

## **ΑΝΑΛΥΣΗ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΗΣ**

### **ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ**

**ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ  
ΜΕ ΤΙΤΛΟ  
«ΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ»**

**Επιστεύδον Υπουργείο**

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ**

**Στοιχεία επικοινωνίας: Ειδική Νομική Υπηρεσία, Τηλ. 210 7709 660, Φώτιος Στεφανής, Λεωφ. Μεσογείων 96, Τ.Κ 11527**

*Επιλέξατε από τον παρακάτω κατάλογο τον τομέα ή τους τομείς νομοθέτησης στους οποίους αφορούν οι βασικές διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης:*

<b>ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ</b>	(X)
<b>ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ<sup>1</sup></b>	
<b>ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ<sup>2</sup></b>	
<b>ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ<sup>3</sup></b>	
<b>ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ<sup>4</sup></b>	
<b>ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ – ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ<sup>5</sup></b>	<b>X</b>
<b>ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ<sup>6</sup></b>	

<sup>1</sup> Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Παιδείας & Θρησκευμάτων και Υπουργείου Πολιτισμού & Αθλητισμού.

<sup>2</sup> Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και Υπουργείου Εξωτερικών.

<sup>3</sup> Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Οικονομικών.

<sup>4</sup> Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υπουργείου Υγείας.

<sup>5</sup> Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και Υπουργείου Δικαιοσύνης.

## A. Αιτιολογική έκθεση

Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης	
1.	<p>Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση;</p> <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση αντιμετωπίζεται, κυρίως, το ζήτημα της εκτέλεσης δικαστικών αποφάσεων, της ευταξίας των δικαστικών συνεδριάσεων, της φύλαξης των δικαστικών καταστημάτων, της υποστήριξης των δικαστικών και εισαγγελικών λειτουργιών κατά τη διενέργεια ανακριτικών πράξεων, καθώς και της παροχής προς αυτούς συνδρομής για την επίλυση περίπλοκων νομικών και πραγματικών ζητημάτων, τα οποία απαιτούν εξειδικευμένες επιστημονικές ή τεχνικές γνώσεις.</p> <p>Συγκεκριμένα, με τη σύσταση της Δικαστικής Αστυνομίας, ως μιας εξειδικευμένης υπηρεσίας του Υπουργείου Δικαιοσύνης, επιδιώκονται η αποτελεσματική άσκηση των καθηκόντων του προσωπικού που πρόκειται να τη στελεχώσει, η λειτουργική κατανομή των αρμοδιοτήτων μεταξύ των τομέων της, η ύπαρξη της αναγκαίας υπηρεσιακής συνοχής για την εκπλήρωση των σκοπών της και η επιτάχυνση των διαδικασιών απονομής δικαιοσύνης. Για την αντιμετώπιση των ζητημάτων, που περιγράφονται παραπάνω, η Δικαστική Αστυνομία διαιρείται σε πολιτικό και αστυνομικό τομέα.</p>
2.	<p>Γιατί αποτελεί πρόβλημα;</p> <p>Η αντιμετώπιση των ανωτέρω προβλημάτων δεν μπορεί να επιλυθεί από τους υπηρετούντες στα δικαστήρια δικαστικούς υπαλλήλους, αφενός μεν επειδή υπάρχουν ακόμα αρκετά οργανικά κενά, αφετέρου δε επειδή ο ρόλος τους προσδιορίζεται και ρυθμίζεται διαφορετικά από το υφιστάμενο κανονιστικό πλαίσιο. Η διαπίστωση αυτή ισχύει, κυρίως, για τα καθήκοντα, που σύμφωνα με την προτεινόμενη ρύθμιση, ανατίθενται στο προσωπικό του πολιτικού τομέα της Δικαστικής Αστυνομίας. Λόγω της ανυπαρξίας προσωπικού, που διαθέτει τις</p>

<sup>6</sup> Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Ανάπτυξης & Επενδύσεων, Υπουργείου Περιβάλλοντος & Ενέργειας, Υπουργείου Υποδομών & Μεταφορών, Υπουργείου Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων και Υπουργείου Τουρισμού.

	<p>εξειδικευμένες γνώσεις που απαιτούνται οι δικαστικοί λειτουργοί αναγκάζονται να προστρέχουν σε υπαλλήλους άλλων υπουργείων αλλά και σε ιδιώτες ζητώντας την εξειδικευμένη γνώση τους για ζητήματα που ανακύπτουν κατά την επεξεργασία και την εκδίκαση των υποθέσεων. Αναφορικά με τη φύλαξη των δικαστηρίων και την εκτέλεση των αποφάσεων, απασχολείται ενός διόλου ευκαταφρόνητος αριθμός υπαλλήλων της Ελληνικής Αστυνομίας (ΕΛ.ΑΣ.), με αποτέλεσμα να επιβαρύνεται υπέρμετρα η ΕΛ.ΑΣ.</p> <p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση ενισχύεται το έργο των δικαστικών και εισαγγελικών αρχών και διασφαλίζεται η εύρυθμη λειτουργία των δικαστικών υπηρεσιών με την ανάθεση σε εξειδικευμένο προσωπικό του Υπουργείου Δικαιοσύνης αστυνομικών καθηκόντων, καθώς και καθηκόντων που απαιτούν ειδικές επιστημονικές γνώσεις, τα οποία, κατά το υφιστάμενο κανονιστικό πλαίσιο, ασκούνται κυρίως από το προσωπικό της ΕΛ.ΑΣ. και ιδιώτες, αντιστοίχως, με αποτέλεσμα την εμφάνιση πρακτικών δυσχερειών ή δυσλειτουργιών και την καθυστέρηση στην απονομή της δικαιοσύνης.</p>
3.	<p>Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά;</p> <p>Αφορά όλους τους εμπλεκόμενους στη διαδικασία απονομής της δικαιοσύνης (δικηγόρους, δικαστικούς υπαλλήλους, διαδίκους κ.λπ.).</p>

Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης	
4.	<p>Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν;</p> <p>ΝΑΙ   ΟΧΙ <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;</p>
5.	<p>Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας</p>

i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Απαιτείται ψήφιση τυπικού νόμου. Το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο δεν παρέχει εξουσιοδοτική διάταξη για την έκδοση προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης με αντικείμενο που εμπίπτει στα ρυθμιζόμενα με τις προτεινόμενες διατάξεις.
ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	Απαιτείται νομοθετική παρέμβαση. Οι στόχοι που επιδιώκονται με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις δεν είναι δυνατόν να επιτευχθούν με αλλαγή διοικητικής πρακτικής, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας.
iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;	Οι στόχοι που επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση δεν είναι δυνατόν να επιτευχθούν με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων. Απαιτείται νομοθετική παρέμβαση.

Συναφείς πρακτικές	
6.	Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές; <div style="text-align: center;">           ΝΑΙ    ΟΧΙ <input checked="" type="checkbox"/> </div> Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα:
i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:	
ii) σε όργανα της Ε.Ε.:	
iii) σε διεθνείς οργανισμούς:	

Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης					
7.	<p>Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση</p> <p> <input type="checkbox"/>                    <input type="checkbox"/>                    <input type="checkbox"/>                    <input type="checkbox"/>                    <input type="checkbox"/> </p> <p> <input type="checkbox"/>                    <input type="checkbox"/>                    <input type="checkbox"/>                    <input type="checkbox"/>                    <input type="checkbox"/> </p> <p> <input type="checkbox"/>                    <input type="checkbox"/>                    <input type="checkbox"/>                    <input type="checkbox"/>                    <input type="checkbox"/> </p> <p> <input checked="" type="checkbox"/>                    <input type="checkbox"/> </p>				
8.	<p>Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;</p> <table border="1"> <tbody> <tr> <td>i) βραχυπρόθεσμοι:</td> <td>- Η υποβοήθηση των δικαστικών και εισαγγελικών αρχών στην εκτέλεση του έργου τους και η διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας του δικαιοδοτικού συστήματος.</td> </tr> <tr> <td>ςii) μακροπρόθεσμοι:</td> <td>- Η ταχύτερη και αποτελεσματικότερη απονομή της δικαιοσύνης.</td> </tr> </tbody> </table>	i) βραχυπρόθεσμοι:	- Η υποβοήθηση των δικαστικών και εισαγγελικών αρχών στην εκτέλεση του έργου τους και η διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας του δικαιοδοτικού συστήματος.	ςii) μακροπρόθεσμοι:	- Η ταχύτερη και αποτελεσματικότερη απονομή της δικαιοσύνης.
i) βραχυπρόθεσμοι:	- Η υποβοήθηση των δικαστικών και εισαγγελικών αρχών στην εκτέλεση του έργου τους και η διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας του δικαιοδοτικού συστήματος.				
ςii) μακροπρόθεσμοι:	- Η ταχύτερη και αποτελεσματικότερη απονομή της δικαιοσύνης.				

9.	Ειδικότεροι στόχοι ανάλογα με τον τομέα νομοθέτησης <sup>7</sup>
----	--

➤ Εκπαίδευση - Πολιτισμός:

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
<b>A. ΑΝΩΤΑΤΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ</b>							
Ποσοστό αποφοίτων γ' βαθμιας εκπαίδευσης που βρίσκουν εργασία στον τομέα των σπουδών τους εντός 6 μηνών από την έναρξη αναζήτησης							
Αριθμός πιστοποιημένων Πανεπιστημιακών σχολών (ISO κλπ)							
Αριθμός συμμετοχών σε προγράμματα Έρευνας, Τεχνολογίας & Καινοτομίας (διεθνή & εθνικά), ανά Πανεπιστημιακή Σχολή							
Αριθμός έργων/μελετών που έχουν ανατεθεί από τον ιδιωτικό τομέα, ανά Πανεπιστημιακή / Τεχνολογική Σχολή							
Δαπάνη ανά φοιτητή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ανά ΑΕΙ							
Ποσοστό ενηλίκων (στο σύνολο του ενεργού πληθυσμού) που συμμετέχουν σε προγράμματα δια βίου εκπαίδευσης							
<b>B. ΣΤΟΙΧΕΙΩΔΗΣ / Α'ΘΜΙΑ / Β'ΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ</b>							
Ποσοστό αναλφάβητων/σύνολο πληθυσμού							
Αριθμός ατόμων που εγκαταλείπουν το σχολείο πριν την ολοκλήρωση της β' βαθμιας και α' βαθμιας εκπαίδευσης / έτος							
Αριθμός δια-πολιτισμικών σχολείων ανά Περιφέρεια (ποσοστό μαθητών στο σύνολο των μαθητών) που φοιτούν σε διαπολιτισμικά σχολεία							
Ποσοστό αλλοδαπών μαθητών στο σύνολο (των μαθητών) – Κατανομή ανά περιφέρεια							
Αριθμός ολοήμερων /							

<sup>7</sup> Για την ενδεικτική παράθεση δεικτών αξιοποιήθηκαν οι βάσεις δεδομένων του ΟΟΣΑ (<https://data.oecd.org/Greece.htm>) και της ΕΛΣΤΑΤ (<http://www.statistics.gr/>).

απογευματινών σχολείων και αριθμός μαθητών που φοιτούν σε αυτά							
Μέσος όρος καθηγητών / σύνολο μαθητών							
Μέσος όρος Η/Υ / σύνολο μαθητών							
Αριθμός μαθητών που επωφελούνται από προγράμματα ενισχυτικής εκπαίδευσης / έτος							
Δαπάνη ανά μαθητή ανά βαθμίδα (Α'θμια, Β'θμια) εκπαίδευσης							

ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Πραγματοποιηθείσες ανασκαφές, κατά είδος και αποτελέσματα, και αριθμός ευρημάτων							
Χρηματοδοτήσεις ανασκαφών, κατά φορέα, και ποσά που διατέθηκαν							
Πιστώσεις για ανασκαφές, που διατέθηκαν σε Εφορείες Αρχαιοτήτων							
Κήρυξη αρχαιολογικών χώρων, μνημείων, παραδοσιακών και ιστορικών οικισμών							
Πραγματοποιηθείσες απαλλοτριώσεις και καταβληθείσες αποζημιώσεις, για ακίνητα αρχαιολογικού ενδιαφέροντος							
Δαπάνες έργων που έχουν εκτελεσθεί σε μνημεία και αρχαιολογικούς χώρους, και δαπάνες έργων που βρίσκονται σε εξέλιξη							
Δαπάνες έργων που έχουν εκτελεσθεί σε μουσεία και λοιπά κτίρια και δαπάνες έργων που βρίσκονται σε εξέλιξη							
Αριθμός βιβλιοθηκών κατά νομική μορφή και είδος βιβλιοθήκης, ανάλογα με το θέμα, κατά γεωγραφικό διαμέρισμα							

➤ Εθνική άμυνα - Εξωτερική πολιτική:

Λόγω της ιδιαίτερης φύσης των τομέων αυτών πολιτικής, επαφίεται στην κρίση του επισπεύδοντος υπουργείου, ανάλογα με το συγκεκριμένο αντικείμενο κάθε ρύθμισης, το εάν θα ενσωματώνονται δείκτες στην Ανάλυση.

➤ Οικονομική / Δημοσιονομική / Φορολογική πολιτική:

<b>ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ</b>	<b>Εξέλιξη την τελευταία 5ετία</b>					<b>Πρόσφατα στοιχεία</b>	<b>Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)</b>
Ακαθάριστο εγχώριο προϊόν σε αγοραίες τιμές (δισ.)							
Ρυθμός μεταβολής ΑΕΠ σε σταθερές τιμές							
Ισοζύγιο τρεχουσών συναλλαγών (% ΑΕΠ)							
Ισοζύγιο γενικής κυβέρνησης (χωρίς τις τράπεζες, % ΑΕΠ)							
Χρέος γενικής κυβέρνησης (κατά Μάαστριχτ, % ΑΕΠ)							
Πρωτογενές πλεόνασμα (ως % ΑΕΠ)							
Εναρμονισμένος Δείκτης Τιμών Καταναλωτή							

<b>ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ</b>	<b>Εξέλιξη την τελευταία 5ετία</b>					<b>Πρόσφατα στοιχεία</b>	<b>Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)</b>
Φορολογικά έσοδα ως ποσοστό του ΑΕΠ							
Αναλογία άμεσης και έμμεσης φορολογίας							
Ποσά που εισπράττονται μέχρι σήμερα από τον φόρο ή τους φόρους στους οποίους αφορούν οι διατάξεις του νομοσχεδίου.							
Ποσά που εισπράχθηκαν από φορολογικούς ελέγχους							
Ποσοστό πράξεων διοικητικού προσδιορισμού φόρου ή επιβολής προστίμων που ακυρώθηκαν εν μέρει ή εν όλω από τα δικαστήρια							

➤ Κοινωνική πολιτική:



ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Πραγματικό ύψος συντάξεων ανά ασφαλιστική ομάδα (μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα, δημόσιοι υπάλληλοι, επαγγελματίες και έμποροι, αγρότες) και ανά έτη συνολικής ασφάλισης και αντίστοιχες δαπάνες							
Ύψος ασφαλιστικών εισφορών ανά ασφαλιστική ομάδα (μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα, δημόσιοι υπάλληλοι, επαγγελματίες και έμποροι, αγρότες) και αντίστοιχα έσοδα του ΕΦΚΑ							
Ηλικία (πραγματική) συνταξιοδότησης ανά πληθυσμιακή ομάδα και έτη συνολικής ασφάλισης							
Μέσος χρόνος απονομής σύνταξης							
Ποσοστό συνταξιοδοτικής δαπάνης επί του ΑΕΠ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αριθμός εργαζομένων κλαδικών καινομη συνταξιοδοτικών συμβολίων (π.χ. κλάδοι ε.γ.σ.σ.ε. εάν συνήφθη το συγκεκριμένο έτος) και αριθμός/ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από αυτές.							
Αριθμός/ποσοστό σ.σ.ε. που συνήφθησαν χωρίς προσφυγή σε διαμεσολάβηση							
Αριθμός/ποσοστό σ.σ.ε. που συνήφθησαν χωρίς προσφυγή σε διαιτησία							
Μέσος χρόνος ολοκλήρωσης διαδικασίας μεσολάβησης							
Μέσος χρόνος ολοκλήρωσης διαδικασίας διαιτησίας							
Μέση διάρκεια σ.σ.ε. (προβλεπόμενη στα σχετικά κείμενα αλλά και πραγματική με την έννοια της παράτασης μετά τη συμβατική τους λήξη)							
Ώρες εργασίας ανά ημέρα, εβδομάδα και ανά κλάδο οικονομίας							
Αριθμός αμειβόμενων υπερωριών (που δηλώθηκαν) ανά εργαζόμενο και κλάδο οικονομίας							
Αριθμός ατυχημάτων ανά κλάδο οικονομίας και αριθμός/ποσοστό ατυχημάτων που προκάλεσαν θάνατο ή αναπηρία							

<b>ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΝΟΙΑ</b>	<b>Εξέλιξη την τελευταία 5ετία</b>					<b>Πρόσφατα στοιχεία</b>	<b>Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)</b>
Ποσοστό πληθυσμού σε καθεστώς φτώχειας, σε κίνδυνο φτώχειας ή σε κοινωνικό αποκλεισμό							
Ποσοστό υλικής στέρησης σε τέσσερα ή περισσότερα βασικά αγαθά ή υπηρεσίες							
Ποσοστό νοικοκυριών στο σύνολο του πληθυσμού που αντιμετωπίζουν δυσκολία αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών							
Ποσοστό πληθυσμού που λαμβάνει επιδόματα και η αντίστοιχη κρατική δαπάνη (συνολικά και ανά επίδομα)							
Αριθμός παιδιών σε ορφανοτροφεία							
Αριθμός αστέγων (εκτίμηση) που σιτίζονται από δήμους και άλλες υπηρεσίες							
Ποσοστό πληθυσμού που μένει σε προσωρινή μορφή κατοικίας λόγω κρίσης (π.χ. σεισμός, πυρκαγιά)							
Κόστος κατ' άτομο ανά πρόγραμμα φροντίδας (μητρότητας, δυσκολίες μάθησης κλπ)							

<b>ΥΓΕΙΑ</b>	<b>Εξέλιξη την τελευταία 5ετία</b>					<b>Πρόσφατα στοιχεία</b>	<b>Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)</b>
Αριθμός εσωτερικών / εξωτερικών ασθενών ανά έτος							
Ποσοστά παιδικής θνησιμότητας							
Συνολικές δαπάνες υγείας κατά κεφαλή							
Δαπάνες φαρμάκων κατά κεφαλή							
Αριθμός ιατρών ανά 1000 κατοίκους							
Αριθμός νοσοκομειακών κλινών ανά 1000 κατοίκους							
Μέση διάρκεια επείγουσας νοσηλείας							
Ειδικές νοσηλευτικές υπηρεσίες: εσωτερικοί ασθενείς (απόλυτος αριθμός και ανά διαθέσιμο κρεβάτι), μέση παραμονή, περίθαλψη εξωτερικών ασθενών (εξωτερικά ιατρεία και επείγοντα περιστατικά)							
Αριθμός ασθενών που περιμένουν							

για Χ μήνες να εξυπηρετηθούν (για μη επείγουσα νοσηλεία, ή για μονομερή περίθαλψη ή για την πρώτη εξέταση)							
Αριθμός νοσηλειών ανά 1000 κατοίκους							
Αριθμός κλινών ανά νοσηλευτική υπηρεσία							

ΙΣΟΤΗΤΑ ΦΥΛΩΝ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Ποσοστό απασχόλησης ανά φύλο							
συνολικά							
ανά περιφέρεια							
ανά κλάδο οικονομίας							
ανά ηλικιακή ομάδα							
Ποσοστό ανεργίας ανά φύλο							
συνολικά							
ανά περιφέρεια							
ανά κλάδο οικονομίας							
ανά ηλικιακή ομάδα							
Ποσοστό αυτοαπασχολούμενων ανά φύλο							
Ποσοστό εργοδοτών ανά φύλο							
Ποσοστό μελών Δ.Σ. εταιρειών ανά φύλο							
Ποσοστό μελών Κοινοβουλίου, περιφερειακών και δημοτικών συμβουλίων ανά φύλο							

ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΤΙΚΗ-ΠΡΟΣΦΥΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αιτήματα ασύλου – Ποσοστό αποδοχής – Μέσος χρόνος έκδοσης αποφάσεων							
Μεταναστευτικές ροές ανά πύλη εισόδου/χώρα προέλευσης/ ηλικιακή ομάδα/φύλο							
Αριθμός απελάσεων ανά χώρα προέλευσης των απελαυνομένων/αιτία απέλασης							
Μονάδες φιλοξενίας μεταναστών (σχέση δυναμικότητας και πραγματικού αριθμού φιλοξενούμενων)							
Περιστατικά και είδος παραβατικότητας ανά μονάδα φιλοξενίας							

Προφανώς, στο πεδίο αυτό θα υπάρχουν και στοιχεία που αφορούν τους αλλοδαπούς που προέρχονται από άλλους δείκτες (απασχόληση,

➤ Δημόσια Διοίκηση – Δημόσια τάξη – Δικαιοσύνη:

ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αριθμός δημοσίων υπαλλήλων							
Αριθμός/ποσοστό α) μονίμων/ιδαχ β) ιδοχ και γ) μετακλητών υπαλλήλων							
Αναλογία υπαλλήλων ανά τμήμα, διεύθυνση, γενική διεύθυνση							
Ποσοστό υπαλλήλων με πρόσβαση στο INTERNET							
Αριθμός υπηρεσιών με εσωτερική δικτύωση (intranet)							
Αναλογία Η/Υ ανά θέση εργασίας							
Αριθμός ιστοσελίδων δημόσιων υπηρεσιών και φορέων/ σύνολο δημοσίων υπηρεσιών και φορέων							
Αριθμός κέντρων πληροφόρησης πολιτών, σε κεντρικό, περιφερειακό, νομαρχιακό και τοπικό επίπεδο καθώς και σε επίπεδο νομικών προσώπων, οργανισμών κλπ							
Αριθμός ατόμων που εξυπηρετούνται από τις δημόσιες υπηρεσίες ανά έτος και ανά υπηρεσία							
Κόστος προσωπικού (δαπάνες μισθοδοσίας και πρόσθετες δαπάνες ως ποσοστό επί της συνολικής δαπάνης ανά υπουργείο)							
Κόστος διαχείρισης θεμάτων προσωπικού: δαπάνες μονάδων προσωπικού ως ποσοστό της συνολικής δαπάνης ανά υπουργείο							

ΔΗΜΟΣΙΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Διαπραχθέντα αδικήματα, δράστες αδικημάτων και αναλογία ανά 100.000 κατοίκους							
Αδικήματα Ποινικού Κώδικα κατά κατηγορίες και κατά γεωγραφική							

περιοχή							
Διαπραχθέντα αδικήματα και θεωρούμενοι ως δράστες αυτών κατά εθνικότητα, φύλο και τάξεις ηλικιών							
Ετήσια στατιστική απεικόνιση των αδικημάτων και αξιόποινων συμπεριφορών που προκαλούν το κοινό αίσθημα (ανθρωποκτονίες, ληστείες, κλοπές – διαρρήξεις)							
Αδικήματα που αφορούν στην παράνομη είσοδο και παραμονή στη χώρα							
Συχνότητα εγκλημάτων ανά τύπο εγκλήματος							
Ποσοστό εγκληματικών περιπτώσεων που εξιχνιάστηκαν στο σύνολο των εγκλημάτων							
Σύνολο εργαζομένων στη δημόσια ασφάλεια							
Αριθμός κατοίκων ανά αστυνομικό, ανά αστυνομικό τμήμα και ανά περιοχή αστυνόμευσης							
Αναλογία αστυνομικών ανά 1000 κατοίκους – αναλογία κατοίκων ανά αστυνομικό τμήμα και περιοχή αστυνόμευσης							
Κατά κεφαλή καθαρές δαπάνες για αστυνομικές υπηρεσίες							
Κατανομή πόρων για την αντιμετώπιση της παραβατικής συμπεριφοράς ανά τομείς (π.χ. εγκλήματα βίας, οικονομικά εγκλήματα, ναρκωτικά, τροχαία, κλοπές, τρομοκρατία)							

<b>ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ</b>	<b>Εξέλιξη την τελευταία 5ετία</b>					<b>Πρόσφατα στοιχεία</b>	<b>Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)</b>
Αριθμός εισερχόμενων αστικών, εργατικών και εμπορικών διαφορών							
Αριθμός εισερχόμενων διοικητικών περιπτώσεων							
Συνολικός χρόνος που απαιτείται για την επίλυση αστικών, εμπορικών, εργατικών, διοικητικών και άλλων υποθέσεων							
Μέσος χρόνος έκδοσης δικαστικών αποφάσεων (Ειρηνοδικεία, Πρωτοδικεία, Εφετεία, Άρειος Πάγος/Συμβούλιο Επικρατείας)							
Μέσος όρος των υποθέσεων ανά							

δικαστή (ποινικά, πολιτικά και διοικητικά δικαστήρια)							
Ποσοστό δικαστικών αποφάσεων που ακυρώνονται μετά από έφεση ή αναίρεση							
Αριθμός υποθέσεων που επιλύονται με το σύστημα του εξωδικαστικού συμβιβασμού							
Αξιοποίηση εναλλακτικών μεθόδων επίλυσης διαφορών, πχ. διαμεσολάβηση							
Στήριξη των ατόμων που χρήζουν προστασίας αλλά δεν διαθέτουν πόρους (νομική προστασία)							
Κόστος προσφυγής στη δικαιοσύνη							
Ποσοστό ηλεκτρονικής υποβολής δικογράφων							
Ποσοστό διεκπεραιουμένων κατ' έτος υποθέσεων έναντι εκκρεμών (σε ετήσια και συνολική βάση εκκρεμοτήτων)							
Ποσοστό ποινικών υποθέσεων, σε ετήσια βάση, για τις οποίες επιβλήθηκαν ποινές μετατρέψιμες σε χρήμα							
Μέσο κόστος σωφρονιστικού συστήματος ανά κρατούμενο							
Αναλογία προσωπικού φύλαξης (φυλάκων) ανά κρατούμενο							

➤ Ανάπτυξη – Επενδυτική δραστηριότητα:

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ/ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Δείκτης παγκόσμιας ανταγωνιστικότητας							
Επενδύσεις ως % ΑΕΠ							
Άμεσες ξένες επενδύσεις ως % ΑΕΠ							
Αριθμός επιχειρήσεων που ανοίγουν ανά κλάδο και περιφέρεια και αντίστοιχος αριθμός απασχολούμενων σε αυτές							
Αριθμός επιχειρήσεων που κλείνουν ανά κλάδο και περιφέρεια και αντίστοιχος αριθμός απασχολούμενων σε αυτές							
Διοικητικό κόστος σύστασης επιχειρήσεων							
Μέσος χρόνος σύστασης επιχειρήσεων							

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ – ΕΝΕΡΓΕΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Μονάδες - Ετήσιες εκπομπές αερίων ατμοσφαιρικής ρύπανσης κατά κεφαλή							
Ποσοστό του πληθυσμού που εξυπηρετείται από βιολογικούς καθαρισμούς							
Ποσοστό των ακτών που κρίνονται κατάλληλες για κολύμβηση σε σχέση με το σύνολο των δυνάμενων να χρησιμοποιηθούν ακτών							
Αριθμός ελέγχων καταλληλότητας δικτύου ύδρευσης κατ' έτος							
Ποσοστό οικιακών & βιομηχανικών απορριμμάτων που διατέθηκαν σε άλλες χρήσεις (π.χ. ανακύκλωση, παραγωγή ενέργειας, λιπασματοποίηση)							
Ποσοστό διατιθέμενων απορριμμάτων σε ΧΥΤΑ							
Ποσοστό δασικών εκτάσεων που καταστράφηκαν από πυρκαγιά / σύνολο δασικών εκτάσεων							
Ποσοστό αναδασωθείσών (με φυσικό ή τεχνητό τρόπο) εκτάσεων /σύνολο κατεστραμμένων δασών από πυρκαγιές							
Ποσοστό προστατευόμενων περιοχών σε σχέση με την συνολική έκταση της χώρας							
Ποσοστό του προϋπολογισμού που διατίθεται για θέματα προστασίας περιβάλλοντος							
Κατανάλωση ενέργειας κατά κεφαλή							
Κατανάλωση ενέργειας ανά μορφή ενέργειας							
Κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας κατά κεφαλή							
Ποσοστά μείωσης εκπομπών αερίων θερμοκηπίου ανά τριετία							

ΑΛΛΟΙ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)

Ψηφιακή διακυβέρνηση	
10.	Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης: ΑΜΕΣΗ ή/και ΕΜΜΕΣΗ <input type="checkbox"/>
	i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:
	ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:
11.	Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού); ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>
	Εξηγήστε:
12.	Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>
	Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:
13.	Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>
	Εξηγήστε:

Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης									
14.	Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου								
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Άρθρο</th> <th>Στόχος</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Περιγράφεται ο σκοπός της προτεινόμενης ρύθμισης, που συνίσταται στην υποβοήθηση του έργου των δικαστικών και εισαγγελικών αρχών και στη διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας των δικαστικών υπηρεσιών.</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Ορίζεται το αντικείμενο της προτεινόμενης ρύθμισης, που έγκειται στην εισαγωγή, στο ελληνικό δικαστικό σύστημα, του θεσμού της Δικαστικής Αστυνομίας, στη θέσπιση του πλαισίου λειτουργίας της και στη ρύθμιση κάθε σχετικού θέματος με την οργάνωσή της και τις αρμοδιότητες του προσωπικού της.</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Συστήνεται «Υπηρεσία Δικαστικής Αστυνομίας», η οποία διαιρείται σε</td> </tr> </tbody> </table>	Άρθρο	Στόχος	1	Περιγράφεται ο σκοπός της προτεινόμενης ρύθμισης, που συνίσταται στην υποβοήθηση του έργου των δικαστικών και εισαγγελικών αρχών και στη διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας των δικαστικών υπηρεσιών.	2	Ορίζεται το αντικείμενο της προτεινόμενης ρύθμισης, που έγκειται στην εισαγωγή, στο ελληνικό δικαστικό σύστημα, του θεσμού της Δικαστικής Αστυνομίας, στη θέσπιση του πλαισίου λειτουργίας της και στη ρύθμιση κάθε σχετικού θέματος με την οργάνωσή της και τις αρμοδιότητες του προσωπικού της.	3	Συστήνεται «Υπηρεσία Δικαστικής Αστυνομίας», η οποία διαιρείται σε
Άρθρο	Στόχος								
1	Περιγράφεται ο σκοπός της προτεινόμενης ρύθμισης, που συνίσταται στην υποβοήθηση του έργου των δικαστικών και εισαγγελικών αρχών και στη διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας των δικαστικών υπηρεσιών.								
2	Ορίζεται το αντικείμενο της προτεινόμενης ρύθμισης, που έγκειται στην εισαγωγή, στο ελληνικό δικαστικό σύστημα, του θεσμού της Δικαστικής Αστυνομίας, στη θέσπιση του πλαισίου λειτουργίας της και στη ρύθμιση κάθε σχετικού θέματος με την οργάνωσή της και τις αρμοδιότητες του προσωπικού της.								
3	Συστήνεται «Υπηρεσία Δικαστικής Αστυνομίας», η οποία διαιρείται σε								



	<p>πολιτικό και αστυνομικό τομέα και αποτελείται από τη Διεύθυνση Δικαστικής Αστυνομίας, που εδρεύει στο Υπουργείο Δικαιοσύνης, καθώς και από τις περιφερειακές υπηρεσίες, που εδρεύουν στα δικαστήρια της χώρας. Διαιρείται σε πολιτικό και αστυνομικό τομέα.</p> <p>Η Διεύθυνση Δικαστικής Αστυνομίας ασκεί γενικά διοικητικά καθήκοντα για το σύνολο των υπαλλήλων και στελεχών της υπηρεσίας. Η βασική δύναμη της Δικαστικής Αστυνομίας υπηρετεί στις περιφερειακές υπηρεσίες που μπορούν να εδρεύουν σε κάθε μορφής και βαθμίδας Δικαστήρια (πολιτικά, ποινικά και διοικητικά), καθώς και σε δικαστικά κτίρια όπου στεγάζονται περισσότερα δικαστήρια και εισαγγελίες.</p>
4	<p>Καθορίζονται οι αρμοδιότητες της νέας υπηρεσίας. Ειδικότερα, απαριθμούνται ενδεικτικά οι αρμοδιότητες της Δικαστικής Αστυνομίας, αναλόγως με το εάν πρόκειται για τον πολιτικό ή τον αστυνομικό τομέα. Το γεγονός ότι η απαρίθμηση είναι ενδεικτική και όχι αποκλειστική σχετίζεται με την εκτίμηση ότι η επαρκής στελέχωση και ο εξοπλισμός της νέας υπηρεσίας παρέχουν τη δυνατότητα για συνδρομή μεγαλύτερου εύρους στην υπάρχουσα δομή της δικαιοσύνης, με ανάθεση νέων καθηκόντων σε νέους τομείς δράσης.</p> <p>Η υπάρχουσα κατάσταση στα δικαστήρια και τις εισαγγελίες αναμένεται να βελτιωθεί με την άσκηση των αρμοδιοτήτων από το προσωπικό της Δικαστικής Αστυνομίας και, ιδιαίτερα από:</p> <p>α) τη διενέργεια προκαταρκτικής εξέτασης, προανάκρισης και ανακριτικών πράξεων από εξειδικευμένο προσωπικό, άμεσα συνδεδεμένο με τις εισαγγελικές και ανακριτικές αρχές, με υψηλή νομική κατάρτιση, εμπειρία και απασχόληση κατά κύριο λόγο στο έργο αυτό,</p> <p>β) τη δυνατότητα σύνταξης τεχνικών εκθέσεων, καθόσον με τον τρόπο αυτό εξασφαλίζεται η εγκυρότητα και αξιοπιστία τους, ενόψει του ότι σε πολλές περιπτώσεις καθορίζουν και την έκβαση των υποθέσεων,</p> <p>γ) την εκτέλεση ποινικών αποφάσεων και τη δραστική μείωση των ανεκτέλεστων δικαστικών αποφάσεων,</p> <p>δ) την αποφόρτιση της ΕΛ.ΑΣ. από τη διενέργεια επιδόσεων κλήσεων και αποφάσεων.</p> <p>Τέλος, προβλέπεται ρητά ότι δεν καταργούνται οι διατάξεις που προβλέπουν αντίστοιχες αρμοδιότητες της ΕΛ.ΑΣ. και των λοιπών κατά νόμο δημοσίων οργάνων και ρυθμίζουν τη σχέση τους με τις δικαστικές ή εισαγγελικές Αρχές. Η θέσπιση της διάταξης αυτής κρίθηκε αναγκαία, προκειμένου να αποφευχθεί η επικαλυπτόμενη και αντικρουόμενη δράση της Δικαστικής Αστυνομίας και της ΕΛ.ΑΣ. και να διασφαλιστεί η αρμονική και λειτουργική τους συνεργασία σε ζητήματα που άπτονται της καταπολέμησης του εγκλήματος και της απονομής της δικαιοσύνης.</p>
5	<p>Προβλέπεται η στελέχωση της Δικαστικής Αστυνομίας με το προσωπικό του πολιτικού και του αστυνομικού τομέα.</p>
6	<p>Προβλέπεται, κατ' αρχήν, ότι ως υπάλληλοι Δικαστικής Αστυνομίας διορίζονται Έλληνες και Ελληνίδες πολίτες, ενώ η δυνατότητα των</p>

	<p>πολιτών των άλλων κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ε.Ε.) να διορίζονται στη Δικαστική Αστυνομία αφορά μόνο σε θέσεις οι οποίες δεν εμπίπτουν στην εξαίρεση της παρ. 4 του άρθρου 45 της Συνθήκης για τη Λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Σ.Λ.Ε.Ε.) και υπό τις προϋποθέσεις που προβλέπονται στις ειδικές γι' αυτούς διατάξεις. Η δυνατότητα διορισμού πολιτών προερχομένων από άλλα κράτη – μέλη της ΕΕ τέθηκε, προκειμένου να μη δημιουργηθεί ζήτημα προσβολής των θεμελιωδών ελευθεριών του ενωσιακού δικαίου. Τέλος, ο διορισμός πολιτών κρατών που δεν είναι μέλη της Ε.Ε. επιτρέπεται στις περιπτώσεις που προβλέπονται από ειδικές διατάξεις. Οι εν λόγω ρυθμίσεις υπαγορεύονται από το γεγονός ότι τα στελέχη της Δικαστικής Αστυνομίας και, ειδικά του αστυνομικού τομέα, συμμετέχουν, άμεσα ή έμμεσα, τόσο στην τήρηση της τάξης όσο και στην απονομή της δικαιοσύνης, που αποτελούν μορφές άσκησης δημόσιας εξουσίας. Με τον τρόπο αυτό υλοποιούνται οι επιταγές τόσο της παρ. 4 του άρθρου 4 του Συντάγματος, όσο και του άρθρου 45 Σ.Λ.Ε.Ε..</p>
7	<p>Ορίζεται ως κατώτατο όριο ηλικίας διορισμού το εικοστό πρώτο (21ο) έτος, ενώ ειδικά για το προσωπικό του αστυνομικού τομέα ορίζεται ανώτατο όριο ηλικίας διορισμού το εικοστό όγδοο έτος (28ο), λόγω της φύσης των καθηκόντων του. Με το άρθρο αυτό ρυθμίζονται, επίσης, ζητήματα που σχετίζονται με τον υπολογισμό και την απόδειξη της ηλικίας των υποψηφίων στελεχών της Δικαστικής Αστυνομίας.</p>
8	<p>Ρυθμίζονται τα ζητήματα σχετικά με την εκπλήρωση ή μη της στρατιωτικής θητείας των υποψηφίων της Δικαστικής Αστυνομίας. Συγκεκριμένα, προβλέπεται ότι δεν διορίζονται υπάλληλοι πολιτικού τομέα Δικαστικής Αστυνομίας όσοι δεν έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις και δεν έχουν απαλλαγεί νόμιμα από αυτές και όσοι έχουν αναγνωρισθεί ως αντιρρησίες συνείδησης και δεν έχουν εκπληρώσει, σύμφωνα με τις ειδικές διατάξεις της στρατολογικής νομοθεσίας, άοπλη θητεία ή εναλλακτική πολιτική κοινωνική υπηρεσία. Η συγκεκριμένη επιλογή για τους υποψηφίους του πολιτικού τομέα, δηλαδή ο αποκλεισμός όσων κατά παράβαση των σχετικών διατάξεων δεν εκτέλεσαν τις σχετικές νόμιμες υποχρεώσεις καθίσταται επιβεβλημένη, αφού δεν είναι σκόπιμο να προσληφθούν σε ένα σώμα επικουρικό της δικαιοσύνης. Περαιτέρω, προβλέπεται ότι δεν διορίζονται υπάλληλοι του αστυνομικού τομέα της Δικαστικής Αστυνομίας όσοι δεν έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις. Ο διαχωρισμός αυτός καθίσταται προφανής από το γεγονός ότι οι υπηρετούντες στον αστυνομικό κλάδο είναι ένοπλοι, οπότε είναι απρόσφορο και αναποτελεσματικό να γίνονται δεκτοί όσοι κρίθηκαν ακατάλληλοι για ένοπλη θητεία ή αρνήθηκαν να υπηρετήσουν κατ' αυτό τον τρόπο.</p>
9	<p>Προβλέπεται ότι υπάλληλοι της Δικαστικής Αστυνομίας διορίζονται όσοι έχουν την υγεία που τους επιτρέπει να εκτελούν τα καθήκοντα της αντίστοιχης θέσης. Η έλλειψη φυσικών σωματικών δεξιοτήτων δεν εμποδίζει τον διορισμό, εφόσον ο υπάλληλος, με την κατάλληλη τεχνική</p>

	<p>υποστήριξη, μπορεί να ασκεί τα καθήκοντα της αντίστοιχης θέσης. Οι ρυθμίσεις, που αφορούν στις θέσεις του πολιτικού τομέα, είναι εναρμονισμένες με το νομοθετικό πλαίσιο που ρυθμίζει ζητήματα των ατόμων με αναπηρία, ώστε να μην εμποδίζεται η απρόσκοπτη επαγγελματική τους ανέλιξη ούτε η λειτουργικότητα της νέας υπηρεσίας. Με τον τρόπο αυτό εισάγεται η δυνατότητα διορισμού υπαλλήλων που αντιμετωπίζουν προβλήματα σχετιζόμενα με τη φυσική - σωματική τους υγεία μέσω της αξιοποίησης κατάλληλης τεχνικής υποστήριξης, εξασφαλίζοντας την επαγγελματική τους ένταξη και την ενσωμάτωσή τους στη ζωή της χώρας, σύμφωνα με τις συνταγματικές και ευρωπαϊκές επιταγές.</p>
10	<p>Ρυθμίζονται επιμέρους ζητήματα όπως το ύψος των υποψηφίων το οποίο διαφέρει για τους άνδρες και τις γυναίκες. Με την επιλογή αυτή η διάταξη ακολουθεί τη βασική παραδοχή της απόφασης της Ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας υπ. αρ. 902/2021. Συγκεκριμένα, η διαφοροποίηση ως προς το ύψος δικαιολογείται από αποχρώντες λόγους, συνδεόμενους με τις ειδικές απαιτήσεις των εκτελουμένων από το προσωπικό του αστυνομικού τομέα καθηκόντων ή τις συνθήκες άσκησης αυτών, οι οποίοι υπαγορεύουν ως αναγκαίο προσόν για τις γυναίκες υποψήφιες, προκειμένου να είναι σε θέση να ανταποκριθούν στις ανάγκες της αποστολής της δικαστικής αστυνομίας, ύψος μειωμένο σε σχέση με αυτό των ανδρών.</p>
11	<p>Προβλέπονται κωλύματα λόγω ποινικής καταδίκης και υποδικίας. Προστίθεται ρύθμιση, σύμφωνα με την οποία όσοι έχουν παραπεμφθεί για ποινικό αδίκημα από τα προβλεπόμενα στη διάταξη, μπορούν να λαμβάνουν μέρος στις οικείες διαδικασίες επιλογής, χωρίς όμως, σε περίπτωση επιτυχίας, να δύνανται να διορισθούν, εάν στο μεταξύ δεν έχει εκδοθεί αμετάκλητη αθωωτική απόφαση ή αμετάκλητο αθωωτικό βούλευμα ή αμετάκλητο βούλευμα ή απόφαση που παύει οριστικά την ποινική δίωξη λόγω παραγραφής. Σκοπός της διάταξης είναι η ανάδειξη της ιδιαιτερότητας της θέσης των υπαλλήλων της Δικαστικής Αστυνομίας, για τους οποίους είναι σκόπιμο να απαιτούνται μείζονα προσόντα αναγόμενα στο ήθος τους.</p>
12	<p>Θεσπίζεται κώλυμα διορισμού για όσες/ους τελούν σε δικαστική συμπαράσταση για όσο χρόνο ισχύει η δικαστική απόφαση για την συμπαραστατούμενη/ο.</p>
13	<p>Θεσπίζεται κώλυμα διορισμούς για όσες/ους έχουν απολυθεί από άλλη θέση του δημόσιου τομέα, όπως ορίζεται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), για πειθαρχικούς λόγους ή λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας για σπουδαίο λόγο αναγόμενο σε υπαιτιότητά τους, με στόχο την ανάδειξη της ιδιαιτερότητας της θέσης του προσωπικού της Δικαστικής Αστυνομίας, το οποίο πρέπει να διακρίνεται από συναίσθηση του υπηρεσιακού καθήκοντος.</p>
14	<p>Ορίζεται ο χρόνος συνδρομής των προϋποθέσεων για τους υποψήφιους υπαλλήλους της Δικαστικής Αστυνομίας, ο οποίος εντοπίζεται σε δύο</p>

	σημεία. Συγκεκριμένα, οι υποψήφιοι έχουν τα προσόντα και δεν καταλαμβάνονται από τα κωλύματα του διορισμού τόσο κατά τον χρόνο λήξης της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων διορισμού όσο και κατά τον χρόνο του διορισμού, ρύθμιση που ταυτίζεται με πάγια ρύθμιση του δημοσιοϋπαλληλικού δικαίου.
15	Προβλέπεται ότι η πλήρωση των θέσεων του προσωπικού της Δικαστικής Αστυνομίας με τον πλέον αξιοκρατικό τρόπο και τις κατάλληλες διαδικασίες επιλογής έχει καθοριστική σημασία για την καλή λειτουργία της Δικαιοσύνης και την ποιοτική απονομή της. Συγκεκριμένα, ρυθμίζεται ο τρόπος προγραμματισμού της πλήρωσης κενών θέσεων υπαλλήλων Δικαστικής Αστυνομίας σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4622/2019 (Α' 133) και σε ετήσια βάση. Η πρόταση αυτή εκδίδεται μετά από γνώμη των Προέδρων των ανώτατων δικαστηρίων, του Εισαγγελέα του Αρείου Πάγου, του Γενικού Επιτρόπου της Επικρατείας στο Ελεγκτικό Συνέδριο, του Γενικού Επιτρόπου της Επικρατείας των τακτικών διοικητικών δικαστηρίων και του Διευθυντή της Δικαστικής Αστυνομίας, ως αρμόδιων φορέων για τον εντοπισμό των κενών προς τον σκοπό διενέργειας των αναγκαίων προσλήψεων.
16	Προβλέπεται η έκδοση προεδρικού διατάγματος για τη σύσταση ή την κατάργηση οργανικών θέσεων για τη στελέχωση τόσο του πολιτικού όσο και του αστυνομικού τομέα της δικαστικής αστυνομίας.
17	Προβλέπεται η βαθμολογική κλίμακα του προσωπικού του πολιτικού τομέα. Συγκεκριμένα, προβλέπεται ότι οι θέσεις ΠΕ κατατάσσονται σε τέσσερις (4) συνολικά βαθμούς, ως εξής: Βαθμός Α', Βαθμός Β', Βαθμός Γ' και Βαθμός Δ', από τους οποίους κατώτερος είναι ο Δ' και ανώτερος ο Α'. Τέλος, προβλέπεται ότι οι θέσεις όλων των βαθμών των κατηγοριών ΠΕ είναι σε κάθε κατηγορία, οργανικά ενιαίες, χωρίς να θίγεται το προβάδισμα μεταξύ των υπαλλήλων, εφαρμοζομένου αναλογικώς του άρθρου 97 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ..
18	Προβλέπεται η βαθμολογική και ιεραρχική κλίμακα του ένστολου προσωπικού του αστυνομικού τομέα της Δικαστικής Αστυνομίας. Τον βαθμό του Διευθυντή Δικαστικής Αστυνομίας φέρει αποκλειστικά ο επικεφαλής της Δικαστικής Αστυνομίας, οποίος προέρχεται υποχρεωτικά από τον αστυνομικό τομέα. Οι Αστυνόμοι ασκούν, κυρίως, καθήκοντα επικεφαλής του αστυνομικού τομέα κάθε περιφερειακής υπηρεσίας καθώς και του Τμήματος Αστυνομικού Τομέα και της Διεύθυνσης Δικαστικής Αστυνομίας. Με την παρ. 3 διευκρινίζεται, σε αντιστοιχία με την παρ. 3 του άρθρου 17 για το προσωπικό του πολιτικού τομέα της Δικαστικής Αστυνομίας, ότι εισαγωγικός βαθμός κατ' αρχήν είναι αυτός του φρουρού και για τους πτυχιούχους ΠΕ εισαγωγικός βαθμός είναι αυτός του Υπαρχιφύλακα Δικαστικής Αστυνομίας, ενώ για τους κατόχους μεταπτυχιακού και διδακτορικού τίτλου είναι αυτός του Αρχιφύλακα Δικαστικής Αστυνομίας, στον οποίο κατατάσσονται με διαπιστωτική πράξη του Διευθυντή της Δικαστικής Αστυνομίας. Περαιτέρω,

	<p>διευκρινίζεται ότι είναι υποχρεωτική η παραμονή για δύο τουλάχιστον (2) συναπτά έτη στον κατά περίπτωση εισαγωγικό βαθμό, με σκοπό την απόκτηση της ελάχιστης απαιτούμενης εμπειρίας.</p>
19	<p>Καθορίζονται τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται για την κάλυψη θέσεων κάθε κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και ΠΕ. Προβλέπονται, επίσης, τα πτυχία ή οι τίτλοι σπουδών που έχουν αναγνωρισθεί ως ισότιμα ή χορηγούνται με αυτά επαγγελματικά δικαιώματα τα οποία γίνονται δεκτά για την κάλυψη θέσεων κατηγορίας ΠΕ. Στην επαγγελματική ισοτιμία πτυχίων ή τίτλων τριτοβάθμιας ή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης άλλων κρατών μελών της Ε.Ε., υιοθετήθηκε διατύπωση ευρύτερη από αυτή του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., προκειμένου να καταλάβει όλες τις μέχρι τώρα, διαδικασίες αναγνώρισης και υιοθετήθηκε η αντίστοιχη ρύθμιση του άρθρου 22 του Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων [ν. 4798/2021, (Α' 68)]. Συνεπώς, καταλαμβάνει, σε κάθε περίπτωση, τις πράξεις αναγνώρισης επαγγελματικής ισοτιμίας από το Συμβούλιο Ισοτιμιών του π.δ. 165/2000 (Α' 149), τις αποφάσεις αναγνώρισης επαγγελματικής εκπαίδευσης από την αρμόδια αρχή του π.δ. 231/1998 (Α' 178) και, πλέον, και τις πράξεις αναγνώρισης επαγγελματικών προσόντων από το Συμβούλιο Αναγνωρίσεως Επαγγελματικών Προσόντων του π.δ. 38/2010 (Α' 78).</p>
20	<p>Καθορίζονται τα σχετικά με την προκήρυξη του διαγωνισμού, η οποία εγκρίνεται από την Ολομέλεια του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) του άρθρου 45 του ν. 4765/2021 (Α' 6).</p>
21	<p>Καθορίζονται τα σχετικά με τις αιτήσεις συμμετοχής στον διαγωνισμό για την κάλυψη θέσεων της Δικαστικής Αστυνομίας, τα δικαιολογητικά που υποβάλλονται, τον έλεγχο τους καθώς και τη δυνατότητα παροχής διευκολύνσεων συμμετοχής στον διαγωνισμό στην περίπτωση διαπίστωσης έλλειψης φυσικών σωματικών δεξιοτήτων του υποψηφίου, που δεν τον καθιστούν όμως ακατάλληλο για την άσκηση των καθηκόντων του υπαλλήλου. Η παραπάνω πρόβλεψη αποτελεί εκπλήρωση των επιταγών της παρ. 6 του άρθρου 21 και της παρ. 1 του άρθρου 5 του Συντάγματος, καθώς και του άρθρου 5 της Οδηγίας 2000/78/ΕΚ του Συμβουλίου, της 27ης Νοεμβρίου 2000, για τη διαμόρφωση γενικού πλαισίου για την ίση μεταχείριση στην απασχόληση και την εργασία (L 303).</p>
22	<p>Καθορίζονται οι επιτροπές διεξαγωγής του διαγωνισμού. Συγκεκριμένα, ο διαγωνισμός διενεργείται από επταμελή επιτροπή, η οποία αποτελείται από ανώτατους δικαστικούς λειτουργούς, έναν (1) Ταξίαρχο της ΕΛ.ΑΣ. και έναν (1) εκπρόσωπο του Α.Σ.Ε.Π., ώστε να μπορεί να κρίνει πολύπλευρα τους υποψηφίους και να επιλέξει τους ικανότερους. Η Επιτροπή αυτή επικουρείται από τριμελείς επιτροπές που απαρτίζονται από πρόσωπα με κατάλληλες επιστημονικές γνώσεις και βαθμολογητές ανάλογων ειδικοτήτων που έχουν ως αρμοδιότητα τη διενέργεια των επιμέρους σταδίων του διαγωνισμού.</p>

23	<p>Προβλέπεται η διεξαγωγή του διαγωνισμού σε δύο στάδια. Το πρώτο στάδιο αποτελείται από τις προκαταρκτικές δοκιμασίες που περιλαμβάνουν την ψυχοτεχνική και υγειονομική εξέταση και, ειδικά για τους υποψήφιους του αστυνομικού τομέα, την αθλητική δοκιμασία. Το δεύτερο στάδιο αποτελείται από τη γραπτή και προφορική εξέταση. Οι επιτυχόντες κάθε σταδίου συνεχίζουν στο επόμενο.</p>
24	<p>Καθορίζεται ο τρόπος βαθμολόγησης των υποψηφίων στη γραπτή και προφορική εξέταση με κλίμακα που εκτείνεται από το μηδέν (0) ως το εκατό (100), με αυξημένο συντελεστή στη γραπτή εξέταση σε σχέση με την προφορική.</p>
25	<p>Καθορίζονται τα σχετικά με τον διορισμό των επιτυχόντων, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, καθώς επίσης και η υποβολή σχετικής αίτησης προτίμησης όσον αφορά στις περιφερειακές υπηρεσίες όπου επιθυμούν να διοριστούν. Με τον τρόπο αυτό εξασφαλίζεται η προσφορότερη κατανομή του ανθρώπινου δυναμικού. Με βάση την αίτησή τους και τις θέσεις, που προκηρύσσονται, γίνεται ο διορισμός των δόκιμων υπαλλήλων Δικαστικής Αστυνομίας.</p>
26	<p>Ρυθμίζονται ζητήματα του διορισμού και της τοποθέτησης των υπαλλήλων της Δικαστικής Αστυνομίας και του τρόπου δημοσίευσης της σχετικής απόφασης του αρμόδιου οργάνου.</p>
27	<p>Εισάγεται η διαδικασία κοινοποίησης της πράξης διορισμού και αποδοχής αυτής.</p>
28	<p>Καθορίζεται ο τρόπος κατάρτισης της υπαλληλικής σχέσης.</p>
29	<p>Η εισαγόμενη ρύθμιση αφορά στην ορκωμοσία των υπαλλήλων της Δικαστικής Αστυνομίας. Με τη διάταξη της παρ. 2 προστατεύεται πλήρως η θρησκευτική ελευθερία και το δικαίωμα μη αποκάλυψης των θρησκευτικών πεποιθήσεων, που κατοχυρώνεται στην παρ. 1 του άρθρου 13 του Συντάγματος και το άρθρο 18 του Διεθνούς Συμφώνου για τα Ατομικά και Πολιτικά Δικαιώματα [ν. 2462/1997, (Α' 25)]. Ο προβλεπόμενος όρκος μπορεί, ανάλογα με τις πεποιθήσεις εκείνου που ορκίζεται, να έχει θρησκευτικό ή πολιτικό χαρακτήρα, χωρίς η φύση του αυτή και, συνακόλουθα, οι πεποιθήσεις που την καθορίζουν, να επιτρέπεται να αποκαλυφθούν με οποιονδήποτε τρόπο.</p>
30	<p>Εισάγονται ειδικότερες περιπτώσεις ανάκλησης του διορισμού των υπαλλήλων της Δικαστικής Αστυνομίας, με στόχο, όσον αφορά στα ρυθμιζόμενα ζητήματα, να μην υφίσταται λόγος διαφοροποίησης ανάμεσα σε αυτούς και τους διοικητικούς υπαλλήλους που διέπονται από τον Κώδικα Κατάστασης Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ..</p>
31	<p>Προβλέπονται τα σχετικά με τον αναδιορισμό.</p>
32	<p>Καθορίζεται διετής δοκιμαστική υπηρεσία των δόκιμων υπαλλήλων Δικαστικής Αστυνομίας, μετά το πέρας της οποίας το αρμόδιο υπηρεσιακό συμβούλιο του άρθρου 42 αποφασίζει για τη μονιμοποίησή τους, μετά από τη σύνταξη έκθεσης καταλληλότητας από</p>

	τα αρμόδια όργανα.
33	Οι υπάλληλοι της Δικαστικής Αστυνομίας, αμέσως μετά την ανάληψη υπηρεσίας, παρακολουθούν τετράμηνη τουλάχιστον υποχρεωτική εισαγωγική εκπαίδευση που σχεδιάζεται και υλοποιείται από το Υπουργείο Δικαιοσύνης με τη συνδρομή της ΕΛ.ΑΣ. όσον αφορά στον αστυνομικό τομέα, που συνίσταται στην χρήση των υποδομών και των αντίστοιχων προγραμμάτων εκπαίδευσης των δικαστικών υπαλλήλων, των δημοσίων υπαλλήλων και του προσωπικού της ΕΛ.ΑΣ.
34	Για τη βαθμολογική εξέλιξη του προσωπικού της Δικαστικής Αστυνομίας γίνεται διάκριση σε προσωπικό του πολιτικού τομέα και σε προσωπικό του αστυνομικού τομέα, λόγω των διαφορετικών χαρακτηριστικών τους. Στην πρώτη περίπτωση (προσωπικό πολιτικού τομέα) για το ζήτημα αυτό ακολουθείται ως πρότυπο η διάταξη του άρθρου 82 του Κώδικα Κατάστασης Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.. Στη δεύτερη περίπτωση που αφορά στο προσωπικό αστυνομικού τομέα, λόγω της ιεραρχίας, του διαφορετικού βαθμολογίου και της επετηρίδας, υιοθετούνται τα ισχύοντα στο θέμα αυτό για το προσωπικό της ΕΛ.ΑΣ, όπως προβλέπονται στους ν. 1481/1984 (Α' 152), 3686/2008 (Α' 158) και στο π.δ. 24/1997 (Α' 29).
35	Σε συνάρτηση με το άρθρο 34 περί βαθμολογικής εξέλιξης του προσωπικού της Δικαστικής Αστυνομίας (πολιτικού και αστυνομικού τομέα), προβλέπεται η αναγκαία διαδικασία προαγωγών του προσωπικού της Δικαστικής Αστυνομίας.
36	Το άρθρο αυτό ρυθμίζει την επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων ακολουθώντας τις αντίστοιχες ρυθμίσεις των άρθρων 143 και 144 του ν. 4798/2021 (Α' 68).
37	Ορίζεται ότι η θητεία των προϊσταμένων είναι τριετής, ενώ καθορίζονται και τα σχετικά με την αναπλήρωσή τους σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος ή κένωσης τέτοιας θέσης για μικρότερο του εξαμήνου διάστημα και την παύση τους.
38	Καθορίζεται η διαδικασία της κατανομής των υπαλλήλων σε θέσεις οργανικών μονάδων των οικείων υπηρεσιών. Η έννοια της κατανομής αντιδιαστέλλεται προς αυτή της τοποθέτησης, διότι, εν αντιθέσει προς την τοποθέτηση, δεν απαιτείται για την κατανομή, κατά το Σύνταγμα, απόφαση δικαστικού συμβουλίου, αλλά αρκεί απόφαση του διευθύνοντος.
39	Καθορίζεται οι γενικές διατάξεις περί μετακίνησης των υπαλλήλων από μία οργανική μονάδα σε άλλη της Διεύθυνσης Δικαστικής Αστυνομίας ή της περιφερειακής υπηρεσίας.
40	Καθορίζονται τα σχετικά με τη μετάθεση των υπαλλήλων, τους λόγους και τη διαδικασία αυτής. Προϋπόθεση για τη μετάθεση είναι η ύπαρξη κενής οργανικής θέσης, ώστε να αποφεύγονται φαινόμενα ανορθολογικής κατανομής των υπαλλήλων, ενώ με την παρ. 5 τίθεται χρονικό όριο με αποτέλεσμα οι υπάλληλοι να μην μπορούν να μετατεθούν πριν

	συμπληρώσουν διετία στην υπηρεσία στην οποία τοποθετήθηκαν κατά τον διορισμό τους, προκειμένου να αποκτήσουν εξοικείωση με το αντικείμενο της εργασίας.
41	Καθορίζονται οι προϋποθέσεις και η διαδικασία για την απόσπαση υπαλλήλων.
42	Καθορίζεται η λειτουργία των υπηρεσιακών συμβουλίων, η οποία διέπεται από τις διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.. Η ομοιόμορφη εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων και για τους υπαλλήλους της δικαστικής αστυνομίας εξυπηρετεί την εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας και την ευκολότερη ένταξη των υπαλλήλων της Δικαστικής Αστυνομίας στη λειτουργία των υπηρεσιών του Υπουργείου Δικαιοσύνης.
43	Ορίζεται ότι η Δικαστική Αστυνομία λειτουργεί με βάση τον Κανονισμό Λειτουργίας της.
44	Καθιερώνεται και για λόγους ασφάλειας δικαίου η αναλογική εφαρμογή των διατάξεων: α) Του Κώδικα Κατάστασης Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται στον παρόντα, β) των διατάξεων του ν. 3169/2003 (Α' 189) για θέματα οπλοκατοχής, οπλοφορίας και χρήσης όπλων, κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας, του προσωπικού του αστυνομικού τομέα της Δικαστικής Αστυνομίας, γ) των διατάξεων του π.δ. 394/2001 (Α' 274) και του ν. 1264/1982 (Α' 79) για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του προσωπικού του αστυνομικού τομέα της Δικαστικής Αστυνομίας, και ε) των διατάξεων του π.δ. 120/2008 (Α' 182) για τα πειθαρχικά παραπτώματα και τις πειθαρχικές ποινές του προσωπικού του αστυνομικού τομέα της Δικαστικής Αστυνομίας.
45	Στο άρθρο 45 προβλέπονται οι εξουσιοδοτικές διατάξεις.
46	Εισάγονται μεταβατικές διατάξεις που ρυθμίζουν ζητήματα μέχρι και την πλήρη μετάβαση στο θεσμό της Δικαστικής Αστυνομίας. Συγκεκριμένα, προβλέπεται ότι για την κάλυψη των άμεσων αναγκών των υπηρεσιών του πολιτικού τομέα της Δικαστικής Αστυνομίας, κατά τα τρία (3) πρώτα έτη από την έναρξη ισχύος του νόμου, οι κενές θέσεις δύνανται κατ' εξαίρεση να πληρούνται με αποσπάσεις ή μετατάξεις προσωπικού, σύμφωνα με το άρθρο 31 του ν. 4873/2021 (Α' 248). Αναφορικά με τον αστυνομικό τομέα προβλέπεται ότι μέχρι τη στελέχωση της Δικαστικής Αστυνομίας με το προσωπικό του αστυνομικού τομέα και όχι πέραν τις 31ης.12.2023, το προσωπικό της ΕΛ.ΑΣ. συνεχίζει να ασκεί τα καθήκοντά του που σχετίζονται με τις δικαστικές υπηρεσίες.
47	Προβλέπεται ο χρόνος έναρξης ισχύος του νόμου.



#### Δ. Έκθεση γενικών συνεπειών

18.	Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	-------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΑΜΕΣΑ	Αύξηση εσόδων					
		Μείωση δαπανών					
		Εξοικονόμηση χρόνου	x				
		Μεγαλύτερη αποδοτικότητα / αποτελεσματικότητα	x				
		Άλλο					
	ΕΜΜΕΣΑ	Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών	x				
		Δίκαιη μεταχείριση πολιτών	x				
		Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών	x				
		Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων					
		Άλλο					

#### Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Το όφελος από τις προτεινόμενες ρυθμίσεις συνίσταται στην υποβοήθηση των δικαστικών και εισαγγελικών αρχών στην εκτέλεση του έργου τους, καθώς και στην ταχύτερη και αποτελεσματικότερη απονομή της δικαιοσύνης.

19.	Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	--------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΟΣΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	Σχεδιασμός / προετοιμασία					

	ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Υποδομή / εξοπλισμός				
		Προσλήψεις / κινητικότητα				
		Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκομένων				
		Άλλο				
	ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης				
		Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση				
		Κόστος συμμετοχής στη νέα ρύθμιση				
		Άλλο				

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

20.	Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	----------------------------------

		ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου				
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους				
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων				
		Άλλο				
	ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Πιλοτική εφαρμογή				

		Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης					
		Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Δεν εντοπίζονται κίνδυνοι από την εφαρμογή των αξιολογούμενων ρυθμίσεων.

21.	<p>Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών (ηλεκτρονική επισύναψη).</p> <p>Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης.</p>

#### Στ. Έκθεση νομιμότητας

24.	<p>Συναφείς συνταγματικές διατάξεις</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Παρ. 4 άρθρου 4 (ισότητα πρόσβασης στις δημόσιες λειτουργίες)</li> <li>- Παρ. 1 άρθρου 5 και άρθρο 103 (αξιοκρατική οργάνωση πρόσβασης στη δημόσια διοίκηση)</li> <li>- Παρ. 1 άρθρου 20 (παροχή έννομης προστασίας)</li> <li>- Παρ. 6 άρθρου 21 (προστασία της αναπηρίας)</li> <li>- Άρθρα 93 έως 98 (οργάνωση δικαστικής λειτουργίας)</li> </ul>
25.	Ενωσιακό δίκαιο

<input type="checkbox"/>	Πρωτογενές ενωσιακό δίκαιο (συμπεριλαμβανομένου του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων)	Συνθήκη Λειτουργίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης: - Άρθρο 45 (ελεύθερη κυκλοφορία εργαζομένων)
<input type="checkbox"/>	Κανονισμός	
<input type="checkbox"/>	Οδηγία	Οδηγία 2000/78/ΕΚ του Συμβουλίου, της 27ης Νοεμβρίου 2000, για τη διαμόρφωση γενικού πλαισίου για την ίση μεταχείριση στην απασχόληση και την εργασία (L 303).
<input type="checkbox"/>	Απόφαση	
26.	Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών	
<input type="checkbox"/>	Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
<input type="checkbox"/>	Διεθνείς συμβάσεις	
27.	Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών	
		<i>Στοιχεία &amp; βασικό περιεχόμενο απόφασης</i>
<input checked="" type="checkbox"/>	Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο (αναφέρατε)	Ολομέλεια Συμβουλίου της Επικρατείας υπ. αρ. 902/2021
<input type="checkbox"/>	Ανεξάρτητη Αρχή (αναφέρατε)	
28.	Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία	
		<i>Στοιχεία &amp; βασικό περιεχόμενο απόφασης</i>
<input type="checkbox"/>	Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε.	

<input type="checkbox"/>	Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
<input type="checkbox"/>	Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα	

## Ζ. Πίνακας τροποποιούμενων ή καταργούμενων διατάξεων

29.	Τροποποίηση – αντικατάσταση – συμπλήρωση διατάξεων	
	Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης	Υφιστάμενες διατάξεις
30.	Κατάργηση διατάξεων	
	Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης που προβλέπουν κατάργηση	Καταργούμενες διατάξεις

## Η. Έκθεση εφαρμογής της ρύθμισης

31.	Συναρμοδιότητα Υπουργείων / υπηρεσιών / φορέων			
	Σχετική διάταξη αξιολογούμενης ρύθμισης	Συναρμόδια Υπουργεία – Συναρμόδιες υπηρεσίες / φορείς	Αντικείμενο συναρμοδιότητας	
32.	Έκδοση κανονιστικών πράξεων και εγκυκλίων			
	Εξουσιοδοτική διάταξη	Είδος πράξης	Αρμόδιο ή επισπεύδον Υπουργείο ή	Αντικείμενο
				Χρονοδιάγραμμα (ενδεικτική ή αποκλειστική)

		υπηρεσία		προθεσμία)

Ανάγκη σύστασης νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας	
33.	Ποιες διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης προβλέπουν τη σύσταση νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας;
	Άρθρο 3
34.	Γιατί προτείνεται η σύσταση αυτού του νέου οργάνου και δεν επαρκούν οι υφιστάμενες διοικητικές δομές για να επιτευχθεί ο στόχος της αξιολογούμενης ρύθμισης;
	Προτείνεται για την υποβοήθηση των δικαστικών και εισαγγελικών αρχών στην εκτέλεση του έργου τους. Το πρόβλημα του βραδυκίνητου και κατ' επέκταση αναποτελεσματικού δικαιοδοτικού μηχανισμού απαιτεί τη συνδρομή πλειάδας μέσων για την αντιμετώπισή του. Είναι γεγονός πως πρωτοβουλίες όπως ο θεσμός της διαμεσολάβησης με τον ν. 4640/2019 (Α' 190), η ψηφιοποίηση, οι ηλεκτρονικές επιδόσεις, η πιλοτική δίκη κ.α., είναι ικανή, αλλά όχι και αναγκαία συνθήκη για να επιτευχθούν οι επιδιωκόμενοι στόχοι.
35.	Χρόνος έναρξης λειτουργίας του νέου οργάνου
	Από τη δημοσίευση του νόμου στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.
36.	Έχει γίνει η σχετική οικονομοτεχνική μελέτη αναφορικά με τη σύσταση του νέου οργάνου;      ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>
	Εάν ΝΑΙ, να επισυναφθεί ηλεκτρονικά.
Στοιχεία νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας	
37.	Επωνυμία ή ονομασία και νομική μορφή
	ΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ
38.	Χώρος λειτουργίας του νέου οργάνου

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Κεντρική υπηρεσία του Υπουργείου Δικαιοσύνης</li> <li>- Δικαστικό Μέγαρο Θεσσαλονίκης</li> <li>- Διοικητικά Δικαστήρια Θεσσαλονίκης</li> </ul>
39.	Διασφάλιση επαρκούς υλικοτεχνικού & ηλεκτρονικού εξοπλισμού
40.	Τρόπος στελέχωσης του νέου οργάνου
	Η Δικαστική Αστυνομία στελεχώνεται από πολιτικό προσωπικό στον πολιτικό τομέα και από ένστολο προσωπικό στον Αστυνομικό Τομέα.