

Ανάλυση Συνεπειών Ρύθμισης

«Αναμόρφωση του πειθαρχικού δικαίου των υπαλλήλων του δημόσιου τομέα, σύσταση
Ελληνικού Κέντρου Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών
Μεταρρυθμίσεων και λοιπές διατάξεις»

Επισπεύδον: Υπουργείο Εσωτερικών

Στοιχεία επικοινωνίας: Κατερίνα Σκουρή, Συνεργάτης της Υφυπουργού Εσωτερικών,
kskouri@gmail.com, τηλ.: 2131313326,

Φωτεινή Πραβίτα, Πάρεδρος Ν.Σ.Κ., Συνεργάτης της Υφυπουργού Εσωτερικών,
fayepravita@yahoo.com, τηλ.: 2103385687

Κάλλια Οικονόμου, Συνεργάτης του Υπουργού Εσωτερικών, kalloiko@gmail.com, τηλ 2131313502

Επιλέξατε από τον παρακάτω κατάλογο τον τομέα ή τους τομείς νομοθέτησης
στους οποίους αφορούν οι βασικές διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης:

ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ	(X)
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ¹	
ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ - ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ²	
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ/ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ/ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ³	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ⁴	
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ - ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ - ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ⁵	X
ΑΝΑΠΤΥΞΗ - ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ⁶	

¹ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού και Υπουργείου Πολιτισμού.

² Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εξωτερικών και Υπουργείου Εθνικής Άμυνας.

³ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

⁴ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Υγείας, Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας.

⁵ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη, Υπουργείου Δικαιοσύνης, Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου και Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης.

⁶ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών, Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας, Υπουργείου Ανάπτυξης, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Τουρισμού και Υπουργείου Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας.

Α. Αιτιολογική έκθεση

	Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης
1.	Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση; Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις του Μέρους Α', επιχειρείται η αντιμετώπιση χρόνιων καθυστερήσεων που έχουν παρουσιαστεί κατά τη διαδικασία της πειθαρχικής διαδικασίας στον εν γένει δημόσιο τομέα. Σύμφωνα με τηρούμενα στατιστικά στοιχεία, μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2024 περίπου δύο χιλιάδες τριακόσιες (2.300) πειθαρχικές υποθέσεις εκκρεμούν στα εκατό (100) Πρωτοβάθμια Πειθαρχικά Συμβούλια του Δημοσίου. Σε πολλές περιπτώσεις, μάλιστα, η ολοκλήρωση των διαδικασιών μπορεί να πλησιάσει ή ακόμα και να ξεπεράσει τα πέντε (5) έτη. Ο βασικός λόγος των καθυστερήσεων εντοπίζεται στον τρόπο συγκρότησης των Πρωτοβάθμιων Πειθαρχικών Συμβουλίων, στα οποία προεδρεύουν δικαστές ή εισαγγελείς, των οποίων η συμμετοχή σε πειθαρχικά όργανα δεν αποτελεί βασικό και κύριο, αλλά παράλληλο καθήκον. Ακόμη, η ισχύουσα πειθαρχική διαδικασία παρουσιάζει μια σειρά από χρονοβόρα γραφειοκρατικά βήματα. Τέλος, με το Μέρος Α' του υπό αξιολόγηση σχεδίου νόμου, ικανοποιείται η ανάγκη επικαιροποίησης των διατάξεων του πειθαρχικού δικαίου, προκειμένου να ανταποκρίνονται στα σύγχρονα δεδομένα. Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις του Μέρους Β' ανταποκρίνονται στην ανάγκη αντιμετώπισης του ζητήματος έλλειψης εξωστρέφειας της χώρας μας στους τομείς της διοικητικής μεταρρύθμισης και της διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού του δημοσίου τομέα, με την παροχή εμπειρογνομosύνης στην ημεδαπή και την εξαγωγή εθνικής τεχνογνωσίας σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αλλά και τρίτες χώρες, καθώς και στην ανάγκη ενίσχυσης της συνεργασίας και οικοδόμησης στρατηγικών σχέσεων της χώρας μας με άλλες χώρες, οργανισμούς και φορείς, με τη δημιουργία ενός νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου (ν.π.ι.δ.) με αυτόν τον σκοπό και αποστολή. Σήμερα, δεν υπάρχει φορέας, υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο που να μπορεί να υποστηρίξει μια τέτοια πρωτοβουλία, ασκώντας αντίστοιχες αρμοδιότητες. Η δημιουργία του προαναφερόμενου ν.π.ι.δ. συνεπάγεται στρατηγικά οφέλη για τη χώρα, καθώς, λόγω του ότι η δομή και η λειτουργία του θα είναι συνυφασμένη με ευρωπαϊκά πρότυπα και προϋποθέσεις (pillar assessment - μεθοδολογία αξιολόγησης κατά πυλώνες), θα μπορεί να εξασφαλίζεται χρηματοδότηση για την εκτέλεση των έργων που αναλαμβάνει και θα ενισχυθούν η παρουσία, η αναγνώριση και η επιρροή της χώρας μας εντός της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αλλά και διεθνώς, τόσο γενικά όσο και για την προσέλκυση χρηματοδοτήσεων, τη δημιουργία συμπράξεων και την υλοποίηση αναπτυξιακών έργων με αντίκτυπο, τόσο στο εσωτερικό όσο και διεθνώς. Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις του Μέρους Γ', επιδιώκεται η επίλυση επιμέρους ζητημάτων αρμοδιότητας του Υπουργείου Εσωτερικών. Ενδεικτικά, αντιμετωπίζεται το ζήτημα της σύνταξης πρωτογενών ληξιαρχικών πράξεων από

	το Ειδικό Ληξιαρχείο, στις εξαιρετικές περιπτώσεις που αυτή δεν είναι εφικτό να πραγματοποιηθεί από τις ελληνικές προξενικές αρχές, μειώνοντας τον χρόνο εξυπηρέτησης των πολιτών. Επίσης, ρυθμίζεται το ζήτημα της διάστασης που προκαλείται ως προς το επώνυμο οικογενειών, στις οποίες τα τέκνα αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια αυτοδίκαια μαζί με τον γονέα, αλλά χωρίς δυνατότητα εξελληνισμού και των δικών τους ονοματεπωνυμικών στοιχείων. Επιπλέον, διασφαλίζεται η συμπεριληπτική αντιμετώπιση των ατόμων με αναπηρία ή και χρόνια πάθηση ποσοστού εξήντα επτά τοις εκατό (67%) που αιτούνται την απόκτηση της ελληνικής ιθαγένειας. Περαιτέρω, επιχειρείται η εν γένει εξομάλυνση της διαδικασίας απόκτησης της ελληνικής ιθαγένειας με άρση αδικαιολόγητων περιορισμών. Εξάλλου ρυθμίζονται ζητήματα αναφορικά με τη στελέχωση των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης και των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, τη συγκρότηση της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας και ευρύτερα θέματα κινητικότητας προσωπικού, την εκποίηση δημοτικών ακινήτων, τη διατήρηση, ανάπτυξη και περαιτέρω διάδοση της πολιτιστικής παρακαταθήκης που συγκεντρώθηκε και αξιοποιήθηκε από την πόλη της Ελευσίνας όσο ήταν Πολιτιστική Πρωτεύουσα της Ευρώπης και την πρόσληψη ειδικού ένστολου προσωπικού δημοτικής αστυνομίας της υπό στοιχεία 1Κ/2024 Προκήρυξης του Α.Σ.Ε.Π. στους δήμους της χώρας. Τέλος, αντιμετωπίζονται ζητήματα που αφορούν στην προστασία και ευζωία των ζώων συντροφιάς, μέσω της διεύρυνσης των διαθέσιμων περιφραγμένων πάρκων, της παράτασης της προθεσμίας για την αποστολή δείγματος γενετικού υλικού (DNA) ή τη στείρωση, καθώς και της μείωσης του σχετικού παραβόλου για τη λήψη γενετικού υλικού, για τη διευκόλυνση της συμμόρφωσης των πολιτών και την ενίσχυση της εφαρμογής του υφιστάμενου πλαισίου προστασίας τους.
2.	Γιατί αποτελεί πρόβλημα;
	Αναφορικά με τις ρυθμίσεις του Μέρους Α' σημειώνεται ότι η καθυστέρηση απονομής της πειθαρχικής δικαιοσύνης αποτελεί δομικό πρόβλημα για τη λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης. Τα μεγάλα χρονικά διαστήματα που μεσολαβούν από τη φερόμενη τέλεση ενός πειθαρχικού παραπτώματος από έναν υπάλληλο του Δημοσίου μέχρι την εξέτασή του από τα αρμόδια πειθαρχικά συμβούλια, την έκδοση της απόφασης και την άσκηση τυχόν ενστάσεων κατά αυτής μπορεί να οδηγήσουν σε ανεπιθύμητα αποτελέσματα, όπως είναι η παραγραφή παραπτωμάτων και η ατιμωρησία των υπευθύνων ή, ακόμα και ο εγκλωβισμός σε μια μακρόσυρτη διαδικασία και ο στιγματισμός ενός υπαλλήλου, στην περίπτωση που τελικά αυτός κριθεί αθώος. Η κατάσταση αυτή καθιστά αναγκαίες τις προωθούμενες θεσμικές παρεμβάσεις, ώστε να συντμηθούν οι χρόνοι εξέτασης των πειθαρχικών υποθέσεων και να επιταχυνθεί η απονομή της πειθαρχικής διαδικασίας. Η έλλειψη, από την άλλη πλευρά, διεθνούς παρουσίας της χώρας μας στους τομείς της διοικητικής μεταρρύθμισης και της διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού του δημοσίου τομέα περιορίζει την ανάπτυξη ισχυρότερων στρατηγικών σχέσεων και συνεργασιών της Ελλάδας με έτερα κράτη, γεγονός, το οποίο οι προτεινόμενες

ρυθμίσεις του **Μέρους Β'** επιχειρούν να θεραπεύσουν. Επιπλέον, επί του παρόντος, δεν υφίσταται κάποια υπηρεσία ή δομή του ευρύτερου δημοσίου τομέα, η οποία να μπορεί να αναλάβει το έργο αυτό με τρόπο ευέλικτο και να ανταποκρίνεται άμεσα και αποτελεσματικά σε ανάγκες έτερων κρατών για την υλοποίηση έργων ή την παροχή τεχνογνωσίας σε έργα που αφορούν σε μεταρρυθμίσεις στη δημόσια διοίκηση ή αντίστοιχα σε ζητήματα ανθρώπινου δυναμικού του δημοσίου τομέα.

Ως προς τις προτεινόμενες ρυθμίσεις του **Μέρους Γ'**, οι καθυστερήσεις που παρατηρούνται στην εξυπηρέτηση των Ελλήνων πολιτών για ληξιαρχικά γεγονότα που έλαβαν χώρα στην αλλοδαπή, εξαιτίας της ασαφούς διατύπωσης των υφιστάμενων ρυθμίσεων, αναδεικνύουν την ανάγκη βελτίωσης της υφιστάμενης διάταξης για την κατ' εξαίρεση δυνατότητα όχι μόνο μεταγραφής αλλά και σύνταξης πρωτογενούς ληξιαρχικής πράξης από το Ειδικό Ληξιαρχείο, στις περιπτώσεις που αυτή δεν είναι δυνατή από τις αρμόδιες ελληνικές προξενικές αρχές. Επίσης, παρατηρείται πρόβλημα στις περιπτώσεις εκείνες των τέκνων που αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια αυτοδίκαια μαζί με τους γονείς τους, αλλά χωρίς δυνατότητα εξελληνισμού και των δικών τους ονοματεπωνυμικών στοιχείων με δήλωση του γονέα τους, προκαλώντας, περαιτέρω, ασυμφωνία επισήμων εγγράφων και δυσκολίες στην άσκηση των δικαιωμάτων τους. Επιπλέον, η μη αποτελεσματική εξυπηρέτηση των ατόμων με αναπηρία που επιδιώκουν την απόκτηση της ελληνικής ιθαγένειας αναπαράγει κοινωνικές ανισότητες και περιορίζει την ισότιμη μεταχείρισή τους, ενώ παράλληλα η ύπαρξη αδικαιολόγητων περιορισμών και η μη ορθολογική κατανομή του προσωπικού στις αρμόδιες υπηρεσίες ιθαγένειας εντός της Περιφέρειας Αττικής επιβραδύνουν τη διαδικασία πολιτογράφησης αλλοδαπών. Ακόμη υπάρχει ανάγκη αντιμετώπισης της υποστελέχωσης της δημοτικής αστυνομίας καθώς και της αδυναμίας μακροχρόνιας παραμονής του προσωπικού σε παραμεθόριες περιοχές, κατάσταση που δυσχεραίνει την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών. Αντιστοίχως φαινόμενα, υποστελέχωσης και επίταξης των υπηρεσιακών αναγκών προκύπτουν και λόγω της απουσίας προϋπόθεσης σύμφωνης γνώμης του φορέα προέλευσης για την απόσπαση ή μετάταξη του προσωπικού του με αποτέλεσμα την αποδυνάμωση ορισμένων υπηρεσιών. Επιπροσθέτως, η αδυναμία αξιοποίησης της προβλεπόμενης προθεσμίας από τους δικαιούχους λόγω κοινωνικοοικονομικών κρίσεων δημιουργεί εκκρεμότητα που περιορίζει την αντιμετώπιση στεγαστικών αναγκών και την αποδοτική αξιοποίηση των δημοτικών ή κοινοτικών οικοπέδων, επηρεάζοντας αρνητικά τους δημότες και την τοπική κοινωνία. Ακολούθως, παρουσιάζεται η ανάγκη επίτευξης μεγαλύτερης ευελιξίας της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας αναφορικά με τη συγκρότησή της και κατά συνέπεια τη λειτουργία του συλλογικού οργάνου, λαμβάνοντας υπόψη τις αυξημένες αρμοδιότητές της, καθώς και τη συχνότητα των συνεδριάσεων αυτής. Από την άλλη πλευρά, η απουσία νέου αναπτυξιακού οργανισμού στη θέση της «ELEUSIS 2023», η λειτουργία της οποίας έληξε την 30ή Ιουνίου 2025, θα οδηγήσει στην πλήρη ατονία των πολιτιστικών δράσεων και στην απώλεια σημαντικών κεκτημένων αναφορικά με τον αττικό πολιτισμό, ενώ παράλληλα γεννά επείγουσα

	ανάγκη για διασφάλιση της συνέχειας και περαιτέρω ανάπτυξης των δράσεων αυτών. Τέλος, ανακύπτει η αναγκαιότητα ενίσχυσης των υποδομών για την ευζωία των ζώων συντροφιάς εντός της Αττικής και διευκόλυνσης της συμμόρφωσης και της εφαρμογής του θεσμικού πλαισίου για την προστασία των ζώων συντροφιάς.
3.	Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά;
	Οι υπό αξιολόγηση διατάξεις του Μέρους Α' αφορούν στους υπαλλήλους του Δημοσίου, των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' και β' βαθμού, καθώς και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (ν.π.δ.δ.). Πέραν τούτων, όμως, οι διατάξεις αφορούν και σε κάθε πολίτη ή κάτοικο της Ελλάδας, αφού, σε περίπτωση τέλεσης ενός πειθαρχικού παραπτώματος, θα είναι δυνατή η ταχεία διερεύνηση του διωκόμενου υπαλλήλου και η τιμώρησή του, η οποία μπορεί να φτάσει μέχρι και την απομάκρυνσή του από την υπηρεσία. Με αυτόν τον τρόπο βελτιώνεται κατ' αποτέλεσμα το επίπεδο των δημόσιων υπηρεσιών. Από την άλλη πλευρά, οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις του Μέρους Β' αφορούν στους υπαλλήλους που απασχολούνται στον δημόσιο τομέα της περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), καθώς και σε εθνικούς ή αλλοδαπούς εμπειρογνώμονες με αυξημένη επιστημονική κατάρτιση και εμπειρία στα αντικείμενα που είναι συναφή με τον σκοπό, την αποστολή και τις αρμοδιότητες του υπό ίδρυση ν.π.ι.δ., με την επωνυμία «Ελληνικό Κέντρο Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων – Reform Greece», είτε αυτοί προέρχονται από τον δημόσιο είτε από τον ιδιωτικό τομέα. Τέλος, οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις του Μέρους Γ' αφορούν στους πολίτες, που διαμένουν στην ημεδαπή ή στο εξωτερικό, στα άτομα με αναπηρία ή και χρόνιες παθήσεις, στο προσωπικό των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης και των νομικών τους προσώπων, των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων και των υπηρεσιών ιθαγένειας στην Περιφέρεια Αττικής αλλά και υπηρεσιών σε παραμεθόριες περιοχές της χώρας, στο ειδικό ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας, στα μέλη του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.). Οι προαναφερθείσες ρυθμίσεις αφορούν, εξάλλου, περαιτέρω στο Υπουργείο Πολιτισμού, στην Περιφέρεια Αττικής, στον Δήμο Ελευσίνας και στο σύνολο των πολιτών που θα έχει συνεχή και άμεση πρόσβαση σε στοιχεία του αττικού πολιτισμού. Τέλος αφορούν και στους ιδιοκτήτες ζώων συντροφιάς καθώς και σε άστεγους δημότες.

	Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης
4.	Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν; ΝΑΙ ☒ ΟΧΙ ☐ Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;
	ΜΕΡΟΣ Α'

	- Κώδικας Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) - Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143). ΜΕΡΟΣ Γ' - ν. 344/1976 (Α' 143) - Κώδικας Ελληνικής Ιθαγένειας (ν. 3284/2004, Α' 217) - Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006, Α' 114) - ν. 4354/2015 (Α' 176) - ν. 4358/2016 (Α' 4) - ν. 4440/2016 (Α' 224) - ν. 4555/2018 (Α' 133) - ν. 4674/2020 (Α' 53), - ν. 4830/2021 (Α' 169) - ν. 5143/2024 (Α' 161)	
5.	Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας	
	i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Δεν υπάρχει εξουσιοδοτική διάταξη και στις περισσότερες περιπτώσεις δεν πρόκειται για λεπτομερειακές ρυθμίσεις που θα μπορούσαν να αποτελέσουν αντικείμενο νομοθετικής εξουσιοδότησης για την έκδοση κανονιστικής πράξης της διοίκησης
	ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	Τα ζητήματα πειθαρχικών υποθέσεων στον δημόσιο τομέα, καθώς και η δημιουργία ενός ν.π.ι.δ. απαιτούν νομοθετική ρύθμιση. Συνεπώς, η αλλαγή διοικητικής πρακτικής ή μια νέα ερμηνευτική προσέγγιση της υφιστάμενης νομοθεσίας δεν επαρκούν για την επίτευξη των αναφερθέντων στόχων και για την επέλευση των προτεινόμενων αλλαγών.
	iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;	Η διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων επί τη βάση του αυτού νομοθετικού πλαισίου δεν αρκεί για την επίλυση των προβλημάτων που έχουν ανακύψει και αναφέρονται αναλυτικά ανωτέρω για τα αξιολογούμενα Μέρη Α' και Β'.

	Συναφείς πρακτικές	
6.	Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές; ΝΑΙ ☒ ΟΧΙ ☐	
	Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα:	

	i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:	ΜΕΡΟΣ Α΄ Για τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις ελήφθησαν υπόψη πρακτικές και νομικές λύσεις που έχουν υιοθετηθεί σε διάφορα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, όπως η Κύπρος, η Γαλλία και η Γερμανία. ΜΕΡΟΣ Β΄ Για τις υπό αξιολόγηση ρυθμίσεις ελήφθησαν υπόψη παρόμοιες πρακτικές σε κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με τη δημιουργία δημόσιων οργανισμών, όπως η Expertise France στη Γαλλία, η Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit στη Γερμανία και η Styrelsen för internationellt utvecklingssamarbete στη Σουηδία, με σκοπό την ενίσχυση της εξωστρέφειας της χώρας, από την οποία προέρχονται, στο εξωτερικό, αλλά και την προώθηση της ανάπτυξής τους.
	ii) σε όργανα της Ε.Ε.:	
	iii) σε διεθνείς οργανισμούς:	
	Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης	
7.	Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση	
	☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☒ 	

	11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ 12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ 13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ 14 ΖΩΗ ΣΤΟ ΝΕΡΟ 15 ΖΩΗ ΣΤΗ ΓΗ 16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΔΥΣΧΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ 17 ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΤΟΙΧΕΣ	
8.	Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;	
	i) βραχυπρόθεσμοι:	ΜΕΡΟΣ Α΄ - Σκοπούνται η επιτάχυνση της πειθαρχικής διαδικασίας και η συντόμευση του χρόνου εξέτασης των πειθαρχικών υποθέσεων, διασφαλίζοντας τόσο την έγκαιρη απονομή της πειθαρχικής δικαιοσύνης όσο και την προστασία των εμπλεκομένων. ΜΕΡΟΣ Β΄ - Επιδιώκεται η ανάληψη εκπόνησης έργων και προγραμμάτων που αφορούν στον τομέα της διοικητικής μεταρρύθμισης και διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, με σκοπό την προώθηση της εξωστρέφειας της Ελλάδας στο εξωτερικό. ΜΕΡΟΣ Γ΄ - Επιδιώκεται η άμεση επίλυση ζητημάτων που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου τομέα, καθώς και διάφορες λοιπές διευκολύνσεις αυτού. Επιπλέον βραχυπρόθεσμοι στόχοι του Μέρους Γ΄ είναι η ρύθμιση θεμάτων που θα διευκολύνουν άμεσα την απόκτηση της ελληνικής ιθαγένειας, η δυνατότητα μετάταξης αποσπασμένων υπαλλήλων στους φορείς υποδοχής όπου υπηρετούν, η διόρθωση σφάλματος αναφορικά με τον τρόπο κάλυψης θέσης μέλους της Επιτροπής Σύνταξης του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης σε περίπτωση αναπλήρωσης καθηκόντων, η ευχερέστερη συγκρότηση της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας, η χορήγηση νέας τετραετούς προθεσμίας στους δικαιούχους δημότες του άρθρου 187 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων προκειμένου να εκπληρώσουν τις υποχρεώσεις τους και να αξιοποιήσουν τα οικοπέδα που τους έχουν παραχωρηθεί από τον δήμο τους για να στεγαστούν, η

		διατήρηση του πολιτιστικού κληρονομίου του νομικού προσώπου «Ελευσίνα – Πολιτιστική Πρωτεύουσα της Ευρώπης 2023», και τέλος, η παροχή δυνατότητας ίδρυσης κατασκευής και λειτουργίας περιφραγμένων πάρκων σκύλων στο Πεδίο του Άρεως και στο πάρκο «Αντώνης Τρίτσης» αλλά και η παράταση της προθεσμίας για αποστολή δείγματος γενετικού υλικού (DNA) ή στείρωση ζώων συντροφιάς και η μείωση του παραβόλου για τη λήψη γενετικού υλικού από ζώα συντροφιάς.
	ii) μακροπρόθεσμοι:	ΜΕΡΟΣ Α΄ - Επιδιώκεται η ανάπτυξη ενός πιο αποτελεσματικού, δίκαιου και σύγχρονου συστήματος απονομής της πειθαρχικής δικαιοσύνης που θα διασφαλίζει την εύρυθμη λειτουργία της δημόσιας διοίκησης. ΜΕΡΟΣ Β΄ Σκοπούνται: - Η βελτιστοποίηση του Ελληνικού Δημοσίου σε ζητήματα διοικητικής μεταρρύθμισης και ανθρώπινου δυναμικού, μέσω μεταρρυθμίσεων στις οποίες εκτιμάται ότι θα συμβάλλει το υπό σύσταση νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου (ν.π.ι.δ.), - η ενίσχυση της ανάπτυξης της χώρας, μέσω της εισροής οικονομικών πόρων από την ανάθεση εκτέλεσης έργων και προγραμμάτων στο υπό σύσταση ν.π.ι.δ. από ευρωπαϊκούς, αλλά και διεθνείς φορείς και - η ανάπτυξη στρατηγικών σχέσεων με λοιπά κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αλλά και τρίτες χώρες. ΜΕΡΟΣ Γ΄ - Επιδιώκονται η επαρκής λειτουργία κρίσιμων δημόσιων υπηρεσιών και η ολοκληρωμένη διαχείριση ζητημάτων ανθρώπινου δυναμικού, η διευκόλυνση στην απόκτηση της ελληνικής ιθαγένειας, η βελτίωση του προγραμματισμού στελέχωσης των δημόσιων υπηρεσιών και της κάλυψης

		των υπηρεσιακών αναγκών, η στήριξη των ασθενέστερων κοινωνικών ομάδων, η ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής και η ευημερία των τοπικών κοινωνιών, η περαιτέρω ανάπτυξη και διάδοση του αττικού πολιτισμού, και, τέλος, η ενίσχυση της ευζωίας των ζώων συντροφιάς.
--	--	---

	Ψηφιακή διακυβέρνηση	
10.	Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης: ΑΜΕΣΗ ☒ ή/και ΕΜΜΕΣΗ ☐	
	i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:	ΜΕΡΟΣ Α΄ Το σχεδιαζόμενο πληροφοριακό σύστημα εκτιμάται ότι θα χρησιμεύσει στην επιτάχυνση της διενέργειας πειθαρχικών ερευνών και στη συστηματική παρακολούθηση της προόδου των πειθαρχικών υποθέσεων. Επίσης, με τη χρήση εφαρμογών τηλεματικής, αναμένεται ότι θα εξοικονομηθεί χρόνος και θα απλουστευθούν οι πειθαρχικές διαδικασίες, αφού η πειθαρχική διαδικασία και οι συνεδριάσεις του νέου πειθαρχικού οργάνου θα μπορούν να διεξαχθούν και εξ αποστάσεως μέσω τηλεδιάσκεψης. ΜΕΡΟΣ Β΄ Θα χρησιμοποιηθεί πληροφοριακό σύστημα για τη λειτουργία του Μητρώου Εμπειρογνομόνων Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων, στο οποίο θα μπορούν να εγγράφονται εθνικοί και αλλοδαποί εμπειρογνώμονες και από το οποίο τα αρμόδια όργανα του ν.π.ι.δ. θα αντλούν τις απαραίτητες πληροφορίες, προκειμένου να επιλέγουν τον κατάλληλο επαγγελματία για το εκάστοτε ανατεθειμένο στο ν.π.ι.δ. έργο.
	ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:	-
11.	Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού);	

	ΝΑΙ ☒ ΟΧΙ ☐	
	Εξηγήστε:	Τα ανωτέρω αναφερόμενα συστήματα συνάδουν με την ψηφιακή στρατηγική της χώρας.
12.	Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; ΝΑΙ ☒ ΟΧΙ ☐	
	Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:	ΜΕΡΟΣ Α΄ Το νέο πληροφοριακό σύστημα θα διαλειτουργεί με το «Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης», από όπου θα αντλούνται στοιχεία για τον πειθαρχικά διωκόμενο υπάλληλο και την ηλεκτρονική εφαρμογή e-Peitharxika της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας (Ε.Α.Δ.).
13.	Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος; ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ ☐	
	Εξηγήστε:	-

	Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης	
14.	Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου	
	Άρθρο	Στόχος
	1	Ορίζεται ο σκοπός του Μέρους Α΄ του σχεδίου νόμου.
	2	Ορίζεται το αντικείμενο του Μέρους Α΄ του σχεδίου νόμου.
	3	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 8 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α΄ 26), περί της ποινικής καταδίκης και της στερητικής ή επικουρικής δικαστικής συμπαράστασης. Συγκεκριμένα και με σκοπό την αυστηροποίηση του θεσμικού πλαισίου: α) προστίθενται νέα ποινικά αδικήματα που συνιστούν κωλύματα διορισμού ως δημοσίου υπαλλήλου, β) προστίθεται ως κώλυμα διορισμού η παραπομπή με απευθείας κλήση στο ακροατήριο για κακούργημα, σύμφωνα με το άρθρο 309 του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας (ν. 4620/2019, Α΄ 96),

		γ), προβλέπεται ότι το κώλυμα διορισμού αφορά και σε περιπτώσεις καταδίκης ή παραπομπής όχι μόνο για τετελεσμένα εγκλήματα αλλά και για την απόπειρα τέλεσής τους, καθώς και όχι μόνο για τη φυσική λειτουργία αλλά και για κάθε μορφή συμμετοχής στην τέλεση των εγκλημάτων, με τους όρους του Ποινικού Κώδικα (ν. 4619/2019, Α' 95), δ) προστίθεται προσωρινό δεκαετές κώλυμα, νέου διορισμού υπαλλήλου, του οποίου ο προηγούμενος διορισμός έχει ανακληθεί, επειδή προκλήθηκε με δόλο, παρανομία ή απατηλές ενέργειες από τον ίδιο τον υπάλληλο. Προκειμένου, μάλιστα, να διαπιστωθεί η ύπαρξη ή ανυπαρξία του προσωρινού αυτού κωλύματος, ο ενδιαφερόμενος προς διορισμό οφείλει να υποβάλει υπεύθυνη δήλωση, η οποία ελέγχεται αυτεπάγγελα από την αρμόδια υπηρεσία διορισμού, κατά τα οριζόμενα και στο τελευταίο εδάφιο του άρθρου 9 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
	4	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 9 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., περί της απόλυσης από άλλη θέση για πειθαρχικούς λόγους. Πιο συγκεκριμένα, αυξάνεται από τα πέντε (5) στα δέκα (10) έτη το προσωρινό κώλυμα εκ νέου διορισμού υπαλλήλου, ο οποίος απολύθηκε από το Δημόσιο συνεπεία επιβολής της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης ή καταγγελίας της σύμβασης εργασίας του για λόγους που ανάγονται σε υπαιτιότητά του.
	5	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προστίθεται παρ. 5 στο άρθρο 20 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και προβλέπεται ρητά ότι η διαδικασία ανάκλησης ή μη του διορισμού υπαλλήλου, την οποία εκκινεί το αρμόδιο όργανο, πρέπει να ολοκληρώνεται υποχρεωτικά εντός τριμήνου.
	6	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, επέρχονται νομοτεχνικές βελτιώσεις στο άρθρο 89 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., περί του χρόνου που δεν υπολογίζεται για προαγωγή, προκειμένου να υπάρξει σαφήνεια ως προς το ρυθμιστικό περιεχόμενο της ρύθμισης.
	7	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται η παρ. 1 του άρθρου 103 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., περί της αυτοδίκαιης αργίας. Συγκεκριμένα, προβλέπεται ως χρονικό σημείο έναρξης της αυτοδίκαιης αργίας, η οποία συνιστά διοικητικό μέτρο και όχι πειθαρχική ποινή, η αμετάκλητη παραπομπή στο ακροατήριο για οποιοδήποτε κακούργημα,

		καθώς και για κλοπή, υπεξαίρεση, απάτη, απάτη με υπολογιστή, εκβίαση, πλαστογραφία, πλαστογραφία πιστοποιητικών, απιστία δικηγόρου, απιστία, δωροληψία, δωροδοκία, παράνομη βεβαίωση ή είσπραξη δικαιωμάτων του Δημοσίου, ψευδή βεβαίωση, υφαρπαγή ψευδούς βεβαίωσης, υπεξαγωγή εγγράφων, νομιμοποίηση εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες, εγκληματική οργάνωση, τρομοκρατικές πράξεις - τρομοκρατική οργάνωση, οποιοδήποτε άλλο έγκλημα σχετικά με την υπηρεσία με την επιφύλαξη του δεύτερου εδαφίου της περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 104 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., Ακόμα, η για οποιονδήποτε λόγο στέρηση της προσωπικής ελευθερίας υπαλλήλου, για όσο χρόνο αυτή διαρκεί, αποτελεί λόγο για τη θέση του σε καθεστώς αυτοδίκαιης αργίας. Τέλος, προβλέπεται ρητά ότι, υπάλληλος, ο οποίος τέθηκε σε αργία είτε επειδή τού ασκήθηκε ποινική δίωξη για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή για οποιοδήποτε έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής είτε επειδή παραπέμφθηκε αμετάκλητα στο ακροατήριο, κατά τα ανωτέρω, επανέρχεται αυτοδίκαια στα καθήκοντά του αν αθωωθεί με τελεσίδικη δικαστική απόφαση.
	8	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 104 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., περί της δυνητικής θέσης σε αργία και της αναστολής άσκησης καθηκόντων. Πιο συγκεκριμένα, σε δυνητική αργία μπορεί να τεθεί ένας υπάλληλος στον οποίο έχει ασκηθεί ποινική δίωξη για κάποιο από τα εγκλήματα τα οποία επισύρουν την έκπτωση από την υπηρεσία (μεταξύ των οποίων και όσα αναφέρονται στην περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 8 του Κώδικα ως κωλύματα διορισμού ενός δημοσίου υπαλλήλου). Ειδικά, σε σχέση με το αδίκημα της παράβασης καθήκοντος ο υπάλληλος μπορεί να τίθεται σε δυνητική αργία εφόσον έχει παραπεμφθεί στο ακροατήριο για το αδίκημα αυτό. Ως προς την παρ. 2 του άρθρου 104, προβλέπεται η αυτοδίκαιη άρση της αναστολής, εφόσον εντός δύο (2) μηνών από την κοινοποίηση του μέτρου στον υπάλληλο, δεν κοινοποιηθεί σε αυτόν η πράξη της παρ. 3, η οποία εκδίδεται κατόπιν γνωμοδότησης του πειθαρχικού συμβουλίου. Ακόμη, με την προτεινόμενη ρύθμιση συμπεριλαμβάνονται ρητά στα αρμόδια για τη θέση σε αργία όργανα οι επικεφαλής Ανεξάρτητων Αρχών. Τέλος, με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται παρ. 6 στο άρθρο 104 με την οποία προβλέπεται ως νέο διοικητικό μέτρο η υποχρεωτική μετακίνηση ή μετάθεση ενός υπαλλήλου σε άλλη οργανική

		μονάδα από αυτή στην οποία υπηρετεί, προκειμένου να μην μπορεί να παρακωλύσει τη συλλογή αποδεικτικών στοιχείων, όταν διερευνάται η τέλεση κάποιου πειθαρχικού παραπτώματος με το οποίο σχετίζεται.
	9	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 105 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., περί των συνεπειών της αργίας, επεκτείνοντας τη ρύθμιση της παρ. 1 ρητά, πλέον, και στο διοικητικό μέτρο της αναστολής καθηκόντων. Με την τροποποίηση της παρ. 2 του άρθρου 105 προσδιορίζεται η προϋπόθεση για την επιστροφή των αποδοχών που δεσμεύτηκαν προβλέποντας πλέον αμετάκλητη δικαστική απόφαση ή πειθαρχική ποινή προστίμου αποδοχών έως τεσσάρων (4) μηνών. Με την τροποποίηση της παρ. 3 του άρθρου 105 του Κώδικα διασαφηνίζεται ότι όποιος υπάλληλος τέθηκε σε οριστική παύση δεν λαμβάνει αποδοχές. Ακόμη, στην παρ. 4 προσδιορίζεται ότι, όσο διαρκεί η αργία ή η αναστολή καθηκόντων, εκτός από την ισχύ των περιορισμών των υπαλλήλων σχετικά με τα ασυμβίβαστα έργα ή ιδιότητες των άρθρων 31 έως 35 του Κώδικα δεν επιτρέπονται για αυτούς υπηρεσιακές μεταβολές. Τέλος, προστίθεται παρ. 5 όπου περιγράφονται ο τρόπος και οι προϋποθέσεις υπό τις οποίες μπορεί να επανέλθει στην οργανική μονάδα από την οποία μετακινήθηκε ή μετατέθηκε ο υπάλληλος στον οποίο έχει επιβληθεί το διοικητικό μέτρο της υποχρεωτικής μετακίνησης ή μετάθεσης.
	10	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 107 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., περί της απαρίθμησης των πειθαρχικών παραπτωμάτων. Πιο συγκεκριμένα, αφενός προστίθενται στον κατάλογο των πειθαρχικών παραπτωμάτων νέα παραπτώματα, αφετέρου κωδικοποιούνται άλλα πειθαρχικά παραπτώματα προβλεπόμενα από ειδικούς νόμους. Ενδεικτικά, μνημονεύεται ότι συμπεριλαμβάνεται στον κατάλογο ως πειθαρχικό παράπτωμα η μη ανάρτηση ή η μη έγκαιρη ανάρτηση στο διαδίκτυο των πράξεων που είναι αναρτητέες σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 77 του ν. 4727/2020 (Α' 184).
	11	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προστίθεται παρ. 3 στο άρθρο 108 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και προβλέπεται ότι, στο πλαίσιο της εφαρμογής αρχών του ποινικού δικαίου στο πειθαρχικό δίκαιο, υπερισχύει πάντα η επιεικέστερη για τον διωκόμενο διάταξη ουσιαστικού δικαίου. Επομένως, από την

		αρχή αυτή δεν καταλαμβάνονται οι δικονομικές και διαδικαστικού χαρακτήρα διατάξεις.
	12	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 109 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., περί των πειθαρχικών ποινών, οι οποίες παρατίθενται σε αξιολογική σειρά, κατ' αύξουσα βαρύτητα. Ειδικότερα, προστίθενται ως νέες πειθαρχικές ποινές που δύνανται να επιβληθούν σε ορισμένα πειθαρχικά παραπτώματα: α) η στέρηση του δικαιώματος χορήγησης μισθολογικού κλιμακίου από ένα (1) έως πέντε (5) έτη, β) η αφαίρεση έως τεσσάρων (4) μισθολογικών κλιμακίων και γ) η απαγόρευση άσκησης καθηκόντων προϋσταμένου κατ' αναπλήρωση ή με ειδικές διατάξεις για διάστημα από ένα (1) έως πέντε (5) έτη. Ακόμα, προστίθενται νέα πειθαρχικά παραπτώματα στον κατάλογο εκείνων τα οποία δύνανται να επισύρουν την οριστική παύση. Ενδεικτικά, συμπεριλαμβάνεται στον σχετικό κατάλογο τα πειθαρχικά παραπτώματα της άσκησης εργασίας ή έργου με αμοιβή χωρίς προηγούμενη άδεια της υπηρεσίας ή άσκησης έργων ασυμβίβαστων με την ιδιότητα του δημοσίου υπαλλήλου, σύμφωνα με τα άρθρα 33 και 34 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. περί ασυμβίβαστου. Τέλος, ρυθμίζονται πιο εξειδικευμένα ζητήματα της πειθαρχικής ποινολογίας.
	13	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 110 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., περί της δίωξης πειθαρχικών παραπτωμάτων. Ειδικότερα, αποτυπώνεται με ρητό τρόπο η γενική αρχή ne bis in idem, η οποία απαγορεύει την άσκηση δεύτερης πειθαρχικής δίωξης για τα ίδια πραγματικά περιστατικά, ανεξαρτήτως νομικού χαρακτηρισμού. Ακόμη, τροποποιείται η παρ. 5 και προβλέπεται ότι τιμωρούνται πειθαρχικά, εφόσον δεν έχει παρέλθει ο χρόνος της παραγραφής τους, και οι πράξεις υπαλλήλων νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνεται στη Γενική Κυβέρνηση, όπως αυτή ορίζεται στην περ. β) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143). Τέλος, προστίθεται παρ. 7 για την πρόβλεψη προστασίας από πειθαρχικές διαδικασίες υπαλλήλου, ο οποίος έχει αναφέρει ή αποκαλύψει παραβιάσεις του ενωσιακού δικαίου που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του ν. 4990/2022 (Α' 210), όπως ιδίως η προστασία του περιβάλλοντος, η ασφάλεια προϊόντων ή μεταφορών, η δημόσια υγεία, το δίκαιο των δημοσίων συμβάσεων, η προστασία των προσωπικών δεδομένων, καθώς και η

		καταπολέμηση της απάτης και άλλων παράνομων πρακτικών που βλάπτουν τα οικονομικά συμφέροντα της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
	14	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 112 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., περί της παραγραφής πειθαρχικών παραπτωμάτων. Πιο συγκεκριμένα, με την τροποποίηση της παρ. 2 του άρθρου αυτού, διευκρινίζεται ότι, ενώ οι πράξεις της ποινικής διαδικασίας προκαλούν τη διακοπή της παραγραφής του πειθαρχικού παραπτώματος, η έκδοση αμετάκλητου βουλεύματος ή αμετάκλητης ποινικής απόφασης, με την οποία παύει η ποινική δίωξη ή κηρύσσεται αθώος ο διωκόμενος υπάλληλος, δεν επιδρά στην ήδη διακοπείσα παραγραφή.
	15	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 113 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., περί της λήξης της πειθαρχικής ευθύνης. Συγκεκριμένα, με την τροποποίηση της παρ. 2 του άρθρου 113, προβλέπεται ότι η αρχικώς επιβληθείσα πειθαρχική ποινή είναι το κριτήριο βάσει του οποίου αποκρυσταλλώνεται η αρμοδιότητα του δικαστηρίου ενώπιον του οποίου θα εκδικαστεί τυχόν ασκούμενο κατ' αυτής ένδικο μέσο. Τέλος, προστίθεται παρ. 3 στο ίδιο άρθρο, με την οποία προβλέπεται η δυνατότητα του Πειθαρχικού Συμβουλίου, εφόσον ο υπάλληλος έχει ήδη αποχωρήσει από την υπηρεσία, να μετατρέψει την επιβληθείσα σε αυτόν πειθαρχική ποινή σε ποινή προστίμου αποδοχών έως δώδεκα (12) μηνών.
	16	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 114 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., περί της σχέσης της πειθαρχικής διαδικασίας με την ποινική δίκη. Πιο συγκεκριμένα, με την τροποποίηση της παρ. 2 του άρθρου 114, αποσυνδέεται πλήρως η πειθαρχική διαδικασία από την ποινική εξέλιξη της υπόθεσης, προκειμένου το πειθαρχικό όργανο να εξετάζει ανεξάρτητα κάθε πτυχή της υπό διερεύνηση υπόθεσης, χωρίς να αναμένει την κρίση των ποινικών δικαστηρίων, προς επιτάχυνση της απονομής της πειθαρχικής δικαιοσύνης. Ακόμη, τροποποιείται και η παρ. 6 του άρθρου 114 αναφορικά με την ανακοίνωση της ποινικής δίωξης υπαλλήλου από τον Εισαγγελέα Πρωτοδικών. Ειδικότερα, καθορίζεται ότι αυτή κοινοποιείται στην υπηρεσία του υπαλλήλου και όχι στην προϊστάμενη αρχή του τελευταίου, ενώ ειδικά για την περίπτωση που δεν προκύπτει ο υπηρεσιακός φορέας του υπαλλήλου, η ανακοίνωση αυτή γίνεται στο Υπουργείο Εσωτερικών. Τέλος, η προθεσμία για τη

		γνωμοδότηση των πειθαρχικών οργάνων για την άσκηση πειθαρχικής δίωξης αυξάνεται στις τριάντα (30) ημέρες από την ανακοίνωση του Εισαγγελέα.
	17	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, αντικαθίσταται το άρθρο 116 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., περί των πειθαρχικών οργάνων. Συγκεκριμένα, καταργούνται τα επιμέρους Πρωτοβάθμια Πειθαρχικά Συμβούλια των φορέων, καθώς και το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο, και στη θέση τους προβλέπεται το Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του προτεινόμενου με το παρόν σχέδιο νόμου άρθρου 119Α του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.. Τέλος, καταργείται και η αναφορά στα διοικητικά συμβούλια των επιμέρους νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ως πειθαρχικά όργανα όσον αφορά στους υπαλλήλους τους.
	18	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 117 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., περί των πειθαρχικώς προϊσταμένων. Ειδικότερα, με την τροποποίηση της παρ. 1 του ίδιου άρθρου, εντάσσονται στους πειθαρχικώς προϊστάμενους ο Υπηρεσιακός Γραμματέας Υπουργείου και ο Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης. Τέλος, προστίθεται παρ. 4 με την οποία προβλέπεται αρμοδιότητα του Διοικητή της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας, ο οποίος θα έχει πειθαρχική δικαιοδοσία όσον αφορά σε υπαλλήλους εναντίον των οποίων τα αρμόδια πειθαρχικά όργανα, όπως διαπιστώνεται με έκθεση της Αρχής, δεν έχουν ασκήσει πειθαρχική εξουσία παρά τη σχετική τους δέσμια αρμοδιότητα, και θα δύναται να παραπέμψει την υπόθεση στο πειθαρχικό συμβούλιο σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 124 του Κώδικα, περί των διαδικασιών και των συνεπειών της παραπομπής. Η αρμοδιότητα αυτή του Διοικητή της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας είναι οριζόντια για τους υπαλλήλους του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, καθώς και των Ανεξάρτητων Αρχών.
	19	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 118 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., περί της αρμοδιότητας των πειθαρχικώς προϊσταμένων. Πιο συγκεκριμένα, επέρχονται αλλαγές στο εύρος των πειθαρχικών ποινών που μπορούν να επιβάλλουν οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι, προκειμένου να ενισχυθεί η αποτελεσματικότητα των πειθαρχικών κυρώσεων. Συγκεκριμένα, αυξάνεται το όριο προστίμου που μπορεί να επιβάλει ο Υπουργός από τρεις (3) σε πέντε (5) μήνες

		αποδοχών, ενώ αντίστοιχα αυξάνονται και τα όρια για άλλους προϊσταμένους ανάλογα με τη διοικητική τους θέση. Παράλληλα, διευρύνονται τα πρόσωπα που μπορούν να επιβάλουν πειθαρχικές ποινές, προσθέτοντας στον κατάλογο των αρμοδίων, μεταξύ άλλων, τον Υπηρεσιακό Γραμματέα ή τον Επόπτη ΟΤΑ. Εξάλλου, εξειδικεύεται περαιτέρω η αρμοδιότητα σε περιπτώσεις που ο υπάλληλος υπηρετεί εκτός οργανικής του θέσης, σε υπηρεσία που βρίσκεται εκτός του πεδίου εφαρμογής του Κώδικα. Τέλος, προσθήκες γίνονται και στη διαδικασία παραπομπής της πειθαρχικής υπόθεσης σε ιεραρχικά ανώτερο πειθαρχικό όργανο, με την προσθήκη ειδικών περιπτώσεων, ιδίως για την αρμοδιότητα του Διοικητή της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 117.
	20	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προστίθεται άρθρο 119Α στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Συγκεκριμένα, με το άρθρο 119Α, συστήνεται το Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα. Το νέο πειθαρχικό όργανο αποτελείται από πενήντα (50) μέλη, λειτουργούς του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, πρόσωπα που διαθέτουν εχέγγυα αμερόληπτης κρίσης και γνωστικής επάρκειας του πειθαρχικού δικαίου, δεδομένης της εμπειρίας τους λόγω της μέχρι σήμερα συμμετοχής τους στα Πρωτοβάθμια Πειθαρχικά Συμβούλια, καθώς και στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο, αλλά και των εχεγγύων για την αξιόπιστη και συνεπή διεκπεραίωση των πειθαρχικών διαδικασιών. Οι λειτουργοί του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους που στελεχώνουν το πειθαρχικό όργανο είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης, χωρίς πρόσθετα καθήκοντα, κάτι το οποίο αναμένεται ότι θα συμβάλει στην επιτάχυνση απονομής της πειθαρχικής δικαιοσύνης. Η συγκρότηση του νέου πειθαρχικού οργάνου είναι πλέον ευχερέστερη, καθόσον δεν εξαρτάται από την προηγούμενη συγκρότηση των υπηρεσιακών συμβουλίων, αλλά γίνεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών μετά από πρόταση του Προέδρου του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους. Διευκρινίζεται δε ότι η τελευταία αποτελεί δεσμευτική εισήγηση από την οποία ο Υπουργός Εσωτερικών δεν μπορεί να αποκλίνει. Το νέο όργανο λειτουργεί σε κλιμάκια τριμελούς και πενταμελούς σύνθεσης, ανάλογα με τη βαρύτητα της εξεταζόμενης πειθαρχικής υπόθεσης. Από την οπτική γωνία της παρ. 4 του άρθρου 103 του Συντάγματος, σημειώνεται άλλωστε, ότι σύμφωνα με την υπ' αρ. 1190/2022 απόφαση της Ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας, «[...] τα μέλη του κύριου προσωπικού του Νομικού

		Συμβουλίου του Κράτους, νομίμως μετέχουν, ως απολαύοντα και αυτά της συνταγματικής προστασίας της μονιμότητας, στη συγκρότηση των υπηρεσιακών συμβουλίων, [...] υπολογιζόμενα στο ελάχιστο απαιτούμενο από το Σύνταγμα, για τη νόμιμη συγκρότηση του σχετικού υπηρεσιακού συμβουλίου, ποσοστό των δύο τρίτων». Αντίστοιχα έχουν κριθεί και με τις υπ' αρ. 728/2022, 585/2008, 274/2007, 307/1989 αποφάσεις του Συμβουλίου της Επικρατείας. Οι ως άνω αποφάσεις αφορούν και στις αξιολογούμενες ρυθμίσεις των άρθρων 21 έως και 23 του σχεδίου νόμου.
	21	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προστίθεται άρθρο 119Β στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., σχετικά με τη λειτουργία των Κλιμακίων του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα. Ειδικότερα, προβλέπονται η σύνθεση και ο τρόπος λειτουργίας των Τριμελών Κλιμακίων, των Πενταμελών Κλιμακίων, καθώς και του Ειδικού Πενταμελούς Κλιμακίου του Πειθαρχικού Συμβουλίου. Οι αρμοδιότητες μεταξύ αυτών κατανέμονται με απόφαση του Συντονιστή του Πειθαρχικού Συμβουλίου. Επιπλέον, μετά από εισήγηση του Συντονιστή του Πειθαρχικού Συμβουλίου, ο Υπουργός Εσωτερικών εκδίδει απόφαση για τον Κανονισμό Λειτουργίας του Πειθαρχικού Συμβουλίου. Τέλος, προβλέπεται και η δυνατότητα να καλείται στα Τριμελή ή Πενταμελή Κλιμάκια, μετά από αίτημα του διωκόμενου υπαλλήλου, εκπρόσωπος τριτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης, ώστε να εκθέτει απόψεις, χωρίς δικαίωμα ψήφου. Ο συνδικαλιστικός εκπρόσωπος, έπειτα, αποχωρεί πριν από την έναρξη της διάσκεψης των μελών του Κλιμακίου. Τέλος, σημειώνεται ότι η μη προσέλευσή του δεν κωλύει την πρόοδο της συνεδρίασης.
	22	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προστίθεται άρθρο 119Γ στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., σχετικά με την αρμοδιότητα των Κλιμακίων του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα και προβλέπονται συγκεκριμένα οι κατηγορίες υποθέσεων των οποίων επιλαμβάνονται τα Τριμελή και τα Πενταμελή Κλιμάκια του Πειθαρχικού Συμβουλίου. Ειδικά, μάλιστα, όσον αφορά στο Ειδικό Πενταμελές Κλιμάκιο, προβλέπεται ότι θα συνεδριάζει για να κρίνει υποθέσεις που θίγουν σοβαρά το κύρος της δημόσιας υπηρεσίας, διεγείροντας το κοινό αίσθημα. Έτσι, ενισχύονται η ποιότητα, η ταχύτητα και η αποτελεσματικότητα της πειθαρχικής δικαιοσύνης στο Δημόσιο

	23	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προστίθεται άρθρο 119Δ στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και παρατίθενται οι αρμοδιότητες του Συντονιστή του νέου Πειθαρχικού Συμβουλίου, ο οποίος είναι Αντιπρόεδρος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους. Συγκεκριμένα, διαδραματίζει ενεργό ρόλο στη σύγκληση και οργάνωση του συμβουλίου, την κατανομή και παρακολούθηση των πειθαρχικών υποθέσεων στα Κλιμάκια, καθώς και τη διαχείριση συγκρούσεων αρμοδιοτήτων ή της τυχόν αναρμοδιότητας. Ακόμη, περιγράφεται ο ρόλος του στον προγραμματισμό και στην διεξαγωγή της πειθαρχικής διαδικασίας, και, ιδίως, στην υποβολή εκθέσεων προς τις αρμόδιες αρχές ή στην ανάθεση πειθαρχικών ανακρίσεων. Οι αρμοδιότητες αυτές σκοπό έχουν την εξασφάλιση της αποτελεσματικής και ορθής λειτουργίας του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα.
	24	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προστίθεται άρθρο 119Ε στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και καθορίζονται ζητήματα γραμματειακής οργάνωσης και υποστήριξης του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα. Με προεδρικό διάταγμα, το οποίο θα εκδοθεί, σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν. 4622/2019 (Α' 133), θα συσταθεί Διεύθυνση Πειθαρχικών Υποθέσεων Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, με αποστολή της την παροχή γραμματειακής υποστήριξης και συνδρομής στο Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα, εξασφαλίζοντας τον αποτελεσματικό και ταχύτερο χαρακτήρα της διαδικασίας της πειθαρχικής δικαιοδοσίας.
	25	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, γίνονται νομοτεχνικές βελτιώσεις στο άρθρο 121 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., όσον αφορά στην ενιαία κρίση των πειθαρχικών παραπτώματων και στα ζητήματα σύγκρουσης αρμοδιοτήτων περισσότερων πειθαρχικών οργάνων, με στόχο την απλοποίηση και ευελιξία της διαδικασίας κρίσης πειθαρχικών παραπτώματων.
	26	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 122 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Πιο συγκεκριμένα, αναθεωρείται το χρονικό πλαίσιο, εντός του οποίου πρέπει να ολοκληρώνεται η πειθαρχική διαδικασία, ενώ προβλέπεται ότι η υπαίτια παράβαση των χρονικών προβλέψεων από το νέο

		πειθαρχικό όργανο συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα το οποίο κρίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4831/2021 (Α' 170) για την πειθαρχική ευθύνη των λειτουργών του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους.
	27	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προστίθεται άρθρο 122Α στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Πιο συγκεκριμένα, εισάγεται, προς διευκόλυνση της πειθαρχικής διαδικασίας, ο θεσμός της πειθαρχικής συνδιαλλαγής, στον οποίο έχει το δικαίωμα να προσφύγει ο πειθαρχικώς διωκόμενος υπάλληλος, εφόσον ερευνάται για αδίκημα που δεν τιμωρείται με την ποινή της οριστικής παύσης και υπό τον όρο ότι δεν υφίσταται οικονομική ζημία του Δημοσίου, είτε επειδή αυτή έχει ήδη αποκατασταθεί είτε επειδή το παράπτωμα δεν είναι οικονομικής φύσης. Περαιτέρω, στην υπό αξιολόγηση ρύθμιση αναλύονται η διαδικασία και τα στάδια της πειθαρχικής συνδιαλλαγής.
	28	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 123 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., ώστε να συμπεριλάβει την υποχρεωτική παραπομπή στο Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα των υποθέσεων που κρίνονται σε πρώτο και τελευταίο βαθμό από αυτό, αλλά και τη συγκεκριμένη προθεσμία που τίθεται από την Εθνική Αρχή Διαφάνειας, σε αιτιολογημένη πρότασή της, η ύπαρξη της οποίας καθιστά υποχρεωτική την παραπομπή στο Πειθαρχικό Συμβούλιο. Στην τελευταία περίπτωση, προστίθεται πρόβλεψη ότι εφόσον το αρμόδιο όργανο δεν προβεί στις απαραίτητες ενέργειες στην προθεσμία αυτή, ο Διοικητής της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας παραπέμπει ο ίδιος την υπόθεση στο πειθαρχικό Συμβούλιο κατ' εφαρμογή της παρ. 4 του άρθρου 117 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., ώστε να διευκολυνθεί η πειθαρχική διαδικασία. Για τη διευκόλυνση αυτή ορίζεται, επίσης, ότι για τα νομικά πρόσωπα η παραπομπή στο Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα γίνεται από το ανώτατο μονομελές όργανο διοίκησης ή τον Πρόεδρο του συλλογικού οργάνου διοίκησης, σε αντιδιαστολή με την αρμοδιότητα του διοικητικού συμβουλίου, κατά την ισχύουσα ρύθμιση.
	29	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 124 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., ώστε να υπάρξει η δυνατότητα του νέου πειθαρχικού οργάνου, με πράξη του εισηγητή, να ζητεί τα ελλείποντα από τον φάκελο στοιχεία και

		έγγραφα, χωρίς να αναπέμπεται εν συνόλω η υπόθεση στη δημόσια διοίκηση. Ακόμα, γίνεται αναφορά στο συμπληρωματικό παραπεμπτήριο έγγραφο, το οποίο εκδίδεται, εφόσον από την πειθαρχική ανάκριση προκύψουν ενδείξεις ότι ο διωκόμενος υπάλληλος έχει τελέσει επιπλέον πειθαρχικό παράπτωμα, πέραν αυτού για το οποίο έχει ήδη παραπεμφθεί στο Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα.
	30	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 125 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., ώστε να συστηματοποιηθούν οι ενέργειες στις οποίες μπορεί να προβεί ο υπάλληλος που διενήργησε την προκαταρκτική εξέταση μετά τη συγκέντρωση των στοιχείων αυτής. Επίσης, προστίθεται πρόβλεψη περί προστασίας της ανωνυμίας υπαλλήλου, ως μέτρου για την πρόληψη αντιποίνων εναντίον υπαλλήλου, ο οποίος έχει αναφέρει ή αποκαλύψει παραβιάσεις του ενωσιακού δικαίου που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής των παρ. 3 και 4 του άρθρου 18 του ν. 4990/2022 (Α' 210), περί μέτρων για την προστασία έναντι αντιποίνων.
	31	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 126 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Πιο συγκεκριμένα, προστίθεται, προς επιτάχυνση της διαδικασίας, πρόβλεψη κατά την οποία, αν μετά την ολοκλήρωση της Ένορκης Διοικητικής Εξέτασης προκύπτει πειθαρχική ευθύνη ενός υπαλλήλου από την έκθεση που υποβάλλεται στον πειθαρχικώς προϊστάμενο, αυτός υποχρεούται να ασκήσει αμελλητί ή, το αργότερο, μέσα σε έναν μήνα την αρμοδιότητά του για πειθαρχική δίωξη του ελεγχόμενου υπαλλήλου. Επίσης, προβλέπονται αυστηροί όροι για τη διεξαγωγή συμπληρωματικής Ένορκης Διοικητικής Εξέτασης, που δεν μπορεί να διαρκεί περισσότερο από έναν (1) μήνα. Τέλος, επεκτείνεται και στην Ένορκη Διοικητική Εξέταση, η προστασία της ανωνυμίας υπαλλήλου, κατά παραπομπή στην παρ. 4 του άρθρου 125, όπως διαμορφώνεται με το άρθρο 30 του σχεδίου νόμου.
	32	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 127 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., ώστε η πειθαρχική ανάκριση να διεξάγεται μόνο κατά τη διαδικασία ενώπιον του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα και να είναι υποχρεωτική, με την προσθήκη των εξαιρέσεων, μεταξύ άλλων, της περίπτωσης που έχει διενεργηθεί, πριν από την έκδοση του παραπεμπτηρίου εγγράφου, Ε.Δ.Ε. ή άλλη ένορκη εξέταση για την απόδοση

		πειθαρχικού παραπτώματος σε συγκεκριμένο υπάλληλο, εφόσον αυτός ήταν σε θέση να ασκήσει τα προβλεπόμενα από την παρ. 3 του άρθρου 126 δικαιώματά του, καθώς και της περίπτωσης που έχει προηγηθεί πειθαρχική συνδιαλλαγή, η οποία κατέληξε σε σύνταξη πρακτικού συνδιαλλαγής. Η πειθαρχική ανάκριση ανατίθεται σε ένα από τα μέλη του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα, το οποίο, για λόγους αμεροληψίας, υπηρετεί σε διαφορετικό Κλιμάκιο από αυτό που επιλαμβάνεται της εκδίκασης της υπόθεσης και κατ' εξαίρεση σε μόνιμο υπάλληλο.
	33	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 130 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., ώστε να μεταβληθεί ο αριθμός των μαρτύρων τους οποίους υποχρεούται να εξετάσει ο ανακριτής μετά από πρόταση του πειθαρχικώς διωκόμενου υπαλλήλου, ο οποίος μειώνεται από πέντε (5) σε τρεις (3).
	34	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση αντικαθίσταται το άρθρο 133 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., ώστε να προσαρμοστεί η διαδικασία εξέτασης της υπόθεσης, στο νέο πειθαρχικό όργανο, το Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα. Πιο συγκεκριμένα, αναφέρεται ο τρόπος με τον οποίο ο Συντονιστής του Πειθαρχικού Συμβουλίου αναθέτει την πειθαρχική υπόθεση σε ένα από τα Κλιμάκια, καθώς και ο ορισμός εισηγητή και η εν γένει διαδικασία για την εισαγωγή της υπόθεσης προς συζήτηση. Ως προς το θέμα του ορισμού εισηγητή, κατά κανόνα, αυτός διενεργείται από τον Πρόεδρο του Κλιμακίου, το οποίο επιλαμβάνεται της πειθαρχικής υπόθεσης, μεταξύ των μελών αυτού. Κατ' εξαίρεση, σε ειδικές περιπτώσεις, όπως, ενδεικτικά, ιδιαίτερου φόρτου, μετά από αιτιολογημένο αίτημα του Προέδρου του Κλιμακίου, με απόφαση του Συντονιστή, εισηγητής μπορεί να ορίζεται μέλος άλλου Κλιμακίου, χωρίς δικαίωμα ψήφου, σύμφωνα με την επιφύλαξη της παρ. 2 του νέου άρθρου 119 Β.
	35	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 134 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Πιο συγκεκριμένα, αναθεωρείται το χρονικό διάστημα που μπορεί να δοθεί στον υπάλληλο ως προθεσμία για απολογία, με σκοπό τη διευκόλυνση του υπαλλήλου για την προετοιμασία της απολογίας του. Επίσης, προβλέπεται η δυνατότητα παρέκτασης της προθεσμίας για απολογία μία (1) φορά, κατόπιν αιτιολογημένης έγγραφης αίτησης του διωκόμενου υπαλλήλου.

	36	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 136 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., ώστε να δοθεί η δυνατότητα εξ αποστάσεως παράστασης του διωκόμενου υπαλλήλου στη συζήτηση ενώπιον του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα, με τη χρήση ηλεκτρονικών εφαρμογών. Η τροποποίηση αυτή αποβλέπει στη διευκόλυνση και στην επιτάχυνση της πειθαρχικής διαδικασίας, αφού δεν απαιτείται, πλέον, η φυσική παρουσία του διωκόμενου υπαλλήλου. Ακόμα, παρέχεται η δυνατότητα, κατόπιν δήλωσης του διωκόμενου υπαλλήλου, να κληθεί στη συνεδρίαση εκπρόσωπος της δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης σε σωματείο της οποίας ανήκει ο εν λόγω υπάλληλος και να εκθέσει απόψεις, σύμφωνα και με την παρ. 5 του άρθρου 119B του Κώδικα ως άνω, που προστίθεται με το προτεινόμενο σχέδιο νόμου. Σκοπός δε της υπό αξιολόγηση αυτής διάταξης είναι η ενίσχυση του επιπέδου προστασίας του διωκόμενου υπαλλήλου, με την παροχή δυνατότητας συνδικαλιστικής του εκπροσώπησης.
	37	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προστίθεται άρθρο 136Α στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Με το άρθρο 136Α, δημιουργείται γραφείο τηλεματικής στην έδρα κάθε Αποκεντρωμένης Διοίκησης, προκειμένου να καταστεί δυνατή η εξ αποστάσεως παράσταση του διωκόμενου υπαλλήλου στη συζήτηση ενώπιον του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα καθώς και να διευκολύνεται η απρόσκοπτη και ταχεία διεξαγωγή της πειθαρχικής διαδικασίας στο σύνολο της ελληνικής επικράτειας.
	38	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προστίθεται άρθρο 136Β στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Συγκεκριμένα, με το άρθρο αυτό, περιγράφεται η προβλεπόμενη διαδικασία, προκειμένου να λάβει χώρα η εξ αποστάσεως συμμετοχή του διωκόμενου υπαλλήλου στη συζήτηση ενώπιον του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα. Με την εν λόγω διάταξη, επιδιώκονται η σαφής αποτύπωση της σχετικής διαδικασίας και η παροχή δυνατότητας παράστασης στη συζήτηση της πειθαρχικής υπόθεσης με τη χρήση τεχνολογιών απομακρυσμένης σύνδεσης τόσο για τον διωκόμενο υπάλληλο όσο και για τον εκπρόσωπο δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης.
	39	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 137 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών

		Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Πιο συγκεκριμένα, τίθενται αναλυτικότερες ρυθμίσεις σχετικά με τη διαδικασία εξαίρεσης του εισηγητή και των λοιπών μελών των Κλιμακίων του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα. Με τον τρόπο αυτό, διασφαλίζεται η τήρηση της αρχής της αμεροληψίας στο πλαίσιο της πειθαρχικής διαδικασίας.
	40	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, αντικαθίσταται το άρθρο 138 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., ώστε να επικαιροποιηθεί η συγκεκριμένη ρύθμιση, με την εισαγωγή προβλέψεων περί παροχής δυνατότητας ηλεκτρονικών επιδόσεων προς τον πειθαρχικώς διωκόμενο υπάλληλο όλων των εγγράφων που σχετίζονται με την πειθαρχική διαδικασία, με σκοπό την απλούστευση της σχετικής διαδικασίας και τη σύντμηση του χρόνου που απαιτείται για την ενημέρωση του διωκόμενου υπαλλήλου.
	41	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 140 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., προκειμένου να συμπεριλάβει την πρόβλεψη ότι η αιτιολογία της πειθαρχικής απόφασης οφείλει να είναι ειδική και να απαντά σε όλους τους ουσιώδεις ισχυρισμούς του πειθαρχικώς διωκόμενου υπαλλήλου, με σκοπό την ουσιαστική διασφάλιση των δικαιωμάτων του. Επιπλέον, διευκρινίζεται προς το ορολογικά ορθότερο η υποχρέωση γνωστοποίησης της τυχόν δυνατότητας άσκησης ένστασης ενώπιον του αρμοδίου οργάνου ή ενδίκου βοηθήματος και της σχετικής προθεσμίας για την άσκησή τους, δεδομένου ότι στην ισχύουσα διάταξη η διατύπωση της σχετικής δυνατότητας αναφέρεται ως «ασκήσεως ενστάσεως ή προσφυγής, κατά περίπτωση, ενώπιον του αρμοδίου οργάνου».
	42	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 141 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., σχετικά με το δικαίωμα άσκησης ένστασης, ώστε να προσαρμοστεί η σχετική διαδικασία με τη σύσταση του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα και την κατάργηση του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου και να απλουστευτεί ως προς τη μορφή της. Ειδικότερα, ως προς την άσκηση ένστασης υπέρ της διοίκησης, δίδεται η δυνατότητα στον διωκόμενο υποβολής αντιρρήσεων εντός είκοσι (20) ημερών από την κοινοποίηση σε αυτόν της ένστασης υπέρ της διοίκησης ή από την πλήρη γνώση αυτής.
	43	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 142 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών

		Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., σχετικά με την ενεργητική νομιμοποίηση για την άσκηση ενδίκου βοηθήματος, ώστε να προσαρμοστεί η σχετική διαδικασία στη σύσταση του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα και την κατάργηση του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου.
	44	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 143 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., ώστε, αφενός να προσαρμοστεί η διατύπωση στη σύσταση του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα και την κατάργηση του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου και αφετέρου να διευκρινιστεί το αμετάκλητο των δικαστικών αποφάσεων αθωωτικών ή καταδικαστικών, που ενεργοποιεί την επανάληψη της διαδικασίας. Επίσης, αυστηροποιείται η σχετική διαδικασία, καθώς μειώνεται ο χρόνος εντός του οποίου ο υπάλληλος δύναται να ζητήσει την επανάληψη της διαδικασίας και ορίζεται συγκεκριμένος χρόνος για τα προβλεπόμενα όργανα για την αντίστοιχη αίτηση στην περίπτωση αμετάκλητης καταδικαστικής απόφασης. Στην τελευταία περίπτωση, προβλέπεται η υποχρεωτικότητα του αιτήματος.
	45	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 144 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., ώστε να καθίστανται αναλυτικότερες και σαφέστερες οι ρυθμίσεις που αφορούν στην εκτέλεση της πειθαρχικής απόφασης. Πιο συγκεκριμένα, τίθενται εναργέστερα οι περιπτώσεις που μια πειθαρχική απόφαση είναι εκτελεστή, ρυθμίζεται ο χρόνος ολοκλήρωσης της εκτέλεσης της αφαίρεσης μισθολογικών κλιμακίων, ενώ, τίθενται αναλυτικότερες ρυθμίσεις σχετικά με τη διαδικασία εκτέλεσης των τελεσίδικων πειθαρχικών αποφάσεων, ενώ προβλέπεται ότι, σε περίπτωση αμετάκλητης αθώωσης διωχθέντος υπαλλήλου, αναρτάται στο διαδίκτυο ή δημοσιεύεται στον τύπο, περίληψη της απόφασης που τον δικαιώνει, αλλά έπειτα από δική του αίτηση, εφόσον δηλαδή επιθυμεί να αποκατασταθεί η φήμη του.
	46	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται η παρ. 1 του άρθρου 146Α του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., ώστε να καταστεί πιο ευέλικτη η διαδικασία ορισμού αναπληρωματικών του Γραμματέα υπαλλήλων. Πιο συγκεκριμένα, ο Γραμματέας των τριών τμημάτων είναι υπάλληλος, κατηγορίας ΠΕ, της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, οι τρεις αναπληρωτές του

		αντλούνται από το Υπουργείο Εσωτερικών συνολικά και δεν περιορίζονται μόνο στην εν λόγω Γενική Διεύθυνση, ενώ ορίζεται με τρεις (3) αναπληρωτές υπαλλήλους.
	47	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, αντικαθίσταται η παρ. 2 του άρθρου 148 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Πιο συγκεκριμένα, η σε βάρος υπαλλήλου έναρξη πειθαρχικής δίωξης δεν επηρεάζει τη δυνατότητα του υπαλλήλου να παραιτηθεί, χωρίς ωστόσο αυτό να συνεπάγεται λήξη της πειθαρχικής του ευθύνης. Με την υπό αξιολόγηση ρύθμιση, αποσαφηνίζεται ότι πρόκειται για δύο διακριτές διαδικασίες, σε εναρμόνιση με το τεκμήριο αθωότητας του διωκόμενου υπαλλήλου, αλλά παράλληλα διασφαλίζεται ότι διωκόμενος υπάλληλος για τον οποίο παρέχεται δυνατότητα υποβολής παραίτησης δεν απαλλάσσεται από τυχόν πειθαρχική του ευθύνη. Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, ουσιαστικά, εξασφαλίζεται η μη καταστρατήγηση της δυνατότητας παραίτησης διωκόμενου υπαλλήλου, εξαιτίας εκκρεμούσας πειθαρχικής διαδικασίας. Παράλληλα, αποτρέπονται φαινόμενα καταστρατήγησης της πειθαρχικής διαδικασίας και απαλλαγής διωκόμενου υπαλλήλου με μόνη αιτιολογία την παραίτηση αυτού.
	48	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 149 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Πιο συγκεκριμένα, στην περ. α) η ρύθμιση διευρύνεται καθώς, αντικαθίσταται η λέξη «πλημμέλημα», για τα προβλεπόμενα στην περ.α) της παρ.1 του άρθρου 8 με τη λέξη «αδίκημα». Ακόμη, προστίθεται η πρόβλεψη ότι η επιβολή της παρεπόμενης ποινής της αποστέρησης δημόσιας θέσης ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού αξιώματος, που κατέχει ένας υπάλληλος, συνιστά λόγο έκπτωσής του από την υπηρεσία. Σκοπός είναι η αυστηροποίηση των πειθαρχικών επιπτώσεων με τις οποίες έρχεται αντιμέτωπος ο διωκόμενος υπάλληλος, αφού η επιβολή της παρεπόμενης ποινής της αποστέρησης δημόσιας θέσης ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού αξιώματος που κατέχει με αμετάκλητη καταδικαστική δικαστική απόφαση τον οδηγεί σε αυτοδίκαιη έκπτωση. Η ίδια δε η νέα πρόβλεψη μπορεί να λειτουργήσει αποτρεπτικά για τη διάπραξη πειθαρχικών αδικημάτων.
	49	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 16 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων. Με την εν λόγω διάταξη, εναρμονίζεται η οικεία διάταξη του άρθρου 16 ως προς τα κωλύματα διορισμού με την αντίστοιχη υπό αξιολόγηση τροποποίηση του σχεδίου νόμου που αφορά

		στην τροποποίηση του άρθρου 8 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Με τον τρόπο αυτόν, διασφαλίζεται η ισότιμη μεταχείριση του προσωπικού των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης με το προσωπικό του εν γένει δημοσίου τομέα. Συγκεκριμένα και με σκοπό την αυστηροποίηση του θεσμικού πλαισίου: α) προστίθενται νέα ποινικά αδικήματα που συνιστούν κωλύματα διορισμού ως δημοτικού/κοινοτικού υπαλλήλου, β) προστίθεται ως κώλυμα διορισμού η παραπομπή με απευθείας κλήση στο ακροατήριο για κακούργημα, σύμφωνα με το άρθρο 309 του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας (ν. 4620/2019, Α' 96), γ) προβλέπεται ότι το κώλυμα διορισμού αφορά και σε περιπτώσεις καταδίκης ή παραπομπής όχι μόνο για τετελεσμένα εγκλήματα αλλά και για την απόπειρα τέλεσής τους, καθώς και όχι μόνο για τη φυσική αυτουργία αλλά και για κάθε μορφή συμμετοχής στην τέλεση των εγκλημάτων, με τους όρους του Ποινικού Κώδικα (ν. 4619/2019, Α' 95), δ) προστίθεται προσωρινό δεκαετές κώλυμα, νέου διορισμού δημοτικού/κοινοτικού υπαλλήλου, του οποίου ο προηγούμενος διορισμός έχει ανακληθεί, επειδή προκλήθηκε με δόλο, παρανομία ή απατηλές ενέργειες από τον ίδιο τον υπάλληλο. Προκειμένου, μάλιστα, να διαπιστωθεί η ύπαρξη ή ανυπαρξία του προσωρινού αυτού κωλύματος, ο ενδιαφερόμενος προς διορισμό οφείλει να υποβάλει υπεύθυνη δήλωση, η οποία ελέγχεται αυτεπάγγελτα από την αρμόδια υπηρεσία διορισμού, κατά τα οριζόμενα και στο τελευταίο εδάφιο του άρθρου 17 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.
	50	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 17 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, περί της απόλυσης από άλλη θέση για πειθαρχικούς λόγους, με στόχο την εναρμόνιση με την αντίστοιχη προτεινόμενη τροποποίηση του σχεδίου νόμου που αφορά στο άρθρο 9 του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., ως προς τη χρονική περίοδο που απαιτείται να παρέλθει για διορισμό, σε περίπτωση απόλυσης για πειθαρχικούς λόγους. Με τον τρόπο αυτό, αφενός διασφαλίζεται η ισότιμη μεταχείριση του συνόλου του προσωπικού, αφετέρου αυστηροποιείται το πειθαρχικό δίκαιο, αφού προβλέπεται μεγαλύτερο χρονικό διάστημα που πρέπει να έχει παρέλθει από την απόλυση του υπαλλήλου για την επάνοδό του στη δημόσια διοίκηση εν γένει.
	51	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προστίθεται παρ. 5 στο άρθρο 27 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών

		Υπαλλήλων, περί της ανάκλησης διορισμού, για λόγους εναρμόνισης με την αντίστοιχη προτεινόμενη διάταξη του σχεδίου νόμου που αφορά σε προσθήκη στο άρθρο 20 του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ως προς τη διάρκεια της διαδικασίας ανάκλησης του διορισμού από το αρμόδιο όργανο. Με την πρόβλεψη ανώτατου χρονικού διαστήματος για την ολοκλήρωση της διαδικασίας ανάκλησης ή μη του διορισμού από το αρμόδιο όργανο, επιδιώκονται η προστασία της υπαλληλικής υπόστασης του διωκόμενου υπαλλήλου, η επιτάχυνση της διαδικασίας και η ταχύτερη δυνατή αποκατάσταση της ομαλότητας της υπηρεσιακής ζωής.
	52	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 91 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, περί του χρόνου που δεν υπολογίζεται για προαγωγή, ώστε να εναρμονίζεται με την αντίστοιχη προτεινόμενη τροποποίηση του σχεδίου νόμου που αφορά στο άρθρο 89 του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., ως προς τον υπολογισμό του χρόνου αναστολής άσκησης καθηκόντων στον χρόνο που δεν υπολογίζεται για προαγωγή. Με την υπό αξιολόγηση ρύθμιση, επιδιώκεται η ισότιμη μεταχείριση του συνόλου του προσωπικού ως προς το ζήτημα αυτό, είτε αυτό απασχολείται στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης είτε στην κεντρική διοίκηση.
	53	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται η παρ. 1 του άρθρου 107 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, περί της αυτοδίκαιης αργίας, με στόχο την εναρμόνιση του εν λόγω άρθρου, με την αντίστοιχη προτεινόμενη τροποποίηση του σχεδίου νόμου που αφορά στο άρθρο 103 του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., ως προς τη διεύρυνση των περιπτώσεων θέσης υπαλλήλου σε αυτοδίκαιη αργία, για λόγους ισότιμης μεταχείρισης του συνόλου του προσωπικού και ομοιόμορφης διοικητικής πρακτικής.
	54	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 108 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, περί της δυνητικής θέσης σε αργία και της αναστολής άσκησης καθηκόντων, με στόχο την εναρμόνισή του ως προς την πρόβλεψη της μετακίνησης υπαλλήλου, ως διοικητικού μέτρου, με την αντίστοιχη προτεινόμενη τροποποίηση του σχεδίου νόμου που αφορά στο άρθρο 104 του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Η υπό αξιολόγηση ρύθμιση αποβλέπει στη διασφάλιση της αντικειμενικότητας της πειθαρχικής διαδικασίας και την

		εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας μέσω της υποχρεωτικής μετακίνησης υπαλλήλου για λόγους επιτακτικού δημοσίου συμφέροντος.
	55	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 109 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, περί των συνεπειών της αργίας, προκειμένου να εναρμονίζεται με την αντίστοιχη προτεινόμενη τροποποίηση του σχεδίου νόμου που αφορά στο άρθρο 105 του ως άνω Κώδικα, ως προς τη δυνατότητα επιστροφής στην οργανική μονάδα, σε περίπτωση υποχρεωτικής μετακίνησης υπαλλήλου από την οργανική του μονάδα. Η υπό αξιολόγηση ρύθμιση αποβλέπει στην εν τοις πράγμασι αποκατάσταση της υπαλληλικής κατάστασης και υπόστασης του διωκόμενου υπαλλήλου, για τον οποίο έχει εκδοθεί απόφαση απαλλαγής από κάθε πειθαρχική ή ποινική ευθύνη, ή, σε περίπτωση μη επιβολής πειθαρχικής ποινής, ή σε περίπτωση επιβολής πειθαρχικής ποινής προστίμου αποδοχών έως τεσσάρων (4) μηνών, ήτοι στις περιπτώσεις που αναγνωρίζεται ότι είτε δεν συντρέχει ποινική ή πειθαρχική ευθύνη αυτού είτε η πειθαρχική ποινή που του έχει επιβληθεί είναι ήσσονος σημασίας. Με τον τρόπο αυτό, επιδιώκεται η απρόσκοπτη μετάβαση σε καθεστώς ομαλού υπηρεσιακού κλίματος για την υπηρεσία και ομαλού υπηρεσιακού βίου για τον διωκόμενο υπάλληλο.
	56	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 120 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, περί των πειθαρχικών οργάνων, με στόχο την εναρμόνιση του άρθρου ως προς την προσθήκη του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα ως πειθαρχικού οργάνου με την αντίστοιχη προτεινόμενη τροποποίηση του σχεδίου νόμου που αφορά στο άρθρο 116 του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, επιδιώκεται η άσκηση πειθαρχικής εξουσίας από τα ίδια πειθαρχικά όργανα, για λόγους θεσμικής ομοιομορφίας.
	57	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 122 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, περί της αρμοδιότητας των πειθαρχικώς προϊσταμένων, με στόχο την εναρμόνισή του ως προς την αύξηση του ορίου του προστίμου αποδοχών που μπορούν να επιβάλλουν οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι με την αντίστοιχη προτεινόμενη τροποποίηση του σχεδίου νόμου, που αφορά στο άρθρο 117 του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., για λόγους ομοιόμορφης διοικητικής πρακτικής, καθώς και ισότιμης μεταχείρισης του προσωπικού. Περαιτέρω, σε περίπτωση που ο διωκόμενος

		υπάλληλος κατά την τέλεση του παραπτώματος δεν υπηρετεί στην οργανική του θέση, αλλά σε άλλη υπηρεσία που δεν υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος Κώδικα, αρμόδιος πειθαρχικώς προϊστάμενος είναι ο επικεφαλής της οργανικής θέσης, ο οποίος επιλαμβάνεται είτε αυτεπαγγέλτως είτε ύστερα από αίτημα του επικεφαλής της υπηρεσίας όπου τελέστηκε το παράπτωμα.
	58	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 130 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, περί της ένορκης διοικητικής εξέτασης. Ειδικότερα, με την υπό αξιολόγηση ρύθμιση, εναρμονίζεται το άρθρο 130 ως προς τη δυνατότητα διενέργειας συμπληρωματικής ένορκης διοικητικής εξέτασης με την αντίστοιχη προτεινόμενη τροποποίηση του σχεδίου νόμου που αφορά στο άρθρο 126 του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Με τον τρόπο αυτό, σκοπείται η ομοιόμορφη αντιμετώπιση στο πλαίσιο της πειθαρχικής διαδικασίας για το σύνολο του προσωπικού τόσο των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης όσο και της κεντρικής διοίκησης. Περαιτέρω, με την αξιολογούμενη ρύθμιση επιδιώκεται η ρύθμιση του θέματος της πρόσβασης στην έκθεση της ένορκης διοικητικής εξέτασης και στα συνοδευτικά έγγραφα αυτής εκ μέρους του υπαλλήλου, ανάλογα με το αν ασκηθεί ή όχι πειθαρχική δίωξη σε βάρος του μετά την ολοκλήρωση της ένορκης διοικητικής εξέτασης.
	59	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, αντικαθίσταται η παρ. 2 του άρθρου 152 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, περί της παραίτησης υπαλλήλου. Ειδικότερα, εναρμονίζεται το άρθρο 152 ως προς τη δυνατότητα υποβολής παραίτησης κατά τη διάρκεια πειθαρχικής διαδικασίας με την αντίστοιχη προτεινόμενη τροποποίηση του σχεδίου νόμου που αφορά στο άρθρο 148 του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Με την υπό αξιολόγηση ρύθμιση, διασφαλίζεται ότι η άσκηση της πειθαρχικής δίωξης σε βάρος του υπαλλήλου δεν παρακωλύει το δικαίωμα του υπαλλήλου σε υποβολή παραίτησης, με σκοπό να προστατευτεί ρητά το δικαίωμα του υπαλλήλου σε παραίτηση. Παράλληλα, όμως, διασφαλίζεται το δημόσιο συμφέρον, αφού η πειθαρχική διαδικασία δεν παύει, ώστε να διερευνηθούν ενδελεχώς τα πραγματικά περιστατικά της πειθαρχικής υπόθεσης και να αποκατασταθεί η νομιμότητα.
	60	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 153 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, περί της αυτοδίκαιης έκπτωσης λόγω ποινικής καταδίκης. Ειδικότερα, εναρμονίζεται η οικεία διάταξη του άρθρου 153 ως

		προς την παρεπόμενη ποινή αποστέρησης δημόσιας θέσης ως λόγο αυτοδίκαιης έκπτωσης με την αντίστοιχη προτεινόμενη τροποποίηση του σχεδίου νόμου που αφορά στο άρθρο 149 του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Με την υπό αξιολόγηση ρύθμιση, σκοπείται η διεύρυνση των περιπτώσεων για τις οποίες επέρχεται αυτοδίκαιη έκπτωση λόγω ποινικής καταδίκης σε δύο περιπτώσεις, ήτοι, πρώτον, σε περίπτωση επιβολής παρεπόμενης ποινής αποστέρησης δημόσιας θέσης ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού αξιώματος και, δεύτερον, σε περίπτωση καταδίκης σε οποιαδήποτε ποινή για οποιοδήποτε αδίκημα από τα αναφερόμενα στην περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 16, όπως αυτό τροποποιείται με το προτεινόμενο άρθρο 49 του σχεδίου νόμου, λόγω της ιδιαίτερης απαξίας των εν λόγω αδικημάτων για την έννομη τάξη.
	61	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προστίθεται παρ. 8 στο άρθρο 8 του ν. 4940/2022 (Α' 112), περί των γενικών αρχών του συστήματος αξιολόγησης. Με την ως άνω προσθήκη σκοπείται η συμμόρφωση των υπαλλήλων με τις διαδικασίες που αφορούν στον προγραμματισμό, στην αξιολόγηση, στη στοχοθεσία και γενικότερα στη βελτίωση της απόδοσης και της ποιότητας των δημόσιων υπηρεσιών. Για τον λόγο αυτό προβλέπονται οι πειθαρχικές ποινές των περ. β) έως θ) της παρ. 1 του άρθρου 109 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων, σε περίπτωση άρνησης ή παράλειψης συμμετοχής, διευκόλυνσης ή ενεργειών στο πλαίσιο των εν λόγω διαδικασιών και, εφόσον η μη συμμόρφωση με τις διαδικασίες αυτές διαπιστώνεται για δύο (2) συνεχόμενες αξιολογικές περιόδους, προβλέπεται η ποινή της οριστικής παύσης
	62	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, αντικαθίσταται το άρθρο 252 του ν. 3852/2010 (Α' 87), περί του πειθαρχικού δικαίου και της δικαιοδοσίας, με στόχο την εναρμόνισή του με την αντίστοιχη προτεινόμενη τροποποίηση του άρθρου 17 του σχεδίου νόμου, που αφορά στο άρθρο 116 του Κώδικα Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων, ως προς την προσθήκη του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα ως πειθαρχικού οργάνου.
	63	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 21 του ν. 4354/2015 (Α' 176), περί αμοιβών συλλογικών οργάνων. Συγκεκριμένα, προβλέπεται ο καθορισμός αποζημίωσης, καθώς και οι όροι και η διαδικασία καταβολής της στους γραμματείς του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών, καθόσον το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό

		Συμβούλιο θα εξακολουθήσει να υφίσταται μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2026.
	64	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, συστήνεται το Ειδικό Νομικό Γραφείο Πειθαρχικών Υποθέσεων, με στόχο την αποτελεσματικότερη παρακολούθηση του συνόλου των πειθαρχικών υποθέσεων των δημοσίων υπαλλήλων και υπαλλήλων ν.π.δ.δ.. Για τη διευκόλυνση της λειτουργίας του, προβλέπεται υποχρέωση του Υπουργείου Εσωτερικών να παράσχει στο Γραφείο την απαραίτητη υλικοτεχνική υποδομή και γραμματειακή υποστήριξη. Μόλις εξασφαλιστούν οι συγκεκριμένες παροχές, ο Πρόεδρος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους θα ενημερωθεί από το Υπουργείο Εσωτερικών, προκειμένου να τοποθετήσει στο Γραφείο τους λειτουργούς που θα υπηρετήσουν σε αυτό. Με στόχο τη στελέχωση του Γραφείου από λειτουργούς του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, αυξάνονται οι οργανικές θέσεις του κύριου προσωπικού του κατά μία (1) στον βαθμό του Νομικού Συμβούλου του Κράτους και κατά τέσσερις (4) στον βαθμό του Παρέδρου.
	65	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τίθενται οι τελικές διατάξεις του Μέρους Α' του σχεδίου νόμου.
	66	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τίθενται οι μεταβατικές διατάξεις του Μέρους Α' του σχεδίου νόμου.
	67	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τίθενται οι καταργούμενες διατάξεις του Μέρους Α' του σχεδίου νόμου.
	68	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, ορίζεται ο σκοπός του Μέρους Β' του σχεδίου νόμου.
	69	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, ορίζεται το αντικείμενο του Μέρους Β' του σχεδίου νόμου.
	70	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, συστήνεται νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Ελληνικό Κέντρο Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων - Reform Greece» (εφεξής «το Κέντρο»), ορίζονται η επωνυμία του στην αγγλική γλώσσα, ο εποπτεύων αυτό Υπουργός, η έδρα του, η διοικητική και οικονομική του αυτοτέλεια, καθώς και η σφραγίδα του. Στόχος της σύστασης του Κέντρου είναι η παροχή εμπειρογνωμοσύνης στη χώρα μας σε ζητήματα διοικητικής μεταρρύθμισης, η εξαγωγή τεχνογνωσίας στην αλλοδαπή μέσω της εκτέλεσης έργων και η οικοδόμηση στρατηγικών σχέσεων με άλλες χώρες και οργανισμούς του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα για θέματα αρμοδιότητάς του.
	71	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, σκοπείται η οριοθέτηση του πεδίου δράσης και της λειτουργίας του Κέντρου με την περιγραφή της αποστολής και των αρμοδιοτήτων του.

		Λειτουργική αποστολή του ν.π.ι.δ. είναι η συνεργασία του με φορείς και οργανισμούς στην Ελλάδα, στην Ευρωπαϊκή Ένωση αλλά και σε τρίτες χώρες, σε θέματα διοικητικής μεταρρύθμισης και ανθρώπινου δυναμικού. Η συνεργασία αυτή μπορεί να λάβει τη μορφή είτε της παροχής εμπειρογνωμοσύνης και της εξαγωγής εθνικής τεχνογνωσίας και καλών πρακτικών είτε της ανάληψης εκπόνησης σχετικών έργων και προγραμμάτων. Πιο συγκεκριμένα, το Κέντρο έχει ως αποστολή την υλοποίηση έργων και έργων τεχνικής βοήθειας στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, την παροχή τεχνογνωσίας και εμπειρογνωμοσύνης σε φορείς και οργανισμούς στην Ελλάδα, καθώς και την εξαγωγή εθνικής τεχνογνωσίας και εμπειρογνωμοσύνης, αλλά και την οικοδόμηση στρατηγικών σχέσεων με άλλες χώρες και οργανισμούς του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα. Στο πλαίσιο αυτό, συγκεκριμενοποιούνται οι αρμοδιότητες του Κέντρου οι οποίες σκοπό έχουν την επίτευξη της αποστολής του.
	72	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, ορίζονται τα όργανα διοίκησης του Κέντρου, ήτοι το Διοικητικό Συμβούλιο και ο Γενικός Διευθυντής.
	73	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται η συγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) του Κέντρου, το οποίο είναι πενταμελές και τα τακτικά μέλη αυτού, καθώς και οι αναπληρωτές τους, ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών.
	74	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, σκοπείται ο σαφής καθορισμός των αρμοδιοτήτων του Διοικητικού Συμβουλίου του Κέντρου. Σε αυτές συγκαταλέγεται η διαμόρφωση των στρατηγικών και επιχειρησιακών σχεδίων του Κέντρου, λαμβάνοντας υπόψη το Εθνικό Πρόγραμμα Διεθνούς Αναπτυξιακής Συνεργασίας της Ζ' Γενικής Διεύθυνσης Αναπτυξιακής και Ανθρωπιστικής Αρωγής του Υπουργείου Εξωτερικών, η αποδοχή δωρεών, εισφορών και χορηγιών, καθώς και η νόμιμη εκμετάλλευση της περιουσίας του Κέντρου, η έγκριση του ετήσιου προϋπολογισμού και της έκθεσης για τη διαχείριση και τον απολογισμό του, η άσκηση πειθαρχικής εξουσίας σε δεύτερο βαθμό για όλο το προσωπικό του Κέντρου και σε πρώτο βαθμό για τον Γενικό Διευθυντή, η έγκριση, μετά από εισήγηση του Γενικού Διευθυντή, προγραμμάτων επιδοτήσεων και χρηματοδοτήσεων, αλλά και των προσκλήσεων έργων ή προγραμμάτων σχετικών με το αντικείμενο του Κέντρου, η επιλογή, ο διορισμός και η αξιολόγηση του Γενικού Διευθυντή και η δικαστική και εξωδικαστική εκπροσώπηση του Κέντρου, καθώς και η υποβολή στον εποπτεύοντα Υπουργό της έκθεσης πεπραγμένων και

		αποτελεσμάτων. Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται ότι το Δ.Σ. αποφασίζει για κάθε πράξη που αφορά τη διοίκηση και την εν γένει επιδίωξη του σκοπού του Κέντρου, εξαιρουμένων των ζητημάτων για τα οποία είναι αποκλειστικά αρμόδιος εκ του νόμου ο Γενικός Διευθυντής.
	75	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, επιδιώκεται η ρύθμιση θεμάτων που αφορούν στη λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου και, πιο συγκεκριμένα, στη διεξαγωγή των τακτικών και έκτακτων συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, όπως η κατάρτιση και η αποστολή της πρόσκλησης, ο ορισμός εισηγητή, η τήρηση πρακτικών και η ύπαρξη απαρτίας.
	76	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, καθορίζονται οι αρμοδιότητες του Γενικού Διευθυντή, ο οποίος είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης, προκειμένου να είναι σαφώς περιγεγραμμένο το πλαίσιο λειτουργίας του, ως οργάνου διοίκησης του Κέντρου. Περαιτέρω, ρυθμίζεται το θέμα της αναπλήρωσης του Γενικού Διευθυντή σε περίπτωση απουσίας, κωλύματος ή κένωσης της θέσης του, προκειμένου να διασφαλίζεται η απρόσκοπτη λειτουργία του Κέντρου.
	77	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προβλέπεται ρητώς ότι τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Κέντρου δεν λαμβάνουν αμοιβή ή την προβλεπόμενη στη παρ. 2 του άρθρου 21 του ν. 4354/2015 (Α' 176) αποζημίωση για τη συμμετοχή τους σε αυτό.
	78	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, σκοπούνται η ρύθμιση του τρόπου χρηματοδότησης του νέου νομικού προσώπου και ο προσδιορισμός της προέλευσης των πόρων που δύναται να λαμβάνει. Οι πόροι αυτοί μπορεί να προέρχονται τόσο από εγχώριες επιχορηγήσεις όσο και από χρηματοδοτήσεις από την Ευρωπαϊκή Ένωση ή διεθνείς φορείς. Στους πόρους του Κέντρου, περιλαμβάνονται και ίδια έσοδα από την παροχή των υπηρεσιών του προς τρίτους.
	79	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προβλέπεται ο εσωτερικός έλεγχος του Κέντρου, ο οποίος θα διενεργείται δυνάμει των διατάξεων του Μέρους Α' του ν. 4795/2021 (Α' 62).
	80	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, ορίζεται η διοικητική διάρθρωση του Κέντρου. Συγκεκριμένα, προβλέπεται ότι το Κέντρο διαρθρώνεται ως εξής: α) Γραφείο Εσωτερικού Ελέγχου που υπάγεται απευθείας στο Διοικητικό Συμβούλιο, β) Γενική Διεύθυνση Συνεργασίας και Μεταρρυθμίσεων, η οποία συγκροτείται από δύο (2) διευθύνσεις, έξι (6) τμήματα

		και δύο (2) γραφεία, τα οποία υπάγονται απευθείας στον Γενικό Διευθυντή και διαρθρώνεται ως εξής: βα) Διεύθυνση Διεθνούς Συνεργασίας και Μεταρρυθμίσεων, στην οποία υπάγονται τα ακόλουθα τμήματα: i) Τμήμα Διεθνών Σχέσεων και Συνεργασιών, ii) Τμήμα Σχεδιασμού και Διαχείρισης Χρηματοδοτήσεων και iii) Τμήμα Υλοποίησης Μεταρρυθμίσεων και Εκτέλεσης Έργων ββ) Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης, στην οποία υπάγονται τα ακόλουθα τμήματα: i) Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού ii) Τμήμα Οικονομικού, iii) Τμήμα Πληροφορικής και iv) Τμήμα Προμηθειών. βγ) Γραφείο Νομικής Υποστήριξης, βδ) Γραφείο Επικοινωνίας. Η ως άνω διάρθρωση κρίθηκε ως η πλέον κατάλληλη για την εκπλήρωση της αποστολής του Κέντρου.
	81	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, συστήνονται τριάντα πέντε (35) θέσεις προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και ρυθμίζονται ζητήματα που αφορούν στο προσωπικό που θα απασχοληθεί στο Κέντρο, με σκοπό την απρόσκοπτη και αποτελεσματική λειτουργία του. Στη βάση αυτή, προκρίνεται, πέραν της σύστασης των τριάντα πέντε (35) θέσεων προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, και η απασχόληση ενός νομικού συμβούλου, καθώς και ενός δημοσιογράφου με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Οι οργανικές θέσεις του Κέντρου θα κατανεμηθούν στις επιμέρους οργανικές μονάδες, όπως αυτές θα προκύψουν από τον Εσωτερικό Κανονισμό του.
	82	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, επιδιώκεται ο καθορισμός του τρόπου πλήρωσης των οργανικών θέσεων του προτεινόμενου άρθρου 81 του σχεδίου νόμου. Συγκεκριμένα, οι θέσεις αυτές δύναται να καλύπτονται τόσο με πρόσληψη όσο και με μετάταξη, ενώ είναι δυνατή και η διενέργεια αποσπάσεων. Επιπλέον, προβλέπεται και η δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου ή μίσθωσης έργου με στόχο την κάλυψη εποχικών και περιοδικών ή άλλων πρόσκαιρων ή παροδικών αναγκών. Η πλήρωση των θέσεων αυτών θα γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας, ήτοι των ν. 4765/2021 (Α' 6), 4622/2019 (Α' 133) και 4440/2016 (Α' 240), ενώ ειδικά, η θέση του νομικού συμβούλου πληρούται σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Δικηγόρων (ν. 4194/2013, Α' 208) και η θέση του δημοσιογράφου με απόφαση του Γενικού Διευθυντή,

		μετά από εισήγηση της Διεύθυνσης Διοικητικής Υποστήριξης του Κέντρου.
	83	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, καθορίζεται η διαδικασία πλήρωσης της θέσης του Γενικού Διευθυντή του Κέντρου, καθώς και η θητεία αυτού. Συγκεκριμένα, με στόχο την εξασφάλιση της διαφάνειας, αντικειμενικότητας και αμεροληψίας κατά την επιλογή του, ο Γενικός Διευθυντής επιλέγεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, εφόσον έχει προηγηθεί προκήρυξη δημοσιευμένη σε τουλάχιστον δύο πανελλαδικές εφημερίδες και αναρτημένη στο πρόγραμμα «ΔΙΑΥΓΕΙΑ», αλλά και στην ιστοσελίδα του Κέντρου, καθώς και εισήγηση τριμελούς επιτροπής αποτελούμενης από τον Πρόεδρο, ένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και ένα μέλος του Α.Σ.Ε.Π.. Με στόχο την επιλογή του πλέον κατάλληλου προσώπου, προβλέπεται ότι ο Γενικός Διευθυντής μπορεί να προέρχεται τόσο από τον δημόσιο όσο και από τον ιδιωτικό τομέα. Περαιτέρω, παρατίθενται στην αξιολογούμενη ρύθμιση τα ελάχιστα απαιτούμενα προσόντα και προβλέπεται ότι η διαδικασία επιλογής και ανανέωσης της θητείας δύναται να εξειδικεύεται στον Εσωτερικό Κανονισμό, στον οποίο μπορεί να τίθενται πρόσθετα προσόντα.
	84	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επιδιώκεται ο καθορισμός της διαδικασίας πλήρωσης των θέσεων προϊσταμένων Διευθύνσεων και Τμημάτων και των ελάχιστων προσόντων αυτών, με στόχο τη διασφάλιση της αντικειμενικότητας και της διαφάνειας. Τόσο οι προϊστάμενοι των Διευθύνσεων όσο και των Τμημάτων θα επιλέγονται κατόπιν προκήρυξης δημοσιευμένης σε τουλάχιστον δύο πανελλαδικές εφημερίδες και αναρτημένης στο πρόγραμμα «ΔΙΑΥΓΕΙΑ», αλλά και στην ιστοσελίδα του Κέντρου. Η τελική επιλογή για την κάλυψη θέσεων προϊσταμένου τόσο Διεύθυνσης όσο και Τμήματος ανήκει στο Διοικητικό Συμβούλιο, κατόπιν εισήγησης του Γενικού Διευθυντή, για την οποία ο τελευταίος επικουρείται από την αρμόδια για θέματα προσωπικού Διεύθυνση του Κέντρου. Οι προϊστάμενοι των Διευθύνσεων και των Τμημάτων θα πρέπει να προέρχονται αποκλειστικά από τον δημόσιο τομέα, είτε από το ίδιο το Κέντρο είτε από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης. Τέλος, προβλέπεται και η διάρκεια της θητείας για τις εν λόγω θέσεις ευθύνης.
	85	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προσδιορίζεται το νομοθετικό πλαίσιο, βάσει του οποίου καθορίζεται το μισθολογικό καθεστώς του Γενικού Διευθυντή και του πάσης φύσεως προσωπικού του Κέντρου, αλλά και οι μη μισθολογικές παροχές του προσωπικού αυτού.

	86	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, συστήνεται το Μητρώο Εμπειρογνωμόνων Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων (εφεξής «Μητρώο»), με στόχο τη δυνατότητα επιλογής των κατά περίπτωση καταλληλότερων εμπειρογνωμόνων για τη διεκπεραίωση του εκάστοτε έργου που ανατίθεται στο Κέντρο. Επιπλέον, προβλέπονται η διαδικασία και οι προϋποθέσεις εγγραφής επαγγελματιών στο Μητρώο και οι λόγοι αποκλεισμού από αυτό, καθώς και η δυνατότητα διαγραφής από το Μητρώο. Με στόχο την αποτελεσματική εξαγωγή τεχνογνωσίας και την παροχή εμπειρογνωμοσύνης, με το παρόν, ρυθμίζεται η δυνατότητα του Κέντρου να συνάπτει συμβάσεις παροχής υπηρεσιών με εθνικούς ή αλλοδαπούς εμπειρογνώμονες, οι οποίοι, ανάλογα με το εκάστοτε έργο που έχει αναλάβει να υλοποιήσει, θα επιλέγονται από το Μητρώο εφόσον έχουν προηγουμένως εγγραφεί σε αυτό. Επιπλέον, ρυθμίζονται και τα βασικά ζητήματα αμοιβής των επιλεγμένων εμπειρογνωμόνων (δημοσίων ή ιδιωτικών υπαλλήλων) και απουσίας των μονίμων πολιτικών υπαλλήλων ή υπαλλήλων με σχέση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου από την υπηρεσία τους, και ζητήματα αξιολόγησής και επιμόρφωσής τους σε θέματα σχετικά με τη μεθοδολογία υλοποίησης έργων ή προγραμμάτων που δύναται να αναλαμβάνει το Κέντρο. Τέλος, ρυθμίζονται βασικά ζητήματα επεξεργασίας προσωπικών δεδομένων των υποψηφίων προς ένταξη ή ενταγμένων στο Μητρώο εμπειρογνωμόνων, όπως ο υπεύθυνος επεξεργασίας, ο σκοπός της, τα δεδομένα που υπόκεινται σε επεξεργασία και οι αποδέκτες των δεδομένων αυτών.
	87	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προβλέπεται ότι το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να διαβιβάζει ετησίως, μέχρι την 1η Ιουνίου εκάστου έτους, την έκθεση πεπραγμένων και αποτελεσμάτων στον εποπτεύοντα Υπουργό Εσωτερικών, με στόχο να διασφαλίζεται η διαφάνεια και ο έλεγχος της λειτουργίας του Κέντρου. Συγκεκριμένα, με βάση την ως άνω έκθεση, ο Υπουργός ελέγχει το Κέντρο ως προς τους στόχους που τέθηκαν κατά το προηγούμενο έτος, τις δράσεις και τα αποτελέσματά του, τους πόρους που αξιοποιήθηκαν για την κάθε δράση, την προέλευση και την κατανομή τους μεταξύ καθορισμένων τομέων και χωρών προτεραιότητας, δηλαδή χώρες στις οποίες έχει αναληφθεί υποχρέωση από το Κέντρο για υλοποίηση έργου, και την εν γένει πρόοδό του σχετικά με το αντικείμενο και την αποστολή του. Τέλος, προβλέπεται η ανάρτηση της έκθεσης πεπραγμένων και αποτελεσμάτων στην ιστοσελίδα του Κέντρου, με σκοπό την ανεμπόδιστη πρόσβαση όλων σε αυτή.

	88	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προβλέπεται η διενέργεια τακτικού και έκτακτου εξωτερικού ελέγχου, ώστε να διασφαλίζονται η χρηστή οικονομική διαχείριση και η διαφάνεια. Ο τακτικός έλεγχος διενεργείται για λόγους αμεροληψίας από δύο (2) ορκωτούς ελεγκτές-λογιστές. Οι επαληθεύσεις, επιθεωρήσεις και οι έλεγχοι των χρηματοδοτηθέντων προγραμμάτων και έργων πραγματοποιούνται, προκειμένου να παρακολουθούνται οι αναληφθείσες δράσεις και να διασφαλίζεται ότι τα διατιθέμενα από το Κέντρο ποσά επενδύονται σύμφωνα με τους στόχους και τα προβλεπόμενα στις σχετικές διατάξεις και τις αποφάσεις των οργάνων του. Η έκθεση για τη διαχείριση και τον απολογισμό του εκάστοτε διαχειριστικού έτους που υποβάλλεται από τους ορκωτούς ελεγκτές- λογιστές στο Διοικητικό Συμβούλιο, εν συνεχεία εγκρίνεται από αυτό και υποβάλλεται στον Υπουργό Εσωτερικών και, ακολούθως, δημοσιεύεται ηλεκτρονικά στον ιστότοπο του Κέντρου, έτσι ώστε να έχει οποιοσδήποτε ενδιαφερόμενος πρόσβαση σε αυτή. Τέλος, όσον αφορά στον οικονομικό έλεγχο σχετικά με τα οικονομικά στοιχεία και, ιδίως, την ακρίβεια των οικονομικών καταστάσεων και τον διαχειριστικό έλεγχο σχετικά με τον τρόπο διαχείρισης των πόρων και τις ακολουθούμενες διαδικασίες, υπάρχει δυνατότητα διενέργειας από τη Γενική Διεύθυνση Δημοσιονομικών Ελέγχων του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, με την προϋπόθεση έκδοσης σχετικής κοινής απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.
	89	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, επιδιώκεται η εναρμόνιση της λειτουργίας και των διαδικασιών του Κέντρου με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων) (L 119) και τον ν. 4624/2019 (Α' 137). Επιπλέον των ανωτέρω, ρυθμίζεται το ζήτημα διαχείρισης δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα προερχόμενων από ή και αποστελλόμενων σε τρίτες χώρες, εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης. Προς αυτή την κατεύθυνση και για λόγους αποτροπής της διαρροής εμπιστευτικών πληροφοριών θεσπίζονται σχετικές υποχρεώσεις για τα όργανα διοίκησης και το προσωπικό του Κέντρου, καθώς και για τα μέλη του Μητρώου Εμπειρογνημόνων Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων.
	90	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τίθενται οι εξουσιοδοτικές διατάξεις του Μέρους Β' του σχεδίου νόμου.

	91	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τίθενται οι μεταβατικές διατάξεις του Μέρους Β' του σχεδίου νόμου.
	92	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, ορίζεται ο σκοπός του Μέρους Γ' του σχεδίου νόμου.
	93	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση ορίζεται το αντικείμενο του Μέρους Γ' του σχεδίου νόμου.
	94	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 43 του ν. 344/1976 (Α' 143), περί αρμόδιου ληξιαρχείου προς καταχώρηση ληξιαρχικών πράξεων συντασσόμενων στην αλλοδαπή, προκειμένου να προβλεφθεί ότι, στις εξαιρετικές εκείνες περιπτώσεις, όπως ορίζονται στην υπ' αρ. 45927/18.6.2021 κοινή απόφαση των Υπουργών Εξωτερικών και Εσωτερικών «Περιπτωσιολογία του Ειδικού Ληξιαρχείου κατά τις διατάξεις του άρθρου 31 του ν. 4674/2020 (Α' 53)» (Β' 2705), κατά τις οποίες οι πολίτες μπορούν να απευθύνονται στο Ειδικό Ληξιαρχείο αντί στις Προξενικές Αρχές για την καταχώρηση ληξιαρχικών γεγονότων που λαμβάνουν χώρα στην αλλοδαπή, το Ειδικό Ληξιαρχείο μπορεί, όχι μόνο να μεταγράψει, αλλά και να συντάσσει πρωτογενώς τις εν λόγω ληξιαρχικές πράξεις. Η ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, καθώς η υφιστάμενη διατύπωση καταλείπει αμφιβολία για το αν είναι επιτρεπτή η σύνταξη πρωτογενούς ληξιαρχικής πράξης από το Ειδικό Ληξιαρχείο, ακόμη και στις εξαιρετικές εκείνες περιπτώσεις που αυτή δεν είναι δυνατή από τις αρμόδιες ελληνικές προξενικές αρχές. Επιπλέον, η αναπομπή των περιπτώσεων αυτών στις Προξενικές Αρχές επιφέρει καθυστέρηση και επιβάρυνση στους πολίτες, σε αντίθεση με τον σκοπό της ρύθμισης, που είναι η αμεσότερη δυνατή εξυπηρέτησή τους όσον αφορά στην καταχώριση ληξιαρχικών γεγονότων, όπως γάμοι και γεννήσεις τέκνων, από την οποία εξαρτάται η δημοτολογική τακτοποίησή τους.
	95	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται η παρ. 9 του άρθρου 1Β του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας (ν. 3284/2004, Α' 284), περί κτήσης της ελληνικής ιθαγένειας με δήλωση και αίτηση λόγω φοίτησης σε σχολείο στην Ελλάδα, προκειμένου να παρασχεθεί η δυνατότητα εξελληνισμού των ονοματεπωνυμικών στοιχείων των ανηλίκων τέκνων, τα οποία αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια αυτοδίκαια με τους γονείς τους, σύμφωνα με την παρ. 6 του ίδιου άρθρου. Με την αξιολογούμενη ρύθμιση αποτρέπεται η διάσταση που δύναται να προκληθεί εντός της ίδιας οικογένειας και, πάντως, στην ελληνική έννομη τάξη, ως προς το επώνυμο των τέκνων που θα αποκτήσουν την ελληνική ιθαγένεια αυτοδίκαια μαζί με τον γονέα τους, λόγω μη εξελληνισμού και του επωνύμου του

		τέκνου ταυτόχρονα με τον εξελληνισμό του επωνύμου του γονέα. Επιπλέον, επικαιροποιούνται οι αρμόδιες υπηρεσίες για την υποβολή των αιτήσεων - δηλώσεων για την κτήση της ελληνικής ιθαγένειας, λόγω γέννησης και φοίτησης σε σχολείο στην Ελλάδα και τα αρμόδια όργανα για την έκδοση των σχετικών αποφάσεων, σύμφωνα με τις αλλαγές που επήλθαν στον Οργανισμό του Υπουργείου Εσωτερικών και στην οργανική δομή των περιφερειακών διευθύνσεων ιθαγένειας με το άρθρο 248 του ν. 4555/2018 (Α' 133).
	96	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, που αφορά στην τροποποίηση της παρ. 3 του άρθρου 7 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, περί της διαδικασίας πολιτογράφησης, επιδιώκεται η ισότιμη και συμπεριληπτική αντιμετώπιση των ατόμων με αναπηρία ή και χρόνια πάθηση ποσοστού εξήντα επτά τοις εκατό (67%) που αιτούνται τη χορήγηση της ελληνικής ιθαγένειας, καθώς η υφιστάμενη μορφή της διάταξης αποκλείει από το ευεργετικό πεδίο εφαρμογής της τα άτομα με ποσοστό αναπηρίας ίσο με εξήντα επτά τοις εκατό (67%), σε αντίθεση με την ισχύουσα διαβάθμιση των ποσοστών αναπηρίας. Επίσης, προστίθεται νέο εδάφιο στην παρ. 3 του άρθρου 7 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, προκειμένου να παρασχεθεί η δυνατότητα στους υποψηφίους που υποβάλλουν αίτηση για τη συμμετοχή τους στις εξετάσεις για την απόκτηση του πιστοποιητικού επάρκειας γνώσεων για την πολιτογράφηση (Π.Ε.Γ.Π.) και δύνανται να εξετασθούν προφορικά, να συμμετέχουν στη γραπτή δοκιμασία, εφόσον το επιθυμούν. Περαιτέρω, με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται περ. ζ) στην παρ. 10 του άρθρου 7 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, με στόχο την επαύξηση του κύρους των εξετάσεων και την ενίσχυση των μέτρων που δύνανται να ληφθούν για τον έλεγχο της εξεταστικής διαδικασίας για την απόκτηση του πιστοποιητικού επάρκειας γνώσεων για τη πολιτογράφηση (Π.Ε.Γ.Π.), καθώς και στις κυρώσεις που θα επιβάλλονται στις περιπτώσεις παραβίασης των κανόνων αυτής.
	97	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 9 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, περί της ορκωμοσίας, με στόχο την ενίσχυση της σημασίας και του συμβολισμού της ορκωμοσίας των αλλοδαπών που αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια. Συγκεκριμένα, στην παρ. 1 του άρθρου 9 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας προβλέπεται η βεβαίωση της ορκωμοσίας των αλλοδαπών με τη σύνταξη σχετικού πρακτικού, η παρ. 3

		αντικαθίσταται και προστίθεται παρ. 7 προκειμένου με υπουργική απόφαση να ρυθμίζεται κάθε λεπτομέρεια που αφορά στη διαδικασία της τελετής ορκωμοσίας, ώστε να αποκτήσει έναν συμβολικό χαρακτήρα που αναδεικνύει τη σημασία της απόκτησης της ελληνικής ιθαγένειας. Τέλος, με την αξιολογούμενη ρύθμιση καταργείται η παρ. 4 του ισχύοντος άρθρου, δεδομένου ότι, για την κατηγορία των προσώπων που αφορά η διάταξη αυτή, η κτήση της ελληνικής ιθαγένειας επέρχεται από την ημερομηνία δημοσίευσης της ατομικής διοικητικής πράξης και όχι από την ορκωμοσία, και ως εκ τούτου παρέλκει η διατήρηση αυτής της υποχρέωσης για πρόσωπα που έχουν ήδη αποκτήσει την ιδιότητα του Έλληνα πολίτη ενόσω ήταν ανήλικα.
98		Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, επιδιώκεται η μείωση του χρόνου αναμονής για την υποβολή νέας αίτησης πολιτογράφησης από αλλογενείς αλλοδαπούς, οι οποίοι έχουν υποβάλει αντιρρήσεις κατά της αρνητικής εισήγησης της ήδη καταργηθείσας Επιτροπής Πολιτογράφησης, όπως προβλεπόταν στο άρθρο 7 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, πριν από την τροποποίησή του με τα άρθρα 6 και 18 του ν. 4735/2020 (Α' 197), οι οποίες είτε απορρίφθηκαν είτε εκκρεμούν προς εξέταση ενώπιον του Συμβουλίου Ιθαγένειας. Ο μέσος χρόνος εξέτασης των ενστάσεων αυτών υπερβαίνει τα πέντε έτη και, συνεπώς, ο χρονικός περιορισμός του ενός έτους μετά την απόρριψη του αιτήματός τους για την υποβολή νέας αίτησης επιφέρει υπέρμετρη χρονική επιβάρυνση. Αναλυτικότερα, η αρχική ρύθμιση του άρθρου 7 του ν. 3284/2004 (Α' 284), που τροποποιήθηκε το πρώτον με τον 4604/2019 (Α' 50) και αφορά στην πολιτογράφηση αλλογενών αλλοδαπών, προέβλεπε εξέταση από επιτροπή πολιτογράφησης. Η παρ. 6 του άρθρου 7 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, όπως ίσχυε με τον ν. 4604/2019 (Α' 50), είχε ως εξής: «Η Επιτροπή Πολιτογράφησης συντάσσει αναλυτικό πρακτικό στο οποίο αναφέρονται τα ερωτήματα που υπέβαλε και οι σχετικές απαντήσεις των προσώπων που παρουσιάστηκαν ενώπιόν της για εξέταση. Στη συνέχεια, η εισήγηση της Επιτροπής Πολιτογράφησης κοινοποιείται στον αιτούντα, ο οποίος έχει το δικαίωμα να διατυπώσει εγγράφως αντιρρήσεις σχετικά με το περιεχόμενό της, ενώπιον του Συμβουλίου Ιθαγένειας, μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δεκαπέντε (15) ημερών [...]». Με τον ν. 4735/2020 (Α' 197), εισήχθησαν οι εξετάσεις του Πιστοποιητικού Επάρκειας Γνώσεων για την Πολιτογράφηση (Π.Ε.Γ.Π.), επομένως, αναμορφώθηκε η όλη διαδικασία και καταργήθηκε η σχετική αρμοδιότητα της Επιτροπής Πολιτογράφησης. Ωστόσο,

		εκκρεμούν ακόμα ενώπιον του Συμβουλίου Ιθαγένειας και εξετάζονται αντιρρήσεις, οι οποίες είχαν ασκηθεί δυνάμει της ως άνω διαδικασίας και αναμένεται να εξεταστούν στο σύνολό τους εντός του έτους, οπότε και θα ολοκληρωθεί η τελική κρίση επί της πολιτογράφησής τους. Η παρ. 3 του άρθρου 8 του ισχύοντος Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας προβλέπει ότι η υποβολή νέας αίτησης για πολιτογράφηση επιτρέπεται μετά την παρέλευση έτους από την απόρριψη της προηγούμενης. Συνεπώς, σε περίπτωση απόρριψης των αντιρρήσεων τους θα έπρεπε να περιμένουν άλλο ένα έτος για την υποβολή της νέας αίτησης πολιτογράφησης, ενώ ήδη έχει παρέλθει μεγάλο χρονικό διάστημα, γεγονός που αντίκειται στην αρχή της επιείκειας. Το ζήτημα αυτό επιδιώκει να θεραπεύσει η αξιολογούμενη ρύθμιση.
	99	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, αντικαθίσταται η παρ. 12 του άρθρου 248 του ν. 4555/2018 (Α' 133), περί της μεταφοράς Διευθύνσεων και Τμημάτων των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων σε συνιστώμενες περιφερειακές υπηρεσίες του Υπουργείου Εσωτερικών. Συγκεκριμένα, με την υπό αξιολόγηση ρύθμιση, δίνεται η δυνατότητα μετάθεσης και κάθε είδους μετακίνησης προσωπικού που υπηρετεί στην Κεντρική Διεύθυνση Ιθαγένειας και στις Περιφερειακές Διευθύνσεις Ιθαγένειας του Υπουργείου Εσωτερικών, εντός της Περιφέρειας Αττικής, για λόγους υπηρεσιακών αναγκών, χωρίς αίτησή τους. Η ρύθμιση αποσκοπεί στην προσφορότερη κατανομή των υπαλλήλων που υπηρετούν σε οργανικές μονάδες των Διευθύνσεων Ιθαγένειας του Υπουργείου Εσωτερικών εντός της Περιφέρειας Αττικής. Με τον τρόπο αυτό, επιτυγχάνεται η εύρυθμη και αποδοτικότερη λειτουργία τους, διατηρώντας τις κάθε είδους πρόσθετες αμοιβές ή μισθολογικές διαφορές και χωρίς να προκαλείται ιδιαίτερη ανατροπή στις εργασιακές τους συνθήκες, καθώς οι εν θέματι μετακινήσεις διενεργούνται εντός της ίδιας Περιφέρειας. Ωστόσο, εξακολουθεί να διατηρείται η δυνατότητα μετάθεσης ή άλλου είδους μετακίνησης σε άλλες οργανικές μονάδες που ασκούν αρμοδιότητες περί την ιθαγένεια, κατόπιν υποβολής αίτησης από τον ενδιαφερόμενο υπάλληλο βάσει του πρώτου εδαφίου της παρ. 12 του άρθρου 248 του ν. 4555/2018.
	100	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το έκτο εδάφιο της περ. 1 της παρ. Α του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176), περί αποζημίωσης για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου του προσωπικού των υπηρεσιών υποστήριξης και εποπτείας των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού και των Διευθύνσεων Αλλοδαπών και Μετανάστευσης (Δ.Α.Μ.) των Αποκεντρωμένων

		Διοικήσεων. Ειδικότερα, με την υπό αξιολόγηση ρύθμιση, παρατείνεται έως την 31^η Δεκεμβρίου 2026 η καθιέρωση υπερωριακής εργασίας ή απασχόλησης κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες, για τους υπαλλήλους των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, οι οποίοι υπηρετούν στα τμήματα εποπτείας των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των Δ.Α.Μ. των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, προκειμένου να αντιμετωπιστεί ο υπέρογκος φόρτος εργασίας τους. Συγκεκριμένα, οι υπηρεσίες υποστήριξης και εποπτείας των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού ελέγχουν μεγάλο όγκο αποφάσεων και πράξεων των μονομελών και συλλογικών οργάνων των Ο.Τ.Α. και παράλληλα καλούνται να αποφανθούν εμπροθέσμως επί μεγάλου αριθμού προσφύγων κατά των ανωτέρω αποφάσεων και πράξεων, ενώ εξακολουθούν να μην έχουν καλυφθεί επαρκώς οι ανάγκες στελέχωσής τους. Επιπλέον, σκοπείται η αντιμετώπιση του γεγονότος ότι οι Δ.Α.Μ. των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων καλούνται να εξυπηρετήσουν χιλιάδες αιτήσεις ανανέωσης αδειών διαμονής, οι οποίες συσσωρεύθηκαν λόγω της παράτασης της προθεσμίας ισχύος τους κατά την πανδημία του κορωνοϊού Covid- 19 που ακόμη δεν έχουν διεκπεραιωθεί σε ικανοποιητικό βαθμό, ώστε να αποκατασταθεί ο ρυθμός εξυπηρέτησης των αιτούντων. Παράλληλα, εξακολουθεί να είναι εξαιρετικά μεγάλος ο νέος όγκος των αιτήσεων αδειών παραμονής πολιτών τρίτων χωρών, προκειμένου να αντιμετωπιστούν άμεσες ανάγκες εργατοϋπαλληλικού προσωπικού στον πρωτογενή και δευτερογενή τομέα της παραγωγής, αλλά και στις κατασκευές. Για την αντιμετώπιση των αυξημένων αυτών υπηρεσιακών αναγκών η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας ή απασχόλησης κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες εκδίδεται από τον Γενικό Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης κατά τα οικονομικά έτη 2025 και 2026.
	101	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται η παρ. 4 του άρθρου 4 του ν. 4440/2016 (Α' 224), περί προϋποθέσεων συμμετοχής στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας. Με την υπό αξιολόγηση ρύθμιση, επιδιώκεται ο περιορισμός του φαινόμενου υποστελέχωσης που παρατηρείται συχνά στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού καθώς και η διασφάλιση της αποτελεσματικής λειτουργίας τους. Προς τούτο, προβλέπεται η λήψη σύμφωνης γνώμης του Οργανισμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' ή β' βαθμού προέλευσης, για την πραγματοποίηση απόσπασης ή μετάταξης όλων των υπαλλήλων που υπηρετούν σε αυτούς, προκειμένου να περιοριστεί η υποστελέχωσή τους και να διασφαλιστεί η αποτελεσματικότερη λειτουργία τους. Περαιτέρω, ορίζεται ότι

		κατά τον χρόνο υποβολής των αιτήσεων για τη διαδικασία επιλογής και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης το ποσοστό κάλυψης των θέσεων στον φορέα προέλευσης του κλάδου στον οποίον ανήκει ο υπάλληλος πρέπει να ανέρχεται σε ποσοστό τουλάχιστον εξήντα πέντε τοις εκατό (65 %) επί του συνόλου των οργανικών θέσεων, χωρίς να λαμβάνονται υπόψη σε αυτό υπάλληλοι που απουσιάζουν μακροχρόνια.
	102	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται η παρ. 2 του άρθρου 5 του ν. 4440/2016 (Α' 224), περί της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας. Συγκεκριμένα, με την προτεινόμενη διάταξη, αναμορφώνεται η σύνθεση της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας, ιδίως με την πρόβλεψη περί συμμετοχής δύο (2) μελών του Α.Σ.Ε.Π. που υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π. και ένα εκ των οποίων ορίζεται από τον τελευταίο ως Πρόεδρος της Επιτροπής. Με την υπό αξιολόγηση ρύθμιση, επιδιώκεται η ενδυνάμωση της λειτουργικότητας της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας. Προς την ίδια κατεύθυνση κατευθύνεται και η συμμετοχή με την ιδιότητα του παρατηρητή χωρίς δικαίωμα ψήφου ενός (1) εκπροσώπου της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και της Κ.Ε.Δ.Ε. αντίστοιχα.
	103	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, επιδιώκεται η διασφάλιση της εξυπηρέτησης του δημοσίου συμφέροντος, αλλά και η εξυπηρέτηση των δικαιωμάτων των ατόμων με αποδεδειγμένα ιδιαίτερα σοβαρά προβλήματα υγείας. Συγκεκριμένα, στόχος της υπό αξιολόγηση ρύθμισης είναι ο περιορισμός της στελεχιακής αποψίλωσης των Ο.Τ.Α., δίχως να περιορίζεται ο σκοπός της διάταξης που αφορά στην εξυπηρέτηση των υπαλλήλων που αντιμετωπίζουν αποδεδειγμένα ιδιαίτερους σοβαρούς λόγους υγείας. Στο πλαίσιο αυτό, προβλέπεται η δυνατότητα απόσπασης ή μετάταξης υπαλλήλου για αποδεδειγμένα ιδιαίτερα σοβαρούς λόγους υγείας τόσο του ιδίου όσο και άμεσων συγγενικών του προσώπων, με πράξη της υπηρεσίας υποδοχής, μετά από σύμφωνη γνώμη της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας και κατόπιν απόδειξης των λόγων υγείας με έγγραφα δημόσιας αρχής. Σε κάθε περίπτωση, αποσαφηνίζεται ότι η αίτηση περί απόσπασης ή μετάταξης πρέπει να είναι ειδικώς αιτιολογημένη και να προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος της αναγκαιότητας για απόσπαση ή μετάταξη και των λόγων υγείας. Στο πλαίσιο δε της διασφάλισης της μη αποψίλωσης συγκεκριμένων υπηρεσιών, προβλέπονται συγκεκριμένοι περιορισμοί ως προς τον χρόνο εκδήλωσης των λόγων υγείας για δόκιμους υπαλλήλους, ως προς τη δυνατότητα απόσπασης ή μετάταξης προσωπικού Ο.Τ.Α. α' βαθμού για λόγους υγείας μόνο σε αντίστοιχες υπηρεσίες Ο.Τ.Α. α' βαθμού, ως προς τη δυνατότητα

		απόσπασης ή μετάταξης του προσωπικού που ανήκει οργανικά σε ανταποδοτικές υπηρεσίες Ο.Τ.Α. α' βαθμού μόνο σε αντίστοιχες υπηρεσίες καθώς και του προσωπικού των Ο.Τ.Α. β' βαθμού μόνο σε υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού. Κατ' εξαίρεση, μετακίνηση σε υπηρεσία εκτός Ο.Τ.Α. επιτρέπεται μόνο εφόσον δεν υπάρχει κενή θέση στον Ο.Τ.Α στον οποίο ζητείται η μετακίνηση. Σε κάθε περίπτωση, για την ανανέωση των αποσπάσεων, εφόσον εξακολουθούν να υφίστανται οι λόγοι υγείας, λαμβάνονται υπόψη και οι υπηρεσιακές ανάγκες της υπηρεσίας προέλευσης. Στο πλαίσιο αυτό, η απόσπαση διενεργείται εκτός των πάγιων κύκλων κινητικότητας, οπότε και δεν ελέγχονται οι προϋποθέσεις που αφορούν και διασφαλίζουν την επαρκή στελέχωση των υπηρεσιών προέλευσης των υπαλλήλων, ενώ η απόσπαση δύναται να ανανεώνεται ετησίως για όσο λόγο υφίστανται οι λόγοι υγείας. Ως εκ τούτου, κρίνεται ότι απαιτείται κατά τις ανανεώσεις των αποσπάσεων να συμπράττει και ο φορέας προέλευσης του υπαλλήλου, ενώ σε κάθε περίπτωση δεν αίρεται το δικαίωμα του υπαλλήλου να μετέχει στους πάγιους κύκλους κινητικότητας. Τέλος, λαμβάνεται μέριμνα για τη ρύθμιση των εκκρεμών κατά την έναρξη ισχύος του υπό αξιολόγηση σχεδίου νόμου αιτήσεων για ανανέωση απόσπασης για λόγους υγείας, αφού ρητά προβλέπεται ότι ισχύει το τελευταίο εδάφιο της παρ. 5 του άρθρου 7 του ν. 4440/2016, όπως τροποποιείται στην παρ. 1 της προτεινόμενης διάταξης.
	104	Με την παρ. 1 της αξιολογούμενης ρύθμισης, προστίθεται άρθρο 8Α στον ν. 4440/2016 (Α' 224), με στόχο να διασφαλιστεί η επαρκής και απρόσκοπτη στελέχωση των φορέων στην Περιφερειακή Ενότητα Έβρου, με εξαίρεση τους φορείς που εδρεύουν στον Δήμο Αλεξανδρούπολης. Ειδικότερα, επιδιώκεται η θέσπιση κινήτρων και ειδικών ρυθμίσεων που αφορούν στη στελέχωση των υπηρεσιών αυτών, ήτοι η προσαύξηση των ημερών της δικαιούμενης κανονικής άδειας, η διενέργεια απόσπασης ή μετάταξης των υπαλλήλων αυτών με ευνοϊκότερες προϋποθέσεις από τις παγίως προβλεπόμενες στο άρθρο 4 του ν. 4440/2016 (Α' 224), η δυνατότητα διενέργειας έκτακτου κύκλου κινητικότητας για τους φορείς αυτούς, η αύξηση του ποσοστού κάλυψης των θέσεων αυτών από 65% σε 90% και η μείωση του χρόνου βαθμολογικής προαγωγής. Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, επιδιώκεται η εναρμόνιση των προβλέψεων της ισχύουσας υπουργικής απόφασης περί προσαύξησης της κανονικής άδειας από τέσσερις (4) σε έξι ημέρες (6) ειδικά για τους υπαλλήλους που υπηρετούν στην Περιφερειακή Ενότητα Έβρου. Μάλιστα, προβλέπεται στην παρ. 2 της υπό αξιολόγηση ρύθμισης ότι τα

		προτεινόμενα στην παρ. 1 εφαρμόζονται και σε όσους υπαλλήλους είναι αποσπασμένοι ή έχουν μεταταχθεί και υπηρετούν στους φορείς της Περιφερειακής Ενότητας Έβρου κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, εφόσον με αίτησή τους, που υποβάλλεται εντός συγκεκριμένης αποκλειστικής προθεσμίας, δηλώνουν ότι αποδέχονται την υπαγωγή τους στο κανονιστικό πλαίσιο του άρθρου 8Α του ν. 440/2016.
	105	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, επιδιώκεται η ορθολογική και μακροπρόθεσμη ενίσχυση της στελέχωσης φορέων του ευρύτερου δημοσίου τομέα στους οποίους υπηρετεί προσωπικό με απόσπαση, μέσω της παροχής δυνατότητας κάλυψης των υπηρεσιακών αναγκών των υπηρεσιών αυτών σε μακροχρόνια βάση. Ειδικότερα, δίδεται η δυνατότητα σε αποσπασμένους υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου καθώς και στο μόνιμο προσωπικό που δεν υπηρετεί σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου να μεταταχθούν, με αίτησή τους εντός εξήντα (60) ημερών από την έναρξη ισχύος της υπό αξιολόγησης ρύθμισης, στους φορείς υποδοχής όπου υπηρετούν, μετά από σύμφωνη γνώμη του φορέα προέλευσης και με την πρόσθετη υποχρέωση πενταετούς παραμονής στον φορέα υποδοχής. Με τον τρόπο αυτό, διασφαλίζεται παράλληλα η επαρκής στελέχωση των φορέων προέλευσης, στο πλαίσιο κατανομής του προσωπικού με ορθολογικό τρόπο, αλλά και της μακροπρόθεσμης επαρκούς στελέχωσης των φορέων υποδοχής. Σημειώνεται δε ότι οι μετατάξεις που διενεργούνται βάσει του υπό αξιολόγηση άρθρου λαμβάνονται υπόψη για τη διαμόρφωση του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων για το έτος 2026, σύμφωνα με το άρθρο 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133), περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημοσίου τομέα, προκειμένου να μην διαταράσσεται ο προγραμματισμός προσλήψεων.
	106	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, επιδιώκεται η επιτάχυνση της πρόσληψης ειδικού ένστολου προσωπικού Δημοτικής Αστυνομίας στους δήμους της χώρας βάσει της υπό στοιχεία 1Κ/2024 Προκήρυξης του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.). Προβλέπεται ότι το προσωπικό αυτό θα προσληφθεί, αμέσως μετά την έκδοση των οριστικών πινάκων επιτυχόντων και πριν από την επιτυχή ολοκλήρωση της εισαγωγικής εκπαίδευσης, η οποία όμως θα πρέπει να υλοποιηθεί μέσα στο χρονικό διάστημα της διετούς δοκιμαστικής υπηρεσίας τους. Μέσω της συγκεκριμένης πρόβλεψης, εξοικονομείται χρόνος και οι επιτυχόντες διορίζονται άμεσα για την κάλυψη των ανελαστικών αναγκών των δήμων, ενόψει της έναρξης της τουριστικής περιόδου στη

		χώρα μας. Με τον τρόπο αυτό, επιταχύνεται η άμεση ένταξή τους στην πρακτική εκπαίδευση και στην ενεργό υπηρεσία, με πρόβλεψη μάλιστα για την άσκηση συγκεκριμένων αρμοδιοτήτων του ν. 5003/2022 (Α' 230) και πάντα υπό την επίβλεψη και την εποπτεία του ήδη υπηρετούντος προσωπικού του οικείου δήμου. Επισημαίνεται ότι, σε περίπτωση που το ειδικό ένστολο προσωπικό αυτό δεν ολοκληρώνει επιτυχώς την εισαγωγική του εκπαίδευση, θα απολύεται με πράξη του αρμόδιου οργάνου.
	107	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, σκοπείται η εναρμόνιση των προϋποθέσεων απόλυσης λόγω ορίου ηλικίας του προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των Ο.Τ.Α. α' βαθμού με τις αντίστοιχες προϋποθέσεις που ισχύουν για το προσωπικό ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του ευρύτερου δημοσίου τομέα, με γνώμονα την αρχή της ισότητας, μέσω της εξασφάλισης ομοιόμορφης μεταχείρισης και της αποτροπής άνισης μεταχείρισης προσώπων που τελούν υπό τις αυτές ή παρόμοιες συνθήκες. Συγκεκριμένα, ως προς το προσωπικό ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης α' βαθμού το άρθρο 197 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, περί απόλυσης λόγω ορίου ηλικίας, καταργείται από την έναρξη ισχύος του παρόντος σχεδίου νόμου, και εφαρμόζεται αναλόγως το άρθρο 49 του π.δ. 410/1988 (Α' 191). Τούτο θα έχει ως συνέπεια, την αυτοδίκαιη απόλυση του προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στο εξηκοστό δεύτερο (62ο) έτος ηλικίας με σαράντα (40) έτη υπηρεσίας σύμφωνα με το άρθρο 49 του π.δ. 410/1988, σε αντίθεση με την αυτοδίκαιη απόλυση στο εξηκοστό πέμπτο (65ο) έτος ηλικίας και τα τριάντα πέντε (35) έτη ηλικίας που ίσχυε έως σήμερα.
	108	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, αντικαθίσταται το τρίτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 40 του ν. 5143/2024 (Α' 161), περί σύστασης Επιτροπής σύνταξης Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Με την υπό αξιολόγηση ρύθμιση, διορθώνεται σφάλμα από παραδρομή ως προς την κάλυψη θέσης μέλους της Επιτροπής σύνταξης Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης, σε περίπτωση αναπλήρωσης καθηκόντων.
	109	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, χορηγείται νέα τετραετής προθεσμία από την έναρξη ισχύος του παρόντος σχεδίου νόμου στους αναγνωρισμένους δικαιούχους δημότες του άρθρου 187 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006, Α' 114), προκειμένου να τους χορηγηθεί επαρκές χρονικό διάστημα, ώστε να εκπληρώσουν τις υποχρεώσεις τους και να αξιοποιήσουν τα οικόπεδα που τους έχουν παραχωρηθεί από τον δήμο τους για να στεγαστούν. Η διάταξη κρίνεται αναγκαία,

		καθώς η προθεσμία που τους είχε χορηγηθεί με το άρθρο 12 του ν. 4368/2016 (Α' 21) παρήλθε τον Φεβρουάριο του 2024, με συνέπεια πολλοί ευεργετηθέντες από τη ρύθμιση να μην έχουν προλάβει να την αξιοποιήσουν, ώστε να αποπληρώσουν το τίμημα και να ανεγείρουν κτίσματα στα παραχωρηθέντα οικόπεδα, ώστε να στεγαστούν, λόγω των διαδοχικών κοινωνικοοικονομικών κρίσεων. Συνεπώς, η υπό αξιολόγηση ρύθμιση αποσκοπεί να αντιμετωπίσει την υφιστάμενη εκκρεμή κατάσταση προς όφελος των δημοτών στους οποίους παραχωρήθηκαν τα εν λόγω οικόπεδα, βάσει κοινωνικών και οικονομικών κριτηρίων, δεδομένου ότι οι δήμοι που προέβησαν στις οικείες παραχωρήσεις δεν επιθυμούν την επιστροφή των οικοπέδων από τους δικαιούχους αλλά την αξιοποίησή τους από αυτούς.
	110	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, επιδιώκεται η ενίσχυση της πολιτισμικής ανάπτυξης της Περιφέρειας Αττικής, με την αξιοποίηση του θεσμού των αναπτυξιακών οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης του άρθρου 2 του ν. 4674/2020 (Α' 53). Συγκεκριμένα, ιδρύεται αναπτυξιακός οργανισμός, με την επωνυμία «Αττικός Πολιτισμός - Μητροπολιτικό Κέντρο Πολιτιστικής Δημιουργίας και Καινοτομίας», με σκοπό τη διοργάνωση πολιτιστικών και συναφών εκδηλώσεων, την υποστήριξη των δήμων της Περιφέρειας Αττικής και τη διατήρηση και περαιτέρω διάχυση της πολιτιστικής παρακαταθήκης της πόλης της Ελευσίνας, η οποία είχε αναδειχθεί Πολιτιστική Πρωτεύουσα της Ευρώπης για το έτος 2023. Με την υπό αξιολόγηση ρύθμιση, ρυθμίζονται ζητήματα σχετικά με την έδρα, το μετοχικό κεφάλαιο, τη διοίκηση και τη σύνθεση του διοικητικού συμβουλίου του εν λόγω αναπτυξιακού οργανισμού, προκειμένου να διασφαλιστεί η απρόσκοπτη λειτουργία του. Μάλιστα, προς περαιτέρω υποβοήθηση του αναπτυξιακού οργανισμού στην επίτευξη της αποστολής του και των καταστατικών του στόχων, παρέχεται δυνατότητα παραχώρησης κατά χρήση της διαχείρισης ακινήτων που ανήκουν σε οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης α' βαθμού της Περιφέρειας Αττικής. Η προτεινόμενη ρύθμιση αποσκοπεί στη διατήρηση, την περαιτέρω ανάπτυξη και τη διάδοση του αττικού πολιτισμού μέσω ενός αναπτυξιακού οργανισμού, στον οποίο θα συμμετέχουν όλοι οι συγγενείς παράγοντες, ήτοι το Υπουργείο Πολιτισμού, η Περιφέρεια Αττικής και ο Δήμος Ελευσίνας που διετέλεσε πολιτιστική πρωτεύουσα της Ελευσίνας για το έτος 2023.
	111	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται η παρ. 1 του άρθρου 30 του ν. 4830/2021 (Α' 169), περί ίδρυσης και λειτουργίας περιφραγμένων πάρκων σκύλων, καθώς και η παρ.

		14 του άρθρου 45 του ν. 4830/2021, περί εξουσιοδοτικών διατάξεων. Με την υπό αξιολόγηση ρύθμιση, δίνεται η δυνατότητα ίδρυσης και λειτουργίας περιφραγμένων πάρκων σκύλων εκ μέρους της Περιφέρειας Αττικής εντός του άλσους του Πεδίου του Άρεως καθώς και του νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Φορέας Διαχείρισης Μητροπολιτικού Πάρκου Περιβαλλοντικών και Εκπαιδευτικών Δραστηριοτήτων και Ανάπτυξης Κοινωνικής Οικονομίας «Αντώνης Τρίτσης»» εντός του Μητροπολιτικού Πάρκου «Αντώνης Τρίτσης», με σκοπό την ενίσχυση της ευζωίας των ζώων, ιδίως εντός του αστικού ιστού της Αττικής, όπου οι χώροι για τη λειτουργία πάρκων σκύλων είναι περιορισμένοι. Με τον τρόπο αυτόν, επεκτείνεται η πρόβλεψη της εν λόγω αρμοδιότητας, εκτός από τους δήμους, και σε λοιπούς φορείς που συμβάλλουν στη διαχείριση τοπικών υποθέσεων, όπως η Περιφέρεια Αττικής. Σε κάθε δε περίπτωση, δεδομένου ότι η άσκηση της εν λόγω αρμοδιότητας μπορεί να επιφέρει περιβαλλοντικές και χωροταξικές επιπτώσεις, λαμβάνεται μέριμνα, ώστε να γνωμοδοτεί το Κεντρικό Συμβούλιο Πολεοδομικών Θεμάτων και Αμφισβητήσεων (ΚΕ.ΣΥ.ΠΟ.Θ.Α.), κατόπιν εισήγησης του Γενικού Γραμματέα Χωρικού Σχεδιασμού και Αστικού Περιβάλλοντος του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας. Τέλος, για λόγους απρόσκοπτης άσκησης της εν λόγω αρμοδιότητας, προβλέπεται ότι για τα περιφραγμένα πάρκα σκύλων εντός του Άλσους του Πεδίου Άρεως και του Μητροπολιτικού Πάρκου «Αντώνης Τρίτσης» οι κανονιστικές αποφάσεις περί του τρόπου λειτουργίας τους λαμβάνονται με απόφαση του οικείου περιφερειακού συμβουλίου και του οικείου διοικητικού συμβουλίου αντίστοιχα.
	112	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, μετατίθεται η έναρξη επιβολής των οικείων προστίμων έως την 1η Νοεμβρίου 2025. Επιπλέον, για το χρονικό διάστημα μέχρι την 31 Οκτωβρίου 2025, τα παράβολα του πρώτου και του τρίτου εδαφίου της παρ. 2 του άρθρου 14 του ν. 4830/2021, που αφορούν στη λήψη γενετικού υλικού από ζώα συντροφιάς, μειώνονται από τα εβδομήντα (70) ευρώ στα είκοσι (20) ευρώ και από τα σαράντα (40) ευρώ στα είκοσι (20) ευρώ, αντίστοιχα. Η παράταση κρίνεται σκόπιμη προκειμένου να αντιμετωπιστεί η κατάσταση που έχει δημιουργηθεί σε συνέχεια της αποχής του Πανελλήνιου Κτηνιατρικού Συλλόγου από τη λήψη δείγματος γενετικού υλικού.
	113	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, ορίζεται η έναρξη ισχύος του προτεινόμενου σχεδίου νόμου.

Δ. Έκθεση γενικών συνεπειών

18.	Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	-------------------------------

		ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΑΜΕΣΑ	Αύξηση εσόδων				
		Μείωση δαπανών			X	
		Εξοικονόμηση χρόνου	X			
		Μεγαλύτερη αποδοτικότητα / αποτελεσματικότητα	X		X	
		Άλλο	X	X	X	
	ΕΜΜΕΣΑ	Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών	X		X	
		Δίκαιη μεταχείριση πολιτών			X	
		Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών	X		X	
		Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων				
		Άλλο	X	X	X	

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

19.	Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	--------------------------------

ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
--	--------------------------------------	------------------------------------	--	---------------

ΚΟΣΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Σχεδιασμός / προετοιμασία					
		Υποδομή / εξοπλισμός					
		Προσλήψεις / κινητικότητα					
		Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκόμενων					
		Άλλο	X		X		
	ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης					
		Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση					
		Κόστος συμμετοχής στη νέα ρύθμιση					
		Άλλο	X		X		

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

20.	Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	----------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου					
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους					
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων					

		Άλλο					
	ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Πιλοτική εφαρμογή					
		Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης					
		Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Στ. Έκθεση νομιμότητας

24.	Συναφείς συνταγματικές διατάξεις	
	Άρθρα 5, 20, 21, 24, 25, 100Α και 103 του Συντάγματος	
25.	Ενωσιακό δίκαιο	
☐	Πρωτογενές ενωσιακό δίκαιο (συμπεριλαμβανομένου του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων)	
☐	Κανονισμός	
☐	Οδηγία	
☐	Απόφαση	
26.	Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών	

☐	Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
☐	Διεθνείς συμβάσεις	

27.	Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών	
		Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης
☐	Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο (αναφέρατε)	
☐	Ανεξάρτητη Αρχή (αναφέρατε)	
28.	Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία	
		Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης
☐	Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε.	
☐	Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
☐	Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα	