.)», βγ) η περ. ε) αντικαθίσταται, βδ) στην περ. ζ) διαγράφεται το τελευταίο εδάφιο, βε) στην περ. θ): η φράση «του παρόντος νόμου» διαγράφεται, και προστίθεται δεύτερο εδάφιο, γ) στην παρ. 2, η φράση «Εποπτικού Συμβουλίου» αντικαθίσταται από τη συντομογραφία «Σ.Ε.Δ.», δ) η παρ. 3 αντικαθίσταται, και το άρθρο 189 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 189

Εσωτερικός Κανονισμός

1. Η Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου υιοθετεί Εσωτερικό Κανονισμό («Εσωτερικός Κανονισμός») που ρυθμίζει τη λειτουργία της Εταιρείας και των άμεσων θυγατρικών της και περιλαμβάνει ιδίως τα ακόλουθα θέματα:

α) εταιρική διακυβέρνηση,

β) κώδικα δεοντολογίας, σύγκρουση συμφερόντων και υποχρεώσεις εμπιστευτικότητας των μελών του Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (Σ.Ε.Δ.), των μελών του διοικητικού συμβουλίου της εταιρείας και άμεσων θυγατρικών της, όπως επίσης και των εμπειρογνομόνων και άλλων συμβούλων που προσλαμβάνονται ή απασχολούνται,

γ) λογιστικά πρότυπα,

δ) τυχόν ανάθεση ειδικών καθηκόντων σε μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου,

ε) κανονισμό έργων, προμηθειών και υπηρεσιών που εκδίδεται κατά παρέκκλιση του ν. 4412/2016 (Α' 147), υπό την επιφύλαξη του ενωσιακού δικαίου,

στ) πολιτική επενδύσεων και διαχείρισης κινδύνων,

ζ) πολιτική μερισμάτων,

η) πολιτική κανονιστικής συμμόρφωσης της Εταιρείας,

θ) μηχανισμό συντονισμού, ο οποίος περιγράφει μεταξύ άλλων και θέματα συνεργασίας μεταξύ των λοιπών θυγατρικών και του Ελληνικού Δημοσίου σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 197.

Ο εσωτερικός κανονισμός είναι σύμφωνος με το ενωσιακό δίκαιο, βασίζεται σε βέλτιστες διεθνείς πρακτικές και τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ.

2. Μέχρι την υιοθέτηση του Εσωτερικού Κανονισμού, η γενική συνέλευση του μοναδικού μετόχου, κατόπιν πρότασης του Σ.Ε.Δ., δύναται να εκδίδει ειδικές αποφάσεις με τις οποίες ρυθμίζει ένα ή περισσότερα εκ των ανωτέρω θεμάτων.

3. Ο Εσωτερικός Κανονισμός της εταιρείας τροποποιείται με απόφαση της γενικής συνέλευσης του μοναδικού μετόχου, κατόπιν πρότασης του διοικητικού συμβουλίου, η οποία προσυπογράφεται από το Σ.Ε.Δ.. Για τροποποιήσεις του κανονισμού έργων, προμηθειών και υπηρεσιών της εταιρείας ή των άμεσων θυγατρικών της η Ενιαία Αρχή Δημοσίων Συμβάσεων δύναται να διατυπώνει γνώμη εντός εξήντα (60) ημερών από την αποστολή σ' αυτήν των προτεινόμενων τροποποιήσεων.

4. Ο Εσωτερικός Κανονισμός μπορεί να ορίζει τεχνικά ή λεπτομερειακά ζητήματα σχετικά με τη λειτουργία της εταιρείας και των άμεσων θυγατρικών της, πλην του ΤΧΣ, για τα οποία μπορεί να δίνεται εξουσιοδότηση στο διοικητικό συμβούλιο ή σε ορισμένα από τα μέλη του να αποφασίζουν.»

Άρθρο 8

Όργανα - Γενική συνέλευση - Τροποποίηση παρ. 1 και 2 άρθρου 190 ν. 4389/2016

Στο άρθρο 190 του ν. 4389/2016 (Α' 94), περί οργάνων - γενικής συνέλευσης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) επέρχονται νομοτεχνικές βελτιώσεις, β) στην παρ. 1 η φράση «Εποπτικό Συμβούλιο» αντικαθίσταται από τη φράση «Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (Σ.Ε.Δ.)», γ) στην παρ. 2: γα) στο δεύτερο εδάφιο η λέξη «αμοιβής» αντικαθίσταται από τη φράση «πολιτικής αποδοχών», γβ) στις περ. β) έως δ) και ζ), η φράση «το Εποπτικό Συμβούλιο» αντικαθίσταται από τη συντομογραφία «το Σ.Ε.Δ.», γγ) στην περ. ε), η φράση «η οποία προσυπογράφεται από το Εποπτικό Συμβούλιο» διαγράφεται, γδ) η περ. η) αντικαθίσταται, και το άρθρο 190 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 190

Όργανα - Γενική Συνέλευση

1. Τα όργανα της Εταιρείας είναι η γενική συνέλευση του μοναδικού μετόχου, το Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (Σ.Ε.Δ.), το διοικητικό συμβούλιο και οι ελεγκτές.»

2. Το ανώτατο όργανο της Εταιρείας είναι η γενική συνέλευση του μοναδικού μετόχου, δηλαδή του Ελληνικού Δημοσίου, όπως αυτό εκπροσωπείται νόμιμα από τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών. Η γενική συνέλευση του μοναδικού μετόχου είναι το μόνο αρμόδιο όργανο να αποφασίζει για θέματα, τα οποία σύμφωνα με την εφαρμοστέα νομοθεσία υπάγονται στην αποκλειστική αρμοδιότητα της γενικής συνέλευσης του μετόχου, με εξαίρεση την εκλογή και την ανάκληση του διορισμού των μελών του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, τον καθορισμό της πολιτικής αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου και την τροποποίηση του καταστατικού, ζητήματα τα οποία αποφασίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος νόμου. Επιπλέον, η γενική συνέλευση της Εταιρείας είναι αρμόδια να αποφασίζει επί των θεμάτων που αναφέρονται κατωτέρω:

α) Εγκρίνει, κατόπιν πρότασης του διοικητικού συμβουλίου της, το στρατηγικό σχέδιο της Εταιρείας και των άμεσων θυγατρικών της, πλην: αα) του Τ.Α.Ι.ΠΕ.Δ. σε σχέση με τα περιουσιακά στοιχεία τα οποία είναι προς ιδιωτικοποίηση κατά τη θέση σε ισχύ του παρόντος νόμου και ββ) του Τ.Χ.Σ.. Το εν λόγω

στρατηγικό σχέδιο περιλαμβάνει τους όποιους στόχους αξιοποίησης ή ιδιωτικοποίησης της Εταιρείας βάσει γενικών στρατηγικών κατευθύνσεων που παρέχονται από τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας Οικονομικών («στρατηγικό σχέδιο»). Τα ζητήματα που περιλαμβάνει το στρατηγικό σχέδιο καθορίζονται στον εσωτερικό κανονισμό.

β) Εγκρίνει τις τροποποιήσεις του καταστατικού της Εταιρείας κατόπιν πρότασης του διοικητικού συμβουλίου, η οποία προσυπογράφεται από το Σ.Ε.Δ..

γ) Εγκρίνει τη σύσταση νέων άμεσων θυγατρικών κατόπιν πρότασης του διοικητικού συμβουλίου, η οποία προσυπογράφεται από το Σ.Ε.Δ..

δ) Εκλέγει τους ελεγκτές της Εταιρείας βάσει λίστας υποψηφίων που υποβάλλεται από το Σ.Ε.Δ. στη γενική συνέλευση σύμφωνα με το άρθρο 191 σε συνδυασμό με το άρθρο 193.

ε) Εγκρίνει την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατόπιν πρότασης του διοικητικού συμβουλίου.

στ) Εγκρίνει τον εσωτερικό κανονισμό της Εταιρείας.

ζ) Εγκρίνει τροποποιήσεις του εσωτερικού κανονισμού κατόπιν πρότασης του διοικητικού συμβουλίου, η οποία προσυπογράφεται από το Σ.Ε.Δ..

η) Εγκρίνει τη συνολική διαχείριση κατά το άρθρο 108 του ν. 4548/2018 (Α' 104) και απαλλάσσει τους ελεγκτές από κάθε ευθύνη, λαμβάνοντας υπόψη την αξιολόγηση του διοικητικού συμβουλίου από το Σ.Ε.Δ.. Απόφαση περί μη έγκρισης της συνολικής διαχείρισης από το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας πρέπει να αιτιολογείται.».

Άρθρο 9

Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης - Τροποποίηση άρθρου 191 ν. 4389/2016

Στο άρθρο 191 του ν. 4389/2016 (Α' 94), περί Εποπτικού Συμβουλίου επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) ο τίτλος του άρθρου αντικαθίσταται, β) γίνονται νομοτεχνικές βελτιώσεις, γ) οι αναφορές σε «Εποπτικό Συμβούλιο» αντικαθίστανται από το «Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (Σ.Ε.Δ.)» ή τη συντομογραφία «Σ.Ε.Δ.», δ) οι παρ. 1 και 2 αντικαθίστανται, ε) στην παρ. 4: εα) οι περ. δ) και η) καταργούνται, εβ) στην περ. γ), η φράση «τις αμοιβές» αντικαθίσταται από τη φράση «την πολιτική αποδοχών», εγ) στην περ. ε) η φράση «της Εταιρείας και των άμεσων θυγατρικών της, εκτός του ΤΧΣ» αντικαθίσταται από τη φράση «της παρ. 1 του άρθρου 189», στ) στο πέμπτο εδάφιο της παρ. 6, η φράση «ο Υπουργός Οικονομικών δεν πρότεινε στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή και στον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας τουλάχιστον ένα (1) νέο μέλος σύμφωνα με την ως άνω διάταξη» αντικαθίσταται από τη φράση «ο Υπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών δεν όρισε τουλάχιστον ένα (1) νέο μέλος σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο», ζ) στην παρ. 7 προστίθεται νέο τέταρτο εδάφιο, και το άρθρο 191 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 191

Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης

1. Το Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (Σ.Ε.Δ.), χωρίς να ορίζει την εμπορική πολιτική της εταιρείας, είναι υπεύθυνο για την παρακολούθηση της απόδοσης και της αποτελεσματικότητας της λειτουργίας του διοικητικού συμβουλίου της εταιρείας, με σκοπό να διασφαλίσει ότι αυτό λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος νόμου, του καταστατικού και του Εσωτερικού Κανονισμού, προς το συμφέρον της Εταιρείας και προς εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος. Το Σ.Ε.Δ. διασφαλίζει υψηλό επίπεδο εταιρικής διακυβέρνησης σύμφωνα με τον νόμο.»

2. Το Σ.Ε.Δ. αποτελείται από πέντε (5) μέλη που διορίζονται από τη γενική συνέλευση του μοναδικού μετόχου, ως εξής:

α) τρία (3) μέλη ορίζονται από τον μοναδικό μέτοχο, και περιλαμβάνουν έναν (1) από τους Υποδιοικητές της Τράπεζας της Ελλάδος, έναν (1) από τους Γενικούς Γραμματείς του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και τον Γενικό Διευθυντή του Οργανισμού Διαχείρισης Δημοσίου Χρέους (Ο.Δ.ΔΗ.Χ.),
β) δύο (2) μέλη, μεταξύ των οποίων ο πρόεδρος του Σ.Ε.Δ., επιλέγονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας, οι οποίοι ενεργούν από κοινού.

3. Η θητεία των μελών του Σ.Ε.Δ. είναι πέντε (5) έτη.

4. Το Σ.Ε.Δ. αποφασίζει επί των κατωτέρω θεμάτων:

α) Εκλέγει και διορίζει τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας υπό τις προϋποθέσεις που αναφέρονται κατωτέρω στο άρθρο 192.

β) Ανακαλεί τον διορισμό των μελών του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας.

γ) Καθορίζει την πολιτική αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας και εγκρίνει τις εργασιακές ή άλλες συμβάσεις σύμφωνα με τις οποίες παρέχουν υπηρεσίες στην Εταιρεία, σύμφωνα με το άρθρο 194.

δ) Καταργείται.

ε) Προσυπογράφει την πρόταση του διοικητικού συμβουλίου προς τη γενική συνέλευση του μοναδικού μετόχου για οποιαδήποτε τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού της παρ. 1 του άρθρου 189.

στ) Προσυπογράφει την πρόταση του διοικητικού συμβουλίου προς τη γενική συνέλευση του μοναδικού μετόχου για οποιαδήποτε τροποποίηση του Καταστατικού της Εταιρείας.

ζ) Προσυπογράφει την πρόταση του διοικητικού συμβουλίου προς τη γενική συνέλευση του μοναδικού μετόχου για τη σύσταση νέων άμεσων θυγατρικών.

η) Καταργείται.

θ) Αξιολογεί τα πεπραγμένα του διοικητικού συμβουλίου και καταρτίζει και υποβάλλει στη γενική συνέλευση του μοναδικού μετόχου ετήσια έκθεση επί των πεπραγμένων του διοικητικού συμβουλίου, η οποία, επίσης, δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα της Εταιρείας.

ι) Εποπτεύει την τήρηση των κανόνων εταιρικής διακυβέρνησης της Εταιρείας σύμφωνα με τον παρόντα νόμο και τον Εσωτερικό Κανονισμό.

ια) Υποβάλλει στη γενική συνέλευση λίστα υποψηφίων ελεγκτών σύμφωνα με το άρθρο 193.

ιβ) Προσυπογράφει την επαναμεταβίβαση στο Ελληνικό Δημόσιο άνευ ανταλλάγματος, με σύμβαση που καταρτίζεται με αυτό, περιουσιακών στοιχείων τα οποία μεταβιβάσθηκαν στην Εταιρεία ή στις άμεσες θυγατρικές της δυνάμει του παρόντος νόμου.

ιγ) Εγκρίνει τη διενέργεια από οποιοδήποτε μέλος του διοικητικού συμβουλίου πράξεων που αναφέρονται στην παρ. 6 του άρθρου 192.

ιδ) Προσυπογράφει την απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας για την απαλλαγή του υπεύθυνου κανονιστικής συμμόρφωσης από τα καθήκοντά του.

5. Κάθε μέλος του Σ.Ε.Δ. μπορεί να ζητά από το διοικητικό συμβούλιο οποιαδήποτε πληροφορία ή στοιχείο που, κατά την κρίση του, είναι απαραίτητο για την εκτέλεση των καθηκόντων του. Το Σ.Ε.Δ. ενημερώνεται για τον διορισμό, καθώς και για την ανάκληση, προ της λήξης της θητείας τους, του διορισμού των μελών των διοικητικών συμβουλίων των άμεσων και λοιπών θυγατρικών της Εταιρείας, σύμφωνα με την περ. ε) της παρ. 2 του άρθρου 192. Το διοικητικό συμβούλιο οφείλει να παρέχει τα εν λόγω στοιχεία χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση.

6. Το Σ.Ε.Δ. βρίσκεται σε απαρτία, όταν τουλάχιστον τέσσερα (4) μέλη αυτού είναι παρόντα. Κάθε μέλος του Σ.Ε.Δ. έχει μία (1) ψήφο. Οι αποφάσεις του Σ.Ε.Δ. λαμβάνονται κατόπιν θετικής ψήφου τουλάχιστον τεσσάρων (4) μελών. Αν η θέση ενός ή περισσότερων μελών του Σ.Ε.Δ. κενωθεί λόγω θανάτου, παραίτησης, ή απώλειας της ιδιότητας του μέλους με οποιονδήποτε άλλο τρόπο, τα υπόλοιπα μέλη συνεχίζουν προσωρινά να ασκούν τις αρμοδιότητες του Σ.Ε.Δ., υπό τον όρο ότι τουλάχιστον δύο (2) μέλη συμμετέχουν στη συνεδρίαση του Σ.Ε.Δ.. Αν έχει κενωθεί θέση μέλους του Σ.Ε.Δ. κατά τα ανωτέρω, το Σ.Ε.Δ. μπορεί να λάβει νόμιμα αποφάσεις μόνο ομοφώνως και υπό την προϋπόθεση ότι παρίστανται στη συνεδρίαση τουλάχιστον ένα (1) μέλος που επιλέχθηκε από κοινού από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας και ένα (1) μέλος που επιλέχθηκε από τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών. Σε περίπτωση κένωσης θέσης και των τριών (3) μελών που επιλέγονται από τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, το Σ.Ε.Δ. μπορεί να συνεδριάζει νόμιμα και να λαμβάνει αποφάσεις με την παρουσία των υπολοίπων δύο (2) μελών, μετά την πάροδο τριάντα (30) ημερών από την κένωση της θέσης του τελευταίου μέλους από αυτά που επιλέγονται από τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και υπό την προϋπόθεση ότι εντός της ως άνω προθεσμίας, ο Υπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών δεν όρισε τουλάχιστον ένα (1) νέο μέλος σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο. Η κενή θέση κάθε μέλους του Σ.Ε.Δ. πληρούται εντός ενενήντα (90) ημερών με τον διορισμό νέου μέλους σύμφωνα με τη διαδικασία που περιγράφεται στο παρόν άρθρο και μέχρι τη λήξη της θητείας του μέλους που αντικαθίσταται.

7. Ο Υπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών ή, ενεργώντας από κοινού, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή και ο Ευρωπαϊκός Μηχανισμός Σταθερότητας δύνανται να ζητήσουν αιτιολογημένα με επιστολή που απευθύνεται και κοινοποιείται στο άλλο μέρος, την ανάκληση μέλους ή μελών του Σ.Ε.Δ. αν, ενδεικτικά, τα εν λόγω μέλη: α) παραβιάζουν με τις πράξεις ή παραλείψεις τους τις διατάξεις του παρόντος νόμου ή του Εσωτερικού Κανονισμού, β) παρεμποδίζουν με τις πράξεις ή τις παραλείψεις τους τη λειτουργία της Εταιρείας ή των θυγατρικών της με τρόπο που οι δραστηριότητες αυτών να παρακωλύονται αδικαιολόγητα ή να τίθεται σε κίνδυνο η επίτευξη των σκοπών τους, όπως ενδεικτικά, αν απουσιάζουν σε περισσότερες από τρεις (3) συνεχόμενες συνεδριάσεις, γ) επιδεικνύουν εμφανή απροθυμία ή αδυναμία εκτέλεσης των καθηκόντων τους κατά τρόπο αντίθετο από αυτόν που εύλογα αναμένεται από αυτούς, σύμφωνα με την εμπειρία και τα προσόντα τους. Αναφορικά με τα μέλη του Σ.Ε.Δ., το μέρος που πρότεινε τον διορισμό συγκεκριμένου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου είναι εν τέλει αρμόδιο να αποφασίσει και την ανάκληση του διορισμού του. Αν αποφασίσει ότι η ανάκληση δεν είναι δικαιολογημένη, το μέλος παραμένει στη θέση του. Επίσης, ανακαλείται αυτοδικαίως το μέλος που έχει ορίσει ο Υπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, αν απωλέσει την ιδιότητα βάσει της οποίας διορίσθηκε. Το μέλος που ανακαλείται σύμφωνα με την παρούσα παράγραφο δεν δικαιούται αποζημίωση λόγω της ανάκλησης. Η θέση του μέλους που ανακαλείται ο διορισμός του κατά τα ανωτέρω πληρούται σύμφωνα με τη διαδικασία που περιγράφεται στο παρόν άρθρο.»

Άρθρο 10

Διοικητικό Συμβούλιο – Τροποποίηση άρθρου 192 ν. 4389/2016

Στο άρθρο 192 του ν. 4389/2016 (Α' 94), περί διοικητικού συμβουλίου, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) γίνονται νομοτεχνικές βελτιώσεις, β) οι αναφορές σε «Εποπτικό Συμβούλιο» αντικαθίστανται από το «Σ.Ε.Δ.», γ) στην παρ. 2 γα) στο πρώτο εδάφιο προστίθεται η λέξη «αποκλειστικά», γβ) στο δεύτερο εδάφιο προστίθεται η φράση «ή απαιτείται η προσυπογραφή και από

το Σ.Ε.Δ.» γγ) στο τρίτο εδάφιο οι λέξεις «κ.ν. 2190/1920» αντικαθίστανται από τις λέξεις «ν. 4548/2018 (Α' 104)», γε) στην περ. ε) οι λέξεις «κ.ν. 2190/1920» αντικαθίστανται από τις λέξεις «ν. 4548/2018» και διαγράφονται οι λέξεις «εκτός του ΤΧΣ» και «πλην του ΤΧΣ», γστ) στις περ. στ) και η) διαγράφονται οι αναφορές στο «ΤΧΣ», γζ) στην περ. ιγ) διαγράφεται η φράση «κατόπιν προσυπογραφής από το Εποπτικό Συμβούλιο», γη) η περ. κβ) αντικαθίσταται, δ) στο προτελευταίο εδάφιο της παρ. 7 μετά τη φράση «και ως προς τις αποφάσεις του Σ.Ε.Δ.» προστίθεται η φράση «στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του», ε) η παρ. 9 καταργείται, και το άρθρο 192 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 192

Διοικητικό Συμβούλιο

1. Το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας αποτελείται από πέντε (5) έως εννέα (9) μέλη, τα οποία εκλέγονται για τετραετή θητεία, όπως ορίζεται στο καταστατικό της, με απόφαση του Σ.Ε.Δ. και υπό τις προϋποθέσεις που θέτει ο εσωτερικός κανονισμός. Το Σ.Ε.Δ. διορίζει μεταξύ των μελών του διοικητικού συμβουλίου τον πρόεδρο και τον διευθύνοντα σύμβουλο. Πέραν του διορισμού του πρώτου διευθύνοντος συμβούλου της Εταιρείας, ο διορισμός του διευθύνοντος συμβούλου της πραγματοποιείται κατόπιν διαβούλευσης του Σ.Ε.Δ. με τα μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου. Στην έναρξη της διαδικασίας επιλογής, το Σ.Ε.Δ. ζητά την απλή γνώμη του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών επί των προτεινόμενων χαρακτηριστικών του προσώπου που θα διορισθεί ως διευθύνων σύμβουλος. Ο Υπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών παρέχει την ως άνω γνώμη εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την υποβολή του αιτήματος του Σ.Ε.Δ.. Με την παρέλευση της ως άνω προθεσμίας, το Σ.Ε.Δ. προχωρά στη διαδικασία επιλογής, ακόμα και αν η γνώμη δεν έχει δοθεί. Στο τέλος της διαδικασίας επιλογής το Σ.Ε.Δ. υποβάλλει στον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών τελική λίστα με τους κατάλληλους υποψήφιους για τη θέση του διευθύνοντος συμβούλου και ο Υπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών παρέχει, εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών, την απλή γνώμη του επί των υποψηφιοτήτων. Με την παρέλευση της ως άνω προθεσμίας το Σ.Ε.Δ. προβαίνει στην επιλογή, ακόμα και αν η ανωτέρω γνώμη δεν έχει δοθεί. Πέραν του διευθύνοντος συμβούλου, το διοικητικό συμβούλιο μπορεί να διορίσει άλλο ένα (1) εκτελεστικό μέλος. Όλα τα υπόλοιπα μέλη του διοικητικού συμβουλίου είναι μη εκτελεστικά. Η διαδικασία επιλογής των μελών του διοικητικού συμβουλίου και ο καθορισμός της αμοιβής τους, όπως επίσης και η αξιολόγησή τους αναφέρονται στο άρθρο 194 και αναλύονται περαιτέρω στον Εσωτερικό Κανονισμό. Η πολιτική αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου καθορίζεται από το Σ.Ε.Δ. σύμφωνα με την περ. γ) της παρ. 4 του άρθρου 191.

2. Το διοικητικό συμβούλιο είναι αποκλειστικά υπεύθυνο για τη διοίκηση της Εταιρείας και την επίτευξη των καταστατικών της σκοπών. Το διοικητικό συμβούλιο αποφασίζει επί όλων των θεμάτων που σχετίζονται με τη διαχείριση της Εταιρείας, εκτός από τα θέματα εκείνα που σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος νόμου ανήκουν στην αρμοδιότητα του Σ.Ε.Δ., της γενικής συνέλευσης ή απαιτείται η προσυπογραφή και από το Σ.Ε.Δ.. Το διοικητικό συμβούλιο έχει τις αρμοδιότητες που αναφέρονται στο άρθρο 86 του ν. 4548/2018 (Α' 104), καθώς και τις ακόλουθες ενδεικτικές αρμοδιότητες:

α) Αναλαμβάνει συμβατικές υποχρεώσεις για λογαριασμό της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένης της ανάθεσης συμβάσεων για την προμήθεια αγαθών και υπηρεσιών.

β) Διορίζει και ανακαλεί τον διευθυντή εσωτερικού ελέγχου και τον οικονομικό διευθυντή σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό, διορίζει τον υπεύθυνο κανονιστικής συμμόρφωσης και, κατόπιν προηγούμενης προσυπογραφής του Σ.Ε.Δ., τον απαλλάσσει από τα καθήκοντά του.

γ) Εγκρίνει τους γενικούς όρους και προϋποθέσεις για την απασχόληση του προσωπικού της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένης της πολιτικής αμοιβών, σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό. Η πολιτική αμοιβών πρέπει να είναι ανταγωνιστική, ώστε να προσελκύει πρόσωπα που διαθέτουν εμπειρία και ανάλογα προσόντα, καθώς και να ενθαρρύνει τη παραμονή τους στην Εταιρεία.

δ) Εγκρίνει, κατόπιν πρότασης του διευθύνοντος συμβούλου σε ετήσια βάση το επιχειρηματικό σχέδιο της Εταιρείας, το οποίο πρέπει σε κάθε περίπτωση να βασίζεται στις γενικές στρατηγικές κατευθύνσεις που περιλαμβάνονται στο στρατηγικό σχέδιο της Εταιρείας.

ε) Αποφασίζει σχετικά με την άσκηση των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4548/2018, συμπεριλαμβανομένων του διορισμού και της ανάκλησης οργάνων διοίκησης των άμεσων και λοιπών θυγατρικών μέσω της γενικής συνέλευσης αυτών. Το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας ενημερώνει γραπτώς το Σ.Ε.Δ.: i) για τα κριτήρια επιλογής των υποψηφίων μελών των διοικητικών συμβουλίων των άμεσων και λοιπών θυγατρικών, για την εξέλιξη της διαδικασίας διορισμού, για τη λίστα υποψηφίων καθώς και για την τελική επιλογή μελών για κάθε μία από τις άμεσες ή λοιπές θυγατρικές, ii) για την ανάκληση, προ της λήξης της θητείας τους, του διορισμού των μελών των διοικητικών συμβουλίων των άμεσων και λοιπών θυγατρικών της Εταιρείας. Το τέταρτο εδάφιο της παρ. 4 του άρθρου 197, και συγκεκριμένα από τη φράση «Για τη διευκόλυνση της επιλογής...» έως τη φράση «...πραιτέρω στον Εσωτερικό Κανονισμό.», εφαρμόζεται αναλόγως και για την επιλογή υποψηφίων μελών για τα διοικητικά συμβούλια των άμεσων θυγατρικών της Εταιρείας.

στ) Εγκρίνει: α) τυχόν απόσχιση περιουσιακών στοιχείων από μία άμεση θυγατρική της Εταιρείας σε οποιαδήποτε θυγατρική, β) τυχόν μεταβίβαση περιουσιακών στοιχείων από μία άμεση θυγατρική στο Ελληνικό Δημόσιο, κατόπιν πρότασης του διοικητικού συμβουλίου της εν λόγω άμεσης θυγατρικής και υπό την προϋπόθεση προσυπογραφής από το Σ.Ε.Δ.. Η παραπάνω μεταβίβαση πραγματοποιείται μόνο εφόσον έχει εκ των προτέρων εγκριθεί από τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών. Στο πλαίσιο της ανωτέρω αρμοδιότητας, το διοικητικό συμβούλιο εξειδικεύει την αναγκαιότητα της απόσχισης ή μεταβίβασης, τους όρους της, περιλαμβανομένων των δικαιωμάτων, υποχρεώσεων και εργασιακών σχέσεων που μεταβιβάζονται.

ζ) Αποφασίζει την υλοποίηση επενδύσεων κατόπιν πρότασης της Επιτροπής Επενδύσεων και βάσει του εσωτερικού κανονισμού σύμφωνα με το άρθρο 200.

η) Εγκρίνει το σχέδιο αναδιάρθρωσης της ΕΤΑΔ και τυχόν σχέδια αναδιοργάνωσης των άμεσων θυγατρικών της Εταιρείας (πλην των συμμετοχών του στο μετοχικό κεφάλαιο άλλων εταιρειών).

θ) Λαμβάνει κατάλληλα μέτρα για τη διασφάλιση συμμόρφωσης με τις αρχές εταιρικής διακυβέρνησης, διαφάνειας και εποπτείας, σύμφωνα με τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές και τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ.

ι) Υποβάλλει στο Σ.Ε.Δ. τριμηνιαίες εκθέσεις για την τήρηση των κανόνων της εταιρικής διακυβέρνησης του παρόντος νόμου και του εσωτερικού κανονισμού της Εταιρείας, όπως ειδικότερα αναλύονται στον εσωτερικό κανονισμό.

ια) Υποβάλλει προς έγκριση στη γενική συνέλευση του μοναδικού μετόχου τις οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας.

ιβ) Καταρτίζει και υποβάλλει στη γενική συνέλευση του μοναδικού μετόχου ετήσια έκθεση αναφορικά με τα πεπραγμένα της Εταιρείας. Η εν λόγω έκθεση υποβάλλεται ταυτόχρονα στη Βουλή και συζητείται ενώπιον της αρμόδιας Επιτροπής αυτής σύμφωνα με το άρθρο 202.

ιγ) Προτείνει στη γενική συνέλευση του μοναδικού μετόχου την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας.

ιδ) Προτείνει στη γενική συνέλευση του μοναδικού μετόχου κατόπιν προσυπογραφής από το Σ.Ε.Δ. την τροποποίηση του καταστατικού της Εταιρείας.

ιε) Προτείνει στη γενική συνέλευση του μοναδικού μετόχου κατόπιν προσυπογραφής από το Σ.Ε.Δ. τη σύσταση νέων άμεσων θυγατρικών της Εταιρείας.

ιστ) Συντάσσει τροποποιήσεις του εσωτερικού κανονισμού, τις οποίες με την προϋπόθεση προσυπογραφής από το Σ.Ε.Δ., υποβάλλει προς έγκριση στη γενική συνέλευση του μοναδικού μετόχου.

ιζ) Υποβάλλει προς έγκριση στη γενική συνέλευση του μοναδικού μετόχου το στρατηγικό σχέδιο της Εταιρείας.

ιη) Ασκει όλες τις αρμοδιότητες και τα καθήκοντα που προβλέπονται στον παρόντα νόμο και την εφαρμοστέα νομοθεσία.

ιθ) Αποφασίζει τη σύσταση ενός ή περισσοτέρων ελεγκτικών ή συμβουλευτικών οργάνων της Εταιρείας (όπως επιτροπή εσωτερικού ελέγχου, η οποία αποτελείται από μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου και επιτροπή επενδύσεων), καθορίζοντας τους όρους και τις προϋποθέσεις του διορισμού των μελών τους και θέτοντας τις αρμοδιότητες των ως άνω οργάνων.

κ) Επιβλέπει την εφαρμογή του ετήσιου επιχειρηματικού σχεδίου της Εταιρείας.

κα) Επιβλέπει τη συμμόρφωση με τους κανόνες της εταιρικής διακυβέρνησης που τίθενται στον παρόντα νόμο και τον Εσωτερικό Κανονισμό.

κβ) Θέτει ετήσια στοχοθεσία για τον διευθύνοντα σύμβουλο και, στη βάση αυτής, αξιολογεί την απόδοση του διευθύνοντος συμβούλου του διοικητικού συμβουλίου και προτείνει στο Σ.Ε.Δ. την ανάκληση αυτού.

3. Ο Πρόεδρος ή ο νόμιμος αναπληρωτής του καθώς και ο διευθύνων σύμβουλος έχουν τις αρμοδιότητες που προβλέπονται στο Καταστατικό της Εταιρείας και τον Εσωτερικό Κανονισμό.

4. Ένας (1) εκπρόσωπος που ορίζεται από κοινού από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας παρευρίσκεται στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, ως παρατηρητής χωρίς δικαίωμα ψήφου. Ο ως άνω εκπρόσωπος ενημερώνεται πλήρως επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης και μπορεί να ζητήσει εγγράφως από το Διοικητικό Συμβούλιο κάθε πληροφορία επί των θεμάτων που σχετίζονται με τη λειτουργία της Εταιρείας. Η εν λόγω ενημέρωση παρέχεται σε αυτόν χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση. Η θητεία του εν λόγω εκπροσώπου είναι τέσσερα (4) συναπτά έτη και μπορεί να ανανεώνεται για μία ακόμη φορά. Σε περίπτωση κωλύματος του εκπροσώπου που προβλέπεται στο πρώτο εδάφιο, στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας μπορεί να παρευρίσκεται ως παρατηρητής χωρίς δικαίωμα ψήφου, ο αναπληρωτής του, ο οποίος ορίζεται αποκλειστικά για τον σκοπό αυτόν από κοινού από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας.

5. Το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία όταν παρίστανται τουλάχιστον τρία (3) μέλη. Κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου έχει μία ψήφο. Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνονται με την πλειοψηφία των παρόντων μελών. Σε περίπτωση ισοψηφίας, υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου. Σε περίπτωση που ο εκπρόσωπος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας έχει προσκληθεί να συμμετάσχει σύμφωνα με τα όσα αναφέρονται στην προηγούμενη παράγραφο, η απουσία του δεν επηρεάζει τη νόμιμη συγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου. Αν απουσιάζουν μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λόγω θανάτου, παραίτησης ή λόγω απώλειας της ιδιότητάς τους για άλλο λόγο τα απομένοντα μέλη αυτού δύνανται να εκτελούν προσωρινά

τις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου, υπό την προϋπόθεση ότι υπάρχει η απαρτία της παρούσας παραγράφου. Η κενή θέση πρέπει να αναπληρώνεται εντός εξήντα (60) ημερών με τον διορισμό νέου μέλους και σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται στον παρόντα νόμο και μέχρι τη λήξη της θητείας του μέλους που αντικαθίσταται.

6. Τα κωλύματα, ασυμβίβαστα και οι περιπτώσεις για τις οποίες προβλέπεται έκπτωση από το αξίωμα του μέλους του διοικητικού συμβουλίου αναφέρονται στο άρθρο 194 και λεπτομερώς στον Εσωτερικό Κανονισμό. Ενδεικτικά τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου δεν επιτρέπεται να ενεργούν κατ' επάγγελμα πράξεις, είτε ατομικά είτε με τη συνεργασία τρίτων, σε τομείς σχετικούς με τις δραστηριότητες της Εταιρείας, όπως αναφέρονται στο καταστατικό της ή να διεξάγουν δραστηριότητες όμοιες με τους ως άνω σκοπούς ή να συμμετέχουν με οποιονδήποτε τρόπο σε εταιρείες που επιδιώκουν αυτούς τους σκοπούς χωρίς την προηγούμενη έγκριση του Σ.Ε.Δ.. Σε περίπτωση παραβίασης αυτής της υποχρέωσης, η Εταιρεία δικαιούται αποζημίωση για κάθε θετική ή αποθετική ζημία.

7. Εφόσον οι αποφάσεις του διοικητικού συμβουλίου λαμβάνονται σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του παρόντος νόμου, του Εσωτερικού Κανονισμού και της ισχύουσας νομοθεσίας, λογίζεται ότι είναι σύμφωνες με τον σκοπό της Εταιρείας, όπως αυτός προβλέπεται στο άρθρο 185. Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου δεν υπέχουν αστική ευθύνη έναντι τρίτων για πράξεις ή παραλείψεις κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, παρά μόνο για δόλο ή βαρεία αμέλεια. Στο μέτρο που απόφαση του διοικητικού συμβουλίου έχει καταστεί αντικείμενο ελέγχου του Ελεγκτικού Συνεδρίου, η απόφαση του Ελεγκτικού Συνεδρίου είναι δεσμευτική σε κάθε αστικό και ποινικό δικαστήριο, αποκλειστικά για τα θέματα που έχουν ελεγχθεί από το Ελεγκτικό Συνέδριο με βάση στοιχεία που έχουν υποβληθεί. Σε κάθε περίπτωση μήνυσης, έγκλησης, καταγγελίας ή αναφοράς για πράξεις ή παραλείψεις των μελών του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, επιλαμβάνεται ο Εισαγγελέας του Αρείου Πάγου αυτοπροσώπως, ο οποίος, αν κρίνει ότι τα παραπάνω χρήζουν προκαταρκτικής εξέτασης, την εκτελεί αυτοπροσώπως ή την αναθέτει σε έναν εκ των Αντιεισαγγελέων του Αρείου Πάγου. Για τα μέλη του Σ.Ε.Δ., ως προς την άσκηση των καθηκόντων τους, εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις του παρόντος νόμου:

α) για την οριοθέτηση και τον περιορισμό της ευθύνης των μελών του διοικητικού συμβουλίου,
β) για τη διαδικασία που τηρείται ως προς τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου σε περίπτωση μήνυσης, έγκλησης, καταγγελίας ή αναφοράς για πράξεις ή παραλείψεις τους, καθώς και
γ) για όλα εν γένει τα θέματα που διαλαμβάνουν οι διατάξεις της παρούσας παραγράφου. Το τεκμήριο συμφωνίας προς τον σκοπό της Εταιρείας, που τίθεται με το πρώτο εδάφιο της παρούσας παραγράφου, ισχύει και ως προς τις αποφάσεις του Σ.Ε.Δ., στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, εφόσον λαμβάνονται, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και στο πλαίσιο των αποφάσεων της γενικής συνέλευσης, συμπεριλαμβανομένων των κανονισμών που έχουν εγκριθεί από αυτή. Κατά τα λοιπά, οι γενικές διατάξεις για την οφειλόμενη επιμέλεια και την έκταση της ευθύνης των μελών του διοικητικού συμβουλίου ανώνυμης εταιρείας έναντι της εταιρείας εφαρμόζονται αναλόγως και για τα μέλη του Σ.Ε.Δ.

8. Οι εμπειρογνώμονες, τα μέλη Συμβουλίων Εμπειρογνομόνων ή τα μέλη άλλων γνωμοδοτικών οργάνων της Εταιρείας και των άμεσων θυγατρικών της δεν υπέχουν αστική ή ποινική ευθύνη για γνωμοδοτήσεις τους, εφόσον οι τελευταίες έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τις προβλεπόμενες από τον νόμο διαδικασίες ή τα οριζόμενα στους εσωτερικούς κανονισμούς και τα καταστατικά τους, γεγονός που τεκμαίρεται αν έχει ακολουθήσει θετικός έλεγχος του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

9. Καταργείται.».

Άρθρο 11

Οικονομικές καταστάσεις - Τροποποίηση παρ. 1 και 2 άρθρου 195 ν. 4389/2016

Στο άρθρο 195 του ν. 4389/2016 (Α' 94), περί οικονομικών καταστάσεων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) γίνονται νομοτεχνικές βελτιώσεις, β) στο πρώτο εδάφιο της παρ. 1, η φράση «η οποία είναι υπεύθυνη και για την απαλλαγή των ελεγκτών από κάθε ευθύνη, σύμφωνα με όσα ορίζονται στον κ.ν. 2190/1920» διαγράφεται, γ) στην παρ. 2 η φράση «υποβάλλονται στο Εποπτικό Συμβούλιο και» αντικαθίσταται από τη φράση «αποστέλλονται στο Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης και κατόπιν», και το άρθρο 195 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 195

Οικονομικές καταστάσεις

1. Οι ελεγμένες ετήσιες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις και εκθέσεις της εταιρείας εγκρίνονται από τη γενική συνέλευσή της. Οι εξαμηνιαίες ενδιάμεσες οικονομικές καταστάσεις εγκρίνονται από το διοικητικό συμβούλιο της εταιρείας και συνοδεύονται από έκθεση επισκόπησης των ορκωτών ελεγκτών λογιστών.
2. Το διοικητικό συμβούλιο συντάσσει, επίσης, τριμηνιαίες αναφορές επί των πεπραγμένων και των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας που περιλαμβάνουν αναλυτική κατάσταση του συνόλου των εσόδων και καταστάσεις χρηματορρών και οικονομικής θέσης, οι οποίες αποστέλλονται στο Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης και κατόπιν αναρτώνται στην ιστοσελίδα της Εταιρείας εντός ενενήντα (90) ημερών από το τέλος κάθε τριμήνου.
3. Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις υποβάλλονται σε διατυπώσεις δημοσιότητας, όπως ο νόμος κάθε φορά ορίζει.».

Άρθρο 12

Διανομή κερδών - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 199 ν. 4389/2016

Στην υποπερ. ββ) της περ. β) της παρ. 1 του άρθρου 199 του ν. 4389/2016 (Α' 94), περί διανομής κερδών, προστίθεται δεύτερο εδάφιο, και το άρθρο 199 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 199

Διανομή κερδών

1. Με την επιφύλαξη της παραγράφου 2, η διανομή των κερδών της Εταιρείας πραγματοποιείται σύμφωνα με τη μερισματική πολιτική, η οποία αποτελεί μέρος του Εσωτερικού Κανονισμού και με την οποία διασφαλίζεται η ακόλουθη διανομή:
 - α) ποσοστό 50% των κερδών της Εταιρείας καταβάλλεται ως μέρισμα στο Ελληνικό Δημόσιο και διατίθεται σύμφωνα με το ν. 4336/2015, και
 - β) σχετικά με τα λοιπά κέρδη θα πρέπει:
 - αα) Ένα μέρος να αποδίδεται ως μέρισμα στο Ελληνικό Δημόσιο και να χρησιμοποιείται από το Ελληνικό Δημόσιο για επενδύσεις σύμφωνα με την παράγραφο 3 του άρθρου 200 του παρόντος νόμου, και
 - ββ) Ένα μέρος θα χρησιμοποιείται από την Εταιρεία για επενδύσεις σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 200 του παρόντος νόμου και δύναται επίσης να διακρατηθεί για να καλυφθούν πιθανές μελλοντικές ζημιές. Η εταιρεία δύναται να αναθέτει, συνάπτοντας σύμβαση παροχής υπηρεσιών, την επένδυση μέρους των κεφαλαίων που είναι διαθέσιμα προς επένδυση σύμφωνα με την παρούσα

υποπερίπτωση στο Επενδυτικό Ταμείο του άρθρου 203B ή να εισφέρει τα κεφάλαια αυτά στο Επενδυτικό Ταμείο προσαυξάνοντας το προς επένδυση κεφάλαιό του.

Τα κέρδη της Εταιρείας υπολογίζονται όπως προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό, στο κεφάλαιο «Πρότυπα χρηματοοικονομικής αναφοράς και πλαίσιο για την προετοιμασία της χρηματοοικονομικής αναφοράς». Η διανομή των κερδών της Εταιρείας, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου και του άρθρου 200, εγκρίνεται από την ετήσια τακτική γενική συνέλευση.

2. Οι διατάξεις του άρθρου 12 του ν. 3864/2010 και οι διατάξεις των παραγράφων 14 έως και 18 του άρθρου 2 του ν. 3986/2011 εξακολουθούν να εφαρμόζονται από το ΤΧΣ και το ΤΑΙΠΕΔ αντίστοιχα, «και το ΤΧΣ θα μεταφέρει τα ποσά απευθείας στο Ελληνικό Δημόσιο».

Άρθρο 13

Θέματα προσωπικού της Εταιρείας και των θυγατρικών της - Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 203 ν. 4389/2016

Στην παρ. 3 του άρθρου 203 του ν. 4389/2016 (Α' 94), περί θεμάτων προσωπικού της Εταιρείας και των άμεσων θυγατρικών της, η φράση «και οι άμεσες θυγατρικές» αντικαθίσταται από τη φράση «οι άμεσες και οι λοιπές θυγατρικές», και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής:

3. Η Εταιρεία οι άμεσες και οι λοιπές θυγατρικές της μπορούν να αποφασίσουν τη μεταφορά εργαζομένων από την Εταιρεία στις θυγατρικές αυτές ή από μία από τις θυγατρικές αυτές σε άλλη ή στην Εταιρεία.».

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ – ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ Ν. 4389/2016

Άρθρο 14

Διάθεση αντισταθμίματος από την επαναμεταβίβαση των μετοχών της Εταιρείας Υδρεύσεως και Αποχετεύσεως Πρωτευούσης και της Εταιρείας Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης από την Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας προς το Ελληνικό Δημόσιο – Προσθήκη Κεφαλαίου ΔΑ και άρθρου 203Α στον ν. 4389/2016

Στον ν. 4389/2016 (Α' 94) προστίθεται Υποκεφάλαιο ΔΑ και άρθρο 203Α ως εξής:

«ΥΠΟΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΑ

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

Άρθρο 203Α

Διάθεση αντισταθμίματος από την επαναμεταβίβαση των μετοχών της Εταιρείας Υδρεύσεως και Αποχετεύσεως Πρωτευούσης και της Εταιρείας Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης από την Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας προς το Ελληνικό Δημόσιο

Το αντιστάθμισμα από την επαναμεταβίβαση του συνόλου των μετοχών της Εταιρείας Υδρεύσεως και Αποχετεύσεως Πρωτευούσης Α.Ε. και της Εταιρείας Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης Α.Ε. που κατείχε η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας (Ε.Ε.ΣΥ.Π.) του άρθρου 184 του παρόντος, προς το Ελληνικό Δημόσιο, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 64 του ν. 5045/2023 (Α' 136), και το οποίο ανέρχεται στο ποσό των εξακοσίων δύο εκατομμυρίων (602.000.000) ευρώ, αποδίδεται στην Ε.Ε.ΣΥ.Π. και διατίθεται, κατά παρέκκλιση από το άρθρο 199 του παρόντος, ως εξής:

α) πενήντα τοις εκατό (50%) του αντισταθμίματος καταβάλλεται από την Ε.Ε.ΣΥ.Π. απευθείας στο ελληνικό δημόσιο, εντός τριάντα (30) ημερών από την είσπραξή του και διατίθεται για την αποπληρωμή των διεθνών υποχρεώσεων του ν. 4336/2015 (Α' 94), και
β) το υπόλοιπο πενήντα τοις εκατό (50%) του αντισταθμίματος διατίθεται για τον σχηματισμό ειδικού αποθεματικού, προκειμένου να χρησιμοποιηθεί ως αρχικό επενδυτικό κεφάλαιο της Ε.Ε.ΣΥ.Π. για τη σύσταση του επενδυτικού ταμείου του άρθρου 203B.».

Άρθρο 15

Σύσταση και διαχείριση Επενδυτικού Ταμείου – Προσθήκη άρθρου 203B στον ν. 4389/2016

Στον ν. 4389/2016 (Α' 94) προστίθεται άρθρο 203B ως εξής:

«Άρθρο 203B

Σύσταση και διαχείριση Επενδυτικού Ταμείου

1. Η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας (Ε.Ε.ΣΥ.Π.), με απόφαση της γενικής της συνέλευσης που λαμβάνεται μετά από εισήγηση του διοικητικού συμβουλίου, συστήνει Επενδυτικό Ταμείο για την προώθηση και χρηματοδότηση ή συγχρηματοδότηση αναπτυξιακών επενδυτικών δραστηριοτήτων, οι οποίες θα έχουν σημαντικό αντίκτυπο στην κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη και προοπτικές δημιουργίας υπεραξιών. Η νομική μορφή που λαμβάνει το Επενδυτικό Ταμείο καθορίζεται βάσει της παρ. 4.

2. Η αποστολή του Επενδυτικού Ταμείου είναι να επενδύει σε αναπτυξιακούς τομείς προς όφελος της ελληνικής οικονομίας και να υποστηρίζει τη μόχλευση πρόσθετων επενδύσεων.

3. Αρχικό επενδυτικό κεφάλαιο του Επενδυτικού Ταμείου είναι το ειδικό αποθεματικό που σχηματίζεται από το ήμισυ του αντισταθμίματος από την επαναμεταβίβαση των μετοχών της Εταιρείας Υδρεύσεως και Αποχετεύσεως Πρωτεύουσας και της Εταιρείας Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης προς το Ελληνικό Δημόσιο και διατίθεται για τον σκοπό αυτό, σύμφωνα με την περ. β) του άρθρου 203Α.

4. Το Επενδυτικό Ταμείο λαμβάνει τη νομική μορφή που είναι η πλέον πρόσφορη για την εκπλήρωση των σκοπών του, ιδίως δε τη μορφή:

α) Αμοιβαίου Κεφαλαίου Επιχειρηματικών Συμμετοχών του άρθρου 7 του ν. 2992/2002 (Α' 54) ή

β) Οργανισμού Εναλλακτικών Επενδύσεων της περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 4 του ν. 4209/2013 (Α' 253), ανοικτού ή κλειστού τύπου, ή

γ) ανώνυμης εταιρείας κεφαλαίου και συμμετοχών, άμεσης θυγατρικής της Ε.Ε.ΣΥ.Π., κατά την παρ. 2 του άρθρου 188, ή

δ) οποιαδήποτε άλλη μορφή, με ή χωρίς νομική προσωπικότητα, θεωρείται κατά την κρίση της Γενικής Συνέλευσης της Ε.Ε.ΣΥ.Π. πρόσφορη για την εκπλήρωση των σκοπών της παρ. 1, σύμφωνα με τη νομοθεσία και αφού ληφθούν υπόψη οι αντίστοιχες βέλτιστες ευρωπαϊκές και διεθνείς πρακτικές και η επίδραση της νομικής μορφής που θα επιλεγεί στους εθνικούς λογαριασμούς.

Για την επίτευξη του σκοπού των παρ. 1 και 2, το Επενδυτικό Ταμείο διαχειρίζεται το επενδυτικό του κεφάλαιο, αποκλειστικά, σύμφωνα με: α) επενδυτικά κριτήρια της ιδιωτικής οικονομίας, β) τους διεθνώς αποδεκτούς κανόνες, όρους και κριτήρια που χρησιμοποιούνται από αντίστοιχα επενδυτικά ταμεία, καθώς και τις διεθνώς αποδεκτές πρακτικές και μεθόδους για επενδύσεις αυτής της μορφής, βάσει των επενδυτικών κατευθύνσεων του άρθρου 203Δ.

5. Με την απόφαση της γενικής συνέλευσης της παρ. 1 συστήνεται άμεση θυγατρική εταιρεία με αποκλειστικό σκοπό τη διαχείριση του Επενδυτικού Ταμείου, αν αυτό απαιτείται από τη νομοθεσία που διέπει τη νομική του μορφή.
6. Άμεση θυγατρική που συστήνεται σύμφωνα με τις παρ. 4 και 5 δεν ανήκει στον δημόσιο τομέα, όπως ορίζεται στην περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143) και δεν εφαρμόζεται για τις προμήθειές της ο ν. 4412/2016 (Α' 147). Η Εταιρεία της παρούσας καταρτίζει Εσωτερικό Κανονισμό κατά παρέκκλιση από το άρθρο 189, με την επιφύλαξη του ενωσιακού δικαίου.
7. Με την απόφαση της παρ. 1 ορίζονται τα όργανα που δύνανται να παρέχουν συμβουλευτική υποστήριξη, να αξιολογούν, εισηγούνται και αποφασίζουν για τις επενδύσεις του Επενδυτικού Ταμείου και να ασκούν τις υπόλοιπες αρμοδιότητες που σχετίζονται με τη λειτουργία του και τη διαχείριση των επενδύσεών του. Τα ανωτέρω όργανα δύνανται να περιλαμβάνουν τη Συμβουλευτική Επιτροπή, την Επενδυτική Επιτροπή και την Επιτροπή Αξιολόγησης και Διαχείρισης Κινδύνων.
8. Το Ελληνικό Δημόσιο δεν έχει καμίας μορφής εγγυητική ή άλλη ευθύνη σε σχέση με το Επενδυτικό Ταμείο.».

Άρθρο 16

Κανόνες λειτουργίας του Επενδυτικού Ταμείου – Προσθήκη άρθρου 203Γ στον ν. 4389/2016

Στον ν. 4389/2016 (Α' 94) προστίθεται άρθρο 203Γ ως εξής:

«Άρθρο 203Γ

Κανόνες λειτουργίας του Επενδυτικού Ταμείου

1. Τα ρευστά διαθέσιμα της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας (Ε.Ε.ΣΥ.Π.) που σχηματίζουν το ειδικό αποθεματικό που χρησιμοποιείται ως αρχικό επενδυτικό κεφάλαιο για τη σύσταση του Επενδυτικού Ταμείου, σύμφωνα με την περ. β) του άρθρου 203Α, τηρούνται σε ειδικό λογαριασμό ταμειακής διαχείρισης στην Τράπεζα της Ελλάδος. Ανάλυση των διαθεσίμων αυτών γίνεται, μόνο στον βαθμό που απαιτείται για:
 - α) την υλοποίηση των επενδύσεων του Επενδυτικού Ταμείου, κατόπιν αντίστοιχης οριστικής επενδυτικής απόφασης για εγκεκριμένη επένδυση που είναι σύμφωνη με την επενδυτική πολιτική του Επενδυτικού Ταμείου,
 - β) την κάλυψη δαπανών σύστασης του Επενδυτικού Ταμείου, και
 - γ) την κάλυψη των ετήσιων λειτουργικών εξόδων και δαπανών του Επενδυτικού Ταμείου, βάσει του εγκεκριμένου προϋπολογισμού.
2. Απαγορεύεται η διάθεση των ρευστών διαθεσίμων της παρ. 1 για να αποκτηθούν:
 - α) ακίνητα,
 - β) ρευστοποιήσιμα ή μη στοιχεία ενεργητικού επιχειρήσεων με κινητές αξίες,
 - γ) παράγωγα ή άλλα χρηματοπιστωτικά μέσα που είναι εισηγμένα σε οργανωμένη αγορά της Ελλάδας ή του εξωτερικού ή μερίδια σε Αμοιβαία Κεφάλαια Ακίνητης Περιουσίας, και
 - δ) συμμετοχές σε Ανώνυμες Εταιρείες Επενδύσεων σε Ακίνητη Περιουσία του ν. 2778/1999 (Α' 295).
3. Αν το Επενδυτικό Ταμείο λάβει μορφή που επιτρέπει τη συμμετοχή και τρίτων επενδυτών και, ιδίως, αν συσταθεί ως Αμοιβαίο Κεφάλαιο Επιχειρηματικών Συμμετοχών ή άλλης μορφής Οργανισμός Εναλλακτικών Επενδύσεων, δύνανται να προσκαλεί, στο πλαίσιο της επενδυτικής του πολιτικής, άλλα επενδυτικά κεφάλαια, ιδιωτικούς επενδυτικούς και χρηματοδοτικούς φορείς που εδρεύουν στην Ελλάδα

ή σε άλλο κράτος μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε τρίτη χώρα, καθώς και άλλα διεθνή ή εθνικά επενδυτικά ταμεία και οργανισμούς, να συμμετάσχουν ως συνεπενδυτές στο Επενδυτικό Ταμείο.».

Άρθρο 17

Επενδυτικές κατευθύνσεις του Επενδυτικού Ταμείου – Προσθήκη άρθρου 203Δ στον ν. 4389/2016
Στον ν. 4389/2016 (Α' 94) προστίθεται άρθρο 203Δ ως εξής:

«Άρθρο 203Δ

Επενδυτικές κατευθύνσεις του Επενδυτικού Ταμείου

1. Η επενδυτική πολιτική του Επενδυτικού Ταμείου καταρτίζεται με βάση τις κατευθύνσεις του παρόντος και περιλαμβάνεται στον εσωτερικό κανονισμό επενδύσεων που καταρτίζεται από το όργανο που προσδιορίζεται με την απόφαση της παρ. 1 του άρθρου 203Β.
2. Ο εσωτερικός κανονισμός επενδύσεων καθορίζει ιδίως:
 - α) το στρατηγικό σχέδιο και την επενδυτική πολιτική,
 - β) τους κλάδους, στους οποίους επενδύει το Επενδυτικό Ταμείο,
 - γ) τις διαδικασίες που ακολουθούνται για τη λήψη επενδυτικών αποφάσεων, για τη χρηματοδότηση των τομέων δραστηριότητας και τη διενέργεια συναφών επενδύσεων,
 - δ) τους κανόνες, όρους και κριτήρια σχετικά με:
 - δα) τα επενδυτικά όρια και τους περιορισμούς στη χρηματοδότηση μεμονωμένων επενδύσεων,
 - δβ) τα όρια επένδυσης και συνεπένδυσης ανά κλάδο, γεωγραφία και επενδυσιούχο εταιρεία ή έργο,
 - δγ) τον εκτιμώμενο χρόνο εξόδου, τον εκτιμώμενο τρόπο αποεπένδυσης, τον προσδοκώμενο εσωτερικό συντελεστή απόδοσης,
 - δδ) τις περιόδους ωρίμανσης και διακράτησης των επενδύσεων,
 - δε) τη διανομή κερδών ή προσόδων (κατά περίπτωση),
 - δοστ) τους δείκτες αναφοράς για την αξιολόγηση επενδυτικών προτάσεων και τη λήψη επενδυτικών αποφάσεων,
 - δζ) άλλους επενδυτικούς κανόνες, όρους και κριτήρια που χρησιμοποιούνται κατά τις διεθνώς αποδεκτές πρακτικές και μεθόδους για επενδύσεις αυτής της μορφής,
 - ε) τη διαχείριση κινδύνων, καθώς και κάθε άλλη εσωτερική διαδικασία λειτουργίας και συμμόρφωσης, σύμφωνα με τις βέλτιστες αρχές εταιρικής διακυβέρνησης και τη νομοθεσία λειτουργίας των επενδυτικών κεφαλαίων.
3. Το Επενδυτικό Ταμείο καταρτίζει ετήσιο και τριετές στρατηγικό και επιχειρησιακό σχέδιο και προϋπολογισμό με βάση την εσωτερική διαδικασία λειτουργίας και συμμόρφωσης, σύμφωνα με τις βέλτιστες αρχές εταιρικής διακυβέρνησης και τη νομοθεσία για τη λειτουργία επενδυτικών ταμείων. Το τριετές στρατηγικό και επιχειρησιακό σχέδιο συντάσσεται σύμφωνα με τις στρατηγικές κατευθύνσεις και το στρατηγικό σχέδιο του άρθρου 190.
4. Το επενδυτικό κεφάλαιο του Επενδυτικού Ταμείου που αποεπενδύεται, επενδύεται σύμφωνα με την Επενδυτική Πολιτική, κατά τρόπο που δεν επηρεάζει τους εθνικούς λογαριασμούς. Εφόσον στο επενδυτικό κεφάλαιο του Επενδυτικού Ταμείου συμμετέχουν και συνεπενδυτές, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 203Γ, η πολιτική επανεπένδυσης των επενδυτικών κεφαλαίων που εισέφεραν συνεπενδυτές δύναται να καθορίζεται στη βάση συμφωνίας με τους συνεπενδυτές.

5. Σύμφωνα με την επενδυτική πολιτική του Επενδυτικού Ταμείου, οι υπεραξίες και αποδόσεις που προκύπτουν κατά την αποεπένδυση της παρ. 4 διανέμονται ή αποδίδονται, κατά περίπτωση, στον μεριδιούχο ή τους μεριδιούχους ή τον μέτοχο, ή επανεπενδύονται.

6. Στις επενδυτικές τοποθετήσεις του Επενδυτικού Ταμείου δύναται να συμμετέχουν ως συνεπενδυτές επενδυτικά κεφάλαια και ιδιωτικοί επενδυτικοί και χρηματοδοτικοί φορείς που εδρεύουν στην Ελλάδα ή σε άλλο κράτος μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε τρίτη χώρα, καθώς και άλλα διεθνή ή εθνικά επενδυτικά ταμεία και οργανισμούς.

7. Σύμφωνα με την επενδυτική πολιτική του, το Επενδυτικό Ταμείο δύναται να συμμετέχει ως συνεπενδυτής σε επενδυτικές τοποθετήσεις στην Ελλάδα με:

α) άλλα ιδιωτικά, εθνικά ή διεθνή επενδυτικά κεφάλαια που εδρεύουν στην Ελλάδα ή επενδύουν στην Ελλάδα, και

β) ευρωπαϊκούς και διεθνείς χρηματοδοτικούς φορείς και οργανισμούς που επενδύουν στην Ελλάδα.

8. Στις επενδυτικές δραστηριότητες που ασκεί το Επενδυτικό Ταμείο για την εκπλήρωση των σκοπών του πρώτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 203B περιλαμβάνονται έργα που εκτελούνται στην Ελλάδα ή διασυνοριακού χαρακτήρα και επιχειρήσεις που προάγουν την ελληνική οικονομία με αναπτυξιακές προοπτικές, ισχυρά ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα, αποτελεσματικές διοικητικές ομάδες και εξωστρεφή δραστηριότητα, ιδίως σε:

α) κλάδους αιχμής με στρατηγική προτεραιότητα, όπως επενδύσεις πράσινης μετάβασης, κυκλικής οικονομίας, μπλε οικονομίας και τεχνολογικού και ψηφιακού μετασχηματισμού, καθώς και στρατηγικών και κρίσιμων ορυκτών πρώτων υλών,

β) ενεργειακές επενδύσεις και στις αντίστοιχες υποδομές και δίκτυα,

γ) κλάδους μεταφορών και συναφών υποδομών,

δ) τεχνολογικούς κλάδους και επενδύσεις τεχνολογιών κατανεμημένου καθολικού (blockchain) και τεχνητής νοημοσύνης, και

ε) αναπτυξιακές και τεχνολογικές υποδομές.

Οι επενδύσεις πραγματοποιούνται:

α) κυρίως μέσω μειοψηφικών κεφαλαιουχικών ή οιονεί κεφαλαιουχικών συμμετοχών σε μη εισηγμένες σε οργανωμένες αγορές της Ελλάδας ή του εξωτερικού εταιρείες, χρηματοδοτούμενους φορείς, επιχειρήσεις και έργα, ή

β) μέσω υβριδικών χρηματοδοτικών εργαλείων, στα οποία περιλαμβάνονται χρεωστικοί τίτλοι (όπως μετατρέψιμες ομολογίες).

Δεν επιτρέπεται η χρήση των κεφαλαίων του Επενδυτικού Ταμείου για την αναχρηματοδότηση ή αποπληρωμή υφιστάμενων δανειακών και άλλων υποχρεώσεων των χρηματοδοτούμενων φορέων, έργων και επιχειρήσεων.

9. Η επενδυτική πολιτική ορίζει και εξειδικεύει ως βασικά κριτήρια για τη συμμετοχή σε επενδύσεις ή συνεπενδύσεις, ιδίως:

α) την αξιοπιστία των επενδυτικών προτάσεων,

β) το κοινωνικοοικονομικό αποτύπωμα των επενδύσεων,

γ) τις προοπτικές δημιουργίας υπεραξίας και επίτευξης υψηλής απόδοσης κεφαλαίου σταθμισμένου κινδύνου,

δ) τις αναπτυξιακές προοπτικές,

ε) τα ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα,

στ) την αποτελεσματικότητα και εμπειρία των διοικητικών ομάδων, και
ζ) τη συνολική συμβολή των χρηματοδοτούμενων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων στην ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας.».

Άρθρο 18

Πρόσωπα που λαμβάνουν επενδυτικές αποφάσεις - προϋποθέσεις συμμετοχής, κωλύματα, αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων – Προσθήκη άρθρου 203Ε στον ν. 4389/2016

Στον ν. 4389/2016 (Α' 94) προστίθεται άρθρο 203Ε ως εξής:

«Άρθρο 203Ε

Πρόσωπα που λαμβάνουν επενδυτικές αποφάσεις - προϋποθέσεις συμμετοχής, κωλύματα, αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων

1. Το όργανο διοίκησης του Επενδυτικού Ταμείου διορίζεται από τη γενική συνέλευση του Επενδυτικού Ταμείου σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 197 και κατόπιν σύμφωνης γνώμης του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών. Σε αυτό δύναται να συμμετέχει ο εκπρόσωπος που ορίζεται από κοινού από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας στο διοικητικό συμβούλιο της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας (Ε.Ε.ΣΥ.Π.), σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 192.
2. Το όργανο της παρ. 1 διορίζει τα μέλη των οργάνων της παρ. 6 του άρθρου 203Β, τα οποία υποστηρίζουν συμβουλευτικά, αξιολογούν επενδυτικές προτάσεις προς υλοποίηση και τις εγκρίνουν ή τις απορρίπτουν σύμφωνα με την επενδυτική πολιτική.

3. Τα πρόσωπα που στελεχώνουν το όργανο της παρ. 1 του παρόντος και τα πρόσωπα της παρ. 6 του άρθρου 203Β διαθέτουν την απαραίτητη επιστημονική κατάρτιση και αποδεδειγμένη υψηλή σχετική επαγγελματική τεχνογνωσία και πολυετή εμπειρία σε θέματα χρηματοοικονομικά, επενδύσεων κεφαλαίου, συμμετοχών και χρηματοδοτήσεων μεγάλων έργων.

Στη Συμβουλευτική Επιτροπή της παρ. 6 του άρθρου 203Β, δύναται να συμμετέχουν πρόσωπα από την Ελλάδα και το εξωτερικό που διαθέτουν εγνωσμένο κύρος, αποδεδειγμένη επιστημονική κατάρτιση, τεχνογνωσία και επαγγελματική εμπειρία στους κλάδους δραστηριοποίησης του Επενδυτικού Ταμείου.

4. Δεν επιτρέπεται να επιλεγούν σε θέσεις που σχετίζονται με την άσκηση αρμοδιοτήτων της παρ. 1 πρόσωπα που:

α) συμμετέχουν ή συμμετείχαν στο διοικητικό συμβούλιο της Ε.Ε.ΣΥ.Π. ή των άμεσων και λοιπών θυγατρικών της Ε.Ε.ΣΥ.Π. ή συνδέονταν με σχέση εξαρτημένης εργασίας ή σύμβαση ανεξάρτητων υπηρεσιών ή σύμβαση έργου με την Ε.Ε.ΣΥ.Π. ή με μια ή περισσότερες από τις άμεσες ή λοιπές θυγατρικές της. Η απαγόρευση ισχύει για τρία (3) έτη μετά τη λήξη της συμμετοχής τους στη διοίκησή της ή της σύμβασης ή της σχέσης τους με την Ε.Ε.ΣΥ.Π. ή τη θυγατρική της,

β) έχουν οποιασδήποτε μορφής σύγκρουση συμφερόντων οι ίδιοι ή οι εταιρείες, στις οποίες συμμετέχουν, με το αντικείμενο και τους σκοπούς του Επενδυτικού Ταμείου.

5. Οι περιορισμοί της περ. α) της παρ. 4 δεν καταλαμβάνουν μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου ανώνυμης εταιρείας που συστήνεται με τις παρ. 3 και 4 του άρθρου 203Β.».

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε'

ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗΣ ΚΑΙ ΑΜΟΙΒΩΝ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΘΥΓΑΤΡΙΚΩΝ ΤΗΣ – ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ Ν. 4972/2022

Άρθρο 19

Επιτροπή προσλήψεων και αμοιβών των λοιπών θυγατρικών της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας - Προσθήκη άρθρου 29Α στον ν. 4972/2022

Στον ν. 4972/2022 (Α' 181) προστίθεται άρθρο 29Α ως εξής:

«Άρθρο 29Α

Επιτροπή προσλήψεων και αμοιβών των λοιπών θυγατρικών της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας

1. Με απόφαση της γενικής της συνέλευσης, κάθε μια από τις λοιπές θυγατρικές εταιρείες της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας (Ε.Ε.ΣΥ.Π.) συγκροτεί επιτροπή προσλήψεων και αμοιβών. Η επιτροπή αποτελείται κατά πλειοψηφία από ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου κάθε εταιρείας. Η θητεία των μελών είναι τριετής και δύναται να ανανεωθεί άπαξ, παύει δε με την καθ' οιονδήποτε τρόπο απώλεια της ιδιότητας του μέλους του διοικητικού συμβουλίου.

2. Έργο της επιτροπής είναι η εισήγηση προς:

α) τη γενική συνέλευση για τον καθορισμό της διαδικασίας πρόσληψης και των αμοιβών των γενικών διευθυντών και των διευθυντών,

β) το διοικητικό συμβούλιο για τον καθορισμό της πολιτικής προσλήψεων του λοιπού προσωπικού της εταιρείας και τους όρους εργασίας των γενικών διευθυντών και διευθυντών.

3. Με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου κάθε εταιρείας καθορίζεται ο κανονισμός λειτουργίας της επιτροπής, ο οποίος ρυθμίζει ιδίως τη συγκρότησή της, το καθεστώς των μελών, ζητήματα ασυμβιβάστων και κωλυμάτων, σύγκλησης, διεξαγωγής συνεδριάσεων και λήψης αποφάσεων, καθώς και κάθε άλλο θέμα που αφορά τη λειτουργία της.».

Άρθρο 20

Προσλήψεις προσωπικού αορίστου χρόνου από τις λοιπές θυγατρικές της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας - Αντικατάσταση άρθρου 30 ν. 4972/2022

Το άρθρο 30 του ν. 4972/2022 (Α' 181), περί προσλήψεων προσωπικού αορίστου χρόνου, αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 30

Προσλήψεις προσωπικού αορίστου χρόνου από τις θυγατρικές της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας

1. Οι λοιπές θυγατρικές της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας (Ε.Ε.ΣΥ.Π.) προσλαμβάνουν προσωπικό με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σύμφωνα με την πολιτική προσλήψεων που εγκρίνεται από το διοικητικό συμβούλιο κάθε εταιρείας μετά από εισήγηση της αντίστοιχης επιτροπής προσλήψεων και αμοιβών και το επιχειρησιακό σχέδιο των εταιρειών της παρ. 1 του άρθρου 36. Για τις προσλήψεις ακολουθείται διαγωνιστική διαδικασία που εκκινεί με δημόσια προκήρυξη, η οποία εγκρίνεται και εκδίδεται από τα αρμόδια όργανα της εταιρείας, ελέγχεται από το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) σύμφωνα με την παρ. 3, και δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα της. Με την προκήρυξη καθορίζονται ιδίως:

α) Ο αριθμός ανά κατηγορία και ειδικότητα του προσωπικού που προσλαμβάνεται,

β) τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα κατά κατηγορία και ειδικότητα,

γ) τα κριτήρια επιλογής, στα οποία μπορεί να περιλαμβάνεται και η αξιολόγηση του υποψηφίου μέσω συνέντευξης, και η μοριοδότησή τους,

δ) η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων και των απαιτούμενων δικαιολογητικών των υποψηφίων, ο τρόπος και ο χρόνος υποβολής τους, καθώς και η υπηρεσία υποδοχής τους,
ε) η διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής υποψηφίων, περιλαμβανομένης και της συνέντευξης, τα αρμόδια όργανα, η διαδικασία σύνταξης και δημοσίευσης των πινάκων κατάταξης, τα αρμόδια όργανα και η διαδικασία ελέγχου νομιμότητας των πινάκων κατάταξης και η ολοκλήρωση της διαδικασίας,
στ) η άσκηση ένστασης σύμφωνα με την παρ. 4, ο τρόπος και χρόνος άσκησης της, το όργανο και η διαδικασία εξέτασής της.

2. Για τη δημόσια προκήρυξη και τις προσλήψεις που γίνονται βάσει αυτής τηρούνται οι αρχές της διαφάνειας, της αξιοκρατίας και της ισότητας, σύμφωνα με τις ανάγκες και τις εσωτερικές διαδικασίες της κάθε εταιρείας. Οι προβλέψεις της προκήρυξης και ιδίως τα στοιχεία των περ. α) έως στ) της παρ. 1 καθορίζονται κατά παρέκκλιση του ν. 4765/2021 (Α' 6) και κάθε άλλης διάταξης.

3. Η προκήρυξη αποστέλλεται στο Α.Σ.Ε.Π., το οποίο μπορεί να διατυπώσει γνώμη εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών ως προς τη νομιμότητά της.

4. Η αξιολόγηση των αιτήσεων διενεργείται από τριμελή επιτροπή, η οποία συγκροτείται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου κάθε εταιρείας και αποτελείται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο ή άλλον οριζόμενο από το Διοικητικό Συμβούλιο διευθυντή οργανικής μονάδας, τον γενικό διευθυντή ή διευθυντή αρμόδιο για θέματα ανθρώπινου δυναμικού και τον γενικό διευθυντή ή διευθυντή της αντίστοιχης οργανικής μονάδας. Στις συνεδριάσεις της επιτροπής μπορεί να παρευρίσκεται χωρίς δικαίωμα ψήφου και ένα (1) μέλος που υποδεικνύεται από την Ε.Ε.ΣΥ.Π.. Η επιτροπή συντάσσει προσωρινούς πίνακες κατάταξης, τους οποίους δημοσιεύει στην ιστοσελίδα της εταιρείας. Κατά των πινάκων κατάταξης επιτρέπεται η δυνατότητα υποβολής ένστασης για λόγους νομιμότητας, εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την επομένη της καταχώρισής τους στην ιστοσελίδα της εταιρείας. Αν δεν κατατεθούν εμπροθέσμως ενστάσεις κατά του προσωρινού πίνακα, η επιτροπή αξιολόγησης καταρτίζει τον οριστικό πίνακα προσληπτέων και απορριπτέων. Οι ενστάσεις εξετάζονται από τριμελή επιτροπή ενστάσεων, η οποία συγκροτείται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου. Στην επιτροπή ενστάσεων συμμετέχει ένα (1) μέλος, το οποίο υποδεικνύεται από το Α.Σ.Ε.Π. εντός δέκα (10) ημερών μετά από τη λήψη σχετικού αιτήματος από την εταιρεία. Αν δεν υποδειχθεί μέλος από το Α.Σ.Ε.Π. εντός της προθεσμίας του προηγούμενου εδαφίου, στη θέση του συμμετέχει μέλος που ορίζει η εταιρεία. Στις συνεδριάσεις της επιτροπής ενστάσεων μπορεί να παρευρίσκεται χωρίς δικαίωμα ψήφου και ένα (1) μέλος που υποδεικνύεται από την Ε.Ε.ΣΥ.Π. Η επιτροπή ενστάσεων καταρτίζει τον οριστικό πίνακα προσληπτέων και απορριπτέων, τον οποίο επικυρώνει το διοικητικό συμβούλιο με απόφασή του. Τα οριστικά αποτελέσματα αναρτώνται στην ιστοσελίδα της εταιρείας. Τα όργανα που διενεργούν τον διαγωνισμό σε κάθε στάδιό του μπορούν να καταφεύγουν, κατόπιν ανάθεσης, στις υπηρεσίες εξειδικευμένων συμβούλων.

5. Η πλήρωση θέσεων προσωπικού των λοιπών θυγατρικών εταιρειών της Ε.Ε.ΣΥ.Π. εξαιρείται από: α) τις παρ. 1, 4, 5 και 6 του άρθρου 11 του ν. 3833/2010 (Α' 40), περί περιορισμού προσλήψεων, β) την περ. 1 της παρ. 20 και τις παρ. 21 και 22 του άρθρου ένατου του ν. 4057/2012 (Α' 54), περί εκκίνησης διαδικασιών πρόσληψης και έκδοσης απόφασης κατανομής σε θέσεις, γ) τις παρ. 8 και 10 του άρθρου 49 του ν. 3943/2011 (Α' 14), περί κάλυψης κενών οργανικών θέσεων και προηγούμενου ελέγχου πριν από την έκδοση ατομικής πράξης διορισμού ή πρόσληψης, δ) την παρ. 10 του άρθρου 1 του ν. 4038/2012 (Α' 14), περί δημοσίευσης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως των πράξεων πρόσληψης και λύσης των

συμβάσεων εργασίας, και ε) την παρ. 20 του άρθρου 14 του ν. 2266/1994 (Α' 218), περί δυνατότητας διορισμού συγγενούς αποβιώσαντος εργαζομένου.

6. Οι εταιρείες μπορούν, επίσης, να συνάπτουν συμβάσεις έμμισθης εντολής με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου, η οποία εκδίδεται μετά από εισήγηση του διευθύνοντος συμβούλου.».

Άρθρο 21

Προσλήψεις προσωπικού ορισμένου χρόνου από τις λοιπές θυγατρικές της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας - Αντικατάσταση άρθρου 31 ν. 4972/2022

Το άρθρο 31 του ν. 4972/2022 (Α' 181), περί προσλήψεων προσωπικού ορισμένου χρόνου, αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 31

Προσλήψεις προσωπικού ορισμένου χρόνου από τις λοιπές θυγατρικές της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας

1. Επιτρέπεται στις λοιπές θυγατρικές της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας (Ε.Ε.ΣΥ.Π.) η πρόσληψη προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την κάλυψη ειδικών αναγκών που απαιτούν εξειδικευμένη εμπειρία ή σπουδές προς εκτέλεση ειδικού έργου, σύμφωνα με την πολιτική προσλήψεων κάθε εταιρείας και το επιχειρησιακό σχέδιο των εταιρειών της παρ. 1 του άρθρου 36. Οι συμβάσεις του πρώτου εδαφίου δύναται να ανανεώνονται για όσο χρονικό διάστημα απαιτείται για την εκτέλεση του έργου, μετά από αξιολόγηση των αναγκών, σύμφωνα με τον οικείο εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας.

2. Οι προσλήψεις της παρ. 1 διενεργούνται με τη διαδικασία του άρθρου 30.

3. Εκτός από τις προσλήψεις της παρ. 1, οι θυγατρικές της Ε.Ε.ΣΥ.Π. μπορούν να προσλαμβάνουν προσωπικό με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου για την κάλυψη πρόσκαιρων, παροδικών ή εποχικών αναγκών. Οι προσλήψεις αυτές γίνονται με απόφαση του διευθύνοντος συμβούλου και σύμφωνα με την πολιτική προσλήψεων κάθε εταιρείας και το εγκεκριμένο στρατηγικό και επιχειρησιακό σχέδιο της παρ. 1 του άρθρου 36. Η διάρκεια της απασχόλησης του προσωπικού της παρούσας δεν μπορεί να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες σε συνολικό χρονικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών. Μετά από το πέρας του ως άνω χρόνου απασχόλησης, οι συμβάσεις αυτές λύονται αυτοδικαίως, χωρίς καμία προειδοποίηση ή διατύπωση και χωρίς αποζημίωση. Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης κατά το ίδιο ημερολογιακό έτος ή μετατροπή σε σύμβαση αορίστου χρόνου είναι άκυρες.».

Άρθρο 22

Πλήρωση θέσεων γενικών διευθυντών και διευθυντών στις λοιπές θυγατρικές της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας - Αντικατάσταση άρθρου 32 ν. 4972/2022

Το άρθρο 32 του ν. 4972/2022 (Α' 181), περί πλήρωσης θέσεων Γενικών Διευθυντών και Διευθυντών, αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 32

Πλήρωση θέσεων γενικών διευθυντών και διευθυντών στις λοιπές θυγατρικές της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας

1. Η πλήρωση θέσεων γενικών διευθυντών και διευθυντών γίνεται κατόπιν δημόσιας προκήρυξης με απόφαση του διευθύνοντος συμβούλου της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας. Οι γενικοί διευθυντές και οι διευθυντές προσλαμβάνονται με συμβάσεις ορισμένου χρόνου διάρκειας έως

τεσσάρων (4) ετών, οι οποίες μπορούν να ανανεώνονται για ίσο χρονικό διάστημα με απόφαση του διευθύνοντος συμβούλου, κατόπιν της διαδικασίας της απόφασης της περ. α) της παρ. 2 του άρθρου 29Α. Ο διευθύνων σύμβουλος μπορεί να αποφασίσει την πλήρωση των ανωτέρω θέσεων και με τοποθέτηση διευθυντή και γενικού διευθυντή, οι οποίοι έχουν αναλάβει την οργανική τους θέση κατόπιν της δημόσιας προκήρυξης του πρώτου εδαφίου, χωρίς να ακολουθηθεί εκ νέου διαγωνιστική διαδικασία.

2. Στη διαδικασία επιλογής, κατόπιν δημόσιας προκήρυξης, επιτρέπεται να συμμετέχουν υπάλληλοι που ανήκουν στο προσωπικό της εταιρείας, καθώς και πρόσωπα που δεν έχουν σύμβαση εργασίας με αυτήν. Αν υπάλληλος της εταιρείας επιλεγεί για θέση γενικού διευθυντή ή διευθυντή, λαμβάνει τις αντίστοιχες αποδοχές για όσο διαρκεί η θητεία του. Μετά τη λήξη της θητείας του ως γενικού διευθυντή ή διευθυντή επανέρχεται στην προηγούμενη θέση του και λαμβάνει τις αποδοχές που αντιστοιχούν στη θέση αυτή.

3. Πρόσωπο που έχει ολοκληρώσει πλήρη θητεία γενικού διευθυντή ή διευθυντή επιτρέπεται να συμμετάσχει στο μέλλον σε διαδικασία για την πλήρωση της ίδιας θέσης.».

Άρθρο 23

Αποδοχές μελών διοικητικού συμβουλίου - Αντικατάσταση άρθρου 34 ν. 4972/2022

Το άρθρο 34 του ν. 4972/2022 (Α' 181), περί μισθολογικών ρυθμίσεων, αποδοχών και αμοιβών διοικητικών συμβουλίων, αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 34

Αποδοχές και αμοιβές διοικητικών συμβουλίων

1. Το Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας (Ε.Ε.ΣΥ.Π.) με απόφασή του, κατόπιν αιτιολογημένης εισήγησης του διοικητικού συμβουλίου, η οποία λαμβάνει υπόψη συγκριτική μελέτη αντίστοιχων περιπτώσεων, καθορίζει το γενικό ανώτατο όριο αποδοχών των διευθυνόντων συμβούλων των λοιπών θυγατρικών.

2. Η συνολική αμοιβή, συμπεριλαμβανομένων των πρόσθετων αμοιβών που συνδέονται με στόχους, του διευθύνοντος συμβούλου, των εκτελεστικών και των λοιπών μελών των διοικητικών συμβουλίων των λοιπών θυγατρικών της Ε.Ε.ΣΥ.Π., ορίζεται με απόφαση της γενικής συνέλευσης κάθε εταιρείας, σύμφωνα με τα άρθρα 109, περί διαδικασίας και προϋποθέσεων χορήγησης αμοιβών, και 110, περί πολιτικής αποδοχών, του ν. 4548/2018 (Α' 104), μη εφαρμοζομένων των άρθρων 22, περί καθορισμού αποδοχών ειδικών κατηγοριών, και 28, περί ανώτατου ορίου αποδοχών, του ν. 4354/2015 (Α' 176). Το ύψος της συνολικής αμοιβής διαμορφώνεται λαμβάνοντας υπόψη τα χαρακτηριστικά της κάθε εταιρείας και ιδίως το μέγεθος, τον κύκλο εργασιών, το περιβάλλον στο οποίο λειτουργεί, ανταγωνιστικό ή μη, καθώς και τις αντίστοιχες πρακτικές που εφαρμόζονται σε ομοειδείς εταιρείες του εσωτερικού και του εξωτερικού. Η συνολική αμοιβή του διευθύνοντος συμβούλου κάθε εταιρείας δεν υπερβαίνει το γενικό ανώτατο όριο αποδοχών διευθυνόντων συμβούλων της παρ. 1.».

Άρθρο 24

Αποδοχές προσωπικού - Προσθήκη άρθρου 34Α στον ν. 4972/2022

Στον ν. 4972/2022 (Α' 181) προστίθεται άρθρο 34Α ως εξής:

«Άρθρο 34Α

Αποδοχές προσωπικού

1. Μετά από εισήγηση της επιτροπής προσλήψεων και αμοιβών του άρθρου 29Α εγκρίνονται από το διοικητικό συμβούλιο οι αποδοχές των γενικών διευθυντών και διευθυντών. Με την ίδια ή όμοια απόφαση εγκρίνονται και οι στόχοι, των οποίων η επίτευξη ή υπέρβαση μπορεί να συνδεθεί με μέρος της αμοιβής.
2. Οι αμοιβές του υπόλοιπου προσωπικού που απασχολείται στις λοιπές θυγατρικές της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας (Ε.Ε.ΣΥ.Π.) που αποτελούν φορείς γενικής κυβέρνησης ρυθμίζονται από τα άρθρα 7 έως 35 του ν. 4354/2015 (Α' 176). Στις αμοιβές αυτές μπορεί να προστίθεται και η αμοιβή για την επίτευξη στόχων που τίθενται σύμφωνα με την παρ. 3.
3. Με απόφαση της γενικής συνέλευσης κάθε μιας από τις λοιπές θυγατρικές, η οποία λαμβάνεται μετά από εισήγηση του διοικητικού συμβουλίου τους, συνοδευόμενη από σχετική οικονομοτεχνική μελέτη, δύναται να καθορίζεται κίνητρο επίτευξης στόχων, καθώς και εξειδικευμένη στοχοθεσία, για συγκεκριμένες κατηγορίες προσωπικού, εξαιρουμένων των γενικών διευθυντών και διευθυντών. Το κίνητρο επίτευξης στόχων καταβάλλεται ετησίως, εφόσον επιτευχθούν οι στόχοι που περιλαμβάνονται στο επιχειρησιακό σχέδιο της παρ. 1 του άρθρου 36, αν τα απολογιστικά κέρδη προ φόρων και αποσβέσεων, όπως προκύπτουν από τις δημοσιευμένες οικονομικές καταστάσεις κάθε έτους, είναι ίσα ή μεγαλύτερα αυτών που περιλαμβάνονταν στο επιχειρησιακό σχέδιο για το εν λόγω έτος. Το κίνητρο επίτευξης στόχων υπολογίζεται επί του βασικού μισθού και του επιδόματος θέσης ευθύνης, δεν δύναται να υπερβαίνει ανά έτος το δεκαπέντε τοις εκατό (15%) του αθροίσματος του ετήσιου βασικού μισθού και του επιδόματος θέσης ευθύνης και υπόκειται στις ασφαλιστικές εισφορές και λοιπές κρατήσεις των πρόσθετων αποδοχών.
4. Για τις εταιρείες που αποτελούν φορείς γενικής κυβέρνησης, οι μη μισθολογικές παροχές διέπονται από το άρθρο 43 του ν. 4484/2017 (Α' 110).
5. Οι αμοιβές του υπόλοιπου προσωπικού, πλην γενικών διευθυντών και διευθυντών, των λοιπών θυγατρικών που δεν αποτελούν φορείς γενικής κυβέρνησης ορίζονται από την πολιτική αμοιβών της αντίστοιχης εταιρείας. Εφόσον το Δημόσιο ή η Ε.Ε.ΣΥ.Π. κατέχουν την πλειοψηφία των μετοχών αυτών, καταβάλλονται δώδεκα (12) μισθοί ετησίως.
6. Οι αποδοχές και πρόσθετες μεταβλητές αμοιβές, απολαβές και αποζημιώσεις των γενικών διευθυντών των «Ο.Α.Σ.Α. Α.Ε.», «ΣΤΑ.ΣΥ. Α.Ε.» και «Ο.ΣΥ. Α.Ε.» εγκρίνονται σύμφωνα με την παρ. 1 και δεν υπερβαίνουν το όριο της περ. α) της παρ. 3 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015.
7. Οι αποδοχές των διευθυντών των «Ο.Α.Σ.Α. Α.Ε.», «ΣΤΑ.ΣΥ. Α.Ε.» και «Ο.ΣΥ. Α.Ε.» εγκρίνονται σύμφωνα με την παρ. 1 και δεν υπερβαίνουν το όριο της παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015.
8. Ειδικά, το μισθολογικό καθεστώς ρυθμίζεται για: α) τα Ελληνικά Ταχυδρομεία, από το άρθρο 41 του ν. 4758/2020 (Α' 242) και την περ. β) της παρ. 6 του άρθρου 31 του ν. 4141/2013 (Α' 81) και β) τη «ΔΕΘ ΗΕΛΕΧΡΟ», από την παρ. 18 του άρθρου 12 του ν. 4109/2013 (Α' 16).».

Άρθρο 25

Λειτουργία σύμβασης εργασίας - Προσθήκη άρθρου 34B στον ν. 4972/2022

Στον ν. 4972/2022 (Α' 181) προστίθεται άρθρο 34B ως εξής:

«Άρθρο 34B

Λειτουργία σύμβασης εργασίας

1. Οι συμβάσεις εργασίας διέπονται από την κείμενη εργατική νομοθεσία του ιδιωτικού τομέα. Η άσκηση του διευθυντικού δικαιώματος εκ μέρους κάθε εταιρείας γίνεται από τον διευθύνοντα σύμβουλο και

τους υπαλλήλους που κατέχουν θέσεις ευθύνης σε αυτή, σύμφωνα με τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας τους και περιλαμβάνει ενδεικτικά τις προαγωγές, μετακινήσεις, μεταθέσεις του προσωπικού, καθώς και την πλήρωση θέσεων προϊσταμένων και θέσεων ευθύνης πέραν των γενικών διευθυντών και διευθυντών.

2. Οι συμβάσεις εργασίας λύονται σύμφωνα με την κείμενη εργατική νομοθεσία.».

Άρθρο 26

Πειθαρχικά Συμβούλια - Προσθήκη άρθρου 34Γ στον ν. 4972/2022

Στον ν. 4972/2022 (Α' 181) προστίθεται άρθρο 34Γ ως εξής:

«Άρθρο 34Γ

Πειθαρχικά συμβούλια

Ο πειθαρχικός έλεγχος του προσωπικού κάθε εταιρείας ασκείται από το πειθαρχικό της συμβούλιο. Σ' αυτό συμμετέχει ο Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου ή Κανονιστικής Συμμόρφωσης ή Ανθρώπινου Δυναμικού της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας (Ε.Ε.ΣΥ.Π.) ως πρόεδρος, ένα (1) ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του διοικητικού συμβουλίου της αντίστοιχης εταιρείας, ως μέλος, και ένα (1) πρόσωπο εγνωσμένου κύρους ως μέλος. Ο πρόεδρος του πειθαρχικού συμβουλίου ορίζεται από το διοικητικό συμβούλιο της Ε.Ε.ΣΥ.Π. και τα δύο (2) μέλη από το διοικητικό συμβούλιο της αντίστοιχης εταιρείας.».

Άρθρο 27

Σύμβαση εργασίας γενικών διευθυντών και διευθυντών - Προσθήκη άρθρου 34Δ στον ν. 4972/2022

Στον ν. 4972/2022 (Α' 181) προστίθεται άρθρο 34Δ ως εξής:

«Άρθρο 34Δ

Σύμβαση εργασίας γενικών διευθυντών και διευθυντών

1. Οι όροι των συμβάσεων της κάθε εταιρείας με τους γενικούς διευθυντές και διευθυντές εγκρίνονται από το διοικητικό συμβούλιο μετά από εισήγηση της επιτροπής προσλήψεων και αμοιβών. Στους όρους αυτούς περιλαμβάνεται στοχοθεσία που συνδέεται με: α) την ικανοποιητική απόδοση του γενικού διευθυντή ή διευθυντή, και β) μέρος της αμοιβής του, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 34Α.
2. Η σύμβαση εργασίας γενικού διευθυντή ή διευθυντή καταγγέλλεται πριν από τη συμβατικώς καθορισμένη λήξη της, αν δεν επιτύχει τους στόχους που έχουν τεθεί και μετά από συνολική αξιολόγηση της απόδοσής του. Στη σύμβαση εργασίας προβλέπεται ότι, σε περίπτωση πρόωρης λύσης της, σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο, η αποζημίωση που δικαιούται να λάβει ο γενικός διευθυντής ή διευθυντής δεν μπορεί να υπερβαίνει τις μηνιαίες αποδοχές του έως έξι (6) μηνών.».

Άρθρο 28

Κατάρτιση εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας, κανονισμού προσωπικού και οργανογράμματος λοιπών θυγατρικών της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας - Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 36 ν. 4972/2022

Στην παρ. 2 του άρθρου 36 του ν. 4972/2022 (Α' 181), περί κατάρτισης του εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας και οργανογράμματος των λοιπών θυγατρικών, μετά τη φράση «κανονισμός λειτουργίας», προστίθεται η φράση «ο κανονισμός προσωπικού», και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής:

«2. Ο εσωτερικός κανονισμός λειτουργίας, ο κανονισμός προσωπικού και το οργανόγραμμα των λοιπών θυγατρικών καταρτίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου τους και υποβάλλονται προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση.».

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ΄ **ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΣΕ ΕΙΔΙΚΟΤΕΡΑ ΘΕΜΑΤΑ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ – ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ Ν. 4972/2022**

Άρθρο 29

Πολιτική προμηθειών των λοιπών θυγατρικών της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας - Αντικατάσταση παρ. 2, τροποποίηση παρ. 4 και 5 άρθρου 38 ν. 4972/2022

1. Η παρ. 2 του άρθρου 38 του ν. 4972/2022 (Α΄ 181), περί πολιτικής αναθέσεων της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας (Ε.Ε.ΣΥ.Π.), αντικαθίσταται ως εξής:

«2. Το Γενικό Πλαίσιο Κανονισμού Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών και οι κανονισμοί έργων, προμηθειών και υπηρεσιών για την ανάθεση των συμβάσεων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών των λοιπών θυγατρικών εταιρειών της Ε.Ε.ΣΥ.Π., άνω και κάτω των ορίων των Οδηγιών 2014/24 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 26ης Φεβρουαρίου 2014 «σχετικά με τις δημόσιες προμήθειες και την κατάργηση της οδηγίας 2004/18/ΕΚ» (L 94) και 2014/25 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 26ης Φεβρουαρίου 2014 «σχετικά με τις προμήθειες φορέων που δραστηριοποιούνται στους τομείς του ύδατος, της ενέργειας, των μεταφορών και των ταχυδρομικών υπηρεσιών και την κατάργηση της οδηγίας 2004/17/ΕΚ» (L 94), προβλέπουν τις διαδικασίες και τους όρους σχετικά με την ανάθεση και εκτέλεση των συμβάσεων τους, κατά παρέκκλιση από τον ν. 4412/2016 (Α΄ 147), υπό την επιφύλαξη της ενωσιακής νομοθεσίας. Το Γενικό Πλαίσιο Κανονισμού Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών και οι κανονισμοί έργων, προμηθειών και υπηρεσιών για την ανάθεση των συμβάσεων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών των λοιπών θυγατρικών εταιρειών της Ε.Ε.ΣΥ.Π. προβλέπουν όργανα και διαδικασίες, ώστε να εκπληρώνονται οι υποχρεώσεις που προκύπτουν από την Οδηγία 89/665 του Συμβουλίου της 21ης Δεκεμβρίου 1989 «για το συντονισμό των νομοθετικών, κανονιστικών και διοικητικών διατάξεων περί της εφαρμογής των διαδικασιών προσφυγής στον τομέα της σύναψης συμβάσεων κρατικών προμηθειών και δημοσίων έργων» (L 395). Πριν από την έγκρισή τους αποστέλλονται στην Ενιαία Αρχή Δημοσίων Συμβάσεων (Ε.Α.ΔΗ.ΣΥ.), η οποία μπορεί να διατυπώσει γνώμη επί των προτεινόμενων κανονισμών εντός εξήντα (60) ημερών από τη λήψη τους. Οι διαφορές από την εφαρμογή των κανονισμών έργων, προμηθειών και υπηρεσιών υπάγονται στη δικαιοδοσία των πολιτικών δικαστηρίων.».

2. Στις παρ. 4 και 5 του άρθρου 38 του ν. 4972/2022, περί έγκρισης έργων, προμηθειών και υπηρεσιών επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 4: αα) η φράση «δημόσιων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών, εφαρμόζουν» αντικαθίσταται από τη φράση «έργων, προμηθειών και υπηρεσιών που καταρτίζουν, εφαρμόζουν αναλογικά», αβ) προστίθεται τελευταίο εδάφιο, β) στην παρ. 5: βα) στο πρώτο εδάφιο η φράση «από την έναρξη ισχύος του παρόντος, στην επιτροπή ελέγχου», αντικαθίσταται από τη φράση «από την έναρξη ισχύος του κανονισμού έργων, προμηθειών και υπηρεσιών που εγκρίνεται σύμφωνα με την παρ. 3, στην επιτροπή ελέγχου του άρθρου 10», ββ) μετά τη φράση «Τα δύο μέλη της παρούσας» του τελευταίου εδαφίου τίθεται η φράση «μπορούν να συμμετέχουν στις επιτροπές ελέγχου έως τριών (3) λοιπών θυγατρικών», και οι παρ. 4 και 5 διαμορφώνονται ως εξής:

«4. Μέχρι την έγκριση του κανονισμού έργων, προμηθειών και υπηρεσιών, σύμφωνα με την παρ. 3, οι εταιρείες, ως προς τις συμβάσεις έργων, προμηθειών και υπηρεσιών που καταρτίζουν, εφαρμόζουν αναλογικά τις διατάξεις του ν. 4412/2016, με την επιφύλαξη α) του τρίτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 48 του ν. 4758/2020 (Α' 242), περί της πολιτικής προμηθειών της Ανώνυμης Εταιρείας Ελληνικά Ταχυδρομεία, και β) της παρ. 18 του άρθρου 12 του ν. 4109/2013 (Α' 16), περί συγχώνευσης των ανωνύμων εταιρειών ΔΕΘ Α.Ε. και ΗΕΛΕΧΡΟ Α.Ε. Ειδικά για την εταιρεία «ΔΕΘ - ΗΕΛΕΧΡΟ Α.Ε.», η παρ. 18 του άρθρου 12 του ν. 4109/2013 διατηρείται σε ισχύ και μετά την έγκριση του ως άνω Κανονισμού.

5. Με απόφαση της γενικής συνέλευσης, που συγκαλείται εντός τριών (3) μηνών από την έναρξη ισχύος του κανονισμού έργων, προμηθειών και υπηρεσιών που εγκρίνεται σύμφωνα με την παρ. 3, στην επιτροπή ελέγχου του άρθρου 10 που λειτουργεί στις λοιπές θυγατρικές της Ε.Ε.ΣΥ.Π. προστίθενται δύο (2) μέλη, που επιλέγονται από κατάλογο προσώπων με αποδεδειγμένη εμπειρία στον τομέα των συμβάσεων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών, και είναι ανεξάρτητα από την εταιρεία κατά την έννοια του άρθρου 9 του ν. 4706/2020 (Α' 136) και του άρθρου 99 του ν. 4548/2018 (Α' 104). Η θητεία των μελών είναι τριετής και δύναται να ανανεωθεί μία φορά. Αν πρόκειται για μέλη του διοικητικού συμβουλίου, η θητεία τους παύει με την καθ' οιονδήποτε τρόπον απώλεια της ιδιότητας του μέλους του διοικητικού συμβουλίου. Τα δύο μέλη της παρούσας μπορούν να συμμετέχουν στις επιτροπές ελέγχου έως τριών (3) λοιπών θυγατρικών, δεν θεωρούνται τακτικά μέλη της επιτροπής και συμμετέχουν στις συνεδριάσεις με δικαίωμα ψήφου που αφορά στις αρμοδιότητες της παρ. 6.»

Άρθρο 30

Πολιτική προμηθειών Ελληνικών Ταχυδρομείων - Προσθήκη άρθρου 38Α στον ν. 4972/2022

Στον ν. 4972/2022 (Α' 181), προστίθεται άρθρο 38Α ως εξής:

«Άρθρο 38Α

Πολιτική προμηθειών Ελληνικών Ταχυδρομείων

Η ανάθεση των συμβάσεων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών στα Ελληνικά Ταχυδρομεία (ΕΛ.ΤΑ. Α.Ε.), άνω και κάτω των χρηματικών ορίων του άρθρου 235 του ν. 4412/2016 (Α' 147) για τις δημόσιες συμβάσεις, γίνεται σύμφωνα με τον Κανονισμό Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών της εταιρείας, κατά παρέκκλιση από την κείμενη νομοθεσία για την ανάθεση και την εκτέλεση των δημοσίων συμβάσεων και την έννομη προστασία, με την επιφύλαξη του ενωσιακού δικαίου. Ως προς την έννομη προστασία οι σχετικές διαφορές υπάγονται στη δικαιοδοσία των πολιτικών δικαστηρίων. Ο ανωτέρω Κανονισμός καταρτίζεται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της ΕΛ.ΤΑ. Α.Ε., μέχρι την 31η Μαρτίου 2025, και εγκρίνεται από τη γενική συνέλευση. Μέχρι την κατάρτιση του Κανονισμού, το διοικητικό συμβούλιο δύναται να αποφασίζει για τον τρόπο και τη διαδικασία ανάθεσης των συμβάσεων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών κάτω των χρηματικών ορίων. Μέχρι την έγκριση του νέου Κανονισμού, η ΕΛ.ΤΑ. Α.Ε., ως προς τις συμβάσεις δημοσίων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών άνω των ορίων, εφαρμόζει τις διατάξεις του Βιβλίου ΙΙ του ν. 4412/2016.»

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ'

ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 31

Τελικές διατάξεις

1. Όπου στη νομοθεσία αναφέρεται το Εποπτικό Συμβούλιο της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας (Ε.Ε.ΣΥ.Π.), μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος, νοείται το Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (Σ.Ε.Δ.).
2. Για το ποσό που εισπράττει η Ε.Ε.ΣΥ.Π., κατά την εκπλήρωση των σκοπών του απορροφώμενου Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (Τ.Χ.Σ.), εφαρμόζονται, κατά περίπτωση, οι παρ. 6 και 7 του άρθρου 12 του ν. 3864/2010 (Α' 119), περί μεταφοράς ποσών σε ειδικό λογαριασμό υπέρ του Δημοσίου,.
3. Τα έσοδα που προκύπτουν από την άσκηση αρμοδιοτήτων του απορροφώμενου Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου (Τ.Α.Ι.Π.Ε.Δ.) εξακολουθούν να διατίθενται, κατά περίπτωση, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 1, περί σύστασης του Τ.Α.Ι.Π.Ε.Δ., και την παρ. 18 του άρθρου 2, περί κατ' εξαίρεση μεταφοράς εσόδων σε λογαριασμό του Ελληνικού Δημοσίου, του ν. 3986/2011 (Α' 152). Τα έσοδα του πρώτου εδαφίου μεταφέρονται σε πίστωση του ειδικού λογαριασμού της παρ. 5 του άρθρου 4 του ν. 4063/2012 (Α' 71) με την ονομασία «Ελληνικό Δημόσιο (ΕΔ) Εισπράξεις και Πληρωμές για την εξυπηρέτηση του Δημοσίου χρέους», σύμφωνα με τις παρ. 14 και 15 του άρθρου 2 του ν. 3986/2011.
4. Το προσωπικό που υπηρετεί στο απορροφώμενο Τ.Χ.Σ. και το απορροφώμενο Τ.Α.Ι.Π.Ε.Δ. κατά την ημερομηνία της συγχώνευσης εξακολουθεί να απασχολείται στην απορροφώσα Ε.Ε.ΣΥ.Π. με τους ίδιους όρους εργασίας.
5. Για τη σύναψη των συμβάσεων του άρθρου 5 του ν. 3986/2011 απαιτείται η προηγούμενη γνωμοδότηση από το Συμβούλιο Εμπειρογνωμόνων, σύμφωνα με την περ. β) της παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 3986/2011.
6. Το Συμβούλιο Εμπειρογνωμόνων του Τ.Α.Ι.Π.Ε.Δ. εξακολουθεί να λειτουργεί και να ασκεί τις αρμοδιότητές του, σύμφωνα με το άρθρο 4 του ν. 3986/2011.
7. Για συμβάσεις αξιοποίησης περιουσιακών στοιχείων του απορροφώμενου Τ.Α.Ι.Π.Ε.Δ. και των εταιρειών των οποίων το μετοχικό κεφάλαιο ανήκει εξ ολοκλήρου, άμεσα ή έμμεσα, σε αυτό και οι οποίες συνάπτονται κατά την παρ. 1 του άρθρου 5 του ν. 3986/2011, διενεργείται προσυμβατικός έλεγχος νομιμότητας των άρθρων 324, 326 έως και 337 του ν. 4700/2020 (Α' 127), σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 9 του ν. 3986/2011.
8. Για τις συναλλαγές των παρ. 11, περί πώλησης μετοχών εισηγμένων ή που εισάγονται σε ρυθμιζόμενη αγορά, και 12, περί αποδοχής δημοσίων προτάσεων από το Τ.Α.Ι.Π.Ε.Δ., του άρθρου 5 του ν. 3986/2011 που λαμβάνουν χώρα σε Ρυθμιζόμενη Αγορά του ν. 4514/2018 (Α' 14), εφαρμόζεται η περ. γ) της παρ. 1 του άρθρου 325 του ν. 4700/2020, περί εξαιρέσεων από τον προσυμβατικό έλεγχο του Ελεγκτικού Συνεδρίου.
9. Το τρίτο εδάφιο της παρ. 13 του άρθρου 5 του ν. 3986/2011, περί αστικής ευθύνης των μελών του διοικητικού συμβουλίου και του συμβουλίου εμπειρογνωμόνων του Τ.Α.Ι.Π.Ε.Δ. για συναλλαγές των παρ. 11 και 12 του ίδιου άρθρου, που λαμβάνουν χώρα σε ρυθμιζόμενη αγορά του ν. 4548/2018, ισχύει για τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου της Ε.Ε.ΣΥ.Π. κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων του απορροφώμενου Τ.Α.Ι.Π.Ε.Δ..

Άρθρο 32

Μεταβατικές διατάξεις

1. Εντός έξι (6) μηνών από την ολοκλήρωση της συγχώνευσης του άρθρου 188Α του ν. 4389/2016 (Α' 94) η γενική συνέλευση της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας (Ε.Ε.ΣΥ.Π.) καταρτίζει νέο καταστατικό προσαρμοσμένο στον παρόντα.
2. Μετά την ολοκλήρωση της συγχώνευσης και μέχρι την έναρξη ισχύος του νέου καταστατικού, με εξαίρεση τα διοικητικά τους συμβούλια, εξακολουθούν να λειτουργούν τα όργανα και οι επιτροπές των συγχωνευόμενων: α) Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (Τ.Χ.Σ.) και β) Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου (Τ.Α.Ι.ΠΕ.Δ.), ασκώντας τις αρμοδιότητες που είναι αντίστοιχες με το αντικείμενό τους. Με απόφασή του, το διοικητικό συμβούλιο της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας δύναται να παρατείνει τη διάρκεια των οργάνων του πρώτου εδαφίου και τη θητεία των μελών τους.
3. Μέχρι τη σύνταξη ενιαίου εσωτερικού κανονισμού, εξακολουθούν να εφαρμόζονται οι εσωτερικοί κανονισμοί των συγχωνευόμενων Τ.Χ.Σ. και Τ.Α.Ι.ΠΕ.Δ. για τα ζητήματα που προβλέπουν ως προς τους αντίστοιχους φορείς.
4. Μετά την ολοκλήρωση της συγχώνευσης και μέχρι την έναρξη ισχύος του εσωτερικού κανονισμού του άρθρου 5, οι υποχρεώσεις του άρθρου 16Β του ν. 3864/2010 (Α' 119) ισχύουν για τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου της Ε.Ε.ΣΥ.Π. κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων του απορροφώμενου Τ.Χ.Σ.
5. Πειθαρχικές διαδικασίες για προσωπικό των λοιπών θυγατρικών που είναι εκκρεμείς κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος συνεχίζονται από το όργανο στο οποίο εκκρεμούν, σύμφωνα με τη διαδικασία που ίσχυε κατά την έναρξή τους.

Άρθρο 33

Καταργούμενες διατάξεις

1. Από την κατάργηση του Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (Τ.Χ.Σ.), κατά την παρ. 3 του άρθρου 188Α του ν. 4389/2016 (Α' 94), τα άρθρα 4, περί οργάνου διοίκησης του Τ.Χ.Σ., και 4Α, περί επιτροπής επιλογής των μελών του διοικητικού συμβουλίου, του ν. 3864/2010 (Α' 119), καταργούνται.
2. Από την ολοκλήρωση της συγχώνευσης του άρθρου 2, το άρθρο 3, περί διοίκησης, αρμοδιοτήτων, διαχείρισης και καταστατικού του ν. 3986/2011 (Α' 152), καταργείται.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η' ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ

Άρθρο 34

Έναρξη ισχύος

Ο παρών νόμος ισχύει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν ορίζεται ειδικότερα σε επιμέρους διατάξεις του.