

ΠΡΟΚΑΤΑΡΚΤΙΚΗ
ΑΝΑΛΥΣΗ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

«ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΦΟΡΕΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ»

Επισπεύδον Υπουργείο
Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων
Στοιχεία επικοινωνίας: Αλέξανδρος Λεοντόπουλος - Βαμβέτσος, Νομικός Σύμβουλος του
Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, τηλ.: 210 3368 354

Επιλέξατε από τον παρακάτω κατάλογο τον τομέα ή τους τομείς νομοθέτησης
στους οποίους αφορούν οι βασικές διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης:

ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ¹	<input type="checkbox"/>
ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ²	<input type="checkbox"/>
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ³	<input checked="" type="checkbox"/>
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ⁴	<input checked="" type="checkbox"/>
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ – ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ⁵	<input type="checkbox"/>
ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ⁶	<input type="checkbox"/>

¹ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Παιδείας & Θρησκευμάτων και Υπουργείου Πολιτισμού & Αθλητισμού.

² Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και Υπουργείου Εξωτερικών.

³ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Οικονομικών.

⁴ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υπουργείου Υγείας.

⁵ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και Υπουργείου Δικαιοσύνης.

⁶ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Ανάπτυξης & Επενδύσεων, Υπουργείου Περιβάλλοντος & Ενέργειας, Υπουργείου Υποδομών & Μεταφορών, Υπουργείου Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων και Υπουργείου Τουρισμού.

ΕΝΟΤΗΤΑ Α: Αιτιολογική έκθεση

Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης	
1.	<p>Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση;</p> <p>Αντικείμενο του παρόντος είναι η θέσπιση ρυθμίσεων: α) για τη βελτίωση της απόδοσης της διοίκησης του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.), β) για την ενίσχυση της επιβράβευσης και της λογοδοσίας των υπαλλήλων, γ) για την ενίσχυση της ευελιξίας και της ταχύτητας του φορέα και δ) για την καλύτερη αξιοποίηση και διαχείριση της ακίνητης περιουσίας του.</p> <p>Πρόκειται για μια απαραίτητη μεταρρυθμιστική τομή στον e-Ε.Φ.Κ.Α. προκειμένου:</p> <ul style="list-style-type: none">- να ανταποκριθεί στις ανάγκες, αλλά και τις απαιτήσεις των πολιτών για ευρωπαϊκού επιπέδου εξυπηρέτηση και ταχεία απονομή των συντάξεων,- να αποκτήσει περισσότερη ευελιξία και διοικητική αυτονομία για άμεση λήψη αποφάσεων,- να διαχειριστεί καλύτερα το ανθρώπινο δυναμικό, επιβραβεύοντας τους υπαλλήλους και εντείνοντας τον έλεγχο σε όσους δεν ανταποκρίνονται στα εργασιακά τους καθήκοντα, αλλά και αξιοποιώντας ανθρώπινους πόρους και από τον ιδιωτικό τομέα,- να αξιοποιήσει πιο αποδοτικά τη σημαντική ακίνητη περιουσία του και να απλοποιήσει τη λειτουργία προμηθειών. <p>Ειδικότερα:</p> <p>Το Κεφάλαιο Β΄ προβλέπει τη δυνατότητα πρόσληψης Γενικών Διευθυντών και Διευθυντών ως μετακλητών υπαλλήλων με τριετή θητεία (και δυνατότητα ανανέωσης άπαξ) τόσο από τον δημόσιο όσο και από τον ιδιωτικό τομέα. Η πρόσληψη θα γίνεται με διαφανείς διαδικασίες (δημόσια προκήρυξη με απόφαση του Διοικητή του e-Ε.Φ.Κ.Α.) και σύμπραξη του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), με στόχο την ανανέωση στα ανώτερα κλιμάκια του φορέα (προτεινόμενη διάταξη άρθρου 3). Προβλέπει, επίσης, την επέκταση της επιβράβευσης παραγωγικότητας σε όλον τον φορέα, δηλαδή και πέρα από τις λειτουργίες της εκκαθάρισης των συντάξεων και της εξυπηρέτησης των πολιτών. Το χρηματικό ποσό ως επιβράβευση παραγωγικότητας θα συνδέεται με συγκεκριμένους μετρήσιμους στόχους, οι οποίοι θα τίθενται ανά Γενική Διεύθυνση, ανάλογα με το αντικείμενο και τις προτεραιότητες του Φορέα (προτεινόμενη διάταξη άρθρου 4). Το σχέδιο νόμου προβλέπει, επίσης, νέα διαδικασία ανάδειξης του Διοικητή και των Υποδιοικητών με επιλογή του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και γνωμοδότηση της Επιτροπής Θεσμών και Διαφάνειας της Βουλής (προτεινόμενη διάταξη άρθρου 5). Τέλος, για την ενίσχυση της ευελιξίας του φορέα και την έγκαιρη εκπλήρωση της αποστολής</p>

	<p>του, αφαιρούνται αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) που έχουν περισσότερο διαχειριστικό χαρακτήρα, ώστε να τις εκτελεί πλέον ο Διοικητής (περ. α΄ της προτεινόμενης διάταξης άρθρου 22)· το σύστημα των προμηθειών γίνεται πιο ευέλικτο με την ανάθεση και εκτέλεση των προμηθειών του με βάση Κανονισμό Προμηθειών που εγκρίνεται από το Δ.Σ. του, ώστε να αντιμετωπιστούν προβλήματα όπως η μη έγκαιρη προμήθεια αναλώσιμων, ανταλλακτικών και η δυσκολία αντικατάστασης παρωχημένου εξοπλισμού (π.χ. Η/Υ, κλιματιστικά) (άρθρο 6)· και, τέλος, καταργείται μια σειρά από παρωχημένες διατάξεις που προβλέπουν χρονοβόρες διαδικασίες έγκρισης στο πεδίο του e-Ε.Φ.Κ.Α. και παρεμποδίζουν τη διοικητική δράση (περ. β΄ της προτεινόμενης διάταξης άρθρου 22).</p> <p>Το Κεφάλαιο Γ΄ ρυθμίζει τη σύσταση Μονάδας Εσωτερικών Ερευνών (Μ.Ε.Ε.) με επικεφαλής πρώην Αντιεισαγγελέα του Αρείου Πάγου, η οποία διερευνά καταγγελίες και αιτήματα σχετικά με την εκπλήρωση του ρόλου του e-Ε.Φ.Κ.Α. (προτεινόμενες διατάξεις άρθρων 7, 8). Αντιμετωπίζεται το πρόβλημα των καθυστερήσεων στη διαχείριση των πειθαρχικών υποθέσεων, με σύντμηση προθεσμιών και μεταβολή της σύνθεσης του πειθαρχικού συμβουλίου (προτεινόμενη διάταξη άρθρου 9). Ιδιαίτερης σημασίας είναι η ρύθμιση που αφορά στην προκαταρκτική έρευνα από τη Μ.Ε.Ε.· Εάν, είτε με το πόρισμα επί του ελέγχου της Μ.Ε.Ε., είτε με την έκθεση επί της ένορκης διοικητικής εξέτασης, διαπιστώνεται η διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος από συγκεκριμένο υπάλληλο, ο πειθαρχικώς προϊστάμενος ασκεί την πειθαρχική δίωξη εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός (1) μηνός από την υποβολή του πορίσματος ή της έκθεσης.</p> <p>Το Κεφάλαιο Δ΄ του αξιολογούμενου σχεδίου νόμου (προτεινόμενες διατάξεις άρθρων 10-19) αποσκοπεί στη συνολική, ολοκληρωμένη και αποτελεσματική αντιμετώπιση του ζητήματος της διοίκησης, διαχείρισης και αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.). Η ενεργότερη διαχείριση της ακίνητης περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α. μπορεί να συμβάλει σημαντικά στη βιωσιμότητα του ασφαλιστικού συστήματος. Με τις προτεινόμενες διατάξεις του Κεφαλαίου Δ΄ το ζήτημα αντιμετωπίζεται με τη σύσταση φορέα με τη μορφή ανώνυμης Εταιρείας, που θα διαχειρίζεται την ακίνητη περιουσία του e-Ε.Φ.Κ.Α. με στόχο την αξιοποίησή της, με αυστηρές απαιτήσεις εταιρικής διακυβέρνησης και ένα πλέγμα εσωτερικών και εξωτερικών μηχανισμών ελέγχου.</p>
2.	Γιατί αποτελεί πρόβλημα;
	<p>Ο e-Ε.Φ.Κ.Α. αποτελεί έναν από τους μεγαλύτερους δημόσιους οργανισμούς της χώρας, του οποίου η εύρυθμη λειτουργία επηρεάζει την καθημερινότητα εξήμισι (6,5) εκατομμυρίων πολιτών (δύομιση (2,5) εκατομμυρίων συνταξιούχων και τεσσάρων (4) εκατομμυρίων εργαζόμενων και αυτοαπασχολούμενων) και έχει αντίκτυπο τόσο στην οικονομία όσο και στο επιχειρηματικό περιβάλλον (ασφαλιστική ενημερότητα, εισφορές κ.λπ.). Περαιτέρω, η θεματική κατηγορία της</p>


















	<p>κοινωνικής ασφάλισης είναι η πρώτη σε αναφορές στον Συνήγορο του Πολίτη (με τις διπλάσιες μάλιστα αναφορές σε σχέση με τη δεύτερη θεματική κατηγορία), σύμφωνα με την Ετήσια Έκθεση Συνηγόρου του Πολίτη 2020.</p> <p>Παρά τη μεγάλη προσπάθεια για τον ψηφιακό μετασχηματισμό του e-Ε.Φ.Κ.Α. που έχει λάβει χώρα τα δύο τελευταία χρόνια, με συγκεκριμένες πρωτοβουλίες, όπως η πρόσβαση σε ψηφιακές υπηρεσίες, η αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση πολιτών, η ηλεκτρονική έκδοση βεβαιώσεων και πιστοποιητικών, η επιτάχυνση στην απονομή των συντάξεων, αλλά και η θέσπιση του ν. 4670/2020 (Α΄ 43), με τον οποίο προωθήθηκε η διοικητική και οργανωτική ενοποίηση όλων των ασφαλιστικών φορέων και η ενοποίηση της βάσης των ασφαλιστικών δεδομένων, ο e-Ε.Φ.Κ.Α. εξακολουθεί να πάσχει από σοβαρές παθογένειες. Η επιφανειακή συγχώνευση των ασφαλιστικών φορέων με τον ν. 4387/2016 (Α΄ 85), η απουσία σύγχρονου οργανογράμματος, η ανάγκη για υψηλού επιπέδου στελέχη ώστε να ανταποκριθούν στα μεγέθη και στις προκλήσεις του Οργανισμού, η απουσία αποτελεσματικού συστήματος επιβράβευσης και κυρώσεων για τους υπαλλήλους και οι γραφειοκρατικές διαδικασίες στη λήψη αποφάσεων είναι οι λόγοι της παρούσας νομοθετικής παρέμβασης.</p> <p>Ειδικά ως προς τις διατάξεις για την εταιρεία διαχείρισης ακινήτων, η έλλειψη αυτοτελούς φορέα διοίκησης και διαχείρισης της ακίνητης περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α., ο οποίος να λειτουργεί αποτελεσματικά στο περιβάλλον της σύγχρονης αγοράς ακινήτων, έχει ως συνέπεια τη μη επίτευξη ικανοποιητικών οικονομικών αποδόσεων, ανάλογων του μεγέθους και της αξίας της, με συνέπεια την απώλεια πόρων και προσόδων για το ασφαλιστικό σύστημα.</p>
3.	Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά;
	Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις αφορούν στο σύνολό τους τον «Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.)» και έμμεσα τους ασφαλισμένους και συνταξιούχους που λαμβάνουν τις υπηρεσίες του.

Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης	
4.	<p>Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/></p> <p>Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;</p>
5.	Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας

	i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Πρόκειται για διατάξεις που θέτουν πρωτογενώς το εξουσιοδοτικό πλαίσιο για κανονιστικές ρυθμίσεις. Θα ακολουθήσει η αναμόρφωση του οργανογράμματος (π.δ. 8/2019, Α' 8) του φορέα, ώστε να ανταποκρίνεται σε ένα σύγχρονο και αποτελεσματικό μοντέλο διακυβέρνησης.
	ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	Παρά το ότι έχουν ληφθεί σοβαρές πρωτοβουλίες σε διοικητικό επίπεδο, οι οποίες ήδη αποδίδουν καρπούς, τόσο στο πεδίο της έκδοσης των συντάξεων, όσο και στο επίπεδο της εξυπηρέτησης των πολιτών, τα συγκεκριμένα ζητήματα απαιτούν νομοθετική ρύθμιση.
	iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;	Τα διαπιστούμενα και περιγραφόμενα προβλήματα αφορούν περισσότερο την αποδοτικότητα των υφιστάμενων πόρων και μόνο μερικώς επιλύονται με διάθεση περισσότερων. Γι' αυτό και το παρόν σχέδιο νόμου λειτουργεί συμπληρωματικά στα λοιπά μέτρα, διοικητικού χαρακτήρα, που έχουν ληφθεί και θα συνεχίσουν να λαμβάνονται για τη βελτίωση της λειτουργίας του Οργανισμού.

		Συναφείς πρακτικές	
6.	Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές;	ΝΑΙ <input type="checkbox"/>	ΟΧΙ <input type="checkbox"/>
	Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα:		
	i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:		
	ii) σε όργανα της Ε.Ε.:		

	iii) σε διεθνείς οργανισμούς:	
--	-------------------------------	--

		Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης
7.	Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση	
	<div style="display: flex; flex-wrap: wrap; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> </div>	
8.	Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;	
	i) βραχυπρόθεσμοι:	<p>Κεφάλαιο Β΄: Η βελτίωση του συστήματος διακυβέρνησης του e-Ε.Φ.Κ.Α. στη βάση μετρήσιμων στόχων, οι οποίοι θα πρέπει να ορίζουν την καθημερινή λειτουργία όλων των επιπέδων του Οργανισμού και θα λειτουργούν ως σημείο αναφοράς για την επιβράβευση των υπαλλήλων.</p> <p>Κεφάλαιο Γ΄: Η πιο συστηματική αντιμετώπιση καταγγελιών και αιτημάτων μέσω της σύστασης Μονάδας Εσωτερικών Ερευνών για τη διενέργεια προκαταρκτικής έρευνας πριν από την πειθαρχική διαδικασία, καθώς και η επιτάχυνση της ίδιας της πειθαρχικής διαδικασίας με ειδικές ρυθμίσεις για τον</p>

		<p>Οργανισμό.</p> <p>Κεφάλαιο Δ΄: Η αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α. και η αύξηση των οικονομικών της αποδόσεων.</p>
	<p>ii) μακροπρόθεσμοι:</p>	<p>Κεφάλαιο Β΄: Η εμπέδωση κουλτούρας αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας στην εξυπηρέτηση του πολίτη και εν γένει στην εκπλήρωση των στόχων του Οργανισμού.</p> <p>Κεφάλαιο Γ΄: Η ενίσχυση του πνεύματος λογοδοσίας στους υπαλλήλους.</p> <p>Κεφάλαιο Δ΄: Η ενίσχυση της βιωσιμότητας του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης.</p>

		Ψηφιακή διακυβέρνηση
10.	<p>Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης: ΑΜΕΣΗ <input type="checkbox"/> ή/και ΕΜΜΕΣΗ <input type="checkbox"/></p>	
	<p>i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:</p>	
	<p>ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:</p>	
11.	<p>Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού); ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/></p>	
	<p>Εξηγήστε:</p>	
12.	<p>Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/></p>	
	<p>Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:</p>	

13.	Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος;	ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>
	Εξηγήστε:	

Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης		
14.	Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου	
	Άρθρο	Στόχος
	1	Ορίζεται ο σκοπός του νομοσχεδίου, που είναι ο λειτουργικός εκσυγχρονισμός του e-Ε.Φ.Κ.Α. με την εισαγωγή στοιχείων επιβράβευσης αλλά και λογοδοσίας, μέσω της μέτρησης της απόδοσης και μηχανισμών ελέγχου, καθώς και ο οργανωτικός εκσυγχρονισμός, μέσω της αναβάθμισης του στελεχιακού δυναμικού, με στόχο την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη υλοποίηση της αποστολής του e-Ε.Φ.Κ.Α. και την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη.
	2	Προβλέπεται το αντικείμενο του νομοσχεδίου, το οποίο συνίσταται στην εξειδίκευση των ρυθμίσεων α) για τη βελτίωση της απόδοσης της διοίκησης του e-Ε.Φ.Κ.Α., β) για την ενίσχυση της επιβράβευσης και της λογοδοσίας των υπαλλήλων, γ) για την ενίσχυση της ευελιξίας και της ταχύτητας του φορέα, με κατάργηση εγκρίσεων και ανάθεση προμηθειών βάσει Κανονισμού και δ) για την καλύτερη αξιοποίηση και διαχείριση της ακίνητης περιουσίας του, με ίδρυση ανώνυμης εταιρείας ειδικού σκοπού.
	3	Η προτεινόμενη ρύθμιση εισάγει τη δυνατότητα ως επικεφαλής των Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων του e-Ε.Φ.Κ.Α. να προσλαμβάνονται στελέχη με τριετή θητεία και δυνατότητα άπαξ ανανέωσής της, για να εκπληρώσουν τα καθήκοντα που περιγράφονται στην προκήρυξη. Η πρόσληψη γίνεται μετά από ανοιχτό διαγωνισμό μεταξύ υποψηφίων και του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα, με βάση προκαθορισμένα κριτήρια, λαμβάνεται δε πρόνοια, ώστε τα κριτήρια αυτά να είναι αντικειμενικά, υπαγόμενα στον έλεγχο του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.). Η ιδιαιτερότητα των υποθέσεων που καλούνται να φέρουν εις πέρας τα στελέχη αυτά, καθώς και η αποστολή του φορέα, επιτάσσουν την πρόβλεψη ειδικής διαδικασίας με αυξημένα εχέγγυα διαφάνειας και αξιοκρατίας.

	4	Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται επιβράβευση παραγωγικότητας για τους υπαλλήλους του e-Ε.Φ.Κ.Α. βάσει ποσοτικών στόχων και μεθοδολογίας που θα προβλεφθεί με κοινή υπουργική απόφαση (ΚΥΑ) και θα περιλαμβάνει μετρήσιμους στόχους σε επίπεδο Γενικής Διεύθυνσης. Παράλληλα, προβλέπεται ότι η επιβράβευση αυτή, μόλις εκδοθεί η εφαρμοστική ΚΥΑ, θα απορροφήσει τα μέχρι σήμερα χρηματικά ποσά επιβράβευσης παραγωγικότητας «πριμ», τα οποία θεσπίστηκαν κατά καιρούς από τον νομοθέτη για συγκεκριμένους στόχους, με στρατηγική σημασία για τον Οργανισμό και σε δεδομένη χρονική στιγμή (εκκαθάριση συντάξεων, εξυπηρέτηση πολιτών εξ αποστάσεως).
	5	Στην προτεινόμενη ρύθμιση περιλαμβάνονται δύο διατάξεις για την ενίσχυση του ανώτατου επιπέδου διοίκησης του Οργανισμού, οι οποίες δικαιολογούνται από την ιδιαιτερότητα της αποστολής και των συνθηκών που καλούνται να αντιμετωπίσουν ο Διοικητής και οι Υποδιοικητές: αφενός σχετικά με τον τρόπο ανάδειξής τους και αφετέρου σχετικά με την ενίσχυση του γραφείου του Διοικητή με μία επιπλέον απαραίτητη θέση συνεργάτη, ώστε να καταστούν αποτελεσματικοί ο σχεδιασμός και η υλοποίηση των έργων, η οργάνωση των εργασιών και η επιχειρησιακή ετοιμότητα του Οργανισμού.
	6	Προβλέπονται εξαιρετικές ρυθμίσεις που αφορούν στη διενέργεια των προμηθειών του e-Ε.Φ.Κ.Α για συγκεκριμένο βραχύ χρονικό διάστημα πέντε (5) ετών, το οποίο είναι απαραίτητο για την απορρόφηση των προτεινόμενων οργανωτικών και λειτουργικών αλλαγών. Συγκεκριμένα, κατά την τρέχουσα περίοδο, η οποία συνδέεται με αυξημένο όγκο εκκρεμών συντάξεων, με οργανωτικές αλλαγές και ψηφιακό μετασχηματισμό, προβλέπεται ότι δεν εφαρμόζεται ο ν. 4412/2016 (Α'147), με την επιφύλαξη του ενωσιακού δικαίου (Οδηγία 2014/24). Παράλληλα, προβλέπεται ότι οι αναθέσεις του e-Ε.Φ.Κ.Α. άνω και κάτω των ενωσιακών ορίων, διενεργούνται σύμφωνα με Κανονισμό Προμηθειών, λόγω των αυξημένων απαιτήσεων ευελιξίας που υπαγορεύουν οι ιδιαίτερες λειτουργικές ανάγκες (μέγεθος, πολυδιάσπαση, οργανωτικά χαρακτηριστικά κ.ά.) καθώς και η αποστολή του φορέα. Ο Κανονισμός εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) του φορέα και συμμορφώνεται με την Οδηγία 2014/24 στις περιπτώσεις των συμβάσεων άνω των ενωσιακών ορίων, αλλά και με τις γενικές αρχές του δικαίου των δημοσίων συμβάσεων σε κάθε περίπτωση (διαφάνεια, ίση μεταχείριση, προστασία του ελεύθερου ανταγωνισμού).
	7	Με το προτεινόμενο άρθρο συστήνεται στον e-Ε.Φ.Κ.Α. αυτοτελής Μονάδα Εσωτερικών Ερευνών, υπαγόμενη στο Διοικητικό Συμβούλιο, με αποστολή τη διενέργεια έκτακτων και προγραμματισμένων ελέγχων, μετά από καταγγελίες πολιτών, πληροφορίες ή αιτήματα εν γένει, που αφορούν μεταξύ άλλων στη διάπραξη πειθαρχικών παραπτωμάτων, ή ακόμα και ποινικών αδικημάτων και υποθέσεων διαφθοράς, σύμφωνα

		<p>με μεθοδολογία που προβλέπεται στον Κανονισμό της (προτεινόμενη διάταξη άρθρου 20 – εξουσιοδοτικές διατάξεις). Ως επικεφαλής της Μονάδας τίθεται πρώην Αντιεισαγγελέας του Αρείου Πάγου, ο οποίος απολαμβάνει πλήρη λειτουργική ανεξαρτησία κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του, ενώ για τη στελέχωσή της επιλέγονται ιδίως άτομα με ελεγκτική εμπειρία, κατά παρέκκλιση των διαδικασιών περί κινητικότητας, με σκοπό την ταχεία και πλήρη λειτουργικότητά της.</p>
	8	<p>Στην προτεινόμενη ρύθμιση του άρθρου 8 περιγράφεται η λειτουργία της Μονάδας Εσωτερικών Ερευνών κατά την προκαταρκτική έρευνα, οι εξουσίες της κατά την εκτέλεση των καθηκόντων της και η πορεία των υποθέσεων στις οποίες επιλαμβάνεται.</p> <p>Οι εξουσίες της προβλέπονται διευρυμένες, κατά το πρότυπο της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας, με αυξημένα δικαιώματα πρόσβασης σε φακέλους και συστήματα και, ιδίως, η μη χορήγηση ή η χορήγηση εν γνώσει ανακριβών πληροφοριών ή στοιχείων και γενικά η παρακώλυση του έργου της Μονάδας συνιστά αυτοτελές πειθαρχικό παράπτωμα.</p> <p>Ως προς την πορεία των ερευνών, εφόσον από το πόρισμα προκύπτει τέλεση πειθαρχικού παραπτώματος, ο επικεφαλής της Μονάδας παραγγέλλει στο αρμόδιο πειθαρχικό όργανο την άσκηση πειθαρχικής δίωξης και η παραγγελία αυτή είναι δεσμευτική για το τελευταίο. Εάν, από την άλλη, η υπόθεση χρήζει περαιτέρω διερεύνησης, η παραγγελία προς το πειθαρχικό όργανο μπορεί να αφορά τη διενέργεια Ένορκης Διοικητικής Εξέτασης (Ε.Δ.Ε.) ή ακόμα και να σταλεί ο φάκελος στην Εθνική Αρχή Διαφάνειας, στις πιο πολύπλοκες περιπτώσεις, για τη συνέχιση των ερευνών. Τέλος, εάν υπάρχουν ενδείξεις για διάπραξη ποινικών αδικημάτων, αντίγραφο του πορίσματος αποστέλλεται στον αρμόδιο Εισαγγελέα για τις περαιτέρω δικές του ενέργειες.</p>
	9	<p>Εισάγονται παρεκκλίσεις από την πειθαρχική διαδικασία του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007, Α' 26) για τις διαδικασίες που κινούνται κατά υπαλλήλων του e-Ε.Φ.Κ.Α. προς δύο (2) κατευθύνσεις: αφενός τη σύντμηση των προθεσμιών και επιτάχυνση και αφετέρου την αμεροληψία των πειθαρχικών οργάνων. Ως προς τις προθεσμίες, λαμβάνεται ως βάση η πρόβλεψη του Υπαλληλικού Κώδικα και προβλέπονται οι προθεσμίες συντετμημένες, ως επί το πλείστον κατά το ήμισυ, τόσο για την ολοκλήρωση της πειθαρχικής διαδικασίας, όσο και για την περάτωση της πειθαρχικής ανάκρισης και την άσκηση της πειθαρχικής δίωξης, με σκοπό την εκκαθάριση των εκκρεμών υποθέσεων και την ταχεία διεκπεραίωση των νέων.</p> <p>Παράλληλα, στην κατεύθυνση της αμεροληψίας, προβλέπεται ότι το πρωτοβάθμιο πειθαρχικό συμβούλιο του e-Ε.Φ.Κ.Α. γίνεται τριμελές, αποτελούμενο εφεξής από έναν δικαστικό λειτουργό, ένα μέλος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (Ν.Σ.Κ.) και έναν μόνιμο δημόσιο υπάλληλο από το Υπουργείο Εσωτερικών, σε αντίθεση με την ισχύουσα παρ. 2 του άρθρου 146B του ν. 3528/2007 (Α' 26), η οποία προβλέπει τη συμμετοχή και δύο (2) αιρετών μελών ως εκπροσώπων των υπαλλήλων.</p>

		Τέλος, προς τον ίδιο σκοπό, ορίζεται ότι η Ένορκη Διοικητική Εξέταση (Ε.Δ.Ε.) διενεργείται από υπάλληλο εκτός e-Ε.Φ.Κ.Α., ενώ, για την οικονομία της διαδικασίας, προβλέπεται ότι, στην περίπτωση που έχει προηγηθεί προκαταρκτική έρευνα από τη νέα Μονάδα Εσωτερικών Ερευνών και ζητείται περαιτέρω διερεύνηση, η διενέργεια Ε.Δ.Ε. αναλαμβάνεται από την ίδια τη Μονάδα.
	10	Με τις εισαγόμενες ρυθμίσεις προβλέπεται η σύσταση ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΦΟΡΕΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (e-Ε.Φ.Κ.Α.) ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.» και τον διακριτικό τίτλο «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΚΙΝΗΤΩΝ e-Ε.Φ.Κ.Α.», η οποία θα αποτελέσει τον φορέα αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α.. Προβλέπονται, επίσης, βασικά στοιχεία της εταιρικής ταυτότητας, όπως η έδρα, η διάρκεια, ο μοναδικός μέτοχος (e-Ε.Φ.Κ.Α.) και ορίζεται ότι οι μετοχές της Εταιρείας είναι κοινές, ονομαστικές και ενσωματώνονται σε έναν αναπαλλοτρίωτο μετοχικό τίτλο, ώστε αυτές να προστατεύονται από κάθε διαδικασία και μέσο αναγκαστικής εκτέλεσης και την απαγόρευση κάθε μορφής εκούσιας ή αναγκαστικής απαλλοτρίωσής τους.
	11	Με το παρόν άρθρο προβλέπονται η αποστολή και οι σκοποί της Εταιρείας Ακινήτων e-Ε.Φ.Κ.Α.. Αποστολή της είναι η αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α. σύμφωνα με τις αρχές της χρηστής διαχείρισης, της διαφάνειας και της υγιούς επιχειρηματικής λογικής, με στόχο τη διασφάλιση και μεγιστοποίηση της αξίας της, των προσόδων και της οικονομικής απόδοσης της ακίνητης περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α. προς τελικό όφελος των ίδιων των ασφαλισμένων. Για την εκπλήρωση της αποστολής αυτής, η Εταιρεία αναλαμβάνει την αντιπροσώπευση του e-Ε.Φ.Κ.Α., κάθε δικαιοπραξία στο όνομα και για λογαριασμό του, κάθε νομική και υλική πράξη διοίκησης, διαχείρισης, εκμετάλλευσης και διάθεσης της ακίνητης περιουσίας του, τη μέριμνα για τη στέγαση των υπηρεσιών του e-Ε.Φ.Κ.Α., καθώς και τη διαχείριση και συντήρηση των κτιριακών και ηλεκτρομηχανολογικών τους εγκαταστάσεων, την εκμίσθωση, μίσθωση και με κάθε συμβατική μορφή παραχώρηση της χρήσης της ακίνητης περιουσίας που τίθεται υπό τη διοίκηση και διαχείρισή της, την εκποίηση και εν γένει διάθεση των διοικούμενων και διαχειριζόμενων από αυτή ακινήτων, καθώς και όλες τις απαιτούμενες προπαρασκευαστικές ή παρεπόμενες πράξεις για τους ανωτέρω σκοπούς.
	12	Στην προτεινόμενη ρύθμιση του άρθρου 12 περιγράφονται οι σχέσεις της Εταιρείας με τον μοναδικό μέτοχο e-Ε.Φ.Κ.Α. και ορίζεται το νομικό πλαίσιο που προτείνεται να διέπει τη διοίκηση, διαχείριση και αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α.. Πρώτα από όλα, προβλέπεται ότι η ανάληψη της διαχείρισης τοποθετείται μετά την έκδοση του Κανονισμού Λειτουργίας της, ύστερα από έκδοση διαπιστωτικής πράξης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Αποσαφηνίζεται ότι το ιδιοκτησιακό καθεστώς των ακινήτων δεν θίγεται και ότι ο e-Ε.Φ.Κ.Α. διατηρεί τα εμπράγματα

		<p>δικαιώματά του σε αυτά. Οι αρμοδιότητες της Εταιρείας, ως φορέα διοίκησης και διαχείρισης της ακίνητης περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α., δεν περιλαμβάνουν τη μεταβίβαση της κυριότητας και των εμπράγματων δικαιωμάτων του e-Ε.Φ.Κ.Α.. Αντίθετα, η ακίνητη περιουσία του e-Ε.Φ.Κ.Α., ως περιουσιακό στοιχείο του ενεργητικού του, παραμένει στον ίδιο και η σχέση της Εταιρείας με τον e-Ε.Φ.Κ.Α. αφορά στις εξουσίες εντολοδόχου και αντιπροσώπου. Ορίζεται, επίσης, ότι για τη διαχείριση της ακίνητης περιουσίας που διοικεί και τις υποθέσεις της οποίας διεξάγει, τις εν γένει εργασίες και υπηρεσίες της, η Εταιρεία δικαιούται αμοιβής από τον e-Ε.Φ.Κ.Α., η οποία καθορίζεται με προγραμματική σύμβαση που θα συναφθεί μεταξύ των δύο.</p> <p>Τέλος, ορίζεται ότι η διοίκηση και διαχείριση της ακίνητης περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α. εξαιρείται του πεδίου εφαρμογής του π.δ. 715/1979 (Α' 212), του ν. 4412/2016 (Α' 147), και κάθε άλλης διάταξης που διέπει τη διοίκηση, διαχείριση, εκμετάλλευση, απόκτηση και διάθεση ακίνητης περιουσίας Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου, δημοσίων επιχειρήσεων και φορέων που ανήκουν στον δημόσιο ή τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως εκάστοτε αυτός ορίζεται.</p> <p>Σκοπός της προτεινόμενης διάταξης είναι να ανταποκριθεί η Εταιρεία στον σύγχρονο τρόπο λειτουργίας των εταιρειών διαχείρισης ακινήτων, τις συνθήκες και τις απαιτήσεις της αγοράς ακινήτων και του ανταγωνισμού, προκειμένου, σε συνδυασμό με τους κανόνες και τις εγγυήσεις εταιρικής διακυβέρνησης του αξιολογούμενου σχεδίου νόμου, να επιτύχει τον στόχο της μέγιστης αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α. προς όφελός του.</p>
	13	<p>Θεσπίζεται το σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης της Εταιρείας κατά το πρότυπο του ν. 4706/2020 (Α' 136). Για την εμπέδωση καλών διοικητικών πρακτικών και την καθιέρωση δικλίδων ασφαλείας σχετικών με τη χρηστή διακυβέρνηση και διαχείριση της περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α. ορίζεται ότι η Εταιρεία υιοθετεί και εφαρμόζει:</p> <p>α) επαρκές και αποτελεσματικό σύστημα εσωτερικού ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων των συστημάτων διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης,</p> <p>β) επαρκείς και αποτελεσματικές διαδικασίες για την πρόληψη, τον εντοπισμό και την καταστολή καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων,</p> <p>γ) επαρκείς και αποτελεσματικούς μηχανισμούς επικοινωνίας με τον e-Ε.Φ.Κ.Α., ώστε να διευκολύνονται η άσκηση των δικαιωμάτων του και ο ενεργός διάλογος με αυτόν,</p> <p>δ) πολιτική αποδοχών, η οποία συνεισφέρει στην επιχειρηματική στρατηγική, στα μακροπρόθεσμα συμφέροντα του e-Ε.Φ.Κ.Α. και στη βιωσιμότητα της Εταιρείας.</p>
	14	<p>Στην προτεινόμενη διάταξη του άρθρου 14 του προτεινόμενου σχεδίου προβλέπεται η έγκριση από τη Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου του Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας με αναγκαίες</p>

		<p>προβλέψεις για την εταιρική διακυβέρνηση, την οργάνωση και τη λειτουργία της Εταιρείας. Συγκεκριμένα, με αυτήν καθορίζονται στοιχεία απαραίτητα για την έναρξη λειτουργίας της Εταιρείας, όπως η οργάνωση, οι κανόνες και διαδικασίες εσωτερικής λειτουργίας και ελέγχου της Εταιρείας, άσκησης της δραστηριότητας και των συναλλαγών της και ιδίως η οργανωτική διάρθρωση της Εταιρείας, οι διαδικασίες της λήψης αποφάσεων και διενέργειας πράξεων διαχείρισης της ακίνητης περιουσίας που διοικεί, οι δικλίδες ασφαλείας για την επιλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, οι διαδικασίες προμηθειών, αλλά και τα κύρια χαρακτηριστικά του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, δηλαδή κατ' ελάχιστον η λειτουργία της Μονάδας Εσωτερικών Ερευνών, διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης, ως σημεία ελέγχου για τη χρηστή διοίκησή της και την αποτελεσματική διαχείριση των ακινήτων.</p>
	15	<p>Στην αξιολογούμενη διάταξη περιλαμβάνονται ρυθμίσεις που αφορούν στη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, καθώς και σε ορισμένες δικλίδες ασφαλείας για την ανεξάρτητη λειτουργία του. Συγκεκριμένα, προβλέπεται ότι τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι κατά πλειοψηφία μη εκτελεστικά και ότι, μεταξύ αυτών, υποχρεωτικά διορίζονται ανεξάρτητα μέλη, που δεν υπολείπονται του 1/3 του όλου αριθμού και πάντως του αριθμού των δύο (2). Επιπλέον, υιοθετείται το πρότυπο του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου (Τ.Α.Ι.ΠΕ.Δ.) ως προς την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων τόσο κατά τη διάρκεια της θητείας όσο και με υποχρεώσεις για δύο (2) χρόνια μετά τη λήξη αυτής. Τέλος, προβλέπονται αυξημένες υποχρεώσεις εμπιστευτικότητας ως προς τις πληροφορίες που έρχονται σε γνώση τους, καθώς και υποβολή δήλωσης περιουσιακής κατάστασης, σύμφωνα με κοινή υπουργική απόφαση που θα εκδοθεί. Προβλέπεται, επίσης, πολιτική καταλληλότητας των μελών, που θα αναφέρεται μεταξύ άλλων στα κριτήρια για την αξιολόγηση της καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ιδίως, ως προς τα εχέγγυα ήθους, τη φήμη, την επάρκεια γνώσεων, τις δεξιότητες, την ανεξαρτησία κρίσης και την εμπειρία για την εκτέλεση των καθηκόντων που τους ανατίθενται.</p>
	16	<p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση του άρθρου 16 ρυθμίζονται οι Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου, για τις οποίες επίσης ακολουθείται το παράδειγμα του ν. 4706/2020 (Α' 136) για την εταιρική διακυβέρνηση: η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων και η Επιτροπή Ελέγχου.</p> <p>Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων έχει ως έργο την εισήγηση για τη διαδικασία επιλογής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανώτερων και ανώτατων διευθυντικών στελεχών, την αξιολόγηση της απόδοσής τους, την πολιτική αποδοχών τους, αλλά και την πρόταση προσώπων κατάλληλων για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους και του διευθυντικού στελέχους.</p>

		<p>Η Επιτροπή Ελέγχου είναι επιφορτισμένη με την παρακολούθηση της διαδικασίας χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, της αποτελεσματικότητας των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, διασφάλισης της ποιότητας και διαχείρισης κινδύνων και της μονάδας εσωτερικού ελέγχου, την πρόταση των ορκωτών ελεγκτών ή των ελεγκτικών εταιρειών που θα διοριστούν. Επιφορτίζεται, επίσης, με τον έλεγχο και την παρακολούθηση της ορθής εφαρμογής του πλαισίου αναθέσεων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών σε δειγματοληπτική βάση, και την εισήγηση για μέτρα βελτίωσης της απόδοσης της λειτουργίας προμηθειών της Εταιρείας.</p>
	17	<p>Με τη ρύθμιση του άρθρου 17 προβλέπεται η σύσταση Επενδυτικής Επιτροπής, συμβουλευτικού και γνωμοδοτικού χαρακτήρα κατά τον σχεδιασμό και την υλοποίηση της επενδυτικής πολιτικής της Εταιρείας. Προβλέπονται τα μέλη της Επενδυτικής Επιτροπής, η οποία απαρτίζεται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, καθώς και τον επικεφαλής και έναν υπάλληλο της οργανικής μονάδας της Εταιρείας που θα είναι αρμόδια για την αξιοποίηση των ακινήτων.</p> <p>Η Επενδυτική Επιτροπή καλείται να διατυπώνει εισήγηση για το επιχειρησιακό πρόγραμμα της Εταιρείας βάσει αποτίμησης του χαρτοφυλακίου και αναλύσεων κόστους-οφέλους για τις διαφορετικές επιλογές αξιοποίησης, για τις ενδεδειγμένες μεθόδους παρακολούθησης της λειτουργίας αξιοποίησης των ακινήτων με την υποβολή σχετικών αναφορών, αλλά και να διατυπώνει γνώμη για τις συμβάσεις άνω συγκεκριμένων ορίων.</p> <p>Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται ότι το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να λαμβάνει τις βέλτιστες συμβουλές κατά την άσκηση των στρατηγικών του αρμοδιοτήτων σχετικά με την αξιοποίηση των ακινήτων, ενώ προς τον ίδιο σκοπό συμβάλλει και η πρόβλεψη της δυνατότητας του Διοικητικού Συμβουλίου να αποφασίσει την προσθήκη στην Επενδυτική Επιτροπή μέχρι και δύο (2) ακόμα μελών-εξωτερικών εμπειρογνομώνων, ανάλογα με τις ανάγκες.</p>
	18	<p>Προβλέπεται ο τρόπος διενέργειας των προσλήψεων προσωπικού αορίστου χρόνου στην Εταιρεία, με σύμπραξη του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και μετά από έγκριση από την Επιτροπή της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου (Π.Υ.Σ.) υπ' αρ. 33/2006. Συγκεκριμένα, προβλέπεται ότι διενεργούνται με δημόσια προκήρυξη, η οποία εκδίδεται από τα αρμόδια όργανα της Εταιρείας μετά από έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. και περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, τα κριτήρια αξιολόγησης, τη διαδικασία και τα απαιτούμενα δικαιολογητικά. Η αξιολόγηση των αιτήσεων διενεργείται από τριμελή τουλάχιστον Επιτροπή, συγκροτούμενη με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και μετά τη φάση των ενστάσεων, οι οριστικοί πίνακες αποστέλλονται στο Α.Σ.Ε.Π. για έγκριση.</p>
	19	<p>Προβλέπεται η δυνατότητα μετακινήσεων προσωπικού του e-Ε.Φ.Κ.Α. προς την Εταιρεία. Συγκεκριμένα το προσωπικό με σχέση ιδιωτικού</p>

		δικαίου αορίστου χρόνου του e-Ε.Φ.Κ.Α. δύναται να αποσπάται ή να μεταφέρεται στην Εταιρεία σε κενές θέσεις αντίστοιχης ή παρεμφερούς κατηγορίας/ειδικότητας, μετά από αίτημα της Εταιρείας όπου περιγράφονται οι ανάγκες της και η εσωτερική πρόσκληση ενδιαφέροντος του e-Ε.Φ.Κ.Α.. Η δυνατότητα δίνεται, ιδίως, για τις άμεσες ανάγκες σε στελέχωση της Εταιρείας από προσωπικό του μετόχου που θα διαθέτει την κατάλληλη εμπειρία και ιστορική γνώση για να στηρίξει την Εταιρεία στην αρχή της λειτουργίας της. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας ρυθμίζονται τα θέματα οργάνωσης, διαδικασίας και εφαρμογής των προτεινόμενων ρυθμίσεων, τα δικαιολογητικά που συνοδεύουν την αίτηση, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.
	20	Προβλέπεται η παροχή νομοθετικής εξουσιοδότησης για τις κανονιστικές πράξεις που πρέπει να εκδοθούν για την εφαρμογή των διατάξεων του σχεδίου νόμου.
	21	<p>Στην προτεινόμενη διάταξη συγκεντρώνονται οι μεταβατικές διατάξεις του σχεδίου νόμου, οι οποίες θα καταστήσουν ομαλότερη τη μετάβαση στο νέο καθεστώς επιβράβευσης παραγωγικότητας (παρ. 1), προμηθειών (παρ. 2) και διερεύνησης των υποθέσεων επί των οποίων θα επιληφθεί η Μονάδα Εσωτερικών Ερευνών (παρ. 3).</p> <p>Συγκεκριμένα, προβλέπεται ότι, μέχρι να εκδοθεί η κοινή υπουργική απόφαση για την εφαρμογή της επιβράβευσης παραγωγικότητας της αξιολογούμενης ρύθμισης του άρθρου 4, εξακολουθούν να καταβάλλονται οι αποζημιώσεις που έχουν προβλεφθεί αφενός για την εκκαθάριση των συντάξεων και αφετέρου για την εξυπηρέτηση των πολιτών (στο άρθρο 21 του ν. 4354/2015, Α' 176). Έτσι, θα υπάρξει ομαλή μετάπτωση από το σύστημα της επιβράβευσης ειδικά για τα δύο αυτά εγχειρήματα στο προτεινόμενο συνολικό σύστημα επιβράβευσης με στόχους ανά Γενική Διεύθυνση.</p> <p>Για τη μετάπτωση από τη σημερινή διαδικασία προμηθειών στη νέα (της προτεινόμενης διάταξης του άρθρου 6) προβλέπεται ότι συνεχίζονται με το παλιό καθεστώς οι κεντρικές προμήθειες που έχουν προκηρυχθεί από την Ε.Κ.Α.Α. και υπάρχει δυνατότητα να ματαιωθούν σε ό,τι αφορά τα τμήματα / ποσότητες που αφορούν τον e-Ε.Φ.Κ.Α. μετά από αίτημά του.</p> <p>Τέλος, σε σχέση με τη λειτουργία της νέας Μονάδας Εσωτερικών Ερευνών των προτεινόμενων ρυθμίσεων των άρθρων 7-8 και για τη συνέχεια της διοικητικής δράσης, προβλέπεται ότι εκκρεμείς υποθέσεις στο Τμήμα Εσωτερικών Υποθέσεων κατά την έκδοση του Κανονισμού Λειτουργίας της νέας Μονάδας μεταφέρονται και αξιολογούνται από αυτήν.</p>
	22	Προβλέπεται η κατάργηση διαχειριστικών αρμοδιοτήτων του Διοικητικού Συμβουλίου του e-Ε.Φ.Κ.Α., καθώς και εγκρίσεων εκ μέρους του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων σε πεδία αρμοδιότητάς του, προκειμένου να μην καθυστερεί η δράση του φορέα, ενισχύοντας και την αυτονομία του. Ως προς τις τελευταίες,

		πρόκειται ως επί το πλείστον για διατάξεις που αφορούν προμήθειες και αξιοποίηση ακινήτων, οι οποίες έλκουν την καταγωγή τους από την περίοδο της πολυδιάσπασης του ασφαλιστικού συστήματος σε πολλά διαφορετικά καθεστώτα και φορείς. Ακόμα και εάν για κάποιες από αυτές υποστηρίζεται ότι έχουν περιπέσει σε αχρησία ή έχουν καταργηθεί από μεταγενέστερες διατάξεις, οι υπό κρίση καταργήσιμες διατάξεις υπηρετούν την ασφάλεια δικαίου και απελευθερώνουν τη διοικητική πρακτική του φορέα.
	23	Ορίζεται η έναρξη ισχύος του νόμου.

ΕΝΟΤΗΤΑ Δ: Έκθεση γενικών συνεπειών

18. Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης

		ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΑΜΕΣΑ	Αύξηση εσόδων				
		Μείωση δαπανών				
		Εξοικονόμηση χρόνου	X		X	
		Μεγαλύτερη αποδοτικότητα / αποτελεσματικότητα	X		X	
		Άλλο				
	ΕΜΜΕΣΑ	Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών	X		X	
		Δίκαιη μεταχείριση πολιτών	X		X	
		Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών	X		X	
		Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων	X		X	
		Άλλο				

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Τα στοιχεία που εισάγονται με το παρόν σχέδιο νόμου αναμένεται να βελτιώσουν την απόδοση συνολικά του e-Ε.Φ.Κ.Α. αφενός μέσω της καθιέρωσης συστημάτων παρακολούθησης του παραγόμενου έργου και επιβράβευσης και αφετέρου μέσω της θέσπισης μηχανισμών και διαδικασιών ελέγχου και εποπτείας και ενίσχυσης της λογοδοσίας.

19.	Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	--------------------------------

		ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ	
ΚΟΣΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Σχεδιασμός / προετοιμασία	X				
		Υποδομή / εξοπλισμός	X				
		Προσλήψεις / κινητικότητα	X				
		Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκόμενων	X				
		Άλλο					
	ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης	X				
		Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση	X				
		Κόστος συμμετοχής στη νέα ρύθμιση	X				
		Άλλο	X				

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Το κόστος περιλαμβάνει τις δαπάνες που αφορούν στην επιβράβευση των υπαλλήλων για επίτευξη στόχων (πριμ παραγωγικότητας) και στις αμοιβές των στελεχών της διοίκησης, τόσο στο σταθερό όσο και στο κυμαινόμενο σκέλος τους. Επίσης, περιλαμβάνει τις δαπάνες για τη σύσταση και λειτουργία της Εταιρείας για

τη διαχείριση των ακινήτων του e-Ε.Φ.Κ.Α. (μισθοδοσία, εξοπλισμός, λειτουργικά έξοδα, κ.ά.). Το κόστος σταθμίζεται, όμως, με τη συνολική βελτίωση της απόδοσης των διαφορετικών λειτουργιών του e-Ε.Φ.Κ.Α., η οποία αντανακλά σε καλύτερη ποιότητα υπηρεσιών προς τον πολίτη και σε αύξηση των προσόδων της περιουσίας του Οργανισμού (και εν τέλει των αποθεματικών του), προς όφελος ασφαλισμένων και συνταξιούχων.

20.	Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	----------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου	X				
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους	X				
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων	X				
		Άλλο					
	ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Πιλοτική εφαρμογή					
		Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης	X				
		Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων	X				
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Οι κίνδυνοι συνδέονται ιδίως με τη διαχείριση της αλλαγής εκ των ρυθμίσεων που εισάγονται και αντιμετωπίζονται με τον επαρκή σχεδιασμό και την προετοιμασία του διοικητικού μηχανισμού, ώστε να τις εφαρμόσει και να τις υποστηρίξει.

ΕΝΟΤΗΤΑ ΣΤ: Έκθεση νομιμότητας

24.	Συναφείς συνταγματικές διατάξεις		
	παρ. 5 άρθρου 22, 98, 103 Συντάγματος		
25.	Ενωσιακό Δίκαιο		
		Πρωτογενές ενωσιακό	Άρθρο 34 του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης
	<input type="checkbox"/>	Κανονισμός	
	<input type="checkbox"/>	Οδηγία	
	<input type="checkbox"/>	Απόφαση	
26.	Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών		
	<input type="checkbox"/>	Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
	<input type="checkbox"/>	Διεθνείς συμβάσεις	

27.	Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών		
			Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης
<input type="checkbox"/>	Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο (αναφέρατε)		
<input type="checkbox"/>	Ανεξάρτητη Αρχή (αναφέρατε)		
28.	Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία		
			Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης
<input type="checkbox"/>	Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε.		
<input type="checkbox"/>	Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου		
<input type="checkbox"/>	Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα		

Z. Πίνακας τροποποιούμενων ή καταργούμενων διατάξεων

Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης

Ισχύουσα νομοθεσία

<p>Άρθρο 5 Διοίκηση</p> <p>1. Για την επιλογή και τον διορισμό του Διοικητή και των Υποδιοικητών του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.)</p>	<p>N. 4387/2016 - Άρθρο 61</p>
---	--------------------------------

<p>εφαρμόζεται η παρ. 2 του άρθρου 57 του ν. 4387/2016 (Α' 85).</p> <p>2. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 61 του ν. 4387/2016, τροποποιείται ως προς τον αριθμό των συνεργατών στο γραφείο του Διοικητή και διαμορφώνεται ως εξής: «Συνιστώνται στο γραφείο του Διοικητή και των Υποδιοικητών του Ε.Φ.Κ.Α. θέσεις συνεργατών, για κάθε γραφείο ως εξής: α. πέντε (5) θέσεις στο γραφείο του Διοικητή και β. τρεις (3) θέσεις για κάθε γραφείο Υποδιοικητή.».</p>	<p>1. Συνιστώνται στο γραφείο του Διοικητή και των Υποδιοικητών του Ε.Φ.Κ.Α. θέσεις συνεργατών, για κάθε γραφείο ως εξής: α. τέσσερις (4) θέσεις στο γραφείο του Διοικητή και β. τρεις (3) θέσεις για κάθε γραφείο Υποδιοικητή. Στο γραφείο του Διοικητή, πλέον των θέσεων του πρώτου εδαφίου, συνιστώνται και τέσσερις (4) θέσεις συνεργατών, που πληρούνται αποκλειστικά με απόσπαση.</p>
--	---

30. Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης που προβλέπουν κατάργηση

<p>Άρθρο 22 Καταργούμενες διατάξεις</p> <p>Από την έναρξη ισχύος του παρόντος καταργούνται:</p> <p>α) οι περ. ια', ιβ' και ιγ' της παρ. 1 του άρθρου 60 του ν. 4387/2016 (Α' 85) περί των αρμοδιοτήτων Διοικητικού Συμβουλίου να αποφασίζει για τη συμμετοχή του προσωπικού σε εκπαιδευτικά προγράμματα, να μεριμνά για την τήρηση του μητρώου ασφαλισμένων, εργοδοτών και συνταξιούχων και να εγκρίνει τη διάθεση χρηματικών ποσών από τα έσοδα του Ε.Φ.Κ.Α. για δαπάνες που γίνονται για συγκεντρώσεις, σεμινάρια που εξυπηρετούν υπηρεσιακές ανάγκες και για φιλοξενία ξένων αποστολών, και οι αρμοδιότητες που αναφέρονται εκεί ασκούνται στο εξής από τον Διοικητή,</p>	<p>Άρθρο 60 Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου</p> <p>1. Το Δ.Σ. του Ε.Φ.Κ.Α. έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:</p> <p>α. Καθορίζει την πολιτική δράσης του Ε.Φ.Κ.Α. προς εκπλήρωση των σκοπών του.</p> <p>β. Εισηγείται προς το εποπτεύον Υπουργείο τα αναγκαία νομοθετικά μέτρα για την επίτευξη των σκοπών του Ε.Φ.Κ.Α., τη βελτίωση της οργάνωσης και λειτουργίας του, καθώς και την υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών είσπραξης εσόδων και διαχείρισης εξόδων του Φορέα.</p> <p>γ. Εγκρίνει τον προϋπολογισμό, απολογισμό και ισολογισμό κάθε οικονομικού έτους, καθώς και τις απαιτούμενες τροποποιήσεις του προϋπολογισμού που απαιτούνται κατά την εκτέλεσή του.</p> <p>δ. Διαχειρίζεται την περιουσία του Ε.Φ.Κ.Α., σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.</p>
--	---

β) το άρθρο 8 του ν. 2042/1992 (Α' 75), περί της ανάθεσης εργασιών ασφαλιστικών οργανισμών,

γ) οι περ. β' και ε' της παρ. 7 του άρθρου 10 του ν. 3586/2007 (Α' 151), περί των αναθέσεων έργων και εργασιών αξιοποίησης ακινήτων των φορέων κοινωνικής ασφάλισης, καθώς και η έγκριση του Υπουργού από την περ. δ' της ανωτέρω παραγράφου του ίδιου άρθρου.

δ) Το δεύτερο και το τρίτο εδάφιο της περ. στ' της παρ. 1 του άρθρου 50 του ν. 4430/2016 (Α' 205), περί της δυνατότητας παραχώρησης ακινήτων που ανήκουν σε Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης σε υπηρεσίες του Δημοσίου, σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου του ευρύτερου δημόσιου τομέα, καθώς και σε λοιπά νομικά πρόσωπα κοινωφελούς ή ανθρωπιστικού χαρακτήρα προς χρήση που θα εξυπηρετεί δημόσιο ή κοινωφελή σκοπό, καθώς και σε φορείς κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας.

ε) το δεύτερο και το τρίτο εδάφιο του άρθρου 37 του ν. 4554/2018 (Α' 130), περί της δυνατότητας βραχυχρόνιας παραχώρησης ακινήτων που ανήκουν σε φορείς που εποπτεύονται από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα για πολιτιστικές ή αντίστοιχες εκδηλώσεις, δράσεις και ενέργειες συμβατές με το χαρακτήρα των ακινήτων αυτών.

ε. Μεριμνά για την είσπραξη των πόρων του Ε.Φ.Κ.Α.. στ. Αποφασίζει για την εκτέλεση έργων, την εκπόνηση μελετών, την παροχή υπηρεσιών από τρίτους, φυσικά ή νομικά πρόσωπα δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου ή ομάδες εργασίας και εξουσιοδοτεί τον Διοικητή για την υπογραφή των σχετικών συμβάσεων και αποφάσεων, σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.

ζ. Αποφασίζει για τη δικαστική ή εξώδικη επιδίωξη αξιώσεων του Ε.Φ.Κ.Α. ή υπεράσπιση των συμφερόντων αυτού.

η. Εγκρίνει τη δαπάνη για την προμήθεια προϊόντων και υπηρεσιών, καθώς και τη δαπάνη για τη σύναψη συμβάσεων εκτέλεσης έργου.

θ. Αποφασίζει για κάθε θέμα που αφορά την εκτέλεση συμβάσεων προμηθειών και μισθώσεων ή την παράταση της ισχύος αυτών, τη χορήγηση προκαταβολών σε προμηθευτές, εφόσον προβλέπεται από τη σύμβαση, την κήρυξη προμηθευτών έκπτωτων και την κατάπτωση ή μη συμβατικών ρητρών, ως και την καταγγελία των σχετικών συμβάσεων.

ι. Αποφασίζει για την κατανομή των θέσεων προσωπικού ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα σε οργανικές μονάδες, μετά από εισήγηση των προϊσταμένων Γενικής Διεύθυνσης ή Διεύθυνσης, με βάση την αποστολή κάθε οργανικής μονάδας και τις ανάγκες της υπηρεσίας.

ια. Αποφασίζει για τη συμμετοχή του προσωπικού σε προγράμματα εκπαίδευσης, ενημέρωσης ή επιμόρφωσης.

ιβ. Μεριμνά και λαμβάνει όλα τα αναγκαία μέτρα για την τήρηση του μητρώου ασφαλισμένων, εργοδοτών και συνταξιούχων του Ε.Φ.Κ.Α., καθώς και την τήρηση των ατομικών μερίδων των ασφαλισμένων.

ιγ. Εγκρίνει, μετά από εισήγηση του Διοικητή, τη διάθεση χρηματικών ποσών από τα έσοδα του Ε.Φ.Κ.Α. για δαπάνες που γίνονται για συγκεντρώσεις, σεμινάρια κ.λπ. που εξυπηρετούν υπηρεσιακές ανάγκες, καθώς και για δαπάνες που γίνονται για τη φιλοξενία

ξένων αποστολών που έχουν σαν σκοπό την ανταλλαγή απόψεων στα πλαίσια διμερών ή πολυμερών συμβάσεων ή στο προπαρασκευαστικό στάδιο της υπογραφής συμβάσεων αυτής της μορφής.

ιδ. Μεριμνά και αποφασίζει για την περαίωση των εκκρεμών υποθέσεων των εντασσόμενων στον Ε.Φ.Κ.Α., φορέων, τομέων, κλάδων και λογαριασμών.».

Άρθρο 8

Ανάθεση εργασιών ασφαλιστικών οργανισμών

1. Οι ασφαλιστικοί οργανισμοί, που εποπτεύονται από το Υπουργείο Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορούν ύστερα από απόφαση του Δ.Σ. αυτών, εγκρινομένης από τον Υπουργό Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να αναθέτουν σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα δημόσιου ή ιδιωτικού δικαίου τις ακόλουθες εργασίες.

α) Τη μελέτη, καταγραφή, αποτίμηση, αξιολόγηση και υποβολή προτάσεων για αξιοποίηση των περιουσιακών τους στοιχείων.

β) Τη διοικητική και οικονομική οργάνωση των υπηρεσιών τους.

γ) Το κλείσιμο των ισολογισμών-απολογισμών και τη λογιστική εν γένει ενημέρωση.

δ) Τη μελέτη σκοπιμότητας για μηχανογράφηση-μηχανογράφηση, καθώς και αυτήν την ίδια την μηχανοργάνωση-μηχανογράφηση των υπηρεσιών αυτών.

2. Με αποφάσεις του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορούν να διατίθενται από το Λ.Β.Κ.Α. ποσά, για την ανάπτυξη προληπτικών δραστηριοτήτων και υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας, καθώς και την άσκηση και βελτίωση της πρωτοβάθμιας παροχής υπηρεσιών υγείας στους ασφαλισμένους και συνταξιούχους των ασφαλιστικών οργανισμών και την εν γένει προαγωγή της ασφαλιστικής προστασίας αυτών.

Στις αποφάσεις αυτές θα καθορίζεται κατά περίπτωση το ακριβές ύψος του διατιθέμενου από το Λ.Β.Κ.Α. ποσού, ο σκοπός για τον οποίο γίνεται η διάθεση αυτή, ο φορέας ή φορείς που θα αναλάβουν την υλοποίησή του, τυχόν χρονοδιάγραμμα, διαδικασίες και ό,τι θα κριθεί απαραίτητο για την περαίωση του συγκεκριμένου σκοπού.

3. α) Με απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων δύνανται να συνιστώνται επιτροπές ή ομάδες εργασίας με αντικείμενο την κωδικοποίηση της νομοθεσίας των ασφαλιστικών οργανισμών, την απογραφή, αποτίμηση και εν γένει αξιοποίηση της περιουσίας τους, τη διοικητική και οικονομική οργάνωση, την πληροφορική των ασφαλιστικών οργανισμών, τη σύνταξη αναλογιστικών μελετών, τη μελέτη για την επίλυση θεμάτων ασφαλιστικού περιεχομένου, καθώς και την εκτέλεση εργασιών, οι οποίες εξυπηρετούν τους σκοπούς της κοινωνικής ασφάλισης.

β) Με την ίδια απόφαση καθορίζεται ο αριθμός των μελών, η ιδιότητα αυτών και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για τη λειτουργία τους.

γ) Στους προέδρους, τα μέλη και τους γραμματείς των επιτροπών ή ομάδων, καταβάλλεται κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων αποζημίωση κατά συνεδρίαση ή εφάπαξ ποσό, που ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

δ) Η σχετική δαπάνη θα βαρύνει το Λ.Β.Κ.Α. και δεν υπόκειται στους περιορισμούς των παρ. 1 και 4, του άρθρου 3 του ν. 1256/1982 και του άρθρου 18 του ν. 1505/1984.

ε) Οι διατάξεις της παρ. αυτής έχουν εφαρμογή και για τις επιτροπές ή ομάδες, που έχουν συσταθεί με την 1) Φ1/2/4156/27.11.1991 απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας, Οικονομικών και Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, την 2) Φ.9/οικ. 173/22.1.1992 απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, την Φ.9 οικ. 546/25.2.1992 και Β/7/οικ.1400/6-4-1992

απόφαση του ιδίου, την 3) 479/14.10.1991 απόφαση του ιδίου, όπως τροποποιήθηκε με τις αποφάσεις 733/11.12.1991, 12/20.1.1992, 70/3.2.1992 και την 734/11.12.1991 απόφαση του ιδίου, όπως τροποποιήθηκε με την απόφαση 8/3.2.1992 και από την ημερομηνία συγκρότησής τους.

4. α) Ομοίως με απόφαση του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορεί ν' ανατίθεται το αντικείμενο των επιτροπών ή ομάδων εργασίας της προηγούμενης παραγράφου μέχρι ποσού 2.500.000 δρχ. χωρίς διαγωνισμό και για επί πλέον ποσό κατόπιν δημόσιου διαγωνισμού σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα δημόσιου ή ιδιωτικού δικαίου. Κατ' εξαίρεση η ανάθεση του παραπάνω αντικειμένου στο Σώμα Ορκωτών Λογιστών και το Οικονομικό Επιμελητήριο Ελλάδος γίνεται χωρίς διαγωνισμό και για ποσό άνω των 2.500.000 δρχ. β) Με απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ορίζεται το ποσό της αμοιβής που θα βαρύνει το Λ.Β.Κ.Α. και ο τρόπος καταβολής του.

5. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων δύναται να συνιστώνται στους ασφαλιστικούς οργανισμούς, επιτροπές ή ομάδες εργασίας με αντικείμενο το κλείσιμο των Ισολογισμών-Απολογισμών και την περαίωση λοιπών εκκρεμών υποθέσεων.

Οι διατάξεις των εδ. β' και γ' της παρ. 3 και του εδ. α' της παρ. 4 του παρόντος άρθρου αναφορικά με την ανάθεση εφαρμόζονται ανάλογα στην προκειμένη περίπτωση. Η σχετική δαπάνη θα βαρύνει το προϋπολογισμό των ασφαλιστικών οργανισμών και δεν υπόκειται στους περιορισμούς των παρ. 1 και 4 του άρθρου 3 του ν. 1256/1982 και του άρθρου 18 ν. 1505/1984.

6. Με απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μπορεί να ανατίθεται σε εκπαιδευτικούς και ερευνητικούς φορείς ή σε πρόσωπα εγνωσμένου επιστημονικού κύρους

η εκτέλεση εκπαιδευτικών προγραμμάτων, για την παροχή εξειδικευμένων γνώσεων στους υπαλλήλους της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, των εποπτευόμενων ασφαλιστικών οργανισμών, καθώς και τα μέλη των διοικήσεών τους, με στόχο την προαγωγή του έργου της κοινωνικής ασφάλισης.

Η αποζημίωση των ανωτέρω φορέων ή προσώπων και οι όροι για την παροχή των υπηρεσιών τους καθορίζονται με τη σχετική υπουργική απόφαση. Με την ίδια απόφαση ορίζεται και η αποζημίωση των εκπαιδευόμενων στις περιπτώσεις, που τα εκπαιδευτικά προγράμματα πραγματοποιούνται εκτός ωρών εργασίας.

Οι σχετικές δαπάνες βαρύνουν το Λογαριασμό Βελτίωσης Κοινωνικής Ασφάλισης.

Άρθρο 10

Ανάθεση έργων και εργασιών αξιοποίησης ακινήτων

1. Η διαχείριση και αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας ενεργείται με αιτιολογημένη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Φ.Κ.Α., μετά από εμπειριστατωμένη εισήγηση της αρμόδιας υπηρεσίας του.

2. Με αποφάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων τους, οι Φ.Κ.Α., στο πλαίσιο αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας τους, έχουν τη δυνατότητα να εκτελούν ή να αναθέτουν σε τρίτους, τις ακόλουθες μελέτες, έργα ή εργασίες:

α. Τη μελέτη και πρόταση αξιοποίησης ακινήτων ιδιοκτησίας τους για την αποδοτικότερη εκμετάλλευσή τους.

β. Τις διαδικασίες αγοράς, πώλησης, μισθώσεως, εκμισθώσεως και ανταλλαγής ακινήτων. Τη σύνταξη προδιαγραφών και την κατάρτιση σχεδίου συμβάσεων για αγορές, πωλήσεις, μισθώσεις, εκμισθώσεις και ανταλλαγές ακινήτων, την οργάνωση αρχείου ακινήτων, καθώς και την έρευνα αγοράς για αγορές, πωλήσεις, μισθώσεις, εκμισθώσεις και ανταλλαγές ακινήτων.

γ. Την κατάρτιση προγραμμάτων στέγασης των διοικητικών και υγειονομικών υπηρεσιών αυτών, με τα οποία εξετάζονται οι εναλλακτικές δυνατότητες αγοράς ακινήτων ή αξιοποίησης των υφισταμένων.

δ. Το σύνολο ή μέρος των διαδικασιών και εργασιών διαχείρισης της ακίνητης περιουσίας, καθώς και εργασίες συντήρησης των ακινήτων.

ε. Την ανάληψη και διεκπεραίωση των απαιτούμενων διαδικασιών για εκπόνηση τεχνικών μελετών ή εκτέλεση τεχνικών έργων.

στ. Τη διεκπεραίωση των διαδικασιών έκδοσης τίτλων μεταφοράς συντελεστή δόμησης ακινήτων που έχουν κριθεί διατηρητέα με σκοπό την αξιοποίηση του υπολειπόμενου συντελεστή δόμησης.

ζ. Τις αποτυπώσεις οικοπέδων και κτιρίων, τις επιθεωρήσεις και πραγματογνωμοσύνες των ακινήτων, καθώς και τις εκτιμήσεις για αγορά, πώληση, εκμίσθωση, μίσθωση και ανταλλαγή ακινήτων.

η. Κάθε άλλη απαιτούμενη προκαταρκτική ή συμπληρωματική πράξη ή ενέργεια που αφορά στην εκτέλεση οποιουδήποτε από τα παραπάνω έργα ή εργασίες.

3. Η ανάθεση γίνεται με συμβάσεις που βασίζονται σε συμφωνίες-πλαίσια. Οι Φ.Κ.Α. συνάπτουν συμφωνίες - πλαίσια με τις εταιρίες διαχείρισης και αξιοποίησης ακινήτων, που έχουν γίνει δεκτές από το σύστημα επιλογής της «Εταιρείας Διαχείρισης Επενδυτικών Κεφαλαίων Ταμείων Ασφάλισης Ανώνυμη Εταιρεία Παροχής Επενδυτικών Υπηρεσιών» (Ε.Δ.Ε.ΚΤ. Α.Ε.Π.Ε.Υ.), ακολουθώντας τους διαδικαστικούς κανόνες που ορίζονται στο π.δ. 60/2007 (ΦΕΚ 64 Α΄) και στο παρόν άρθρο. Η επιλογή των συμβαλλομένων στη συμφωνία γίνεται κατ' εφαρμογή των κριτηρίων ανάθεσης, τα οποία καθορίζονται σύμφωνα με το άρθρο 51 του π.δ. 60/2007 (ΦΕΚ 64 Α΄). Οι συμβάσεις που βασίζονται σε συμφωνίες-πλαίσια για την αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας των Φ.Κ.Α. συνάπτονται σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται από τις κείμενες διατάξεις.

Η διάρκεια μιας συμφωνίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τα τέσσερα (4) έτη, εκτός εξαιρετικών περιπτώσεων που δικαιολογούνται ειδικώς, ιδίως λόγω του αντικειμένου της συμφωνίας.

4. Με τη σύμβαση ανάθεσης περιγράφεται το ανατιθέμενο έργο και καθορίζεται το ύψος της αμοιβής, ο τρόπος πληρωμής, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εκτέλεση του έργου.

Με την ίδια σύμβαση δύναται να παρέχεται πληρεξουσιότητα στους αντισυμβαλλόμενους της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου φορείς, να ενεργούν ως νόμιμοι αντιπρόσωποι, με δικαίωμα υπογραφής εγγράφων για λογαριασμό του Διοικητικού Συμβουλίου του Φ.Κ.Α., στην ευθύνη του οποίου εναπόκειται η οριστική απόφαση αγοράς, πώλησης, μίσθωσης και εκμίσθωσης ακινήτων και η εν γένει αξιοποίηση της περιουσίας.

5. Οι εταιρίες διαχείρισης και αξιοποίησης ακινήτων στις οποίες ανατίθενται τα οριζόμενα στην παράγραφο 2 του παρόντος άρθρου έργα και εργασίες ενεργούν σύμφωνα με τις δικές τους διαδικασίες, δεν υπόκεινται στην τήρηση των διαδικασιών του π.δ. 715/1979 (ΦΕΚ 212 Α'), κατά την εκπλήρωση του ανατεθέντος σε αυτές έργου για τη διενέργεια αγοραπωλησιών, μισθώσεων και εκμισθώσεων ακινήτων και εν γένει για την αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας των Φ.Κ.Α..

6. Οι εταιρίες διαχείρισης και αξιοποίησης ακινήτων επιλέγονται από την Ε.Δ.Ε.Κ.Τ. Α.Ε.Π.Ε.Υ. που δημοσιεύει προκήρυξη διαγωνισμού με την οποία καλεί όλες τις ενδιαφερόμενες εταιρίες διαχείρισης και αξιοποίησης ακινήτων να υποβάλουν προσφορές, εντός προκαθορισμένης προθεσμίας αρχομένης από την ημερομηνία δημοσίευσης της προκήρυξης, για να γίνουν δεκτοί στο σύστημα επιλογής, προκειμένου να συμμετάσχουν σε διαγωνισμούς ανάθεσης έργων και εργασιών αξιοποίησης ακίνητης περιουσίας Φ.Κ.Α..

Στο σύστημα επιλογής γίνονται δεκτές όσες εταιρίες διαχείρισης και αξιοποίησης ακινήτων υποβάλλουν προσφορές των οποίων τα στοιχεία πληρούν τα κριτήρια επιλογής και η προσφορά τους είναι σύμφωνη προς τη συγγραφή υποχρεώσεων και τα λοιπά τεύχη του διαγωνισμού.

Η Ε.Δ.Ε.Κ.Τ. Α.Ε.Π.Ε.Υ. παρέχει τη δυνατότητα σε κάθε εταιρεία διαχείρισης και αξιοποίησης ακινήτων να υποβάλλει, μετά την κατάρτιση του πίνακα επιλογής, σχετικές προσφορές με σκοπό να γίνει δεκτή στο σύστημα, και ενημερώνει το ταχύτερο δυνατό την προσφέρουσα, σχετικά με την αποδοχή της στο σύστημα επιλογής για συμμετοχή ή την απόρριψη της σχετικής προσφοράς της.

Επίσης, η Ε.Δ.Ε.Κ.Τ. Α.Ε.Π.Ε.Υ. υποχρεούται να διαγράφει από το σύστημα επιλογής όσες εταιρίες διαχείρισης και αξιοποίησης ακινήτων έχουν παύσει να πληρούν τα οριζόμενα από τη σχετική προκήρυξη κριτήρια επιλογής.

7.α. Εντός των ορίων που προβλέπονται για τη διεξαγωγή πρόχειρου διαγωνισμού ανά περίπτωση κι εφόσον η συνολική δαπάνη των εργασιών δεν υπερβαίνει το 10% της αντικειμενικής αξίας του ακινήτου, οι Φ.Κ.Α., ύστερα από εισήγηση της αρμόδιας υπηρεσίας και απόφαση του οικείου Δ.Σ., μπορούν να αναθέτουν τις μελέτες, τα έργα και τις εργασίες της παραγράφου 2 σε ιδιώτη μηχανικό ή τεχνική εταιρία κατόπιν υπογραφής σχετικής σύμβασης, σύμφωνα με τις διαδικασίες του Ν. 4412/2016 (Α' 147). Οι Φ.Κ.Α., ύστερα από εισήγηση της αρμόδιας υπηρεσίας και απόφαση του οικείου Δ.Σ., μπορούν να αναθέτουν τη σύνταξη των τεχνικών περιγραφών, των μελετών και των τευχών δημοπράτησης σε μηχανικό ΠΕ ή ΤΕ που υπηρετεί στο Φ.Κ.Α., χωρίς πρόσθετη αμοιβή.

β. Στην περίπτωση που, εντός των ανωτέρω ορίων (του πρόχειρου διαγωνισμού), η συνολική δαπάνη των εργασιών υπερβαίνει το ποσοστό 10% της αντικειμενικής αξίας του ακινήτου, απαιτείται επιπρόσθετα και απόφαση του αρμόδιου Υπουργού, η οποία θα

εγκρίνει την απόφαση ανάθεσης του οικείου Δ.Σ..

γ. Στην περίπτωση που η συνολική δαπάνη των εργασιών υπερβαίνει τα όρια του πρόχειρου διαγωνισμού ανά περίπτωση, οι Φ.Κ.Α. δύνανται, ύστερα από εισήγηση της αρμόδιας υπηρεσίας, απόφαση του οικείου Δ.Σ. και έγκριση του αρμόδιου Υπουργού: i. να αναθέτουν τα ανωτέρω έργα και εργασίες στις Τεχνικές τους Υπηρεσίες, στην περίπτωση που διαθέτουν Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών, ii. να απευθύνονται σε φορείς του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, που διαθέτουν Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών, iii. να απευθύνονται σε θυγατρικές Τραπεζών και iv. να απευθύνονται σε εταιρείες που συμμετέχουν στην Ε.ΔΕΚ.Τ. Α.Ε.Π.Ε.Υ. σε εφαρμογή της παραγράφου 3. Ειδικότερα, οι Φ.Κ.Α. που διαθέτουν Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών, σε περίπτωση ανάθεσης των μελετών, έργων και εργασιών σε τρίτους (περιπτώσεις ii, iii και iv), πρέπει να τεκμηριώνουν επαρκώς την ανάθεση αυτή.

δ. Ακίνητα Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης μπορούν με απόφαση των Διοικητικών Συμβουλίων τους και έγκριση του αρμόδιου Υπουργού, να εκμισθώνονται, μόνα ή κατά ομάδες και ενός ή περισσότερων Φορέων, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 40, 41 παράγραφοι 1 και 2, 42 έως 49 του Π.δ. 715/1979. Με τις αποφάσεις των Δ.Σ. των Φορέων καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις για τη συμμετοχή στο διαγωνισμό, η χρονική διάρκεια, το ελάχιστο μίσθωμα, οι τυχόν αναγκαίες εργασίες ανακαίνισης, τα αποδεικτικά βιωσιμότητας της επιχείρησης, το ύψος της εγγυήσεως, το οποίο πρέπει να είναι αντίστοιχο της αξίας του ακινήτου και της χρονικής διάρκειας της μίσθωσης και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

ε. Για την ανάθεση μελέτης σε τρίτους, ανεξαρτήτως ποσού, απαιτείται έγκριση της απόφασης του οικείου Δ.Σ. από τον αρμόδιο Υπουργό.

8. Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου, καθώς και τα άρθρα 6, 9 του Ν. 3586/2007 εφαρμόζονται από όλους τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης που εποπτεύονται από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης

Άρθρο 50

Αξιοποίηση ακίνητης περιουσίας Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες ασφαλιστικές διατάξεις

1. α. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 10 του Ν. 3586/2007 (Α' 151) τροποποιείται ως εξής:

«2. Με αποφάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων τους, οι Φ.Κ.Α., στο πλαίσιο αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας τους, έχουν τη δυνατότητα να εκτελούν ή να αναθέτουν σε τρίτους, τις ακόλουθες μελέτες, έργα ή εργασίες:».

β. Η παρ. 3 του άρθρου 10 του Ν. 3586/2007 (Α' 151) τροποποιείται ως εξής:

«3. Οι Φ.Κ.Α. εκτελούν τις εργασίες αξιοποίησης και συντήρησης της ακίνητης περιουσίας τους. Κατ' εξαίρεση δύνανται να συνάπτουν συμφωνίες με εταιρείες διαχείρισης και αξιοποίησης ακινήτων, που έχουν γίνει δεκτές από το σύστημα επιλογής της «Εταιρείας Διαχείρισης Επενδυτικών Κεφαλαίων, Ταμείων Ασφάλισης, Ανώνυμη Εταιρεία Παροχής Επενδυτικών Υπηρεσιών» (Ε.Δ.Ε.Κ.Τ.Α.Α.Ε.Π.Ε.Υ.), εφόσον, κατόπιν εισήγησης της αρμόδιας υπηρεσίας, κριθεί από το Δ.Σ. τους ότι ο Φορέας δεν διαθέτει την απαιτούμενη υποδομή. Στις συμβάσεις της παραγράφου αυτής εφαρμόζονται οι διατάξεις του Ν. 4412/2016 (Α' 147).»

γ. Η παρ. 7 του άρθρου 10 του Ν. 3586/2007 (Α' 151) απαλείφεται.

δ. Η παρ. 8 του άρθρου 10 του Ν. 3586/2007 (Α' 151) αναριθμείται σε 7 και τροποποιείται ως εξής:

«7.α. Εντός των ορίων που προβλέπονται για τη διεξαγωγή πρόχειρου διαγωνισμού ανά περίπτωση κι εφόσον η συνολική δαπάνη των εργασιών δεν υπερβαίνει το 10% της αντικειμενικής αξίας του ακινήτου, οι Φ.Κ.Α., ύστερα από εισήγηση της αρμόδιας υπηρεσίας και απόφαση του οικείου Δ.Σ., μπορούν να αναθέτουν τις μελέτες, τα έργα και τις εργασίες της παραγράφου 2 σε ιδιώτη μηχανικό ή τεχνική εταιρία κατόπιν υπογραφής σχετικής σύμβασης, σύμφωνα με τις διαδικασίες του Ν. 4412/2016 (Α' 147). Οι Φ.Κ.Α., ύστερα από εισήγηση της αρμόδιας υπηρεσίας και απόφαση του οικείου Δ.Σ., μπορούν να αναθέτουν τη σύνταξη των τεχνικών περιγραφών, των μελετών και των τευχών δημοπράτησης σε μηχανικό ΠΕ ή ΤΕ που υπηρετεί στο Φ.Κ.Α., χωρίς πρόσθετη αμοιβή.

β. Στην περίπτωση που, εντός των ανωτέρω ορίων (του πρόχειρου διαγωνισμού), η συνολική δαπάνη των εργασιών υπερβαίνει το ποσοστό 10% της αντικειμενικής αξίας του ακινήτου, απαιτείται επιπρόσθετα και απόφαση του αρμόδιου Υπουργού, η οποία θα εγκρίνει την απόφαση ανάθεσης του οικείου Δ.Σ..

γ. Στην περίπτωση που η συνολική δαπάνη των εργασιών υπερβαίνει τα όρια του πρόχειρου διαγωνισμού ανά περίπτωση, οι Φ.Κ.Α. δύνανται, ύστερα από εισήγηση της αρμόδιας υπηρεσίας, απόφαση του οικείου Δ.Σ. και έγκριση του αρμόδιου Υπουργού: i. να αναθέτουν τα ανωτέρω έργα και εργασίες στις Τεχνικές τους Υπηρεσίες, στην περίπτωση που διαθέτουν Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών, ii. να απευθύνονται σε φορείς του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, που διαθέτουν Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών, iii. να απευθύνονται σε θυγατρικές Τραπεζών και iv. να απευθύνονται σε εταιρείες που συμμετέχουν στην Ε.ΔΕΚ.Τ. Α.Ε.Π.Ε.Υ. σε εφαρμογή της παραγράφου 3. Ειδικότερα, οι

Φ.Κ.Α. που διαθέτουν Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών, σε περίπτωση ανάθεσης των μελετών, έργων και εργασιών σε τρίτους (περιπτώσεις ii, iii και iv), πρέπει να τεκμηριώνουν επαρκώς την ανάθεση αυτή.

δ. Ακίνητα Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης μπορούν με απόφαση των Διοικητικών Συμβουλίων τους και έγκριση του αρμόδιου Υπουργού, να εκμισθώνονται, μόνα ή κατά ομάδες και ενός ή περισσότερων Φορέων, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 40, 41 παράγραφοι 1 και 2, 42 έως 49 του Π.δ. 715/1979. Με τις αποφάσεις των Δ.Σ. των Φορέων καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις για τη συμμετοχή στο διαγωνισμό, η χρονική διάρκεια, το ελάχιστο μίσθωμα, οι τυχόν αναγκαίες εργασίες ανακαίνισης, τα αποδεικτικά βιωσιμότητας της επιχείρησης, το ύψος της εγγυήσεως, το οποίο πρέπει να είναι αντίστοιχο της αξίας του ακινήτου και της χρονικής διάρκειας της μίσθωσης και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

ε. Για την ανάθεση μελέτης σε τρίτους, ανεξαρτήτως ποσού, απαιτείται έγκριση της απόφασης του οικείου Δ.Σ. από τον αρμόδιο Υπουργό.»

ε. Στο άρθρο 10 του Ν. 3586/2007 (Α' 151) προστίθεται νέα παράγραφος 8 ως εξής:

«8. Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου, καθώς και τα άρθρα 6, 9 του Ν. 3586/2007 εφαρμόζονται από όλους τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης που εποπτεύονται από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.»

στ. Ακίνητα που ανήκουν σε Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης μπορούν να παραχωρούνται σε Υπηρεσίες του Δημοσίου, σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου του ευρύτερου δημόσιου τομέα, καθώς και σε λοιπά νομικά πρόσωπα κοινωφελούς ή ανθρωπιστικού χαρακτήρα προς χρήση που θα εξυπηρετεί δημόσιο ή κοινωφελή σκοπό, καθώς και σε φορείς κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας. Η

	<p>παραχώρηση της χρήσης πραγματοποιείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης που ορίζει τους όρους παραχώρησης, μετά από γνώμη των Διοικητικών Συμβουλίων των Φορέων. Με την ως άνω απόφαση καθορίζονται η διάρκεια της παραχώρησης της χρήσης, οι υποχρεώσεις του φορέα προς τον οποίο γίνεται η παραχώρηση, το αντάλλαγμα, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα. Οι εργασίες διαμόρφωσης, συντήρησης, λειτουργίας, έκδοσης πολεοδομικών ή άλλων αδειών βαρύνουν τον φορέα προς τον οποίο γίνεται η παραχώρηση της χρήσης και μπορούν να συμψηφίζονται με το μηνιαίο μίσθωμα κατόπιν απόφασης του Δ.Σ. του φορέα που εκμισθώνει.</p> <p>ζ. Με απόφαση του Δ.Σ. του ΕΤΑΑ ή του Ε.Φ.Κ.Α., μετά την ένταξη του ΕΤΑΑ σε αυτόν, μπορεί να προκηρυχθεί πλειοδοτικός διαγωνισμός, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 40, 41 παράγραφοι 1 και 2, 42 έως 49 του Π.δ. 715/1979 για την εκμίσθωση του Ξενοδοχείου «ΕΣΠΕΡΙΑ» μετά ή άνευ του κινητού εξοπλισμού του. Ο μη παραχωρούμενος εξοπλισμός μπορεί να διατίθεται για κοινωφελείς σκοπούς. Στην απόφαση του Δ.Σ. του ΕΤΑΑ ή του Ε.Φ.Κ.Α. καθορίζεται η χρονική διάρκεια της μίσθωσης, το ελάχιστο μηνιαίο μίσθωμα, οι παρεχόμενες εγγυήσεις και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.</p> <p>η. Για τον προσδιορισμό του μισθώματος των μισθώσεων των προηγούμενων παραγράφων προηγείται εκτίμηση της μισθωτικής αξίας από νόμιμα Πιστοποιημένο Εκτιμητή κατά τις διατάξεις του Κεφαλαίου Γ' του Ν. 4152/2013, εκ του τηρουμένου στο Υπουργείο Οικονομικών μητρώου.¹</p> <p>2. α. Το Ν.Π.Δ.Δ. με την επωνυμία «Ενιαίο Κεφάλαιο Αποζημίωσης Φορτοεκφορτωτών» (Ε.Κ.Α.Φ.) που συστήθηκε με το άρθρο 10 του Ν. 4109/2013 (Α' 16) καταργείται από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου.</p> <p>β. Τα υφιστάμενα Κεφάλαια Αποζημίωσης Φορτοεκφορτωτών (Κ.Α.Φ.), τα οποία έχουν</p>
--	---

συσταθεί βάσει των διατάξεων της παρ. 7 του άρθρου μόνου του Ν. 5167/1931 (Α' 222) (άρθρο 11 του Π.δ. της 4ης Μαρτίου 1932), του άρθρου 3 του Ν. 5944/1933 (Α' 387), του άρθρου 5 του Ν. 6178/1934 (Α' 214) και του άρθρου 6 του Ν.δ. 1254/1949 (Α'288) καταργούνται ή διαλύονται μέχρι τις 28.2.2017, εφαρμοζομένων των διατάξεων του άρθρου 48 του Ν. 4250/2014 (Α' 74).

γ. Οι διατάξεις της παρ. 1B του άρθρου 74 του Ν. 4331/2015 (Α' 69) ισχύουν αναλόγως για το προσωπικό των καταργούμενων ή διαλυόμενων με την ανωτέρω παράγραφο Κεφαλαίων Αποζημίωσης Φορτοεκφορτωτών.

δ. Τα αποθεματικά κεφάλαια των καταργούμενων Κ.Α.Φ., μετά την ολοσχερή εξόφληση των υποχρεώσεών τους, τα εναπομείναντα αδιάθετα ποσά των μέχρι σήμερα καταργηθέντων Κ.Α.Φ., καθώς και τα χρηματικά διαθέσιμα των Κ.Α.Φ., τα οποία δεν λειτουργούν, δεν έχουν διαλυθεί ή καταργηθεί και παραμένουν σε τραπεζικούς λογαριασμούς, μεταφέρονται στο Ελληνικό Δημόσιο.

Η κινητή και ακίνητη περιουσία των καταργηθέντων ή καταργούμενων Κ.Α.Φ. περιέρχεται στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και για τη μεταβίβαση της κυριότητας των ακινήτων εκδίδεται διαπιστωτική πράξη με την οποία μεταγράφονται ατελώς στα βιβλία μεταγραφών των οικείων υποθηκοφυλακείων ή κτηματολογικών γραφείων. Οι μεταβιβάσεις αυτές δεν υπόκεινται σε τέλη και δικαιώματα υπέρ του Δημοσίου, δήμων ή τρίτων.

Το αρχείο των καταργηθέντων ή καταργούμενων με τις διατάξεις του παρόντος νόμου Κ.Α.Φ. διατηρείται και φυλάσσεται στις οικείες Λιμενικές Αρχές ή στις οικείες Υπηρεσίες Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων του Σ.ΕΠ.Ε..

Υφιστάμενες μισθώσεις ακινήτων των διαλυόμενων/καταργούμενων Κ.Α.Φ. λύονται αζημίως το αργότερο μέχρι τις 31.12.2016.

ε. Εκκρεμείς δίκες κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου δεν επηρεάζουν την κατάργηση των Κ.Α.Φ..

στ. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης ρυθμίζεται κάθε θέμα αναγκαίο για την ολοκλήρωση της διάλυσης/κατάργησης των Κ.Α.Φ. που δεν προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 48 του Ν. 4250/2014.

ζ. Κάθε άλλη γενική ή ειδική διάταξη που είναι αντίθετη με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου καταργείται.

3. Το άρθρο 66 του Ν. 4144/2013 (Α' 88), όπως αυτό ισχύει μετά τη συμπλήρωσή του με την παρ. 2 του άρθρου 8 του Ν. 4237/2014 (Α' 36), όπως αυτή αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 141 του Ν. 4251/2014 (Α' 80), με το άρθρο 9 του Ν. 4331/2015 (Α' 69) και με το άρθρο 55 του Ν. 4369/2016 (Α'33), αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 66 Στις περιπτώσεις λήξης του συνταξιοδοτικού δικαιώματος λόγω αναπηρίας και, εφόσον εκκρεμεί στις υγειονομικές επιτροπές ΚΕ.Π.Α. ιατρική κρίση, χωρίς υπαιτιότητα των ασφαλισμένων, το δικαίωμα συνταξιοδότησής τους λόγω αναπηρίας παρατείνεται για ένα εξάμηνο, με το ίδιο ποσό που ελάμβαναν οι συνταξιούχοι πριν από τη λήξη του δικαιώματος, με την προϋπόθεση ότι για το δικαίωμα αυτό είχαν κριθεί από την αρμόδια υγειονομική επιτροπή αναπηρίας με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 67%. Εάν μετά τη γνωμάτευση των υγειονομικών επιτροπών ΚΕ.Π.Α., κριθεί ότι αυτοί δεν φέρουν συντάξιμο ποσοστό αναπηρίας ή φέρουν μικρότερο ποσοστό αναπηρίας από το προγενεστέρως κριθέν, οι αχρεωστήτως καταβληθείσες παροχές αναζητούνται άτοκα, δια συμψηφισμού, με μηνιαία παρακράτηση 20% από τις τυχόν χορηγούμενες συνταξιοδοτικές παροχές, ενώ, στην περίπτωση που δεν χορηγούνται παροχές, αναζητούνται, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κ.Ε.ΔΕ..

Οι ως άνω ρυθμίσεις εφαρμόζονται και για όλα τα επιδόματα που χορηγούνται λόγω αναπηρίας, καθώς και για τις συντάξεις με αιτία την αναπηρία, ενώ, για τον ίδιο χρόνο, παρατείνεται η ιατροφαρμακευτική περίθαλψη όσων εμπίπτουν στο παρόν άρθρο. Η ισχύς του άρθρου αυτού αρχίζει αναδρομικά από 1.7.2016 για όλα τα πρόσωπα που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του και λήγει στις 30.6.2017.»

4. α. Στο τέλος του δεύτερου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 7 του Ν. 3863/2010 (Α' 115), όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 4 του Ν. 4331/2015 (Α' 69), προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Η Ειδική Επιστημονική Επιτροπή χαρακτηρίζει, αποκλειστικά για τις ανάγκες του Ν. 2643/1998 (Α' 220), ως χρόνιες σωματικές ή πνευματικές ή ψυχικές παθήσεις ή βλάβες που ταυτόχρονα επιφέρουν περιορισμένες δυνατότητες για επαγγελματική απασχόληση, βάσει του Ενιαίου Πίνακα Προσδιορισμού Ποσοστού Αναπηρίας.»

β. Στο τέλος της παρ. 3 του άρθρου 7 του Ν. 3863/2010 (Α' 115), όπως προστέθηκε με την παράγραφο 2 του άρθρου 4 του Ν. 4331/2015 (Α' 69) προστίθενται εδάφια ως εξής:

«Οι παθήσεις ή βλάβες που έχουν χαρακτηριστεί, αποκλειστικά για τις ανάγκες του Ν. 2643/1998 (Α' 220), ως χρόνιες και ταυτόχρονα επιφέρουσες περιορισμένες δυνατότητες για επαγγελματική απασχόληση αναθεωρούνται κάθε φορά, ύστερα από εισήγηση της Διεύθυνσης Αναπηρίας του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ., με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και ύστερα από γνώμη της Ειδικής Επιστημονικής Επιτροπής. Στις προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων που διενεργούνται με βάση το Ν. 2643/1998 λαμβάνονται υπόψη ως παθήσεις ή βλάβες χρόνιες και ταυτόχρονα επιφέρουσες περιορισμένες δυνατότητες για επαγγελματική απασχόληση, οι παθήσεις ή βλάβες που έχουν λάβει τον χαρακτηρισμό

	<p>αυτόν έως την ημερομηνία έκδοσης των εν λόγω προκηρύξεων.»</p> <p>5. Η διάταξη της παρ. 8 του άρθρου 20 του Ν. 2084/1992 (Α' 165), όπως ισχύει, εφαρμόζεται αναλογικά και για κάθε είδους παροχή που καταβάλλεται αχρεωστήτως από τους Φορείς Κύριας και Επικουρικής Ασφάλισης εποπτείας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και από το Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Τραπεζοϋπαλλήλων (Ε.Τ.Α.Τ.).</p>
	<p>Άρθρο 37</p> <p>Παραχώρηση ακινήτων για πολιτιστικές και λοιπές χρήσεις</p> <p>Ακίνητα που ανήκουν σε φορείς που εποπτεύονται από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης μπορούν να παραχωρούνται βραχυχρόνια σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα για πολιτιστικές ή αντίστοιχες εκδηλώσεις, δράσεις και ενέργειες συμβατές με το χαρακτήρα των ακινήτων. Η παραχώρηση της χρήσης πραγματοποιείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του ιδιοκτήτη φορέα. Με την απόφαση του προηγούμενου εδαφίου καθορίζονται η διάρκεια της παραχώρησης, οι υποχρεώσεις του προσώπου προς το οποίο γίνεται η παραχώρηση, το τυχόν αντάλλαγμα, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. Οι δαπάνες διαμόρφωσης, συντήρησης, λειτουργίας, έκδοσης πολεοδομικών ή άλλων αδειών βαρύνουν το φυσικό ή νομικό πρόσωπο προς το οποίο γίνεται η παραχώρηση.</p>

Η. Έκθεση εφαρμογής της ρύθμισης

31. Συναρμοδιότητα Υπουργείων / υπηρεσιών / φορέων					
	Σχετική διάταξη αξιολογού μενης ρύθμισης	Συναρμόδια Υπουργεία – Συναρμόδιες υπηρεσίες / φορείς		Αντικείμενο συναρμοδιότητας	
	Αρ. 3	ΥΠΕΣ - ΥΠΟΙΚ		Αποδοχές Γενικών Διευθυντών / Διευθυντών	
	Αρ. 4	ΥΠΕΣ - ΥΠΟΙΚ		Επιβράβευση παραγωγικότητας	
	Αρ. 6	ΥΠΑΝΕ - ΕΑΑΔΗΣΥ		Κανονισμός Προμηθειών	
	Αρ. 9	ΥΠΕΣ		Συγκρότηση Πειθαρχικού Συμβουλίου	
	Αρ. 18	ΥΠΕΣ - ΑΣΕΠ		Στελέχωση «ΕΦΚΑ Ακινήτων»	
32. Έκδοση κανονιστικών πράξεων και εγκυκλίων					
	Εξουσιοδοτική διάταξη	Είδος πράξης	Αρμόδιο ή επισπεύδον Υπουργείο ή υπηρεσία	Αντικείμενο	Χρονοδιάγραμμα (ενδεικτική ή αποκλειστική προθεσμία)
	Αρ. 20 παρ. 1 α΄	ΚΥΑ	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υπουργείο Οικονομικών	Καθορισμός αποδοχών Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και αμοιβής απόδοσης βάσει στοχοθεσίας	Άνευ χρονοδιαγράμματος
	Αρ. 20 παρ. 1 β΄	ΚΥΑ	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υπουργείο Οικονομικών	Καθορισμός αποδοχών Προϊσταμένων Διευθύνσεων	Άνευ χρονοδιαγράμματος
	Αρ. 20 παρ. 2	ΚΥΑ	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών	Μεθοδολογία για χορήγηση επιβράβευσης	Άνευ χρονοδιαγράμματος

			Υποθέσεων και Υπουργείο Οικονομικών	παραγωγικότητας	
	Αρ. 20 παρ. 3	ΚΥΑ	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υπουργείο Οικονομικών	Καθορισμός αποδοχών Διοικητή και Υποδιοικητών	Άνευ χρονοδιαγράμματος

Ανάγκη σύστασης νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας	
33.	Ποιες διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης προβλέπουν τη σύσταση νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας;
	Με το Κεφάλαιο Δ' ιδρύεται η «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΦΟΡΕΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (e-Ε.Φ.Κ.Α.) ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.» και τον διακριτικό τίτλο «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΚΙΝΗΤΩΝ e-Ε.Φ.Κ.Α.», η οποία θα αποτελέσει τον φορέα αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α.
34.	Γιατί προτείνεται η σύσταση αυτού του νέου οργάνου και δεν επαρκούν οι υφιστάμενες διοικητικές δομές για να επιτευχθεί ο στόχος της αξιολογούμενης ρύθμισης;
	<p>Το ισχύον νομικό πλαίσιο του π.δ. 8/2019 (Α' 8) «Οργανισμός Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης: e-Ε.Φ.Κ.Α.» ρυθμίζει το ζήτημα της αρμοδιότητας της διοίκησης, διαχείρισης και αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας του με την κατανομή του στις Διευθύνσεις Αξιοποίησης Ακίνητης Περιουσίας, Στέγασης και Τεχνικών Υπηρεσιών και τις οργανικές τους μονάδες.</p> <p>Οι ανωτέρω υφιστάμενες δομές, ενταγμένες στο πλαίσιο του ίδιου του e-Ε.Φ.Κ.Α., δεν διαθέτουν την ευελιξία μιας ανώνυμης εταιρείας, ώστε να αντιμετωπίσει αποτελεσματικά το ζήτημα της αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας του. Είναι χαρακτηριστικό ότι ο e-Ε.Φ.Κ.Α. διαθέτει 400 ακίνητα σε όλη τη χώρα, συνολικής αντικειμενικής αξίας άνω του 1 δισ. ευρώ και τουλάχιστον το 20% - που αφορά ακίνητα μεγάλης αξίας - μένει τελείως αναξιοποίητο.</p>
35.	Χρόνος έναρξης λειτουργίας του νέου οργάνου

	<p>Η νέα Εταιρεία, η οποία θα αναλάβει τόσο την αξιοποίηση όσο και τη διαχείριση των ακινήτων του Οργανισμού, θα αρχίσει να λειτουργεί μετά την έκδοση του Κανονισμού Λειτουργίας της, ο οποίος θα προβλέψει το πλαίσιο για την εκπλήρωση της αποστολής της.</p>
36.	<p>Έχει γίνει η σχετική οικονομοτεχνική μελέτη αναφορικά με τη σύσταση του νέου οργάνου; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/></p> <p>Εάν ΝΑΙ, να επισυναφθεί ηλεκτρονικά.</p>
	<p>Η οικονομοτεχνική μελέτη θα εκτελεσθεί από τον e-Ε.Φ.Κ.Α. εντός των επόμενων έξι (6) μηνών και θα περιλαμβάνει όλους τους κρίσιμους παράγοντες / παραδοχές για τη βιώσιμη και αποδοτική λειτουργία της Εταιρείας, όπως το ύψος της αμοιβής διαχείρισης.</p>
	<p>Στοιχεία νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας</p>
37.	<p>Επωνυμία ή ονομασία και νομική μορφή</p>
	<p>«ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΦΟΡΕΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (e-Ε.Φ.Κ.Α.) ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.» και διακριτικός τίτλος «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΚΙΝΗΤΩΝ e-Ε.Φ.Κ.Α.»</p>
38.	<p>Χώρος λειτουργίας του νέου οργάνου</p>
	<p>Θα αναζητηθεί ακίνητο στην Αθήνα από τον e-ΕΦΚΑ ή από την Εταιρία Ακινήτων του Δημοσίου ή άλλους φορείς του δημόσιου τομέα. Μέχρι τότε, θα λειτουργεί στην Αθήνα σε χώρους που θα του παραχωρηθούν από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ή/και τον e-ΕΦΚΑ.</p>
39.	<p>Διασφάλιση επαρκούς υλικοτεχνικού & ηλεκτρονικού εξοπλισμού</p>
	<p>Σε πρώτη φάση θα διατεθεί ηλεκτρονικός εξοπλισμός και εξοπλισμός γραφείων από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ή/και τον e-ΕΦΚΑ. Παράλληλα θα ξεκινήσουν διαδικασίες προμήθειας νέου εξοπλισμού.</p>
40.	<p>Τρόπος στελέχωσης του νέου οργάνου</p>
	<p>Άρθρα 18 και 19 σχετικά με τις προσλήψεις προσωπικού και τις μετακινήσεις από τον e-Ε.Φ.Κ.Α.</p>

