

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

«Εθνική Αρχή Προσβασιμότητας, Εθνική Επιτροπή για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου και Εθνική Επιτροπή Βιοηθικής και Τεχνοηθικής»

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

ΜΕΡΟΣ Α΄: Εθνική Αρχή Προσβασιμότητας

Άρθρο 1: Σύσταση, αποστολή και αρμοδιότητες

Άρθρο 2: Σύθεση

Άρθρο 3: Πρόσκληση επιστημόνων και σύναψη συμβάσεων

Άρθρο 4: Λειτουργία

Άρθρο 5: Παροχή συνδρομής από δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς

Άρθρο 6: Προσωπικό

Άρθρο 7: Εξουσιοδοτικές και μεταβατικές διατάξεις Μέρους Α΄

ΜΕΡΟΣ Β΄: Εθνική Επιτροπή για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου

Άρθρο 8: Σύσταση και νομικό καθεστώς

Άρθρο 9: Αποστολή και αρμοδιότητες

Άρθρο 10: Σύθεση

Άρθρο 11: Διορισμός και νομικό καθεστώς των μελών

Άρθρο 12: Συγκρότηση

Άρθρο 13: Οικονομική αυτοτέλεια

Άρθρο 14: Λειτουργία

Άρθρο 15: Οργανωτική δομή

Άρθρο 16: Διευθυντής

Άρθρο 17: Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό

Άρθρο 18: Γραμματεία

Άρθρο 19: Εξουσιοδοτικές διατάξεις Μέρους Β΄

Άρθρο 20: Μεταβατικές και καταργούμενες διατάξεις Μέρους Β΄

ΜΕΡΟΣ Γ΄: Εθνική Επιτροπή Βιοηθικής και Τεχνοηθικής

Άρθρο 21: Σύσταση, αποστολή και αρμοδιότητες

Άρθρο 22: Σύνθεση και συγκρότηση

Άρθρο 23: Λειτουργία

Άρθρο 24: Εκθέσεις

Άρθρο 25: Σύναψη συμβάσεων, πρόσκληση επιστημόνων και παροχή συνδρομής από δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς

Άρθρο 26: Προσωπικό

Άρθρο 27: Εξουσιοδοτικές διατάξεις Μέρους Γ΄

Άρθρο 28: Μεταβατικές και καταργούμενες διατάξεις Μέρους Γ΄

ΜΕΡΟΣ Δ΄: Έναρξη ισχύος

Άρθρο 29: Έναρξη ισχύος

ΜΕΡΟΣ Α΄

Εθνική Αρχή Προσβασιμότητας

Άρθρο 1

Σύσταση, αποστολή και αρμοδιότητες

1. Συστήνεται Εθνική Αρχή Προσβασιμότητας (Αρχή), η οποία υπάγεται στον Πρωθυπουργό, υποστηρίζεται, ως προς τη στελέχωση και την υποδομή της, από την Προεδρία της Κυβέρνησης και εντάσσεται στον προϋπολογισμό της. Η Αρχή αποτελεί συμβουλευτικό όργανο της Πολιτείας προς τον σκοπό της πρόσβασης των ατόμων με αναπηρία σε όλους τους τομείς της ανθρώπινης δραστηριότητας και έχει ως αποστολή τη διαρκή παρακολούθηση των θεμάτων που σχετίζονται με το δικαίωμα πρόσβασης των ατόμων με αναπηρία και τη διαμόρφωση προτάσεων για τη χάραξη δημόσιων πολιτικών σε θέματα του αντικειμένου της.
2. Η Αρχή έχει τις εξής, ιδίως, αρμοδιότητες:
 - α) Παρακολουθεί την εφαρμογή του ισχύοντος ευρωπαϊκού και εθνικού πλαισίου για την προσβασιμότητα.
 - β) Διατυπώνει προτάσεις συνολικής πολιτικής, ρυθμιστικών παρεμβάσεων και συγκεκριμένων ενεργειών για την προσβασιμότητα, γνωμοδοτεί για σχετικά ζητήματα και διαβουλεύεται προς τούτο, με φορείς της δημόσιας διοίκησης, της Κοινωνίας των Πολιτών και του αναπηρικού κινήματος.
 - γ) Εισηγείται την ανάπτυξη και επικαιροποίηση προδιαγραφών προσβασιμότητας σε όλους τους τομείς, όπως στο φυσικό, δομημένο, ψηφιακό περιβάλλον και τις

επικοινωνίες, τις μεταφορές, τα προϊόντα και τις υπηρεσίες και γνωμοδοτεί σχετικά με τις κατευθυντήριες οδηγίες εφαρμογής τους.

δ) Συνεργάζεται με τον Συντονιστικό Μηχανισμό στην Κυβέρνηση του άρθρου 69 του ν. 4488/2017 (Α' 137) και υποβάλλει προτάσεις σχετικά με την υλοποίηση και αναθεώρηση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία.

ε) Συμμετέχει στις νομοπαρασκευαστικές επιτροπές για την επεξεργασία σχεδίων νόμων που άπτονται των αρμοδιοτήτων της ή διατυπώνει γνώμη για σχετικές διατάξεις προ της κατάθεσής τους ως προς τη συμβατότητά τους με τη Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες, λαμβάνοντας υπόψη την οικεία ανάλυση συνεπειών ρύθμισης.

στ) Ενημερώνεται από την Κεντρική και τις Περιφερειακές Επιτροπές Προσβασιμότητας του ν. 4495/2017 (Α' 167) και κάθε Επιτροπή Προσβασιμότητας και θεμάτων ατόμων με αναπηρία που συγκροτείται στον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα και τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης για ζητήματα προσβασιμότητας και εφαρμογής της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες.

ζ) Συστήνει ομάδες εργασίας από εξειδικευμένο προσωπικό του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, παρόχους υπηρεσιών υγείας, αποθεραπείας και αποκατάστασης, ορίζει τον τρόπο οργάνωσης και λειτουργίας τους και παρακολουθεί το έργο τους.

η) Συντάσσει και υποβάλλει σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 4 την ετήσια έκθεση και τυχόν ενδιάμεσες εκθέσεις.

θ) Εκπροσωπεί τη Χώρα σε διεθνείς οργανισμούς και όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης για θέματα αρμοδιότητάς της.

ι) Αναπτύσσει πρωτοβουλίες για την ενημέρωση της κοινής γνώμης σε θέματα που αφορούν στην πρόσβαση των ατόμων με αναπηρία σε όλους τους τομείς της ανθρώπινης δραστηριότητας.

ια) Παρέχει τεχνική βοήθεια και εκπαίδευση και διοργανώνει συνέδρια και σεμινάρια, αυτοτελώς ή σε συνεργασία με συναρμόδιους φορείς και οργανώσεις.

Άρθρο 2

Σύνθεση

1. Η Αρχή αποτελείται από εννέα (9) μέλη, ήτοι:

α) Τέσσερις (4) επιστήμονες εγνωσμένου κύρους σε τομείς που έχουν σχέση με την αποστολή και τις αρμοδιότητες της Αρχής, οριζόμενους με απόφαση του

Πρωθυπουργού, εκ των οποίων ένας (1) ορίζεται ως Πρόεδρος και ένας (1) ως Α΄ Αντιπρόεδρος. Χρέη Β΄ Αντιπροέδρου εκτελεί το μέλος της περ. (β) ή της περ. (γ), κατόπιν πρότασης της Ε.Σ.Α.μεΑ..

β) Έναν (1) επιστήμονα εγνωσμένου κύρους που προτείνεται από την Ε.Σ.Α.μεΑ..

γ) Έναν (1) εκπρόσωπο της Ε.Σ.Α.μεΑ..

δ) Έναν (1) εκπρόσωπο της Ένωσης Περιφερειών Ελλάδος.

ε) Έναν (1) εκπρόσωπο της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδος.

στ) Τον Πρόεδρο της Εθνικής Επιτροπής για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου.

2. Στην Αρχή μετέχουν, χωρίς δικαίωμα ψήφου:

α) Ο Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων,

β) ο Γενικός Γραμματέας Χωρικού Σχεδιασμού και Αστικού Περιβάλλοντος του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας,

γ) ο Γενικός Γραμματέας Δικαιοσύνης και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Υπουργείου Δικαιοσύνης,

δ) ο Γενικός Γραμματέας Ψηφιακής Διακυβέρνησης και Απλοποίησης Διαδικασιών του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης και

ε) ο Γενικός Γραμματέας Μεταφορών του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών.

3. Η Αρχή συγκροτείται με απόφαση του Πρωθυπουργού. Η θητεία των μελών της Αρχής είναι τετραετής και μπορεί να ανανεωθεί μόνο μία (1) φορά, εξαιρουμένων των μελών που ορίζονται ως εκ της ιδιότητάς τους. Σε περίπτωση που δεν ορίζονται μέλη από τους οικείους φορείς, η Αρχή εξακολουθεί να έχει νόμιμη συγκρότηση με τα υπόλοιπα μέλη. Η Αρχή μπορεί να συνεχίσει να λειτουργεί εάν κάποια από τα μέλη της εκλείψουν ή αποχωρήσουν για οποιονδήποτε λόγο, εφόσον τα λοιπά μέλη επαρκούν για τον σχηματισμό απαρτίας. Τα μέλη της Αρχής εκπίπτουν αυτοδικαίως από τη θέση τους, αν εκδοθεί σε βάρος τους αμετάκλητη δικαστική απόφαση για αδίκημα που συνεπάγεται κώλυμα διορισμού σε θέση δημοσίου υπαλλήλου ή έκπτωση δημοσίου υπαλλήλου, σύμφωνα με τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007, Α΄ 26). Σε περίπτωση έκπτωσης ή παραίτησης, η θητεία του νέου μέλους αφορά στον εναπομείναντα χρόνο.

4. Τα μέλη της Αρχής δεν ευθύνονται, δεν διώκονται και δεν εξετάζονται για γνώμη που διατύπωσαν ή ψήφο που έδωσαν κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Δίωξη επιτρέπεται κατόπιν έγκλησης μόνο για συκοφαντική δυσφήμιση, εξύβριση ή παραβίαση του απορρήτου.

Άρθρο 3

Πρόσκληση επιστημόνων και σύναψη συμβάσεων

1. Η Αρχή μπορεί να προσκαλεί επιστήμονες εγνωσμένου κύρους από την Ελλάδα ή την αλλοδαπή για την εξέταση εξειδικευμένων θεμάτων σχετικών με το αντικείμενό της, ορίζοντας το θέμα για το οποίο καλούνται να εκθέσουν τις απόψεις τους.
2. Η Αρχή μπορεί να συνάπτει συμβάσεις με ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα, ερευνητικά πανεπιστημιακά ινστιτούτα και ερευνητικά ιδρύματα, καθώς και με ειδικούς επιστήμονες ή τεχνικούς με ειδικές γνώσεις και εμπειρία ή επιστημονικές ομάδες εργασίας, για την εκτέλεση έργων ή την εκπόνηση μελετών. Τα έργα και οι μελέτες με το πέρας τους υποβάλλονται στην Αρχή και μπορούν να δημοσιοποιούνται με απόφασή της.

Άρθρο 4

Λειτουργία

1. Η Αρχή συνεδριάζει τακτικά κατ' ελάχιστο κάθε δύο (2) μήνες, ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου και εκτάκτως ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου ή αίτημα δύο τρίτων (2/3) τουλάχιστον των μελών της. Τα μέλη προσκαλούνται από τον Πρόεδρο με οποιονδήποτε πρόσφορο τρόπο.
2. Η Αρχή βρίσκεται σε απαρτία εφόσον: α) Παρίσταται η απόλυτη πλειοψηφία των μελών της και β) μεταξύ των παρόντων μελών περιλαμβάνεται ο Πρόεδρος ή Αντιπρόεδρος. Όταν ο Πρόεδρος κωλύεται, ελλείπει ή απουσιάζει, αναπληρώνεται κατά σειρά από τον Α' Αντιπρόεδρο και τον Β' Αντιπρόεδρο.
3. Οι αποφάσεις της Αρχής λαμβάνονται με πλειοψηφία των παρόντων μελών. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.
4. Στην Αρχή δύνανται να συμμετέχουν, χωρίς δικαίωμα ψήφου, εφόσον καλούνται από αυτήν, εμπειρογνώμονες και υπηρεσιακοί παράγοντες.
5. Η Αρχή καλεί κατά την κρίση της σε ακρόαση πρόσωπα, τα οποία μπορεί να διευκολύνουν το έργο της με την παρουσίαση προσωπικών εμπειριών ή τη διατύπωση απόψεων σχετικών με την προστασία των δικαιωμάτων των ατόμων με αναπηρία.
6. Η Αρχή υποβάλλει έως το τέλος Φεβρουαρίου εκάστου έτους έκθεση στον Πρωθυπουργό, στον Πρόεδρο της Βουλής, καθώς και στους αρχηγούς των κομμάτων που εκπροσωπούνται στη Βουλή και στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο. Η έκθεση του προηγούμενου εδαφίου συζητείται στην Ειδική Μόνιμη Επιτροπή Ισότητας, Νεολαίας και Δικαιωμάτων του Ανθρώπου της Βουλής των Ελλήνων, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στον Κανονισμό της. Η Αρχή μπορεί να υποβάλλει εκθέσεις και κατά τη διάρκεια του έτους.

Άρθρο 5

Παροχή συνδρομής από δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς

Οι δημόσιες υπηρεσίες οφείλουν να διευκολύνουν το έργο της Αρχής. Για την εκπλήρωση της αποστολής της, η Αρχή μπορεί να ζητεί από τις δημόσιες υπηρεσίες και άλλους φορείς του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, καθώς και από ιδιώτες, κάθε πληροφορία ή έγγραφο ή οποιοδήποτε σχετικό στοιχείο. Ο Πρόεδρος μπορεί να λαμβάνει γνώση εγγράφων και άλλων στοιχείων που χαρακτηρίζονται ως απόρρητα.

Άρθρο 6

Προσωπικό

1. Συστήνονται τρεις (3) θέσεις επιστημονικού προσωπικού, κατά την έννοια της παρ. 2 του άρθρου 25 του ν. 1943/1991 (Α' 50), με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου διάρκειας τεσσάρων (4) ετών, που μπορεί να ανανεώνεται. Οι επιστημονικοί συνεργάτες: α) Επικουρούν την Αρχή, προετοιμάζοντας εισηγήσεις για θέματα που τους ανατίθενται και παρακολουθώντας τις νομοθετικές, επιστημονικές και τεχνολογικές εξελίξεις σε εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο, β) ενημερώνουν για τις εργασίες των διεθνών οργανισμών και οργανώσεων που δραστηριοποιούνται στην πεδίο των δικαιωμάτων των ατόμων με αναπηρία και γ) τηρούν σχετικό αρχείο κειμένων και επιστημονικών μελετών.
2. Συστήνονται δύο (2) θέσεις διοικητικού προσωπικού. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών ρυθμίζονται η κατά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα κατανομή των θέσεων, θέματα οργάνωσης της γραμματείας και τεχνικής υποστήριξης της Αρχής, η διαδικασία πλήρωσης των θέσεων, καθώς και κάθε θέμα που αφορά στην υπηρεσιακή κατάσταση και τις αποδοχές αυτού του προσωπικού. Ως την έκδοση του προεδρικού διατάγματος του προηγούμενου εδαφίου, η Αρχή επιτρέπεται να απασχολεί αποσπασμένους υπαλλήλους με κοινή απόφαση των αρμοδίων οργάνων του Υπουργείου Εσωτερικών και του Υπουργείου του αποσπώμενου υπαλλήλου.
3. Η πλήρωση των θέσεων των παρ. 1 και 2 μπορεί να γίνει και με απόσπαση δημοσίων υπαλλήλων ή υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ή εργαζομένων με σύμβαση εργασίας δημοσίου δικαίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπηρετούν σε φορείς δημοσίου τομέα, όπως αυτός ορίζεται στην περ. (α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143).
4. Η Αρχή παρέχει τη δυνατότητα πρακτικής άσκησης σε προπτυχιακούς και μεταπτυχιακούς φοιτητές και σπουδαστές, καθώς και σε νέους επιστήμονες.

Άρθρο 7

Εξουσιοδοτικές και μεταβατικές διατάξεις Μέρους Α΄

1. Με απόφαση του Πρωθυπουργού, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, θεσπίζεται ο Κανονισμός Λειτουργίας της Αρχής.
2. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών δύναται να προβλέπεται αποζημίωση για τα μέλη της Αρχής των περ. (α) και (β) της παρ. 1 του άρθρου 2, κατά παρέκκλιση των ισχυουσών διατάξεων περί αμοιβής ή αποζημίωσης λόγω συμμετοχής σε συμβούλια και επιτροπές του δημόσιου τομέα.
3. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομικών ρυθμίζονται η κατά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα κατανομή των θέσεων, θέματα οργάνωσης της γραμματείας και τεχνικής υποστήριξης της Αρχής, η διαδικασία πλήρωσης των θέσεων, καθώς και κάθε θέμα που αφορά στην υπηρεσιακή κατάσταση και τις αποδοχές του προσωπικού των παρ. 1 και 2 του άρθρου 6. Ως την έκδοση του προεδρικού διατάγματος του προηγούμενου εδαφίου, η Αρχή επιτρέπεται να απασχολεί στις θέσεις επιστημονικού και διοικητικού προσωπικού, δημοσίους υπαλλήλους ή υπαλλήλους Ν.Π.Δ.Δ. ή εργαζόμενους με σύμβαση εργασίας δημοσίου δικαίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπηρετούν σε φορείς δημοσίου τομέα, όπως αυτός ορίζεται στην περ. (α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α΄ 143), με απόσπαση, που διενεργείται, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης, με κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του αρμοδίου οργάνου του υπουργείου προέλευσης του αποσπώμενου υπαλλήλου.
4. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Παιδείας και Θρησκευμάτων και Εσωτερικών, ρυθμίζονται το ύψος και η διαδικασία καταβολής αποζημίωσης για την πρακτική άσκηση της παρ. 4 του άρθρου 6, καθώς και όλα τα αναγκαία ειδικότερα ζητήματα για την εφαρμογή της ίδιας παραγράφου.

ΜΕΡΟΣ Β΄

Εθνική Επιτροπή για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου

Άρθρο 8

Σύσταση και νομικό καθεστώς

1. Συστήνεται «Εθνική Επιτροπή για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου (ΕΕΔΑ)», η οποία αναφέρεται στον Πρωθυπουργό. Στις διεθνείς σχέσεις ο τίτλος «Εθνική Επιτροπή για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου (ΕΕΔΑ)» αποδίδεται ως «Greek National Commission for Human Rights (GNCHR)».

2. Η ΕΕΔΑ αποτελεί τον εθνικό θεσμό για τα δικαιώματα του ανθρώπου και είναι το ανεξάρτητο συμβουλευτικό όργανο της πολιτείας στα ζητήματα προστασίας και προώθησης των δικαιωμάτων του ανθρώπου.

3. Η ΕΕΔΑ έχει νομική προσωπικότητα και απολαύει λειτουργικής ανεξαρτησίας και διοικητικής αυτοτέλειας.

4. Η έδρα της ΕΕΔΑ είναι στην Αθήνα.

Άρθρο 9

Αποστολή και αρμοδιότητες

1. Η ΕΕΔΑ έχει ως αποστολή:

α) Τη διαρκή παρακολούθηση των θεμάτων προστασίας των δικαιωμάτων του ανθρώπου, τη δημόσια ενημέρωση και την προώθηση της σχετικής έρευνας.

β) Την ανταλλαγή εμπειριών σε υπερεθνικό και διεθνές επίπεδο με ανάλογα όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης και διεθνών οργανισμών, όπως ο Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών (ΟΗΕ), το Συμβούλιο της Ευρώπης, ο Οργανισμός για την Ασφάλεια και τη Συνεργασία στην Ευρώπη (ΟΑΣΕ) ή άλλων κρατών.

γ) Τη διαμόρφωση προτάσεων πολιτικής σε θέματα του αντικείμενου της.

2. Η ΕΕΔΑ έχει τις εξής, ιδίως, αρμοδιότητες:

α) Εξετάζει ζητήματα σχετικά με την προστασία των δικαιωμάτων του ανθρώπου που της θέτει η Κυβέρνηση ή η Διάσκεψη των Προέδρων της Βουλής ή της προτείνουν τα μέλη της ή η Κοινωνία των Πολιτών.

β) Υποβάλλει συστάσεις και προτάσεις, εκπονεί μελέτες, υποβάλλει εκθέσεις και γνωμοδοτεί για τη λήψη νομοθετικών, διοικητικών ή άλλων μέτρων που συμβάλλουν στη βελτίωση της προστασίας των δικαιωμάτων του ανθρώπου.

γ) Εξετάζει την προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας προς το διεθνές και ενωσιακό δίκαιο για την προστασία των δικαιωμάτων του ανθρώπου και εκφέρει σχετική γνώμη προς τα αρμόδια όργανα της Πολιτείας.

δ) Παρακολουθεί και διατυπώνει γνώμη προς την πολιτεία για τη μόνιμη και σταθερή ανάλυση των συνεπειών των μέτρων πολιτικής στα δικαιώματα του ανθρώπου.

ε) Παρακολουθεί και διατυπώνει γνώμη προς την πολιτεία για την τήρηση αξιόπιστου και αποτελεσματικού συστήματος καταγραφής περιστατικών διακρίσεων, ρατσισμού και μισαλλοδοξίας.

στ) Αναλαμβάνει πρωτοβουλίες για την καλλιέργεια του σεβασμού των δικαιωμάτων του ανθρώπου στο πλαίσιο του εκπαιδευτικού συστήματος.

ζ) Εκφέρει γνώμη για εκθέσεις που πρόκειται να υποβάλει η χώρα στην Ευρωπαϊκή Ένωση και σε διεθνείς οργανισμούς για συναφή προς το αντικείμενό της, θέματα, συντάσσει και υποβάλλει τις δικές της ανεξάρτητες εκθέσεις.

η) Διατηρεί μόνιμη επικοινωνία και συνεργάζεται με τις ανεξάρτητες αρχές, καθώς και με τα αρμόδια όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, διεθνείς οργανισμούς, παρεμφερή όργανα άλλων χωρών, καθώς και εθνικές ή διεθνείς Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις.

θ) Γνωστοποιεί δημόσια τις θέσεις της, με κάθε πρόσφορο τρόπο.

ι) Συντάσσει ετήσια έκθεση για την προστασία των δικαιωμάτων του ανθρώπου, σύμφωνα με την παρ. 12 του άρθρου 14.

ια) Αναπτύσσει πρωτοβουλίες για την ευαισθητοποίηση της κοινής γνώμης και των Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης σε θέματα σεβασμού των δικαιωμάτων του ανθρώπου.

ιβ) Οργανώνει Κέντρο Τεκμηρίωσης για τα δικαιώματα του ανθρώπου.

Άρθρο 10

Σύνθεση

1. Η ΕΕΔΑ αποτελείται από τα εξής μέλη:

α) Ένα (1) πρόσωπο οριζόμενο από τη Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδος (ΓΣΕΕ),

β) ένα (1) πρόσωπο οριζόμενο από την Ανώτατη Διοίκηση Ενώσεων Δημοσίων Υπαλλήλων (ΑΔΕΔΥ),

γ) ένα (1) πρόσωπο οριζόμενο από την Εθνική Συνομοσπονδία Ατόμων με Αναπηρία (Ε.Σ.Α.μεΑ.),

δ) ένα (1) πρόσωπο οριζόμενο από την Πανελλαδική Συνομοσπονδία Ελλήνων Ρομά «ΕΛΛΑΝ-ΠΑΣΣΕ»,

ε) ένα (1) πρόσωπο οριζόμενο από τη Διεθνή Αμνηστία,

στ) ένα (1) πρόσωπο οριζόμενο από την Ελληνική Ένωση για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου,

ζ) ένα (1) πρόσωπο οριζόμενο από το Ίδρυμα Μαραγκοπούλου για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου,

η) ένα (1) πρόσωπο οριζόμενο από το Ελληνικό Συμβούλιο για τους Πρόσφυγες,

θ) ένα (1) πρόσωπο οριζόμενο από τον Σύνδεσμο για τα Δικαιώματα της Γυναίκας,

ι) ένα (1) πρόσωπο οριζόμενο από κοινού από το «Σωματείο Υποστήριξης Διεμφυλικών (Σ.Υ.Δ.)», από το «Φεστιβάλ Υπερηφάνειας Αθήνας – Athens Pride (Αθηνς Πράιντ)», από την «Ομοφυλοφιλική και Λεσβιακή Κοινότητα Ελλάδας» (ΟΛΚΕ), από την «COLOUR YOUTH – Κοινότητα LGBTQ Νέων Αθήνας (COLOUR YOUTH)» και από τις «Οικογένειες Ουράνιο Τόξο»,

ια) ένα (1) πρόσωπο οριζόμενο από κοινού από τη WWF και την Greenpeace,

ιβ) τον Συνήγορο του Πολίτη,

ιγ) ένα (1) μέλος της Αρχής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, που προτείνεται από τον Πρόεδρό της,

ιδ) ένα (1) μέλος της Αρχής Διασφάλισης του Απορρήτου των Επικοινωνιών, που προτείνεται από τον Πρόεδρό της,

ιε) ένα (1) μέλος του Εθνικού Συμβουλίου Ραδιοτηλεόρασης, που προτείνεται από τον Πρόεδρό του,

ιστ) δύο (2) καθηγητές Πανεπιστημιακών Ιδρυμάτων ανώτατης εκπαίδευσης της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, που ορίζονται από την Ολομέλεια,

ιζ) ένα (1) μέλος που ορίζεται από την Ολομέλεια των Προέδρων των Δικηγορικών Συλλόγων της χώρας και

ιη) έως τέσσερα (4) πρόσωπα οριζόμενα από ερευνητικά ιδρύματα ή οργανώσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων, που επιλέγονται από την Ολομέλεια της ΕΕΔΑ, με κριτήριο, για δύο (2) τουλάχιστον από τους ανωτέρω φορείς, την κατά το δυνατό οριζόντια κάλυψη των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Στην ανωτέρω περίπτωση, η απόφαση της Ολομέλειας για χορήγηση δικαιώματος ορισμού μέλους λαμβάνεται, κατά τα περαιτέρω οριζόμενα στον Κανονισμό της, και εφόσον ο ορισμός μέλους στο αντίστοιχο πεδίο δικαιωμάτων δεν γίνεται από οργάνωση τρίτου βαθμού αντιπροσώπευσης.

2. Κάθε Υπουργείο ορίζει κατά λόγο αρμοδιότητας έναν (1) Προϊστάμενο Διεύθυνσης ή Τμήματος, με γνώση του πεδίου των δικαιωμάτων του ανθρώπου, ως λειτουργικό σύνδεσμο με την ΕΕΔΑ, για τις ανάγκες εκτέλεσης του έργου της Ολομέλειας και των Τμημάτων της. Οι εκπρόσωποι των Υπουργείων ενημερώνουν στην αρχή κάθε συνεδρίασης την Ολομέλεια ή τα Τμήματα της ΕΕΔΑ για τα ζητήματα της αρμοδιότητάς τους και αποχωρούν πριν τη λήψη απόφασης.

Άρθρο 11

Διορισμός και νομικό καθεστώς των μελών

1. Τα μέλη της ΕΕΔΑ και οι αναπληρωτές τους διορίζονται με απόφαση του Πρωθυπουργού για θητεία τεσσάρων (4) ετών. Ως μέλη της ΕΕΔΑ ορίζονται πρόσωπα με αποδεδειγμένες γνώσεις και εμπειρία στο πεδίο της προστασίας και προώθησης των δικαιωμάτων του ανθρώπου. Δεν ορίζονται ως μέλη της ΕΕΔΑ: α) Πρόσωπα που έχουν τη βουλευτική ιδιότητα, β) μέλη της Κυβέρνησης και Υφυπουργοί, Γενικοί και Ειδικοί Γραμματείς, αιρετοί σε ΟΤΑ α' και β' βαθμού. Επιγενόμενη απόκτηση των ιδιοτήτων αυτών επιφέρει αυτοδίκαιη απώλεια της ιδιότητας του μέλους της ΕΕΔΑ.

2. Οι φορείς που ορίζουν τα μέλη της ΕΕΔΑ επιλέγουν τα κατάλληλα πρόσωπα με διαφανή τρόπο και σύμφωνα με τους ειδικούς κανόνες λειτουργίας τους, προσκομίζοντας ταυτοχρόνως τα απαιτούμενα για τη νόμιμη εκπροσώπησή τους δικαιολογητικά. Για τα μέλη της ΕΕΔΑ προβλέπονται ισάριθμοι αναπληρωτές, που ορίζονται όπως και τα τακτικά μέλη της.

3. Τα μέλη της νέας σύνθεσης της ΕΕΔΑ, καθώς και τα ερευνητικά ιδρύματα ή οι οργανώσεις της περ. (ιη) της παρ. 1 του άρθρου 10, ορίζονται το αργότερο δύο (2) μήνες πριν από τη λήξη της θητείας της προηγούμενης. Ο ορισμός των μελών της ΕΕΔΑ από τους αρμόδιους φορείς γίνεται μέσα σε προθεσμία τριάντα (30) ημερών από τη σχετική προς

τούτο πρόσκληση του Προέδρου της ΕΕΔΑ. Ο Πρόεδρος της ΕΕΔΑ καλεί, έξι (6) μήνες πριν από τη λήξη της θητείας της, τις οργανώσεις που έχουν δικαίωμα ορισμού μέλους στην ΕΕΔΑ από κοινού, να προβούν στην υπόδειξη του μέλους που θα εκπροσωπήσει το αντίστοιχο πεδίο στην Ολομέλειά της. Σε περίπτωση που εντός μηνός από την πρόσκληση αυτή δεν έχει υποβληθεί στον Πρόεδρο της ΕΕΔΑ το έγγραφο της από κοινού υπόδειξης, τότε διενεργείται κλήρωση μεταξύ των οργανώσεων που έχουν το δικαίωμα ορισμού μέλους στην ΕΕΔΑ από κοινού.

4. Ο διορισμός των μελών της ΕΕΔΑ ανακαλείται μόνο για ανικανότητα εκτέλεσης των καθηκόντων τους, καθώς και για αποδεδειγμένη ανεπάρκεια κατά την άσκησή τους. Τα μέλη της ΕΕΔΑ εκπίπτουν αυτοδικαίως από τη θέση τους, αν εκδοθεί σε βάρος τους αμετάκλητη δικαστική απόφαση για αδίκημα που συνεπάγεται κώλυμα διορισμού σε θέση δημοσίου υπαλλήλου ή έκπτωση δημοσίου υπαλλήλου, σύμφωνα με τον Υπαλληλικό Κώδικα (ν. 3528/2007, Α' 26). Σε περίπτωση ανάκλησης ή έκπτωσης, το νέο μέλος συμπληρώνει την αρξάμενη θητεία του προκατόχου του. Η θητεία των μελών παρατείνεται μέχρι τη νόμιμη συγκρότηση της ΕΕΔΑ για την επόμενη, κάθε φορά, θητεία των μελών της.

5. Τα μέλη της ΕΕΔΑ δεν ευθύνονται, δεν διώκονται και δεν εξετάζονται για γνώμη που διατύπωσαν ή ψήφο που έδωσαν κατά την άσκηση των καθηκόντων. Δίωξη επιτρέπεται κατόπιν έγκλησης μόνο για συκοφαντική δυσφήμιση, εξύβριση ή παραβίαση του απορρήτου.

Άρθρο 12

Συγκρότηση

1. Η ΕΕΔΑ θεωρείται ότι έχει νόμιμα συγκροτηθεί, ακόμη και αν μέλη της δεν έχουν ακόμη υποδειχθεί από τα αρμόδια όργανα, εάν έχει εγκαίρως ζητηθεί ο ορισμός τους με την πρόσκληση της παρ. 3 του άρθρου 11 και τα υπόλοιπα μέλη επαρκούν ώστε να υπάρχει απαρτία.

2. Ο απερχόμενος Πρόεδρος καλεί με έγγραφό του τα μέλη της ΕΕΔΑ σε συνεδρίαση, προκειμένου να εκλεγούν ο Πρόεδρος, ο Α' και ο Β' Αντιπρόεδρος της. Για την εκλογή Προέδρου και Αντιπροέδρων απαιτείται η απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών της ΕΕΔΑ. Σε περίπτωση περισσότερων των δύο (2) υποψηφίων, εάν κανείς δεν συγκεντρώνει την απόλυτη πλειοψηφία, η ψηφοφορία επαναλαμβάνεται μεταξύ των δύο (2) υποψηφίων που έλαβαν τις περισσότερες ψήφους.

Άρθρο 13

Οικονομική αυτοτέλεια

1. Πόροι της ΕΕΔΑ είναι η επιχορήγηση από τον κρατικό προϋπολογισμό, στον οποίο αναγράφεται ειδικός κωδικός αριθμός. Χρηματοδοτήσεις από άλλες πηγές είναι δυνατές, εφόσον γίνουν αποδεκτές από την Ολομέλεια της ΕΕΔΑ. Η διάθεση των πιστώσεων και η διενέργεια των αντίστοιχων δαπανών γίνονται από τον Πρόεδρο της ΕΕΔΑ, ως κύριο διατάκτη. Η ΕΕΔΑ καταρτίζει δικό της προϋπολογισμό που συντάσσεται με ευθύνη του Προέδρου της. Κατά την εκτέλεση του προϋπολογισμού της διαθέτει πλήρη αυτοτέλεια και δεν απαιτείται σύμπραξη άλλου οργάνου. Ο προϋπολογισμός καταρτίζεται σε ετήσια βάση και υποβάλλεται απευθείας στο Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται στο Δημόσιο Λογιστικό. Η ΕΕΔΑ μπορεί να μετέχει σε εθνικά, ευρωπαϊκά

ή συγχρηματοδοτούμενα ερευνητικά ή άλλα προγράμματα. Για τον σκοπό αυτό η ΕΕΔΑ, με απόφαση του Προέδρου της, μπορεί να ανοίγει απλό τραπεζικό λογαριασμό, στον οποίο μεταφέρονται οι πιστώσεις από τα προγράμματα αυτά και από άλλους πόρους.

2. Η ΕΕΔΑ, με απόφαση της Ολομέλειας, μπορεί να συνάπτει συμφωνίες με ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα και άλλους φορείς για την εκπλήρωση της αποστολής της.

4. Η ΕΕΔΑ δύναται να αναθέτει σε τρίτους με σύμβαση έργου, σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις περί δημοσίων συμβάσεων, εργασίες που λόγω εξαιρετικών περιστάσεων δεν μπορεί να εκτελέσει η ίδια, λόγω εξειδικευμένου αντικειμένου ή αδυναμίας εκτέλεσης από το υπάρχον προσωπικό.

Άρθρο 14

Λειτουργία

1. Η ΕΕΔΑ συνεδριάζει τακτικά κατ' ελάχιστο κάθε δύο (2) μήνες και εκτάκτως ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου ή αίτημα πέντε (5) τουλάχιστον μελών της. Τα μέλη προσκαλούνται από τον Πρόεδρο με οποιονδήποτε πρόσφορο τρόπο.

2. Η ΕΕΔΑ βρίσκεται σε απαρτία εφόσον : α) Παρίσταται η απόλυτη πλειοψηφία των μελών της και β) μεταξύ των παρόντων μελών της περιλαμβάνεται ο Πρόεδρος της ΕΕΔΑ ή ένας (1) Αντιπρόεδρος.

3. Ο Πρόεδρος και οι δύο (2) Αντιπρόεδροι αποτελούν το Προεδρείο της ΕΕΔΑ, το οποίο επιλαμβάνεται των τρεχόντων και εκτάκτων θεμάτων που σχετίζονται με την αποστολή ή τη λειτουργία της ΕΕΔΑ στο μεταξύ δύο τακτικών συνεδριάσεων της Ολομέλειας διάστημα.

4. Ο Πρόεδρος έχει τη διαρκή παρακολούθηση, επίβλεψη και τον συντονισμό των εργασιών της ΕΕΔΑ και του συνόλου του επιστημονικού και διοικητικού προσωπικού της. Την εκπροσωπεί ενώπιον των δικαστηρίων και κάθε αρχής, ημεδαπής ή αλλοδαπής, καθώς και ενώπιον των διεθνών οργανισμών και των μη κυβερνητικών οργανώσεων (ΜΚΟ). Όταν αυτός κωλύεται, ελλείπει ή απουσιάζει, εκπροσωπούν την ΕΕΔΑ κατά σειρά ο Α΄ Αντιπρόεδρος και ο Β΄ Αντιπρόεδρος. Ο Πρόεδρος μπορεί να αναθέτει την εκπροσώπηση της ΕΕΔΑ σε Αντιπρόεδρο ή σε μέλος της Ολομέλειάς της ή σε μέλος του προσωπικού της.

5. Οι αποφάσεις της ΕΕΔΑ λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.

6. Στο πλαίσιο της λειτουργίας της ΕΕΔΑ συστήνονται τα παρακάτω τμήματα:

α) Ατομικών και πολιτικών δικαιωμάτων,

β) κοινωνικών, οικονομικών και πολιτιστικών δικαιωμάτων,

α) εφαρμογής των δικαιωμάτων του ανθρώπου στους αλλοδαπούς,

δ) προώθησης των δικαιωμάτων του ανθρώπου (ευαισθητοποίηση της κοινής γνώμης, ΜΜΕ, εκπαίδευση και άλλα μέσα), και

ε) διεθνούς επικοινωνίας και συνεργασίας (επιθεώρηση εκθέσεων κατ' εφαρμογή συμβατικών υποχρεώσεων της Ελλάδας, ανταλλαγή πληροφόρησης και επικοινωνία με διεθνείς οργανισμούς, οργανώσεις κλπ.).

7. Οι δημόσιες υπηρεσίες οφείλουν να διευκολύνουν το έργο της ΕΕΔΑ. Για την εκπλήρωση της αποστολής της η ΕΕΔΑ μπορεί να διενεργεί επιτόπιους ελέγχους και να ζητεί από τις δημόσιες υπηρεσίες, καθώς και από ιδιώτες κάθε πληροφορία, έγγραφο ή οποιοδήποτε στοιχείο σχετίζεται με την προστασία των δικαιωμάτων του ανθρώπου. Ο Πρόεδρος μπορεί να λαμβάνει γνώση εγγράφων και άλλων στοιχείων που χαρακτηρίζονται ως απόρρητα.

8. Η ΕΕΔΑ καλεί κατά την κρίση της σε ακρόαση πρόσωπα, τα οποία μπορεί να διευκολύνουν το έργο της με την παρουσίαση προσωπικών εμπειριών ή τη διατύπωση απόψεων, σχετικών με την προστασία των δικαιωμάτων του ανθρώπου.

9. Στο τέλος κάθε έτους τα Υπουργεία καταθέτουν έκθεση με τις παρατηρήσεις τους για την προστασία των δικαιωμάτων του ανθρώπου στον τομέα ευθύνης τους, επισημαίνοντας με ειδική αναφορά τα σημεία στα οποία έχουν υιοθετήσει συστάσεις της ΕΕΔΑ.

10. Η ΕΕΔΑ υποβάλλει έως το τέλος Φεβρουαρίου κάθε έτους στον Πρόεδρο της Βουλής έκθεση, η οποία συζητείται στην Ειδική Μόνιμη Επιτροπή Ισότητας, Νεολαίας και Δικαιωμάτων του Ανθρώπου της Βουλής των Ελλήνων, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στον Κανονισμό της. Η Επιτροπή μπορεί να υποβάλλει εκθέσεις και κατά τη διάρκεια του έτους.

Άρθρο 15

Οργανωτική δομή

1, Η ΕΕΔΑ έχει δικό της επιστημονικό και διοικητικό προσωπικό κατανεμημένο σε δεκαπέντε (15) οργανικές θέσεις.

2. Η ΕΕΔΑ διαρθρώνεται στις εξής οργανικές μονάδες επιπέδου Τμήματος: α) Μονάδα Επιστημονικής Οργάνωσης και β) Μονάδα Διοικητικής και Οικονομικής Οργάνωσης.

Άρθρο 16

Διευθυντής

1. Συστήνεται θέση Διευθυντή, ο οποίος επικουρεί τον Πρόεδρο της ΕΕΔΑ στην επίβλεψη και τον συντονισμό των εργασιών των οργανικών μονάδων της, με θητεία τεσσάρων (4) ετών.

2. Ο Διευθυντής είναι προσωπικότητα εγνωσμένου κύρους, κάτοχος τουλάχιστον μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, με διοικητική ικανότητα, εξειδίκευση και εμπειρία στην προστασία των δικαιωμάτων του ανθρώπου. Η πλήρωση της θέσης του Διευθυντή γίνεται με δημόσια πρόσκληση της ΕΕΔΑ για υποβολή υποψηφιοτήτων. Η επιλογή μεταξύ των υποψηφίων γίνεται σύμφωνα με τις παρ. 2, 5 και 6 του άρθρου 19 του ν. 2190/1994 (Α' 28), από πέντε (5) μέλη της ΕΕΔΑ, τα οποία ορίζονται από τον Πρόεδρό της. Ο Διευθυντής προσλαμβάνεται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, η οποία μπορεί να ανανεώνεται.

3. Ο Διευθυντής είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης και δεν επιτρέπεται να ασκεί καμία άλλη επαγγελματική δραστηριότητα. Κατά τη διάρκεια της θητείας του αναστέλλεται η άσκηση οποιουδήποτε δημοσίου λειτουργήματος, καθώς και η άσκηση

καθηκόντων σε οποιαδήποτε θέση στο Δημόσιο, σε ΝΠΔΔ και σε νομικά πρόσωπα του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

4. Ο Διευθυντής παρέχει την αναγκαία ενημέρωση για την πρόοδο των εργασιών της ΕΕΔΑ στο Προεδρείο της.

5. Ο Διευθυντής και το επιστημονικό προσωπικό της ΕΕΔΑ επικουρούν την Ολομέλεια και τα τμήματα στη λειτουργία τους και μετέχουν στις εργασίες τους.

6. Το μισθολογικό και ασφαλιστικό καθεστώς του Διευθυντή είναι όμοιο με αυτό των Βοηθών Συνηγόρου του Πολίτη, κατά τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις. Μπορεί να παυθεί μόνο για σπουδαίο λόγο με απόφαση της Ολομέλειας, μετά από πρόταση του Προέδρου. Σε περίπτωση κένωσης, κωλύματος ή προσωρινής απουσίας από τα καθήκοντα του Διευθυντή, νόμιμα χρέη αναπληρωτή αναλαμβάνει ο Συντονιστής του άρθρου της παρ. 5 του άρθρου 17.

Άρθρο 17

Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό

1. Συστήνονται τέσσερις (4) θέσεις ειδικού επιστημονικού προσωπικού, κατά την έννοια της παρ. 2 του άρθρου 25 του ν. 1943/1991 (Α' 50) και του πρώτου εδαφίου της παρ. 7 του άρθρου 4 του ν. 3051/2002 (Α' 220), οι οποίες καλύπτονται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου διάρκειας τεσσάρων (4) ετών. Η σύμβαση αυτή μπορεί να ανανεώνεται για ίσο χρονικό διάστημα. Η πλήρωση των ανωτέρω θέσεων πραγματοποιείται ύστερα από δημόσια πρόσκληση της ΕΕΔΑ για υποβολή υποψηφιοτήτων. Η επιλογή μεταξύ των υποψηφίων γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 2, 5 και 6 του άρθρου 19 του ν. 2190/1994 (Α' 28), από πέντε (5) μέλη της ΕΕΔΑ, τα οποία ορίζονται από τον Πρόεδρό της.

2. Συστήνονται τρεις (3) οργανικές θέσεις προσωπικού με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, ειδικότητας ΠΕ Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού. Οι θέσεις αυτές καλύπτονται αποκλειστικά με απόσπαση ή μετάταξη μονίμων ή με σύμβαση εργασίας υπαλλήλων του δημοσίου τομέα, όπως αυτός ορίζεται στο άρθρο 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143). Οι μετατάξεις διενεργούνται σύμφωνα με τον ν. 4440/2016 (Α' 224). Οι αποσπάσεις διενεργούνται, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης, με κοινή απόφαση του Προέδρου της ΕΕΔΑ και του αρμοδίου οργάνου του υπουργείου προέλευσης. Οι αποσπάσεις του προηγούμενου εδαφίου διαρκούν τέσσερα (4) έτη και μπορούν να παρατείνονται μία ή περισσότερες φορές για ίσο χρόνο κάθε φορά.

3. Το ειδικό επιστημονικό προσωπικό επικουρεί την ΕΕΔΑ στην εκπλήρωση της αποστολής της.

4. Του επιστημονικού προσωπικού της ΕΕΔΑ προΐσταται ένας εκ των μελών του ειδικού επιστημονικού προσωπικού της, ο οποίος ασκεί καθήκοντα Συντονιστή. Ο Συντονιστής ορίζεται με απόφαση της Ολομέλειας μετά από εισήγηση του Προέδρου της, για θητεία τεσσάρων (4) ετών. Ο Συντονιστής επικουρεί τον Διευθυντή στην επίβλεψη και τον συντονισμό των εργασιών του επιστημονικού προσωπικού της, παρίσταται στις συνεδριάσεις του Προεδρείου και παρέχει την αναγκαία ενημέρωση για την πρόοδο των εργασιών της ΕΕΔΑ, επικουρεί από κοινού με το λοιπό επιστημονικό προσωπικό την Ολομέλεια και τα τμήματα στη λειτουργία τους και μετέχει στις εργασίες τους. Ο

Συντονιστής λαμβάνει πρόσθετη αμοιβή ίση με το ποσό της περ. (αζ) του στοιχείου (α) της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

5. Το μισθολογικό καθεστώς και οι αποδοχές του ειδικού επιστημονικού προσωπικού της ΕΕΔΑ εξομοιώνονται με το αντίστοιχο μισθολογικό καθεστώς και τις αποδοχές του ειδικού επιστημονικού προσωπικού των συνταγματικά κατοχυρωμένων ανεξάρτητων διοικητικών αρχών, κατά τα προβλεπόμενα στον ν. 4354/2015. Επιπλέον, στο ειδικό επιστημονικό προσωπικό που απασχολείται στην ΕΕΔΑ καταβάλλεται η ειδική πρόσθετη αμοιβή της παρ. 4 του άρθρου 4 του ν. 3051/2002 (Α' 220), καθώς και αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

6. Οι αποσπασμένοι κατά οποιονδήποτε τρόπο υπάλληλοι που υπηρετούν στην ΕΕΔΑ λαμβάνουν το σύνολο των τακτικών αποδοχών, καθώς και όλα τα με οποιαδήποτε ονομασία επιδόματα και οποιεσδήποτε αμοιβές, παροχές και κάθε φύσεως απολαβές και αποζημιώσεις της οργανικής τους θέσης, πλην του επιδόματος θέσεως ευθύνης και των επιδομάτων που συνδέονται με την ενεργό άσκηση καθηκόντων στον φορέα προέλευσης.

8. Οι μετατασσόμενοι στην ΕΕΔΑ υπάλληλοι υπάγονται στο μισθολογικό καθεστώς και τις αποδοχές του ειδικού επιστημονικού προσωπικού των συνταγματικά κατοχυρωμένων ανεξάρτητων διοικητικών αρχών, κατά τα προβλεπόμενα στον ν. 4354/2015.

9. Το επιστημονικό προσωπικό της ΕΕΔΑ εξακολουθεί να υπάγεται στον ασφαλιστικό φορέα κύριας και επικουρικής ασφάλισης στον οποίο υπαγόταν πριν από τον διορισμό ή την πρόσληψή του και ο τρόπος καταβολής των ασφαλιστικών εισφορών γίνεται αναλόγως με τα προβλεπόμενα για το ειδικό επιστημονικό προσωπικό των συνταγματικά κατοχυρωμένων ανεξαρτήτων αρχών (παρ. 6 και 7 του άρθρου 4 του ν. 3051/2002). Η υπηρεσία στην ΕΕΔΑ θεωρείται για τον οικείο ασφαλιστικό φορέα πραγματική και συντάξιμη. Σε περίπτωση διορισμού ή πρόσληψης δικηγόρου σε θέση ειδικού επιστημονικού προσωπικού δεν θίγονται τα ασφαλιστικά δικαιώματα αυτού και ισχύει συμπληρωματικά η παρ. 10 του άρθρου 4 του ν. 2839/2000 (Α' 196).

10. Αρμόδιο όργανο για την έκδοση απόφασης διορισμού, μετάταξης ή απόσπασης του ειδικού επιστημονικού προσωπικού, το οποίο υπηρετεί με οποιαδήποτε σχέση στην ΕΕΔΑ ορίζεται ο Πρόεδρος αυτής.

Άρθρο 18

Γραμματεία

1. Συστήνονται μία (1) οργανική θέση Γραμματέα κατηγορίας ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού, τέσσερις (4) οργανικές θέσεις υπαλλήλων κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ μόνιμου προσωπικού και (2) οργανικές θέσεις υπαλλήλων κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, οι οποίες κατανέμονται ως εξής: τρεις (3) θέσεις ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού ή ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού, μία (1) θέση ΠΕ Επικοινωνίας, μία (1) θέση ΠΕ Μεταφραστών-Διερμηνέων και μία (1) θέση ΠΕ Πληροφορικής.

2. Της Γραμματείας της ΕΕΔΑ προΐσταται ο Γραμματέας.

3. Το μισθολογικό καθεστώς και οι αποδοχές του προσωπικού της Γραμματείας της ΕΕΔΑ εξομοιώνεται με το αντίστοιχο μισθολογικό καθεστώς και τις αποδοχές του διοικητικού προσωπικού των συνταγματικά κατοχυρωμένων ανεξάρτητων διοικητικών αρχών, κατά τα

προβλεπόμενα στον ν. 4354/2015 (Α' 176), και σύμφωνα με τον χρόνο υπηρεσίας των υπηρετούντων. Επιπλέον, στο προσωπικό που απασχολείται στην ΕΕΔΑ καταβάλλεται ειδική πρόσθετη αμοιβή της παρ. 4 του άρθρου 4 του ν. 3051/2002 (Α' 220), καθώς και αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

4. Η πλήρωση των θέσεων της Γραμματείας της ΕΕΔΑ μπορεί να γίνει και με απόσπαση ή μετατάξη δημοσίων υπαλλήλων ή υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ή εργαζομένων με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου του δημοσίου τομέα, όπως αυτός ορίζεται στο άρθρο 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143). Οι μετατάξεις διενεργούνται σύμφωνα με τον ν. 4440/2016 (Α' 224). Οι αποσπάσεις διενεργούνται, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης, με κοινή απόφαση του Προέδρου της ΕΕΔΑ και του αρμοδίου οργάνου του υπουργείου προέλευσης. Οι αποσπάσεις του προηγούμενου εδαφίου διαρκούν τέσσερα (4) έτη και μπορούν να παρατείνονται μία ή περισσότερες φορές για ίσο χρόνο κάθε φορά.

Άρθρο 19

Εξουσιοδοτικές διατάξεις Μέρους Β'

1. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών και του Υπουργού Οικονομικών μετά από γνώμη της Ολομέλειας της ΕΕΔΑ, κατ' εφαρμογή του άρθρου 20 του ν. 4622/2019 (Α' 133), εκδίδεται ο Οργανισμός της ΕΕΔΑ, στον οποίο εξειδικεύονται η διάρθρωση, ονομασία και κατανομή των θέσεων των επιμέρους οργανικών μονάδων της. Με τη διαδικασία του προηγούμενου εδαφίου, μπορούν να συστήνονται περιφερειακά γραφεία της ΕΕΔΑ, να ρυθμίζονται η οργάνωση, η λειτουργία και η έδρα τους και να ρυθμίζονται τα ζητήματα που σχετίζονται με την υπηρεσιακή κατάσταση και τις αποδοχές του προσωπικού της ΕΕΔΑ.

2. Με απόφαση της Ολομέλειας καταρτίζεται και τροποποιείται ο Κανονισμός λειτουργίας της ΕΕΔΑ. Με τον Κανονισμό ρυθμίζονται η κατανομή αρμοδιοτήτων μεταξύ των τμημάτων και των μελών, η διαδικασία κλήσης και ακρόασης φορέων και προσώπων, καθώς και επιλογής των προσώπων της περ. (ιστ) και των φορέων της περ. (ιη) της παρ. 1 του άρθρου 10, καθώς και κάθε άλλη λεπτομέρεια.

3. Με απόφαση του οικείου Υπουργού ορίζεται ο λειτουργικός σύνδεσμος του Υπουργείου με την ΕΕΔΑ, κατ' εφαρμογή της παρ. 2 του άρθρου 10.

4. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών καθορίζεται η αποζημίωση του Προέδρου, των Αντιπροέδρων και των λοιπών μελών της ΕΕΔΑ, κατά παρέκκλιση των ισχυουσών διατάξεων περί αμοιβής ή αποζημίωσης λόγω συμμετοχής σε συμβούλια και επιτροπές του δημόσιου τομέα, καθώς και η ειδική πρόσθετη αμοιβή της παρ. 4 του άρθρου 4 του ν. 3051/2002 (Α' 220), η οποία καταβάλλεται στο ειδικό επιστημονικό προσωπικό και στο προσωπικό της Γραμματείας που απασχολείται στην ΕΕΔΑ.

Άρθρο 20

Μεταβατικές και καταργούμενες διατάξεις Μέρους Β'

1. Η ΕΕΔΑ αποτελεί καθολικό διάδοχο της Εθνικής Επιτροπής για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου που συστάθηκε με τον ν. 2667/1998 (Α' 281).
2. Τα μέλη της ΕΕΔΑ κατά τη δημοσίευση του παρόντος παραμένουν μέχρι τη συμπλήρωση της θητείας τους, σύμφωνα με τον ν. 2667/1998.
3. Οι αποφάσεις της Ολομέλειας της ΕΕΔΑ κατ' εφαρμογή της περ. (ιη) της παρ. 1 του άρθρου 10 ισχύουν από την επομένη της λήψης τους θητεία της ΕΕΔΑ, οπότε και αποκτάται το δικαίωμα ορισμού μέλους στην ΕΕΔΑ.
4. Υπάλληλοι οι οποίοι κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος είναι αποσπασμένοι στην Εθνική Επιτροπή για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου επιτρέπεται να μεταταθούν με αίτησή τους στην ΕΕΔΑ. Η μετάταξη διενεργείται σε κενή θέση κλάδου της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας και εάν δεν υπάρχει, με μεταφορά της θέσης που κατέχει ο υπάλληλος, με την ίδια σχέση εργασίας και διατήρηση της τυχόν προσωπικής διαφοράς στις αποδοχές. Η αίτηση υποβάλλεται εντός δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Σε περίπτωση που η απόσπαση του υπαλλήλου λήγει πριν από τη δημοσίευση της πράξης μετάταξης, η απόσπαση παρατείνεται μέχρι την έκδοση της πράξης μετάταξης. Με την επιφύλαξη της παρ. 3, όσοι υπάλληλοι δεν υποβάλουν αίτηση ή δεν επιλεγούν προς μετάταξη, επιστρέφουν στην υπηρεσία στην οποία ανήκει η οργανική τους θέση με τη λήξη της απόσπασής τους. Η κάλυψη των δαπανών μισθοδοσίας των μετατάξεων της παρούσας πραγματοποιείται σύμφωνα με το άρθρο 15 του ν. 4440/2016. Η μετάταξη πραγματοποιείται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.
3. Η απόσπαση των υπαλλήλων, οι οποίοι κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος είναι ήδη αποσπασμένοι στην ΕΕΔΑ, μπορεί να παρατείνεται κατά τέσσερα (4) επιπλέον έτη, εφόσον συντρέχουν υπηρεσιακές ανάγκες, ύστερα από αίτηση του υπαλλήλου, που υποβάλλεται εντός δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Η παράταση του προηγούμενου εδαφίου πραγματοποιείται κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης, με κοινή απόφαση του Προέδρου της ΕΕΔΑ και του αρμοδίου οργάνου του υπουργείου προέλευσης.
4. Με την έναρξη ισχύος του παρόντος, ο υπηρετών Γραμματέας της ΕΕΔΑ, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 2667/1998 καταλαμβάνει την οργανική θέση Γραμματέα της παρ. 2 του άρθρου 18.
5. Με την έναρξη ισχύος του παρόντος, ο υπηρετών Συντονιστής της ΕΕΔΑ σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 7 του ν. 2667/1998 καταλαμβάνει τη θέση Συντονιστή, μέχρι την επιλογή Συντονιστή σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος και πάντως όχι πέραν της συμπλήρωσης της τρέχουσας θητείας της ΕΕΔΑ.
6. Με την έναρξη ισχύος του παρόντος οι υπηρετούντες υπάλληλοι με απόσπαση σε θέσεις ΠΕ γραμματειακής και τεχνικής υποστήριξης τοποθετούνται σε θέσεις ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού.
7. Το σύνολο των διατάξεων του παρόντος εφαρμόζεται και στο υπηρετούν επιστημονικό προσωπικό και το προσωπικό της Γραμματείας της ΕΕΔΑ, κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου.

8. Έως την έκδοση του προεδρικού διατάγματος της παρ. 1 του άρθρου 19 και την επαρκή στελέχωση της ΕΕΔΑ, η οποία διαπιστώνεται με απόφαση του Προέδρου της, η ΕΕΔΑ υποστηρίζεται διοικητικά, οικονομικά και τεχνικά από την Προεδρία της Κυβέρνησης και οι αντίστοιχες δαπάνες διενεργούνται από τον Προϊστάμενο της Μονάδας Διοικητικής και Οικονομικής Υποστήριξης της Προεδρίας, ως διατάκτη.

9. Με τη θέση σε ισχύ του παρόντος νόμου καταργούνται τα άρθρα 1 έως 9 του ν. 2667/1998 (Α' 281).

ΜΕΡΟΣ Γ΄

Εθνική Επιτροπή Βιοηθικής και Τεχνοηθικής

Άρθρο 21

Σύσταση, αποστολή και αρμοδιότητες

1. Συστήνεται Εθνική Επιτροπή Βιοηθικής και Τεχνοηθικής (Επιτροπή), η οποία υπάγεται στον Πρωθυπουργό, υποστηρίζεται, ως προς τη στελέχωση και την υποδομή της, από την Προεδρία της Κυβέρνησης και εντάσσεται στον προϋπολογισμό της. Η Επιτροπή αποτελεί συμβουλευτικό όργανο της Πολιτείας ως προς τους τομείς των επιστημών της ζωής και των νέων τεχνολογιών εν γένει. Έχει ως αποστολή τη διερεύνηση των ηθικών, κοινωνικών και νομικών διαστάσεων και συνεπειών στους τομείς, ιδίως, της βιολογίας, της βιοτεχνολογίας, της ιατρικής και της γενετικής, καθώς και των νέων τεχνολογιών, όπως της τεχνητής νοημοσύνης, των προηγμένων αλγορίθμων και της ρομποτικής.
2. Η Επιτροπή έχει τις εξής, ιδίως, αρμοδιότητες:
 - α) Διατυπώνει προτάσεις συνολικής πολιτικής και συγκεκριμένων ενεργειών και γνωμοδοτεί για θέματα σχετικά με την αποστολή της.
 - β) Εκπροσωπεί τη χώρα, κατόπιν ειδικής εξουσιοδότησης, σε διεθνείς οργανισμούς για θέματα σχετικά με την αποστολή της.
 - γ) Αναπτύσσει πρωτοβουλίες για την ευαισθητοποίηση της κοινής γνώμης για θέματα σχετικά με την αποστολή της.
 - δ) Συμμετέχει σε νομοπαρασκευαστικές επιτροπές για θέματα σχετικά με την αποστολή της ή διατυπώνει γνώμη για σχετικές διατάξεις, προ της κατάθεσής τους.
 - ε) Εξετάζει την προσαρμογή της εθνικής έννομης τάξης προς το διεθνές και ενωσιακό δίκαιο και εισηγείται ρυθμίσεις για θέματα σχετικά με την αποστολή της.
 - στ) Συντάσσει και υποβάλλει εκθέσεις σύμφωνα με το άρθρο 24.
 - ζ) Συστήνει ομάδες εργασίας για θέματα σχετικά με την αποστολή της, αποτελούμενες από εξειδικευμένο προσωπικό του δημόσιου τομέα ή ιδιώτες εμπειρογνώμονες, ορίζει τον τρόπο οργάνωσης και λειτουργίας τους και παρακολουθεί το έργο τους.

η) Διοργανώνει εκδηλώσεις για θέματα σχετικά με την αποστολή της.

Άρθρο 22

Σύνθεση και συγκρότηση

1. Η Επιτροπή αποτελείται από έντεκα (11) επιστήμονες εγνωσμένου κύρους σε τομείς που έχουν σχέση με την αποστολή και τις αρμοδιότητες της Επιτροπής, εκ των οποίων ένας ορίζεται ως Πρόεδρος και ένας ως Αντιπρόεδρος. Τον Πρόεδρο της Επιτροπής, όταν κωλύεται, απουσιάζει ή ελλείπει, αναπληρώνει στα καθήκοντά του ο Αντιπρόεδρος. Κατά την επιλογή των μελών της Επιτροπής λαμβάνεται μέριμνα, προκειμένου να διασφαλίζεται κατά το δυνατόν η ισόρροπη εκπροσώπηση των θετικών και των ανθρωπιστικών επιστημών.
2. Με απόφαση του Πρωθυπουργού, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ορίζονται τα μέλη της Επιτροπής, συμπεριλαμβανομένου του Προέδρου και του Αντιπροέδρου.
3. Η θητεία των μελών της Επιτροπής είναι τετραετής, μπορεί να ανανεωθεί μόνο μία (1) φορά και παρατείνεται αυτοδικαίως μέχρι τον διορισμό νέων.
4. Η Επιτροπή μπορεί να συνεχίσει να λειτουργεί, εάν κάποια από τα μέλη της εκλείψουν ή αποχωρήσουν για οποιονδήποτε λόγο, εφόσον τα λοιπά τακτικά μέλη επαρκούν για τον σχηματισμό απαρτίας.
5. Τα μέλη της Επιτροπής εκπίπτουν αυτοδικαίως από τη θέση τους, αν εκδοθεί σε βάρος τους αμετάκλητη δικαστική απόφαση για αδίκημα που συνεπάγεται κώλυμα διορισμού σε θέση δημοσίου υπαλλήλου ή έκπτωση δημοσίου υπαλλήλου, σύμφωνα με τον Υπαλληλικό Κώδικα (ν. 3528/2007, Α' 26). Σε περίπτωση έκπτωσης ή παραίτησης, το νέο μέλος συμπληρώνει την αξιωματική θητεία του προκατόχου του.
6. Τα μέλη της Επιτροπής δεν ευθύνονται, δεν διώκονται και δεν εξετάζονται για γνώμη που διατύπωσαν ή ψήφο που έδωσαν κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Δίωξη επιτρέπεται κατόπιν έγκλησης μόνο για συκοφαντική δυσφήμιση, εξύβριση ή παραβίαση του απορρήτου.

Άρθρο 23

Λειτουργία

1. Η Επιτροπή συνεδριάζει τακτικά κατ' ελάχιστον κάθε δύο (2) μήνες, ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου και εκτάκτως ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου ή αίτημα τριών (3) τουλάχιστον μελών της. Τα μέλη προσκαλούνται από τον Πρόεδρο με οποιονδήποτε πρόσφορο τρόπο.
2. Η Επιτροπή βρίσκεται σε απαρτία εφόσον παρίσταται η απόλυτη πλειοψηφία των μελών της και μεταξύ των παρόντων μελών περιλαμβάνεται ο Πρόεδρος ή ο Αντιπρόεδρος.
3. Οι αποφάσεις της Επιτροπής λαμβάνονται με πλειοψηφία των παρόντων μελών. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.

Άρθρο 24

Εκθέσεις

Η Επιτροπή υποβάλλει έως το τέλος Φεβρουαρίου κάθε έτους έκθεση στον Πρωθυπουργό, στον Πρόεδρο της Βουλής και στους αρχηγούς των κομμάτων που εκπροσωπούνται στη Βουλή και στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο. Η έκθεση του προηγούμενου εδαφίου συζητείται στην Ειδική Μόνιμη Επιτροπή Ισότητας, Νεολαίας και Δικαιωμάτων του Ανθρώπου της Βουλής των Ελλήνων, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στον Κανονισμό της. Η Επιτροπή μπορεί να υποβάλλει εκθέσεις και κατά τη διάρκεια του έτους.

Άρθρο 25

Σύναψη συμβάσεων, πρόσκληση επιστημόνων και παροχή συνδρομής από δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς

1. Η Επιτροπή μπορεί να συνάπτει συμβάσεις με ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα, ερευνητικά πανεπιστημιακά ινστιτούτα και ερευνητικά ιδρύματα, καθώς και με ειδικούς επιστήμονες ή τεχνικούς με ειδικές γνώσεις και εμπειρία ή επιστημονικές ομάδες εργασίας, για την εκτέλεση έργων ή την εκπόνηση μελετών.
2. Η Επιτροπή μπορεί να προσκαλεί υπηρεσιακούς παράγοντες και επιστήμονες εγνωσμένου κύρους από την Ελλάδα ή την αλλοδαπή για την εξέταση εξειδικευμένων θεμάτων σχετικών με το αντικείμενό τους, ορίζοντας το θέμα για το οποίο καλούνται να εκθέσουν τις απόψεις τους.
3. Για την εκπλήρωση της αποστολής της, η Επιτροπή μπορεί να ζητεί από τις δημόσιες υπηρεσίες και άλλους φορείς του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, καθώς και από ιδιώτες κάθε πληροφορία, έγγραφο ή οποιοδήποτε σχετικό στοιχείο. Ο Πρόεδρος μπορεί να λαμβάνει γνώση εγγράφων και άλλων στοιχείων που χαρακτηρίζονται ως απόρρητα.

Άρθρο 26

Προσωπικό

1. Συστήνονται τρεις (3) θέσεις επιστημονικού προσωπικού, κατά την έννοια της παρ. 2 του άρθρου 25 του ν. 1943/1991 (Α' 50), με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου διάρκειας τεσσάρων (4) ετών, που μπορεί να ανανεώνεται. Η πλήρωση των θέσεων πραγματοποιείται ύστερα από δημόσια πρόσκληση της Επιτροπής για υποβολή υποψηφιοτήτων. Η επιλογή μεταξύ των υποψηφίων γίνεται σύμφωνα με τις παρ. 2, 5 και 6 του άρθρου 19 του ν. 2190/1994 (Α' 28).
2. Συστήνονται μία (1) θέση Γραμματέα και τρεις (3) θέσεις γραμματειακής και τεχνικής υποστήριξης της Επιτροπής.

Άρθρο 27
Εξουσιοδοτικές διατάξεις Μέρους Γ΄

1. Με απόφαση του Πρωθυπουργού, κατόπιν γνώμης της Επιτροπής, θεσπίζεται ο Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής.
2. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών μπορεί να καθορίζεται αποζημίωση των μελών της Επιτροπής.
3. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών καθορίζονται οι αποδοχές του προσωπικού της Επιτροπής, κατά παρέκκλιση των ισχυουσών διατάξεων περί αποδοχών ειδικού επιστημονικού προσωπικού.
4. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών, ρυθμίζονται: α) Η κατά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα κατανομή των θέσεων του άρθρου 25, καθώς και τα θέματα οργάνωσης της γραμματείας και τεχνικής υποστήριξης της Επιτροπής, β) η διαδικασία πλήρωσης των θέσεων αυτών, που μπορεί να γίνει και με απόσπαση δημοσίων υπαλλήλων ή υπαλλήλων που υπηρετούν σε φορείς του δημοσίου τομέα, όπως αυτός ορίζεται στην περ. (α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α΄ 143), και γ) κάθε θέμα που αφορά στην υπηρεσιακή κατάσταση και τις αποδοχές αυτού του προσωπικού. Ως την έκδοση του προεδρικού διατάγματος του προηγούμενου εδαφίου, η Επιτροπή επιτρέπεται να απασχολεί στις θέσεις επιστημονικού και διοικητικού προσωπικού, δημοσίου υπαλλήλου ή υπαλλήλου Ν.Π.Δ.Δ. ή εργαζόμενους με σύμβαση εργασίας δημοσίου δικαίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπηρετούν σε φορείς δημοσίου τομέα, όπως αυτός ορίζεται στην περ. (α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014, με απόσπαση, που διενεργείται, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης, με κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του αρμοδίου οργάνου του υπουργείου προέλευσης του αποσπώμενου υπαλλήλου.

Άρθρο 28

Μεταβατικές και καταργούμενες διατάξεις Μέρους Γ΄

1. Η Επιτροπή καθίσταται καθολικός διάδοχος της Εθνικής Επιτροπής Βιοηθικής. Προσωπικό που υπηρετεί κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου στην Εθνική Επιτροπή Βιοηθικής εντάσσεται με την ίδια σχέση εργασίας στο προσωπικό της Επιτροπής Βιοηθικής και Τεχνοηθικής.
2. Με τη θέση σε ισχύ του παρόντος νόμου καταργούνται τα άρθρα 10 έως 18 του ν. 2667/1998 (Α΄ 281).

ΜΕΡΟΣ Δ΄
Έναρξη ισχύος

Άρθρο 29
Έναρξη ισχύος

Η ισχύς του νόμου αυτού αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.