

ΠΡΟΤΥΠΟ ΕΚΘΕΣΗΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΙΚΑΝΟΤΗΤΑ		ΒΑΘΜΟΣ (5-1)
A. Επαγγελματική επάρκεια, δυνατότητα εφαρμογής των γνώσεων και της εμπειρίας κατά την εκτέλεση των καθηκόντων		Χ
1	Θεωρητική γνώση του αντικειμένου και εμπειρία (όπως τίτλοι σπουδών – μετ/σεις)	
2	Συστηματική ενημέρωση και απόκτηση νέων γνώσεων που απαιτούνται για την άσκηση του επαγγέλματός του	
3	Αναπτύσσει τη γενική του μόρφωση (εγκυκλ/κές και λοιπές ειδικές γνώσεις, ξένες γλώσσες)	
4	Αναπτύσσει γνώσεις και ικανότητες που απαιτούν θέσεις υψηλότερου επιπέδου	
5	Αντιλαμβάνεται άμεσα και σωστά τις καταστάσεις, τα αίτια των προβλημάτων, αναπτύσσει εναλλακτικές λύσεις, τις αξιολογεί και επιλέγει την καλύτερη, χρησιμοποιώντας τη λογική, αναζητώντας και αξιοποιώντας τις απαραίτητες πληροφορίες εγκαίρως	
6	Αντιλαμβάνεται την πολυπλοκότητα των διαφόρων ζητημάτων και τα προσεγγίζει από πολλές οπτικές γωνίες, νοητική ευελιξία, δομημένη – ορθολογική λήψη αποφάσεων	
7	Δημιουργεί ευέλικτα προγράμματα υλοποίησης συνδυάζοντας τους στόχους με τα μέσα που έχει στη διάθεσή του και τηρεί εναλλακτικά σχέδια δράσης	
8	Μελέτες και εισηγήσεις για επίλυση και βελτίωση υπηρεσιακών θεμάτων	
B. Επιχειρησιακός σχεδιασμός		Χ
1	Καταγραφή – γνώση των δυνατοτήτων, των παθογενειών της Υπηρεσίας, ως και των ενδεχόμενων κινδύνων – απειλών που δύναται να αντιμετωπίσει η Υπηρεσία	
2	Σαφής προσδιορισμός και καταγραφή των εσωτερικών επιχειρησιακών διαδικασιών, οι οποίες θα πρέπει να είναι προσαρμοσμένες στο πλαίσιο του στρατηγικού σχεδιασμού	
3	Ενημέρωση και έλεγχος για το βαθμό κατανόησης των διαδικασιών από το προσωπικό	
4	Κωδικοποίηση της διαδικασίας μέσω διαταγών ή υποδειγμάτων εντύπων, για ευχερέστερη και ομοιόμορφη εφαρμογή των επιχειρησιακών δράσεων από το προσωπικό	
5	Μέριμνα για καθιέρωση σαφών και ολοκληρωμένων διαδικασιών, που δεν θα καταλείπουν περιθώριο υποκειμενικής ερμηνείας αυτών από το προσωπικό, ούτε διακριτική ευχέρεια στην εκδήλωση των απαιτούμενων δράσεων	
6	Μέριμνα για την διασφάλιση, σε επίπεδο οργανωτικό, οικονομικό, νομικό, υποδομών και εκπαίδευσης, των αναγκαίων προαπαιτούμενων υλοποίησης των επιχειρησιακών δράσεων	
7	Προγραμματισμός, οργάνωση, συντονισμός και έλεγχος της	

	υλοποίησης των αποφάσεων, των εργασιών και των παραχθέντων αποτελεσμάτων και προσαρμογή των δράσεων όταν υπάρχουν αποκλίσεις από τον αρχικό σχεδιασμό	
8	Παρακολούθηση και έλεγχος των οικονομικών δαπανών	
Γ. Ευελιξία προσαρμογής σε συνθήκες μεταβαλλόμενες		Χ
1	Έγκαιρη και ορθή αντίληψη της πραγματικότητας, εντοπισμός των προβλημάτων, ανάπτυξη, σύμφωνα με τους κανόνες της αξιολόγησης και ανάλυσης δεδομένων, εναλλακτικών δράσεων με βάση τις διαμορφούμενες κάθε φορά αναγκαιότητες	
2	Συνεχής επικοινωνία με το προσωπικό – αυτοπρόσωπη αντίληψη των προβλημάτων – καθιέρωση κύκλου συνεχούς αλληλοενημέρωσης μεταξύ προσωπικού – διοίκησης, για έγκαιρο εντοπισμό των παθογενειών	
3	Συστηματική καλλιέργεια στο προσωπικό της Υπηρεσίας, σε επίπεδο τόσο διαδικαστικό όσο και ψυχολογικό, της απαιτούμενης κουλτούρας ετοιμότητας στο ενδεχόμενο άμεσης και αποτελεσματικής προσαρμογής των διαδικασιών σε νέες υπηρεσιακές απαιτήσεις	
Δ. Εισήγηση και εφαρμογή σύγχρονων μορφών άσκησης του επιχειρησιακού πυροσβεστικού έργου		Χ
1	Δυνατότητα αντίληψης των επιχειρησιακών απαιτήσεων και ικανότητα σχηματισμού πλήρους και αποτελεσματικής εισήγησης – πρότασης προς αντιμετώπιση των θεμάτων	
2	Μελέτες και εισηγήσεις για επίλυση και βελτίωση υπηρεσιακών θεμάτων	
3	Καινοτόμος σκέψη, πρωτοτυπία	
Ε. Αποτελεσματικότητα και αποδοτικότητα		Χ
1	Αποτελεσματική περαίωση των δράσεων στον αναγκαίο χρόνο, με αξιοποίηση του απαιτούμενου κάθε φορά ανθρώπινου δυναμικού και μέσων Πρόθυμη και εθελοντική, όπου απαιτείται, εκτέλεση υπηρεσίας	
2	Συνέχιση της υπηρεσίας, ακόμα και πέραν του προβλεπόμενου ωραρίου εργασίας, όταν οι συνθήκες το απαιτούν, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητες του πυροσβεστικού έργου	
3	Χειρισμός υποθέσεων – δράσεων με γνώμονα την παραγωγή ποιοτικού και αξιόπιστου αποτελέσματος και όχι με αντίληψη τυπικής διεκπεραίωσης μιας υποχρέωσης	
4	Ενδιαφέρον για την Υπηρεσία και το προσωπικό αυτής, ενεργητικότητα και δραστηριότητα	
ΣΤ. Σχέσεις με Αρχές και πολίτες		Χ
1	Μέριμνα ώστε οι δράσεις της Υπηρεσίας να στοχεύουν στη συνεχή βελτίωση των παρεχόμενων προς τους πολίτες υπηρεσιών	
2	Δράση εντός των πλαισίων της νομιμότητας, για την επίλυση των προβλημάτων προς το συμφέρον των πολιτών και της Υπηρεσίας	

3	Παροχή, εντός του πλαισίου των αρμοδιοτήτων του Σώματος και των αρχών της νομιμότητας και της αναλογικότητας, αναγκαίων διευκολύνσεων σε ευάλωτες κατηγορίες πολιτών, κατά τις συναλλαγές τους με τις πυροσβεστικές υπηρεσίες	
4	Συμπεριφορά προς τους πολίτες κατά την εκτέλεση των καθηκόντων, που μαρτυρεί επαγγελματική επάρκεια, αντικειμενικότητα και ανάλογη κατά περίπτωση κοινωνική ευαισθησία	
5	Αντίληψη της εικόνας που έχουν οι πολίτες για την υπηρεσία, γνώση περί διατύπωσης τυχόν παραπόνων και εκδήλωση των αναγκών ενεργειών προς ικανοποίηση εύλογων αιτημάτων	
6	Ανάπτυξη, με βάση την αρχή της αμοιβαιότητας, σχέσεων εμπιστοσύνης και συνεργασίας με συναρμόδιες αρχές και Φορείς	
7	Καθιέρωση διαδικασιών διαβούλευσης με εκπροσώπους ευάλωτων κοινωνικών ομάδων, καθώς και με εκπροσώπους επαγγελματικών Φορέων	
Ζ. Εμφάνιση και Παράσταση		X
1	Φροντίζει συστηματικά την προσωπική του υγεία και τα σωματικά του προσόντα	
2	Επιζητά την συστηματική ενημέρωσή του για την άσκηση του επαγγέλματός του ώστε να βρίσκεται συνεχώς σε πρωτοπορία	
3	Αναπτύσσει τις προσωπικές και ηγετικές του ικανότητες	
2. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΙΚΑΝΟΤΗΤΑ		
Α. Καθοδήγηση, ενημέρωση, παρακίνηση και αξιοποίηση δεξιοτήτων προσωπικού		X
1	Καλλιέργεια και διατήρηση υψηλού φρονήματος στο προσωπικό Μετάδοση και εμπέδωση από το προσωπικό του δόγματος και της κυρίαρχης ιδεολογίας του Σώματος	
2	Εξακρίβωση της καταλληλότητας του ατόμου ή της ομάδας για την ανάθεση και διεκπεραίωση μιας δράσης	
3	Δυνατότητα εντοπισμού αφανούς δυναμικότητας σε άτομα ή ομάδες και αξιοποίηση αυτών	
4	Συστηματική παρακολούθηση των εργασιών του προσωπικού και παρέμβαση όπου απαιτείται, για την παροχή των αναγκών συμπληρωματικών κατευθύνσεων ή ενθάρρυνσης και υποστήριξης των προσπάθειών	
5	Εξασφάλιση στο προσωπικό και στο μέτρο του εφικτού, των αναγκών προϋποθέσεων (μέσα, διαδικασίες, οδηγίες, κλπ), προς επίτευξη των στόχων	
6	Εντοπισμός και ανάδειξη ατόμων και ομάδων που δύνανται να αποτελέσουν παράδειγμα ορθής εφαρμογής των ακολουθούμενων διαδικασιών	
7	Ανάθεση ειδικών καθηκόντων σε άτομα, που μέσω της αποτελεσματικής εργασίας τους και της ορθής συμπεριφοράς τους,	

	αναδεικνύουν τη φιλοσοφία του Σώματος	
Β. Ικανότητα λήψης αποτελεσματικών αποφάσεων		Χ
1	Λήψη αποφάσεων εντός του πλαισίου της προκαθορισμένης στρατηγικής και επιχειρησιακής δράσης του Σώματος	
2	Συγκέντρωση ικανών δεδομένων με ταυτόχρονη αποτελεσματική κατανόηση του θέματος	
3	Ορθολογική εκτίμηση των δεδομένων, με αποφυγή υπεραπλούστευσης των καταστάσεων κατά τρόπο εμπειρικό	
4	Λήψη αποφάσεων με γνώμονα το υπηρεσιακό συμφέρον, παραμερίζοντας εγωιστικά κίνητρα ή προσωπικές αντιλήψεις	
5	Εντοπισμός δυνητικών λύσεων μέσω συσκέψεων, έρευνας και ορθού σχεδιασμού	
Γ. Ικανότητα προγραμματισμού, οργάνωσης συντονισμού και ελέγχου		Χ
1	Αποδοχή, εκ μέρους των διοικούντων όλων των βαθμών, της ευθύνης άσκησης διοίκησης και του αυξημένου ποσοστού διακινδύνευσης που συνεπάγεται η ανάληψη και η κατοχή θέσης ευθύνης	
2	Καθορισμός στόχων για το προσωπικό, οι οποίοι πρέπει είναι συγκεκριμένοι, χρονικά προσδιορισμένοι, ρεαλιστικοί και αξιολογούμενοι	
3	Προγραμματισμός και καταμερισμός επιμέρους έργου για το προσωπικό	
4	Αποτελεσματική διεκπεραίωση των στόχων (βραχυπρόθεσμων – επιχειρησιακών και μακροπρόθεσμων – στρατηγικών) στο χρόνο που έχει καθοριστεί	
5	Βέλτιστη δυνατή αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού	
Δ. Ικανότητα ορθολογικής διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού και πόρων		Χ
1	Αποδοτική αξιοποίηση διαθέσιμων πόρων (ανθρώπινο δυναμικό και υλικοτεχνική υποδομή)	
2	Ανάθεση καθηκόντων και αρμοδιοτήτων ανάλογα με τις δεξιότητες και το χρόνο του προσωπικού	
3	Δίκαιη και αντικειμενική κρίση των ενεργειών του προσωπικού	
4	Σαφής προσδιορισμός ρόλων και αρμοδιοτήτων μεταξύ των μελών της ομάδας	
5	Προσδιορισμός φιλόδοξων, αλλά και ρεαλιστικών στόχων, που είναι σε θέση να παρακινήσουν το προσωπικό, αλλά και να νοσηματοδοτήσουν τις ενέργειές του	
6	Επίδειξη εμπιστοσύνης και σεβασμού στους συνεργάτες	
Ε. Ικανότητα αντικειμενικής και αμερόληπτης αξιολόγησης προσωπικού και παραχθέντος έργου		Χ
1	Εφαρμογή αποτελεσματικού συστήματος ελέγχου και αξιολόγησης προσωπικού και δράσεων, προκειμένου να καθίσταται δυνατός ο έγκαιρος εντοπισμός τομέων που χρήζουν αλλαγή ή αναθεώρηση	

2	Επιβεβαίωση της ορθής εφαρμογής διαδικασιών και τακτικών που έχουν προσδιοριστεί ως αναγκαίες προϋποθέσεις επίτευξης των τεθέντων στόχων	
3	Εντοπισμός μιας δράσης με θετικά αποτελέσματα και ανάδειξη αυτής ως προτύπου εργασίας	
4	Εντοπισμός τομέων εργασίας ή καθηκόντων όπου η απόδοση είναι χαμηλότερη από το επιδιωκόμενο πρότυπο και εξακρίβωση των αιτιών	
5	Εντοπισμός των ατομικών ή συλλογικών εκπαιδευτικών αναγκών	
6	Ενθάρρυνση και προσφορά κινήτρων προς το πυροσβεστικό προσωπικό προκειμένου να βελτιώσουν την απόδοσή τους	
7	Ενθάρρυνση της επικοινωνίας μεταξύ διοικητών – διοικουμένων	
8	Ουσιαστική αξιολόγηση των δράσεων και του προσωπικού, με κριτική θεώρηση και τεχνοκρατική προσέγγιση, που θα οδηγήσει, αν απαιτηθεί, στην αναπροσαρμογή και βελτίωση των εξειδικευμένων σχεδίων και των εφαρμοζόμενων δράσεων	
9	Αποφυγή, κατά την αξιολόγηση, εξωραϊσμού, αναβολής αντιμετώπισης ή απόκρυψης τυχόν παθογενειών που εντοπίζονται	
3. ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ		
A. Πειθαρχικότητα		X
1	Εκδήλωση συμπεριφοράς – διαγωγής, εντός και εκτός υπηρεσίας, τέτοια που δεν αρμόζει στην ιδιότητα του πυροσβεστικού υπαλλήλου.	
2	Αξιοπρεπής συμπεριφορά και εμφάνιση, εντός και εκτός υπηρεσίας, σύμφωνα με τους κρατούντες κανόνες κοινωνικής ηθικής, που να συνάδει με το κύρος του πυροσβεστικού επαγγέλματος	
3	Γνώση του θεσμικού πλαισίου και των μηχανισμών που διέπουν τους κανόνες πειθαρχημένης συμπεριφοράς και πειθαρχικού ελέγχου εντός του Σώματος	
4	Επίγνωση της αναγκαιότητας πιστής, ομοιόμορφης και αντικειμενικής εφαρμογής των κανόνων που διέπουν την ορθή συμπεριφορά του πυροσβεστικού εντός και εκτός υπηρεσίας	
B. Ευσυνειδησία και ακεραιότητα χαρακτήρα		X
1	Εντιμότητα, εχεμύθεια, ειλικρίνεια, διαφάνεια, ευθύτητα, ανάληψη ευθυνών, αποδοχή κριτικής, αξιοπιστία	
2	Συμπεριφορά άξια του πυροσβεστικού επαγγέλματος σύμφωνα με τους κανόνες της υπηρεσιακής, κοινωνικής και ηθικής δεοντολογίας	
3	Αμερόληπτη άσκηση των καθηκόντων	
4	Υψηλή αίσθηση κοινωνικής ευθύνης	
Γ. Επίγνωση καθήκοντος		
1	Υψηλή αίσθηση προσωπικής ευθύνης και διάθεση συμμετοχής για αποτελεσματική επίτευξη των στόχων του Σώματος	

2	Δράση εντός του νομικού, οργανωτικού και αξιακού πλαισίου του Σώματος	
4. ΨΥΧΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ		
A. Αποφασιστικότητα, πρωτοβουλία και αυτοπεποίθηση		X
1	Ρεαλιστική αντίληψη, χωρίς εξιδανίκευση, των γνώσεων, προσόντων και ικανοτήτων	
2	Πεποίθηση της ικανότητας για σχεδιασμό, δράση και αποδοχή της όποιας κριτικής	
3	Σταθερότητα στις γνώμες και στις αποφάσεις	
4	Αποφασιστικότητα στην υπεράσπιση, εντός των ορίων που ορίζει η πειθαρχία του Σώματος, αξιών και αρχών	
5	Ανάληψη πρωτοβουλιών και εκδήλωση δράσεων, με ταυτόχρονη ανάληψη της ευθύνης επιτυχούς διεκπεραίωσής τους	
B. Θάρρος και ανάληψη ευθυνών		X
1	Αντοχή σε δύσκολες καταστάσεις και πιέσεις, ψυχραιμία και αυτοκυριαρχία	
2	Επίδειξη έλλογου θάρρους σε κρίσιμες καταστάσεις	
3	Θέληση και ικανότητα λήψης ορθών αποφάσεων υπό πίεση	
Γ. Ψυχραιμία και αυτοκυριαρχία		
1	Εκδήλωση ενεργειών με βάση την προηγηθείσα οργάνωση, προετοιμασία και εκπαίδευση και όχι βάσει τυχαίων και ευκαιριακών εμπνεύσεων	
2	Αντιμετώπιση απρόβλεπτων και αιφνιδιαστικών καταστάσεων με τρόπο επαγγελματικό και ευέλικτο, προσαρμόζοντας παρόμοιες τακτικές δράσης στις νέες απαιτήσεις που προκύπτουν	
5. ΣΩΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ		
A. Γενική κατάσταση της υγείας και αρτιμέλεια		X
1	Προβλήματα υγείας και αρτιμέλειας που εμφανίστηκαν κατά την περίοδο της αξιολόγησης	
2	Προβλήματα χρόνιων ασθενειών που διαρκούν κατά την περίοδο της αξιολόγησης	
B. Αντοχή κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας και μη αποχή απ' αυτή για λόγους υγείας		X
	Απουσία από την υπηρεσία λόγω ασθένειας	

1. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

A. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΠΑΡΚΕΙΑ, ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΓΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ

ΑΠΟΔΟΣΗ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ
5 ΥΨΗΛΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	- Κατέχει ιδιαίτερα σημαντική επαγγελματική εμπειρία - Έχει πλήρη γνώση του αντικειμένου της θέσης του (τίτλοι

	σπουδών-μετεκπαιδεύσεις) • Ενημερώνεται συστηματικά • Επιδιώκει διαρκώς την απόκτηση νέων γνώσεων • Αντιλαμβάνεται την πολυπλοκότητα διαφόρων ζητημάτων και λαμβάνει δομημένες και ορθολογικές αποφάσεις για την εξεύρεση των βέλτιστων λύσεων • Δημιουργεί προγράμματα υλοποίησης δράσεων, συνδυάζοντας στόχους με μέσα
4 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	• Κατέχει σημαντική επαγγελματική εμπειρία • Έχει επαρκώς ικανοποιητική γνώση του αντικειμένου της θέσης του • Ενημερώνεται επαρκώς • Επιδιώκει την απόκτηση νέων γνώσεων • Εξοικειώνεται με ευκολία σε όχι ιδιαίτερα πολύπλοκων ζητημάτων
3 ΑΠΟΔΕΚΤΗ	• Κατέχει μέτρια επαγγελματική εμπειρία • Έχει ικανοποιητική γνώση του αντικειμένου της θέσης του • Ενημερώνεται επαρκώς • Αποκτά εμπειρικές γνώσεις, τις οποίες εφαρμόζει • Υπάρχει εξοικείωση χειρισμού όχι ιδιαίτερα πολύπλοκων ζητημάτων
2 ΧΡΗΣΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ	• Κατέχει στοιχειώδη επαγγελματική εμπειρία • Έχει στοιχειώδη γνώση του αντικειμένου της θέσης του • Ενημερώνεται παρεμπιπτόντως • Αποκτά εμπειρικές γνώσεις, τις οποίες δυσκολεύεται να εφαρμόσει • Υπάρχει εξοικείωση χειρισμού όχι ιδιαίτερα πολύπλοκων ζητημάτων
1 ΜΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ	• Κατέχει υποτυπώδη επαγγελματική εμπειρία • Στερείται στοιχειωδών γνώσεων του αντικειμένου της θέσης του • Αδιαφορεί για οποιαδήποτε επαγγελματική ενημέρωση • Αποκτά στοιχειώδεις εμπειρικές γνώσεις, τις οποίες αδυνατεί να εφαρμόσει • Αδυναμία διαχείρισης απλών ζητημάτων

Β. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ

ΑΠΟΔΟΣΗ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ
5 ΥΨΗΛΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	• Πλήρης γνώση και καταγραφή των δυνατοτήτων, αναγκών και παθογενειών της Υπηρεσίας • Επιτυγχάνει άρτια κωδικοποίηση των διαδικασιών-διαταγών και επιμελείται επισταμένως την ομοιόμορφη εφαρμογή τους από το προσωπικό, μεριμνώντας για το βαθμό κατανόησής τους. • Μεριμνά συστηματικά για τη διασφάλιση, σε επίπεδο νομικό,

	οικονομικό, υποδομών και εκπαίδευσης προσωπικού που θα υποστηρίξει την επιχειρησιακή δράση • Έχει τον πλήρη συντονισμό, οργάνωση και έλεγχο υλοποίησης των αποφάσεων και είναι εξαιρετικά ευπροσάρμοστος σε νέα δεδομένα και τεχνολογίες
4 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	• Επαρκώς ικανοποιητική γνώση και καταγραφή των δυνατοτήτων, αναγκών και παθογενειών της Υπηρεσίας • Επιδιώκει την κωδικοποίηση των διαδικασιών-διαταγών και επιμελείται την ομοιόμορφη εφαρμογή τους από το προσωπικό, μεριμνώντας για το βαθμό κατανόησής τους. • Μεριμνά επαρκώς για τη διασφάλιση, σε επίπεδο νομικό, οικονομικό, υποδομών και εκπαίδευσης του προσωπικού που θα υποστηρίξει την επιχειρησιακή δράση • Συντονίζει επαρκώς ικανοποιητικά, οργανώνει και ελέγχει την υλοποίηση των αποφάσεων και είναι επαρκώς ευπροσάρμοστος σε νέα δεδομένα και τεχνολογίες
3 ΑΠΟΔΕΚΤΗ	• Ικανοποιητική γνώση και καταγραφή των δυνατοτήτων, αναγκών και παθογενειών της Υπηρεσίας • Ασχολείται με την επισκόπηση των διαδικασιών- διαταγών και την ενημέρωση του προσωπικού • Λειτουργεί διεκπεραιωτικά σε επίπεδο νομικό, οικονομικό, υποδομών και εκπαίδευσης του προσωπικού που θα υποστηρίξει την επιχειρησιακή δράση • Συντονίζει ικανοποιητικά, την οργάνωση και έλεγχο της υλοποίησης των αποφάσεων και είναι μετρίως εξοικειωμένος με νέα δεδομένα και τεχνολογίες
2 ΧΡΗΣΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ	• Στοιχειώδης γνώση και καταγραφή των δυνατοτήτων, αναγκών και παθογενειών της Υπηρεσίας • Αδυνατεί να ανταποκριθεί ικανοποιητικά σε επίπεδο νομικό, οικονομικό, υποδομών και εκπαίδευσης του προσωπικού που θα υποστηρίξει την επιχειρησιακή δράση • Είναι αναποτελεσματικός στον συντονισμό, οργάνωση και έλεγχο υλοποίησης των αποφάσεων και παρουσιάζει δυσλειτουργία προσαρμογής σε νέα δεδομένα και τεχνολογίες.
1 ΜΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ	• Υποτυπώδης γνώση και καταγραφή των δυνατοτήτων, αναγκών και παθογενειών της Υπηρεσίας • Αγνοεί βασικές λειτουργίες του μηχανισμού υποστήριξης (νομικού, οικονομικού, εκπαιδευτικού επιπέδου) της υπηρεσιακής δράσης • Αποτυγχάνει στο συντονισμό, οργάνωση και έλεγχο της υλοποίησης των αποφάσεων και δεν είναι εξοικειωμένος με νέα δεδομένα και τεχνολογίες

Γ. ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ ΣΕ ΜΕΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΕΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ

ΑΠΟΔΟΣΗ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ
5 ΥΨΗΛΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	- Επιδιώκει και επιτυγχάνει αραγή επικοινωνία με το προσωπικό οδηγώντας στη βέλτιστη αντιμετώπιση υπηρεσιακών δυσλειτουργιών και ζητημάτων - Σχεδιάζει, επενδύει, καλλιεργεί και εφαρμόζει μια υπηρεσιακή κουλτούρα συστημικής και ψυχολογικής προσαρμοστικότητας στην αντιμετώπιση νέων υπηρεσιακών δεδομένων μέσω της εκπαίδευσης και επιμόρφωσης του προσωπικού
4 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	- Επικοινωνεί επαρκώς ικανοποιητικά με το προσωπικό αντιμετωπίζοντας με επάρκεια υπηρεσιακές δυσλειτουργίες και ζητήματα - Υπηρετεί και εφαρμόζει άκρως ικανοποιητικά τη διαμορφωθείσα κουλτούρα συστημικής και ψυχολογικής προσαρμοστικότητας στην αντιμετώπιση νέων υπηρεσιακών δεδομένων μέσω της εκπαίδευσης και επιμόρφωσης του προσωπικού
3 ΑΠΟΔΕΚΤΗ	- Η επικοινωνία με το προσωπικό, ως μέσο για την επαρκή αντιμετώπιση υπηρεσιακών δυσλειτουργιών και ζητημάτων, χρησιμοποιείται μετρίως - Αντλαμβάνεται και μετριοπαθώς εφαρμόζει τη διαμορφωθείσα κουλτούρα συστημικής και ψυχολογικής προσαρμοστικότητας στην αντιμετώπιση νέων υπηρεσιακών δεδομένων μέσω της εκπαίδευσης και επιμόρφωσης του προσωπικού
2 ΧΡΗΣΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ	- Η επικοινωνία με το προσωπικό, ως μέσο για την επαρκή αντιμετώπιση υπηρεσιακών δυσλειτουργιών και ζητημάτων, χρησιμοποιείται στοιχειωδώς - Στοιχειωδώς αντλαμβάνεται και δυσκολεύεται στην εφαρμογή της διαμορφωθείσας κουλτούρας συστημικής και ψυχολογικής προσαρμοστικότητας στην αντιμετώπιση νέων υπηρεσιακών δεδομένων μέσω της εκπαίδευσης και επιμόρφωσης του προσωπικού
1 ΜΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ	- Η επικοινωνία με το προσωπικό, ως μέσο για την επαρκή αντιμετώπιση υπηρεσιακών δυσλειτουργιών και ζητημάτων, χρησιμοποιείται υποτυπωδώς και δεν αποτελεί εργαλείο διοίκησης - Δεν κατανοεί και δεν εφαρμόζει την διαμορφωθείσα κουλτούρα συστημικής και ψυχολογικής προσαρμοστικότητας στην αντιμετώπιση νέων υπηρεσιακών δεδομένων μέσω της εκπαίδευσης και επιμόρφωσης του προσωπικού

Δ. ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΓΓΡΟΝΩΝ ΜΟΡΦΩΝ ΑΣΚΗΣΗΣ ΤΟΥ ΕΠΙΤΕΛΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΟΥ ΕΡΓΟΥ

ΑΠΟΔΟΣΗ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ
5 ΥΨΗΛΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	Αντλαμβάνεται πλήρως τις επιχειρησιακές και διοικητικές απαιτήσεις και είναι ικανότατος στο σχηματισμό πλήρους και αποτελεσματικής σύλληψης και εισήγησης καινοτόμων προτάσεων

	• Συντάσσει ενδεδειγμένες μελέτες βελτίωσης διεξαγωγής του πυροσβεστικού έργου μέσω καινοτόμων και πρωτότυπων σχεδίων
4 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	• Γνωρίζει καλά τις επιχειρησιακές και διοικητικές απαιτήσεις και είναι ικανός στην επαρκώς ικανοποιητική εφαρμογή καινοτόμων προτάσεων • Εφαρμόζει μελέτες βελτίωσης διεξαγωγής του πυροσβεστικού έργου καινοτόμων και πρωτότυπων σχεδίων
3 ΑΠΟΔΕΚΤΗ	• Κατέχει σε μέτριο βαθμό τις επιχειρησιακές και διοικητικές απαιτήσεις και δύναται να αντιμετωπίσει μόνο τυποποιημένα ζητήματα • Υιοθετεί δίχως ικανότητα άσκησης κριτικής παρέμβασης σε μελέτες βελτίωσης διεξαγωγής του πυροσβεστικού έργου καινοτόμων και πρωτότυπων σχεδίων
2 ΧΡΗΣΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ	• Κατέχει σε μέτριο βαθμό τις επιχειρησιακές και διοικητικές απαιτήσεις και δύναται να αντιμετωπίσει μόνο τυποποιημένα ζητήματα • Υιοθετεί δίχως ικανότητα άσκησης κριτικής παρέμβασης σε μελέτες βελτίωσης διεξαγωγής του πυροσβεστικού έργου καινοτόμων και πρωτότυπων σχεδίων
1 ΜΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ	• Υστερεί γνωστικά ως προς τις επιχειρησιακές και διοικητικές απαιτήσεις και παρουσιάζει δυσχέρεια στην αντιμετώπιση έστω τυποποιημένων ζητημάτων • Δεν διαθέτει ικανότητα λειτουργικής άσκησης κριτικής παρέμβασης σε μελέτες βελτίωσης διεξαγωγής του πυροσβεστικού έργου

Ε. ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ

ΑΠΟΔΟΣΗ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ
5 ΥΨΗΛΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	• Επιτυγχάνει την αποτελεσματική εκτέλεση του πυροσβεστικού έργου στον αναγκαίο χρόνο αξιοποιώντας αναγκαίο κάθε φορά ανθρώπινο δυναμικό και μέσα χωρίς να προβαίνει στην διασπάθιση του. • Εκτελεί τα καθήκοντά του άοκνα και αδιαμαρτύρητα, ακόμη και εκτός του προβλεπόμενου ωραρίου, • Ενδιαφέρεται διαρκώς για την Υπηρεσία και το προσωπικό της, όντας συστηματικά ενεργητικός και δραστήριος αποσκοπώντας στην εξαγωγή ποιοτικού και αξιόπιστου αποτελέσματος έργου
4 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	• Επιτυγχάνει την επαρκώς ικανοποιητική εκτέλεση του πυροσβεστικού έργου σε εύλογο χρόνο, αξιοποιώντας επαρκώς το αναγκαίο ανθρώπινο δυναμικό και μέσα με επαρκή εξοικονόμηση • Εκτελεί τα καθήκοντά του ακόμη και εκτός του προβλεπόμενου ωραρίου, • Ενδιαφέρεται σημαντικά για την Υπηρεσία και το προσωπικό της, όντας ενεργητικός και δραστήριος αποσκοπώντας στην εξαγωγή

	ποιοτικού και αξιόπιστου αποτελέσματος έργου
3 ΑΠΟΔΕΚΤΗ	- Διεκπεραιώνει ικανοποιητικά το πυροσβεστικό έργο αξιοποιώντας μερικώς ανθρώπινο δυναμικό και μέσα - Εκτελεί τα καθήκοντά του εντός του προβλεπόμενου ωραρίου - Ενασχόληση με θέματα της Υπηρεσίας - Ενδιαφέρεται για το προσωπικό και την Υπηρεσία και είναι τυπικός στην διεκπεραίωση των υποθέσεων
2 ΧΡΗΣΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ	- Ολοκληρώνει επαρκώς τα καθήκοντα που του έχουν ανατεθεί - Εργασία στα αυστηρώς καθορισμένα ωράρια. - Ασχολείται τυπικώς με θέματα προσωπικού και Υπηρεσίας και ολοκληρώνει σε επαρκή βαθμό τη διεκπεραίωση των υποθέσεων
1 ΜΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ	- Αδυνατεί να εκπληρώσει το πυροσβεστικό έργο με τους πόρους που έχει στη διάθεσή του - Πλημμελής προσέλευση και αποχώρηση από την εργασία του. - Δεν ασχολείται ουσιαστικά με τα θέματα του προσωπικού και της Υπηρεσίας.

ΣΤ. ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΑΡΧΕΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΕΣ

ΑΠΟΔΟΣΗ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ
5 ΥΨΗΛΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	- Μεριμνά συστηματικά προκειμένου οι δράσεις της Υπηρεσίας να στοχεύουν στη συνεχή βελτίωση των παρεχόμενων προς τους πολίτες υπηρεσιών - Επιδεικνύει συστηματικά, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του, συμπεριφορά που μαρτυρεί επαγγελματική επάρκεια, αντικειμενικότητα και ανάλογη κατά περίπτωση κοινωνική ευαισθησία - Η δράση του εναρμονίζεται πλήρως με τις αρχές της νομιμότητας και της αναλογικότητας κατά την αλληλεπίδραση με τους πολίτες - Διαθέτει πλήρη αντίληψη της εικόνας που έχουν οι πολίτες για την Υπηρεσία και γνώση περί διατύπωσης τυχόν παραπόνων - Μεριμνά συστηματικά για την ανάπτυξη, με βάση την αρχή της αμοιβαιότητας, σχέσεων εμπιστοσύνης και συνεργασίας με συναρμόδιες αρχές και Φορείς
4 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	- Μεριμνά επαρκώς ικανοποιητικά προκειμένου οι δράσεις της Υπηρεσίας να στοχεύουν στη συνεχή βελτίωση των παρεχόμενων προς τους πολίτες υπηρεσιών - Επιδεικνύει επαρκώς κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του συμπεριφορά που μαρτυρεί επαγγελματική επάρκεια, αντικειμενικότητα και ανάλογη κατά περίπτωση κοινωνική ευαισθησία - Η δράση του εναρμονίζεται επαρκώς ικανοποιητικά με τις αρχές της νομιμότητας και της αναλογικότητας κατά την αλληλεπίδραση με τους πολίτες - Διαθέτει επαρκώς ικανοποιητική αντίληψη της εικόνας που έχουν

	οι πολίτες για την Υπηρεσία και γνώση περί διατύπωσης τυχόν παραπόνων • Μεριμνά επαρκώς για την ανάπτυξη, με βάση την αρχή της αμοιβαιότητας, σχέσεων εμπιστοσύνης και συνεργασίας με συναρμόδιες αρχές και Φορείς
3 ΑΠΟΔΕΚΤΗ	• Μεριμνά ικανοποιητικά προκειμένου οι δράσεις της Υπηρεσίας να στοχεύουν στη συνεχή βελτίωση των παρεχόμενων προς τους πολίτες υπηρεσιών • Επιδεικνύει μετρίως κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του συμπεριφορά που μαρτυρεί επαγγελματική επάρκεια, αντικειμενικότητα και ανάλογη κατά περίπτωση κοινωνική ευαισθησία • Η δράση του εναρμονίζεται ικανοποιητικά με τις αρχές της νομιμότητας και της αναλογικότητας κατά την αλληλεπίδραση με τους πολίτες • Διαθέτει ικανοποιητική αντίληψη της εικόνας που έχουν οι πολίτες για την Υπηρεσία και γνώση περί διατύπωσης τυχόν παραπόνων • Μεριμνά μετρίως για την ανάπτυξη, με βάση την αρχή της αμοιβαιότητας, σχέσεων εμπιστοσύνης και συνεργασίας με συναρμόδιες αρχές και Φορείς
2 ΧΡΗΣΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ	• Μεριμνά στοιχειωδώς προκειμένου οι δράσεις της Υπηρεσίας να στοχεύουν στη συνεχή βελτίωση των παρεχόμενων προς τους πολίτες υπηρεσιών • Επιδεικνύει περιστασιακά κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του συμπεριφορά που μαρτυρεί επαγγελματική επάρκεια, αντικειμενικότητα και ανάλογη κατά περίπτωση κοινωνική ευαισθησία • Η δράση του εναρμονίζεται στοιχειωδώς με τις αρχές της νομιμότητας και της αναλογικότητας κατά την αλληλεπίδραση με τους πολίτες • Διαθέτει στοιχειώδη αντίληψη της εικόνας που έχουν οι πολίτες για την Υπηρεσία και γνώση περί διατύπωσης τυχόν παραπόνων • Μεριμνά παρεμπιπτόντως για την ανάπτυξη, με βάση την αρχή της αμοιβαιότητας, σχέσεων εμπιστοσύνης και συνεργασίας με συναρμόδιες αρχές και Φορείς
1 ΜΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ	• Αδιαφορεί για τη βελτίωση των παρεχόμενων προς τους πολίτες υπηρεσιών μέσω των δράσεων της Υπηρεσίας • Επιδεικνύει κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του συμπεριφορά που στερείται επαγγελματικής επάρκειας, αντικειμενικότητα και ανάλογη κατά περίπτωση κοινωνική ευαισθησία • Αδιαφορεί για την τήρηση των αρχών της νομιμότητας και της αναλογικότητας κατά την αλληλεπίδραση με τους πολίτες • Διαθέτει υποτυπώδη αντίληψη της εικόνας που έχουν οι πολίτες για την Υπηρεσία και γνώση περί διατύπωσης τυχόν παραπόνων

	Αδιαφορεί για την ανάπτυξη, με βάση την αρχή της αμοιβαιότητας, σχέσεων εμπιστοσύνης και συνεργασίας με συναρμόδιες αρχές και Φορείς
--	--

Ζ. ΕΜΦΑΝΙΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΣΤΑΣΗ

ΑΠΟΔΟΣΗ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ
5 ΥΨΗΛΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	- Φροντίζει συστηματικά την προσωπική του υγεία και τα σωματικά του προσόντα - Αναπτύσσει συστηματικά τις προσωπικές και ηγετικές του ικανότητες
4 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	- Φροντίζει επαρκώς την προσωπική του υγεία και τα σωματικά του προσόντα. - Αναπτύσσει επαρκώς τις προσωπικές και ηγετικές του ικανότητες
3 ΑΠΟΔΕΚΤΗ	- Φροντίζει μετρίως την προσωπική του υγεία και τα σωματικά του προσόντα. - Αναπτύσσει μετρίως τις προσωπικές και ηγετικές του ικανότητες
2 ΧΡΗΣΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ	- Φροντίζει παρεμπιπτόντως την προσωπική του υγεία και τα σωματικά του προσόντα. - Αναπτύσσει παρεμπιπτόντως τις προσωπικές και ηγετικές του ικανότητες
1 ΜΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ	- Αδιαφορεί για την προσωπική του υγεία και τα σωματικά του προσόντα - Αδιαφορεί για την ανάπτυξη των προσωπικών και ηγετικών του ικανοτήτων

2. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Α. ΚΑΘΟΔΗΓΗΣΗ, ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ, ΠΑΡΑΚΙΝΗΣΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΑΠΟΔΟΣΗ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ
5 ΥΨΗΛΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	- Μεριμνά συστηματικά για την καλλιέργεια και διατήρηση υψηλού φρονήματος στο προσωπικό - Λαμβάνει συστηματικά υπόψη τις δυνατότητες και την καταλληλότητα του προσωπικού για την ανάθεση σ' αυτό των αντίστοιχων εργασιών - Παρακολουθεί συστηματικά την εργασία του προσωπικού και παρεμβαίνει όπου απαιτείται - Παρέχει ιδιαίτερα σημαντική συνδρομή στο προσωπικό (μέσα, διαδικασίες, καθοδήγηση) για την επίτευξη των στόχων του
4 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	- Μεριμνά επαρκώς για την καλλιέργεια και διατήρηση υψηλού φρονήματος στο προσωπικό - Λαμβάνει επαρκώς υπόψη τις δυνατότητες και την καταλληλότητα του προσωπικού για την ανάθεση σ' αυτό των αντίστοιχων

	εργασιών • Παρακολουθεί επαρκώς την εργασία του προσωπικού και παρεμβαίνει όπου απαιτείται • Παρέχει σημαντική συνδρομή στο προσωπικό (μέσα, διαδικασίες, καθοδήγηση) για την επίτευξη των στόχων του
3 ΑΠΟΔΕΚΤΗ	• Μεριμνά μετρίως για την καλλιέργεια και διατήρηση υψηλού φρονήματος στο προσωπικό • Λαμβάνει μετρίως υπόψη τις δυνατότητες και την καταλληλότητα του προσωπικού για την ανάθεση σ' αυτό των αντίστοιχων εργασιών • Παρακολουθεί μετρίως την εργασία του προσωπικού και παρεμβαίνει αναλόγως • Παρέχει μέτρια συνδρομή στο προσωπικό (μέσα, διαδικασίες, καθοδήγηση) για την επίτευξη των στόχων του
2 ΧΡΗΣΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ	• Μεριμνά παρεμπιπτόντως για την καλλιέργεια και διατήρηση υψηλού φρονήματος στο προσωπικό • Λαμβάνει παρεμπιπτόντως υπόψη τις δυνατότητες και την καταλληλότητα του προσωπικού για την ανάθεση σ' αυτό των αντίστοιχων εργασιών • Παρακολουθεί παρεμπιπτόντως την εργασία του προσωπικού και παρεμβαίνει αναλόγως • Παρέχει στοιχειώδη συνδρομή στο προσωπικό (μέσα, διαδικασίες, καθοδήγηση) για την επίτευξη των στόχων του
1 ΜΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ	• Αδιαφορεί για την καλλιέργεια και διατήρηση υψηλού φρονήματος στο προσωπικό • Αδιαφορεί για τις δυνατότητες και την καταλληλότητα του προσωπικού κατά την ανάθεση σ' αυτό των αντίστοιχων εργασιών • Αδιαφορεί για την παρακολούθηση της εργασίας του προσωπικού και την καθοδήγησή του όπου είναι αναγκαίο • Παρέχει υποτυπώδη συνδρομή στο προσωπικό (μέσα, διαδικασίες, καθοδήγηση) για την επίτευξη των στόχων του

Β. ΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΛΗΨΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΩΝ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ

ΑΠΟΔΟΣΗ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ
5 ΥΨΗΛΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	• Μεριμνά συστηματικά για τη συγκέντρωση ικανών δεδομένων και την πλήρη κατανόηση του θέματος πριν τη λήψη αποφάσεων • Αξιοποιεί πλήρως τα εργαλεία της έρευνας, των συσκέψεων και του ορθού σχεδιασμού για τον εντοπισμό δυνητικών λύσεων • Κατά τη λήψη αποφάσεων κινείται πλήρως εντός του πλαισίου της προκαθορισμένης στρατηγικής και επιχειρησιακής δράσης του Σώματος • Κατά τη λήψη αποφάσεων προτάσσει συστηματικά το υπηρεσιακό συμφέρον έναντι εγωιστικών κινήτρων ή προσωπικών αντιλήψεων
4	• Μεριμνά επαρκώς για τη συγκέντρωση ικανών δεδομένων και την

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	πλήρη κατανόηση του θέματος πριν τη λήψη αποφάσεων - Αξιοποιεί επαρκώς ικανοποιητικά τα εργαλεία της έρευνας, των συσκέψεων και του ορθού σχεδιασμού για τον εντοπισμό δυνητικών λύσεων - Κατά τη λήψη αποφάσεων κινείται επαρκώς ικανοποιητικά εντός του πλαισίου της προκαθορισμένης στρατηγικής και επιχειρησιακής δράσης του Σώματος - Κατά τη λήψη αποφάσεων προτάσσει επαρκώς το υπηρεσιακό συμφέρον έναντι εγωιστικών κινήτρων ή προσωπικών αντιλήψεων
3 ΑΠΟΔΕΚΤΗ	- Μερικινά μετρίως για τη συγκέντρωση ικανών δεδομένων και την πλήρη κατανόηση του θέματος πριν τη λήψη αποφάσεων - Αξιοποιεί ικανοποιητικά τα εργαλεία της έρευνας, των συσκέψεων και του ορθού σχεδιασμού για τον εντοπισμό δυνητικών λύσεων - Κατά τη λήψη αποφάσεων κινείται ικανοποιητικά εντός του πλαισίου της προκαθορισμένης στρατηγικής και επιχειρησιακής δράσης του Σώματος - Κατά τη λήψη αποφάσεων προτάσσει μετρίως το υπηρεσιακό συμφέρον έναντι εγωιστικών κινήτρων ή προσωπικών αντιλήψεων
2 ΧΡΗΣΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ	- Μερικινά παρεμπιπτόντως για τη συγκέντρωση ικανών δεδομένων και την πλήρη κατανόηση του θέματος πριν τη λήψη αποφάσεων - Αξιοποιεί στοιχειωδώς τα εργαλεία της έρευνας, των συσκέψεων και του ορθού σχεδιασμού για τον εντοπισμό δυνητικών λύσεων - Κατά τη λήψη αποφάσεων κινείται στοιχειωδώς εντός του πλαισίου της προκαθορισμένης στρατηγικής και επιχειρησιακής δράσης του Σώματος - Κατά τη λήψη αποφάσεων προτάσσει παρεμπιπτόντως το υπηρεσιακό συμφέρον έναντι εγωιστικών κινήτρων ή προσωπικών αντιλήψεων
1 ΜΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ	- Αδιαφορεί για τη συγκέντρωση ικανών δεδομένων και την πλήρη κατανόηση του θέματος πριν τη λήψη αποφάσεων - Δεν αξιοποιεί τα εργαλεία της έρευνας, των συσκέψεων και του ορθού σχεδιασμού για τον εντοπισμό δυνητικών λύσεων - Κατά τη λήψη αποφάσεων παρεκκλίνει του πλαισίου της προκαθορισμένης στρατηγικής και επιχειρησιακής δράσης του Σώματος - Κατά τη λήψη αποφάσεων αδιαφορεί για το υπηρεσιακό συμφέρον ενόψει εγωιστικών κινήτρων ή προσωπικών αντιλήψεων

Γ. ΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ, ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ

ΑΠΟΔΟΣΗ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ
5 ΥΨΗΛΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	- Αξιοποιεί πλήρως το ανθρώπινο δυναμικό - Προβαίνει σε πλήρως αποτελεσματικό προγραμματισμό και καταμερισμό του επιμέρους έργου στο προσωπικό

	• Εξασφαλίζει την πλήρη αποδοχή, εκ μέρους των διοικούντων όλων των βαθμών, της ευθύνης άσκησης διοίκησης και του αυξημένου ποσοστού διακινδύνευσης που συνεπάγεται η κατοχή θέσης ευθύνης • Επιτυγχάνει συστηματικά τη διεκπεραίωση των βραχυπρόθεσμων/επιχειρησιακών και μακροπρόθεσμων/στρατηγικών στόχων στο χρόνο που έχει καθοριστεί
4 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	• Αξιοποιεί επαρκώς ικανοποιητικά το ανθρώπινο δυναμικό • Προβαίνει σε επαρκώς ικανοποιητικό προγραμματισμό και καταμερισμό του επιμέρους έργου στο προσωπικό • Εξασφαλίζει την επαρκώς ικανοποιητική αποδοχή, εκ μέρους των διοικούντων όλων των βαθμών, της ευθύνης άσκησης διοίκησης και του αυξημένου ποσοστού διακινδύνευσης που συνεπάγεται η κατοχή θέσης ευθύνης • Επιτυγχάνει επαρκώς τη διεκπεραίωση των βραχυπρόθεσμων/επιχειρησιακών και μακροπρόθεσμων/στρατηγικών στόχων στο χρόνο που έχει καθοριστεί
3 ΑΠΟΔΕΚΤΗ	• Αξιοποιεί ικανοποιητικά το ανθρώπινο δυναμικό • Προβαίνει σε ικανοποιητικό αποτελεσματικό προγραμματισμό και καταμερισμό του επιμέρους έργου στο προσωπικό • Εξασφαλίζει την ικανοποιητική αποδοχή, εκ μέρους των διοικούντων όλων των βαθμών, της ευθύνης άσκησης διοίκησης και του αυξημένου ποσοστού διακινδύνευσης που συνεπάγεται η κατοχή θέσης ευθύνης • Επιτυγχάνει μετρίως τη διεκπεραίωση των βραχυπρόθεσμων/επιχειρησιακών και μακροπρόθεσμων/στρατηγικών στόχων στο χρόνο που έχει καθοριστεί
2 ΧΡΗΖΕΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ	• Αξιοποιεί στοιχειωδώς το ανθρώπινο δυναμικό • Προβαίνει σε στοιχειώδη προγραμματισμό και καταμερισμό του επιμέρους έργου στο προσωπικό • Εξασφαλίζει την στοιχειώδη αποδοχή, εκ μέρους των διοικούντων όλων των βαθμών, της ευθύνης άσκησης διοίκησης και του αυξημένου ποσοστού διακινδύνευσης που συνεπάγεται η κατοχή θέσης ευθύνης • Επιτυγχάνει περιστασιακά τη διεκπεραίωση των βραχυπρόθεσμων/επιχειρησιακών και μακροπρόθεσμων/στρατηγικών στόχων στο χρόνο που έχει καθοριστεί

1 ΜΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ	• Αδυνατεί να αξιοποιήσει το ανθρώπινο δυναμικό • Αδιαφορεί για τον αποτελεσματικό προγραμματισμό και καταμερισμό του επιμέρους έργου στο προσωπικό • Αδυνατεί να εξασφαλίσει την αποδοχή, εκ μέρους των διοικούντων όλων των βαθμών, της ευθύνης άσκησης διοίκησης και του αυξημένου ποσοστού διακινδύνευσης που συνεπάγεται η κατοχή θέσης ευθύνης • Αδιαφορεί για την έγκαιρη διεκπεραίωση των βραχυπρόθεσμων/επιχειρησιακών και μακροπρόθεσμων/στρατηγικών στόχων
--	--

Δ. ΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΟΡΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΟΡΩΝ

ΑΠΟΔΟΣΗ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ
5 ΥΨΗΛΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	• Επιτυγχάνει την πλήρη αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων (ανθρώπινου δυναμικού και υλικοτεχνικής υποδομής) • Σέβεται και εμπιστεύεται πλήρως τους συνεργάτες • Προσδιορίζει με πλήρη σαφήνεια τους ρόλους και τις αρμοδιότητες του προσωπικού • Διαχειρίζεται το προσωπικό με πλήρη αντικειμενικότητα και δικαιοσύνη
4 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	• Επιτυγχάνει επαρκώς ικανοποιητική αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων (ανθρώπινου δυναμικού και υλικοτεχνικής υποδομής) • Σέβεται και εμπιστεύεται επαρκώς ικανοποιητικά τους συνεργάτες • Προσδιορίζει με επαρκώς ικανοποιητική σαφήνεια τους ρόλους και τις αρμοδιότητες του προσωπικού • Διαχειρίζεται το προσωπικό με επαρκώς ικανοποιητική αντικειμενικότητα και δικαιοσύνη
3 ΑΠΟΔΕΚΤΗ	• Επιτυγχάνει ικανοποιητική αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων (ανθρώπινου δυναμικού και υλικοτεχνικής υποδομής) • Σέβεται και εμπιστεύεται ικανοποιητικά τους συνεργάτες • Προσδιορίζει με ικανοποιητική σαφήνεια τους ρόλους και τις αρμοδιότητες του προσωπικού • Διαχειρίζεται το προσωπικό με ικανοποιητική αντικειμενικότητα και δικαιοσύνη
2 ΧΡΗΣΕΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ	• Επιτυγχάνει στοιχειώδη αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων (ανθρώπινου δυναμικού και υλικοτεχνικής υποδομής) • Σέβεται και εμπιστεύεται στοιχειωδώς τους συνεργάτες • Προσδιορίζει με στοιχειώδη σαφήνεια τους ρόλους και τις αρμοδιότητες του προσωπικού • Διαχειρίζεται το προσωπικό με στοιχειώδη αντικειμενικότητα και δικαιοσύνη

1 ΜΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ	• Αδιαφορεί για την πλήρη αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων (ανθρώπινου δυναμικού και υλικοτεχνικής υποδομής) • Στερείται στοιχειώδους σεβασμού και εμπιστοσύνης προς τους συνεργάτες • Στερείται στοιχειώδους σαφήνειας κατά τον προσδιορισμό των ρόλων και των αρμοδιοτήτων του προσωπικού • Στερείται στοιχειώδους αντικειμενικότητας και δικαιοσύνης κατά τη διαχείριση του προσωπικού
--	---

Ε. ΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΜΕΡΟΛΗΠΤΗΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΡΑΧΘΕΝΤΟΣ ΕΡΓΟΥ

ΑΠΟΔΟΣΗ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ
5 ΥΨΗΛΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	• Προβαίνει συστηματικά σε έλεγχο και αξιολόγηση προσωπικού και δράσεων • Πλήρης ενθάρρυνση της επικοινωνίας μεταξύ διοικητών-διοικουμένων • Συστηματική χρήση τεχνοκρατικών κριτηρίων και κριτικής θεώρησης κατά την αξιολόγηση των δράσεων και του προσωπικού • Συστηματική ανάδειξη επιτυχημένων δράσεων του προσωπικού ως προτύπων εργασίας • Συστηματική αποφυγή εξωραϊσμού και απόκρυψης παθογενειών κατά την αξιολόγηση
4 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	• Προβαίνει με επαρκή συχνότητα σε έλεγχο και αξιολόγηση προσωπικού και δράσεων • Σημαντική ενθάρρυνση της επικοινωνίας μεταξύ διοικητών-διοικουμένων • Επαρκής χρήση τεχνοκρατικών κριτηρίων και κριτικής θεώρησης κατά την αξιολόγηση των δράσεων και του προσωπικού • Επαρκής ανάδειξη επιτυχημένων δράσεων του προσωπικού ως προτύπων εργασίας • Επαρκώς ικανοποιητική αποφυγή εξωραϊσμού και απόκρυψης παθογενειών κατά την αξιολόγηση
3 ΑΠΟΔΕΚΤΗ	• Προβαίνει με μέτρια συχνότητα σε έλεγχο και αξιολόγηση προσωπικού και δράσεων • Μέτρια ενθάρρυνση της επικοινωνίας μεταξύ διοικητών-διοικουμένων • Μέτρια χρήση τεχνοκρατικών κριτηρίων και κριτικής θεώρησης κατά την αξιολόγηση των δράσεων και του προσωπικού • Μέτρια ανάδειξη επιτυχημένων δράσεων του προσωπικού ως προτύπων εργασίας • Ικανοποιητική αποφυγή εξωραϊσμού και απόκρυψης παθογενειών κατά την αξιολόγηση

2 ΧΡΗΣΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ	• Προβαίνει περιστασιακά σε έλεγχο και αξιολόγηση προσωπικού και δράσεων • Στοιχειώδης ενθάρρυνση της επικοινωνίας μεταξύ διοικητών-διοικουμένων • Περιστασιακή χρήση τεχνοκρατικών κριτηρίων και κριτικής θεώρησης κατά την αξιολόγηση των δράσεων και του προσωπικού • Στοιχειώδης ανάδειξη επιτυχημένων δράσεων του προσωπικού ως προτύπων εργασίας • Περιστασιακή αποφυγή εξωραϊσμού και απόκρυψης παθογενειών κατά την αξιολόγηση
1 ΜΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ	• Αδιαφορεί για τον έλεγχο και αξιολόγηση προσωπικού και δράσεων • Υποτυπώδης ενθάρρυνση της επικοινωνίας μεταξύ διοικητών-διοικουμένων • Υποτυπώδης χρήση τεχνοκρατικών κριτηρίων και κριτικής θεώρησης κατά την αξιολόγηση των δράσεων και του προσωπικού • Αποτυχία ανάδειξης επιτυχημένων δράσεων του προσωπικού ως προτύπων εργασίας • Αποτυχία αποφυγής εξωραϊσμού και απόκρυψης παθογενειών κατά την αξιολόγηση

3. ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Α. ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΤΗΤΑ

ΑΠΟΔΟΣΗ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ
5 ΥΨΗΛΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	• Επιδεικνύει άριστη συμπεριφορά και διαγωγή, εντός και εκτός υπηρεσίας • Έχει άριστη γνώση του θεσμικού πλαισίου και των μηχανισμών που διέπουν τους κανόνες πειθαρχημένης συμπεριφοράς και πειθαρχικού ελέγχου εντός του Σώματος • Έχει απόλυτη επίγνωση της αναγκαιότητας πιστής, ομοιόμορφης και αντικειμενικής εφαρμογής των κανόνων που διέπουν την ορθή συμπεριφορά του πυροσβέστη εντός και εκτός υπηρεσίας
4 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	• Επιδεικνύει πολύ καλή συμπεριφορά και διαγωγή, εντός και εκτός υπηρεσίας • Έχει καλή γνώση του θεσμικού πλαισίου και των μηχανισμών που διέπουν τους κανόνες πειθαρχημένης συμπεριφοράς και πειθαρχικού ελέγχου εντός του Σώματος • Έχει επίγνωση της αναγκαιότητας πιστής, ομοιόμορφης και αντικειμενικής εφαρμογής των κανόνων που διέπουν την ορθή συμπεριφορά του πυροσβέστη εντός και εκτός υπηρεσίας
3 ΑΠΟΔΕΚΤΗ	• Επιδεικνύει καλή συμπεριφορά και διαγωγή, εντός και εκτός υπηρεσίας • Έχει ικανοποιητική γνώση του θεσμικού πλαισίου και των μηχανισμών που διέπουν τους κανόνες πειθαρχημένης

	συμπεριφοράς και πειθαρχικού ελέγχου εντός του Σώματος Αποδέχεται την αναγκαιότητα πιστής, ομοιόμορφης και αντικειμενικής εφαρμογής των κανόνων που διέπουν την ορθή συμπεριφορά του πυροσβέστη εντός και εκτός υπηρεσίας
2 ΧΡΗΣΕΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ	- Επιδεικνύει στοιχειωδώς καλή συμπεριφορά και διαγωγή, εντός και εκτός υπηρεσίας - Έχει στοιχειώδη γνώση του θεσμικού πλαισίου και των μηχανισμών που διέπουν τους κανόνες πειθαρχημένης συμπεριφοράς και πειθαρχικού ελέγχου εντός του Σώματος - Αγνοεί την αναγκαιότητα πιστής, ομοιόμορφης και αντικειμενικής εφαρμογής των κανόνων που διέπουν την ορθή συμπεριφορά του πυροσβέστη εντός και εκτός υπηρεσίας
1 ΜΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ	- Επιδεικνύει κακή συμπεριφορά και διαγωγή, εντός και εκτός υπηρεσίας - Στερείται στοιχειωδών γνώσεων περί του θεσμικού πλαισίου και των μηχανισμών που διέπουν τους κανόνες πειθαρχημένης συμπεριφοράς και πειθαρχικού ελέγχου εντός του Σώματος - Απορρίπτει την αναγκαιότητα πιστής, ομοιόμορφης και αντικειμενικής εφαρμογής των κανόνων που διέπουν την ορθή συμπεριφορά του πυροσβέστη εντός και εκτός υπηρεσίας

Β. ΕΝΣΥΝΕΙΔΗΣΙΑ ΚΑΙ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

ΑΠΟΔΟΣΗ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ
5 ΥΨΗΛΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	- Διακρίνεται από πλήρη εντιμότητα, εχεμύθεια, ειλικρίνεια, διαφάνεια, ευθύτητα, ανάληψη ευθυνών, αποδοχή κριτικής, αξιοπιστία - Ασκεί τα καθήκοντά του με πλήρη αμεροληψία - Διαθέτει ιδιαίτερα υψηλή αίσθηση κοινωνικής ευθύνης
4 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	- Διαθέτει επαρκώς ικανοποιητική εντιμότητα, εχεμύθεια, ειλικρίνεια, διαφάνεια, ευθύτητα, ανάληψη ευθυνών, αποδοχή κριτικής, αξιοπιστία - Ασκεί τα καθήκοντά του με επαρκώς ικανοποιητική αμεροληψία - Διαθέτει υψηλή αίσθηση κοινωνικής ευθύνης
3 ΑΠΟΔΕΚΤΗ	- Διαθέτει ικανοποιητική εντιμότητα, εχεμύθεια, ειλικρίνεια, διαφάνεια, ευθύτητα, ανάληψη ευθυνών, αποδοχή κριτικής, αξιοπιστία - Ασκεί τα καθήκοντά του με ικανοποιητική αμεροληψία - Διαθέτει αίσθηση κοινωνικής ευθύνης σε ικανοποιητικό βαθμό
2 ΧΡΗΣΕΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ	- Διακρίνεται από στοιχειώδη εντιμότητα, εχεμύθεια, ειλικρίνεια, διαφάνεια, ευθύτητα, ανάληψη ευθυνών, αποδοχή κριτικής, αξιοπιστία - Ασκεί τα καθήκοντά του με στοιχειώδη αμεροληψία - Διαθέτει στοιχειώδη αίσθηση κοινωνικής ευθύνης

1 ΜΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ	• Στερείται στοιχειώδους εντιμότητας, εχεμύθειας, ειλικρίνειας, διαφάνειας, ευθύτητας, ανάληψης ευθυνών, αποδοχής κριτικής, αξιοπιστίας • Στερείται στοιχειώδους αμεροληψίας κατά την άσκηση των καθηκόντων του • Στερείται αίσθησης κοινωνικής ευθύνης
--	---

Γ. ΕΠΙΓΝΩΣΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΟΣ

ΑΠΟΔΟΣΗ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ
5 ΥΨΗΛΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	• Διακρίνεται από ιδιαίτερα υψηλή αίσθηση προσωπικής ευθύνης και διάθεση συμμετοχής για αποτελεσματική επίτευξη των στόχων του Σώματος • Η δράση του εντάσσεται πλήρως εντός του νομικού, οργανωτικού και αξιακού πλαισίου του Σώματος
4 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	• Διακρίνεται από υψηλή αίσθηση προσωπικής ευθύνης και διάθεση συμμετοχής για αποτελεσματική επίτευξη των στόχων του Σώματος • Η δράση του εντάσσεται επαρκώς εντός του νομικού, οργανωτικού και αξιακού πλαισίου του Σώματος
3 ΑΠΟΔΕΚΤΗ	• Διακρίνεται από μέτρια αίσθηση προσωπικής ευθύνης και διάθεση συμμετοχής για αποτελεσματική επίτευξη των στόχων του Σώματος • Η δράση του εντάσσεται μετρίως εντός του νομικού, οργανωτικού και αξιακού πλαισίου του Σώματος
2 ΧΡΗΣΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ	• Διακρίνεται από στοιχειώδη αίσθηση προσωπικής ευθύνης και διάθεση συμμετοχής για αποτελεσματική επίτευξη των στόχων του Σώματος • Η δράση του εντάσσεται στοιχειωδώς εντός του νομικού, οργανωτικού και αξιακού πλαισίου του Σώματος
1 ΜΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ	• Διακρίνεται από υποτυπώδη αίσθηση προσωπικής ευθύνης και διάθεση συμμετοχής για αποτελεσματική επίτευξη των στόχων του Σώματος • Η δράση του δεν εντάσσεται εντός του νομικού, οργανωτικού και αξιακού πλαισίου του Σώματος

4. ΨΥΧΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Α. ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ, ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΚΑΙ ΑΥΤΟΠΕΠΟΙΘΗΣΗ

ΑΠΟΔΟΣΗ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ
5 ΥΨΗΛΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	• Διαθέτει πλήρως ρεαλιστική αντίληψη, χωρίς εξιδανίκευση, των γνώσεων, προσόντων και ικανοτήτων του • Επιδεικνύει απόλυτη σταθερότητα στις γνώμες και στις αποφάσεις του • Επιδεικνύει απόλυτη αποφασιστικότητα στην υπεράσπιση, εντός

	των ορίων που ορίζει η πειθαρχία του Σώματος, αξιών και αρχών Εμφανίζει ιδιαίτερα σημαντική ανάληψη πρωτοβουλιών και εκδήλωση δράσεων, με ταυτόχρονη ανάληψη της ευθύνης επιτυχούς διεκπεραίωσής τους και αποδοχή της όποιας κριτικής.
4 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	- Διαθέτει επαρκώς ικανοποιητική αντίληψη, χωρίς εξιδανίκευση, των γνώσεων, προσόντων και ικανοτήτων του - Επιδεικνύει επαρκώς ικανοποιητική σταθερότητα στις γνώμες και στις αποφάσεις του - Επιδεικνύει επαρκώς ικανοποιητική αποφασιστικότητα στην υπεράσπιση, εντός των ορίων που ορίζει η πειθαρχία του Σώματος, αξιών και αρχών - Εμφανίζει σημαντική ανάληψη πρωτοβουλιών και εκδήλωση δράσεων, με ταυτόχρονη ανάληψη της ευθύνης επιτυχούς διεκπεραίωσής τους και αποδοχή της όποιας κριτικής
3 ΑΠΟΔΕΚΤΗ	- Διαθέτει ικανοποιητική αντίληψη, χωρίς εξιδανίκευση, των γνώσεων, προσόντων και ικανοτήτων του - Επιδεικνύει ικανοποιητική σταθερότητα στις γνώμες και στις αποφάσεις του - Επιδεικνύει ικανοποιητική αποφασιστικότητα στην υπεράσπιση, εντός των ορίων που ορίζει η πειθαρχία του Σώματος, αξιών και αρχών - Εμφανίζει μέτρια ανάληψη πρωτοβουλιών και εκδήλωση δράσεων, με ταυτόχρονη ανάληψη της ευθύνης επιτυχούς διεκπεραίωσής τους και αποδοχή της όποιας κριτικής
2 ΧΡΗΣΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ	- Διαθέτει στοιχειώδη ρεαλιστική αντίληψη, χωρίς εξιδανίκευση, των γνώσεων, προσόντων και ικανοτήτων του - Επιδεικνύει στοιχειώδη σταθερότητα στις γνώμες και στις αποφάσεις του - Επιδεικνύει στοιχειώδη αποφασιστικότητα στην υπεράσπιση, εντός των ορίων που ορίζει η πειθαρχία του Σώματος, αξιών και αρχών - Εμφανίζει στοιχειώδη ανάληψη πρωτοβουλιών και εκδήλωση δράσεων, με ταυτόχρονη ανάληψη της ευθύνης επιτυχούς διεκπεραίωσής τους και αποδοχή της όποιας κριτικής
1 ΜΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ	- Στερείται της στοιχειώδους ρεαλιστικής αντίληψης, χωρίς εξιδανίκευση, των γνώσεων, προσόντων και ικανοτήτων του - Στερείται της στοιχειώδους σταθερότητας στις γνώμες και στις αποφάσεις του - Στερείται της στοιχειώδους αποφασιστικότητας στην υπεράσπιση, εντός των ορίων που ορίζει η πειθαρχία του Σώματος, αξιών και αρχών - Εμφανίζει υποτυπώδη ανάληψη πρωτοβουλιών και εκδήλωση δράσεων, με ταυτόχρονη ανάληψη της ευθύνης επιτυχούς διεκπεραίωσής τους και αποδοχή της όποιας κριτικής

Β. ΘΑΡΡΟΣ ΚΑΙ ΑΝΑΛΗΨΗ ΕΥΘΥΝΩΝ

ΑΠΟΔΟΣΗ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ
5 ΥΨΗΛΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	• Επιδεικνύει ιδιαίτερα σημαντική αντοχή σε δύσκολες καταστάσεις, ψυχραιμία και αυτοκυριαρχία • Επιδεικνύει ιδιαίτερα σημαντικό έλλογο θάρρος σε κρίσιμες καταστάσεις • Επιδεικνύει ιδιαίτερα σημαντική θέληση και ικανότητα λήψης ορθών αποφάσεων υπό πίεση
4 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	• Επιδεικνύει σημαντική αντοχή σε δύσκολες καταστάσεις, ψυχραιμία και αυτοκυριαρχία • Επιδεικνύει σημαντικό έλλογο θάρρος σε κρίσιμες καταστάσεις • Επιδεικνύει σημαντική θέληση και ικανότητα λήψης ορθών αποφάσεων υπό πίεση
3 ΑΠΟΔΕΚΤΗ	• Επιδεικνύει μέτρια αντοχή σε δύσκολες καταστάσεις, ψυχραιμία και αυτοκυριαρχία • Επιδεικνύει μέτριο έλλογο θάρρος σε κρίσιμες καταστάσεις • Επιδεικνύει μέτρια θέληση και ικανότητα λήψης ορθών αποφάσεων υπό πίεση
2 ΧΡΗΣΕΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ	• Επιδεικνύει στοιχειώδη αντοχή σε δύσκολες καταστάσεις, ψυχραιμία και αυτοκυριαρχία • Επιδεικνύει στοιχειώδες έλλογο θάρρος σε κρίσιμες καταστάσεις • Επιδεικνύει στοιχειώδη θέληση και ικανότητα λήψης ορθών αποφάσεων υπό πίεση
1 ΜΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ	• Επιδεικνύει υποτυπώδη αντοχή σε δύσκολες καταστάσεις, ψυχραιμία και αυτοκυριαρχία • Στερείται του στοιχειώδους έλλογου θάρρους σε κρίσιμες καταστάσεις • Επιδεικνύει υποτυπώδη θέληση και ικανότητα λήψης ορθών αποφάσεων υπό πίεση

Γ. ΨΥΧΡΑΙΜΙΑ ΚΑΙ ΑΥΤΟΚΥΡΙΑΡΧΙΑ

ΑΠΟΔΟΣΗ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ
5 ΥΨΗΛΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	• Η δράση του εκδηλώνεται συστηματικά με βάση την προηγηθείσα οργάνωση, προετοιμασία και εκπαίδευση και όχι βάσει τυχαίων και ευκαιριακών εμπνεύσεων • Αντιμετωπίζει συστηματικά απρόβλεπτες και αιφνιδιαστικές καταστάσεις με τρόπο επαγγελματικό και ευέλικτο, προσαρμόζοντας παρόμοιες τακτικές δράσης στις νέες απαιτήσεις που προκύπτουν
4 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	• Η δράση του εκδηλώνεται επαρκώς με βάση την προηγηθείσα οργάνωση, προετοιμασία και εκπαίδευση και όχι βάσει τυχαίων και ευκαιριακών εμπνεύσεων • Αντιμετωπίζει επαρκώς απρόβλεπτες και αιφνιδιαστικές

	καταστάσεις με τρόπο επαγγελματικό και ευέλικτο, προσαρμόζοντας παρόμοιες τακτικές δράσης στις νέες απαιτήσεις που προκύπτουν
3 ΑΠΟΔΕΚΤΗ	• Η δράση του εκδηλώνεται μετρίως με βάση την προηγηθείσα οργάνωση, προετοιμασία και εκπαίδευση και όχι βάσει τυχαιών και ευκαιριακών εμπνεύσεων • Αντιμετωπίζει μετρίως απρόβλεπτες και αιφνιδιαστικές καταστάσεις με τρόπο επαγγελματικό και ευέλικτο, προσαρμόζοντας παρόμοιες τακτικές δράσης στις νέες απαιτήσεις που προκύπτουν
2 ΧΡΗΣΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ	• Η δράση του εκδηλώνεται παρεμπιπτόντως με βάση την προηγηθείσα οργάνωση, προετοιμασία και εκπαίδευση και όχι βάσει τυχαιών και ευκαιριακών εμπνεύσεων • Αντιμετωπίζει παρεμπιπτόντως απρόβλεπτες και αιφνιδιαστικές καταστάσεις με τρόπο επαγγελματικό και ευέλικτο, προσαρμόζοντας παρόμοιες τακτικές δράσης στις νέες απαιτήσεις που προκύπτουν
1 ΜΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ	• Η δράση του εκδηλώνεται σπανίως με βάση την προηγηθείσα οργάνωση, προετοιμασία και εκπαίδευση και όχι βάσει τυχαιών και ευκαιριακών εμπνεύσεων • Αντιμετωπίζει σπανίως απρόβλεπτες και αιφνιδιαστικές καταστάσεις με τρόπο επαγγελματικό και ευέλικτο, προσαρμόζοντας παρόμοιες τακτικές δράσης στις νέες απαιτήσεις που προκύπτουν

5. ΣΩΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Α. ΓΕΝΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΡΤΙΜΕΛΕΙΑ

Β. ΑΝΤΟΧΗ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΜΗ ΑΠΟΧΗ ΑΠΟ ΑΥΤΗ ΓΙΑ ΛΟΓΟΥΣ ΥΓΕΙΑΣ

ΑΠΟΔΟΣΗ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ
5 ΥΨΗΛΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	• Απουσιάζει εξαιρετικά σπάνια από την υπηρεσία λόγω ασθένειας
4 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	• Απουσιάζει σπάνια από την υπηρεσία λόγω ασθένειας
3 ΑΠΟΔΕΚΤΗ	• Απουσιάζει περιστασιακά από την υπηρεσία λόγω ασθένειας
2 ΧΡΗΣΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ	• Απουσιάζει συχνά από την υπηρεσία λόγω ασθένειας
1 ΜΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ	• Απουσιάζει πολύ συχνά από την υπηρεσία λόγω ασθένειας

ΠΡΟΤΥΠΟ ΕΚΘΕΣΗΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΑΠΟ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΥΣ

1. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ		ΒΑΘΜΟΣ (5-1)
A. Επαγγελματική κατάρτιση		X
1	Θεωρητική γνώση του αντικειμένου και εμπειρία	
B. Επαγγελματική δραστηριότητα		X
1	Αντιλαμβάνεται άμεσα και σωστά τις καταστάσεις, τα αίτια των προβλημάτων, αναπτύσσει εναλλακτικές λύσεις, τις αξιολογεί και επιλέγει την καλύτερη, χρησιμοποιώντας τη λογική, αναζητώντας και αξιοποιώντας τις απαραίτητες πληροφορίες εγκαίρως	
2	Ενεργητικότητα κατά την εκτέλεση του πυροσβεστικού έργου στο πεδίο	
3	Συνέχιση του υπηρεσιακού έργου ακόμα και πέραν του προβλεπόμενου ωραρίου εργασίας όταν οι συνθήκες το απαιτούν, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητες του πυροσβεστικού επαγγέλματος	
Γ. Δημιουργικότητα- Προσαρμοστικότητα στην καινοτομία		X
1	Παρουσιάζεται δεκτικός σε νέες ιδέες	
2	Προσαρμόζεται σε νέες καταστάσεις και μεταβολές του εργασιακού περιβάλλοντος	
3	Εμφανίζει καινοτόμο σκέψη και πρωτοτυπία	
2. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ		
A. Πρωτοβουλία - Κρίση		X
1	Αναλαμβάνει πρωτοβουλίες, αντιλαμβάνεται την πολυπλοκότητα των διαφόρων ζητημάτων και τα προσεγγίζει από πολλές οπτικές γωνίες	
2	Αναλύει τα προβλήματα και προτείνει αποτελεσματικές λύσεις	
3	Δίκαιη και αντικειμενική κρίση – Αμερόληπτη άσκηση καθηκόντων	
B. Επικοινωνία - Ομαδικότητα		X
1	Διαβιβάζει με τρόπο σαφή τις εντολές ώστε να γίνεται κατανοητή η	

	βούληση της Διοίκησης	
2	Προάγει το ομαδικό πνεύμα συνεργασίας	
Γ. Σεβασμός – Συνεργασία - Επιβράβευση		X
1	Επίδειξη εμπιστοσύνης και σεβασμού στους συνεργάτες	
2	Προσφορά κινήτρων και ενθάρρυνση υφισταμένων προκειμένου να βελτιώνουν διαρκώς την απόδοσή τους	
Δ. Αξιοποίηση ανθρώπινου δυναμικού και πόρων		X
1	Ανάθεση καθηκόντων και αρμοδιοτήτων στο προσωπικό ανάλογα με τις δεξιότητές του και σύμφωνα με το ωράριο εργασίας του	
2	Εξασφάλιση των αναγκών προϋποθέσεων (μέσα, διαδικασίες, οδηγίες κλπ) προς επίτευξη στόχων	
Ε. Επίβλεψη – Ανάπτυξη, ανάδειξη πρωτοβουλιών και ικανοτήτων υφισταμένων		X
1	Καθορισμός στόχων ικανών να παρακινήσουν το προσωπικό	
2	Παρακολούθηση των εργασιών του προσωπικού και παρέμβαση όπου απαιτείται για την παροχή των αναγκών κατευθύνσεων και υποστήριξης των προσπάθειών του	
3. ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ		
Εντιμότητα – Ειλικρίνεια – Ευθύτητα - Αξιοπρέπεια		X
1	Αξιοπρεπής συμπεριφορά εντός και εκτός υπηρεσίας	
2	Εντιμότητα, εχεμύθεια, ειλικρίνεια, ευθύτητα, ανάληψη ευθυνών, αποδοχή κριτικής, αξιοπιστία	
4. ΨΥΧΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ		
Ψυχραιμία – Αυτοκυριαρχία – Αποφασιστικότητα - Αυτοπεποίθηση		X
1	Σταθερότητα σε γνώμες και αποφάσεις	
2	Αντοχή σε δύσκολες καταστάσεις και πιέσεις, ψυχραιμία και αυτοκυριαρχία	
3	Επίδειξη θάρρους, όταν απαιτείται, σε κρίσιμες καταστάσεις	

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΑΠΟ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΥΣ

1. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Α. Επαγγελματική κατάρτιση

ΑΠΟΔΟΣΗ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ
5 ΥΨΗΛΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	Διαθέτει ιδιαίτερα σημαντική θεωρητική γνώση του αντικειμένου και εμπειρία
4 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	Διαθέτει σημαντική θεωρητική γνώση του αντικειμένου και εμπειρία
3 ΑΠΟΔΕΚΤΗ	Διαθέτει μέτρια θεωρητική γνώση του αντικειμένου και εμπειρία

2 ΧΡΗΣΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ	• Διαθέτει στοιχειώδη θεωρητική γνώση του αντικειμένου και εμπειρία
1 ΜΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ	• Στερείται στοιχειώδους θεωρητικής γνώσης του αντικειμένου και εμπειρίας

Β. Επαγγελματική δραστηριότητα

ΑΠΟΔΟΣΗ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ
5 ΥΨΗΛΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	• Διαθέτει πλήρη αντίληψη των καταστάσεων, των αιτιών των προβλημάτων και των εναλλακτικών λύσεων • Επιδεικνύει ιδιαίτερα σημαντική ενεργητικότητα κατά την εκτέλεση του πυροσβεστικού έργου στο πεδίο • Εργάζεται συστηματικά πέραν του προβλεπόμενου ωραρίου εργασίας, όταν οι συνθήκες το απαιτούν, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητες του πυροσβεστικού επαγγέλματος
4 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	• Διαθέτει επαρκώς ικανοποιητική αντίληψη των καταστάσεων, των αιτιών των προβλημάτων και των εναλλακτικών λύσεων • Επιδεικνύει σημαντική ενεργητικότητα κατά την εκτέλεση του πυροσβεστικού έργου στο πεδίο • Εργάζεται επαρκώς πέραν του προβλεπόμενου ωραρίου εργασίας, όταν οι συνθήκες το απαιτούν, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητες του πυροσβεστικού επαγγέλματος
3 ΑΠΟΔΕΚΤΗ	• Διαθέτει ικανοποιητική αντίληψη των καταστάσεων, των αιτιών των προβλημάτων και των εναλλακτικών λύσεων • Επιδεικνύει μέτρια ενεργητικότητα κατά την εκτέλεση του πυροσβεστικού έργου στο πεδίο • Εργάζεται μετρίως πέραν του προβλεπόμενου ωραρίου εργασίας, όταν οι συνθήκες το απαιτούν, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητες του πυροσβεστικού επαγγέλματος
2 ΧΡΗΣΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ	• Διαθέτει στοιχειώδη αντίληψη των καταστάσεων, των αιτιών των προβλημάτων και των εναλλακτικών λύσεων • Επιδεικνύει στοιχειώδη ενεργητικότητα κατά την εκτέλεση του πυροσβεστικού έργου στο πεδίο • Εργάζεται περιστασιακά πέραν του προβλεπόμενου ωραρίου εργασίας, όταν οι συνθήκες το απαιτούν, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητες του πυροσβεστικού επαγγέλματος

1 ΜΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ	• Στερείται στοιχειώδους αντίληψης των καταστάσεων, των αιτιών των προβλημάτων και των εναλλακτικών λύσεων • Στερείται στοιχειώδους ενεργητικότητας κατά την εκτέλεση του πυροσβεστικού έργου στο πεδίο • Αποφεύγει να εργαστεί πέραν του προβλεπόμενου ωραρίου εργασίας, όταν οι συνθήκες το απαιτούν, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητες του πυροσβεστικού επαγγέλματος
-------------------------------------	---

Γ. Δημιουργικότητα – προσαρμοστικότητα στην καινοτομία

ΑΠΟΔΟΣΗ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ
5 ΥΨΗΛΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	• Παρουσιάζεται πλήρως δεκτικός σε νέες ιδέες • Προσαρμόζεται πλήρως σε νέες καταστάσεις και μεταβολές του εργασιακού περιβάλλοντος • Διαθέτει ιδιαίτερα σημαντική καινοτόμο σκέψη και πρωτοτυπία
4 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	• Παρουσιάζεται επαρκώς δεκτικός σε νέες ιδέες • Προσαρμόζεται επαρκώς ικανοποιητικά σε νέες καταστάσεις και μεταβολές του εργασιακού περιβάλλοντος • Διαθέτει σημαντική καινοτόμο σκέψη και πρωτοτυπία
3 ΑΠΟΔΕΚΤΗ	• Παρουσιάζεται μετρίως δεκτικός σε νέες ιδέες • Προσαρμόζεται ικανοποιητικά σε νέες καταστάσεις και μεταβολές του εργασιακού περιβάλλοντος • Διαθέτει μέτρια καινοτόμο σκέψη και πρωτοτυπία
2 ΧΡΗΣΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ	• Παρουσιάζεται στοιχειωδώς δεκτικός σε νέες ιδέες • Προσαρμόζεται στοιχειωδώς σε νέες καταστάσεις και μεταβολές του εργασιακού περιβάλλοντος • Διαθέτει στοιχειώδη καινοτόμο σκέψη και πρωτοτυπία
1 ΜΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ	• Στερείται στοιχειώδους δεκτικότητας σε νέες ιδέες • Αδυνατεί να προσαρμοστεί σε νέες καταστάσεις και μεταβολές του εργασιακού περιβάλλοντος • Στερείται στοιχειώδους καινοτόμου σκέψης και πρωτοτυπίας

2. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Α. Πρωτοβουλία - κρίση

ΑΠΟΔΟΣΗ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ
---------	-------------

5 ΥΨΗΛΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	• Αντιλαμβάνεται πλήρως την πολυπλοκότητα των διαφόρων ζητημάτων και αναλαμβάνει συστηματικά πρωτοβουλίες για την επίλυσή τους • Προβαίνει συστηματικά σε ορθή ανάλυση των προβλημάτων και εξεύρεση αποτελεσματικών λύσεων • Επιδεικνύει απολύτως δίκαιη και αντικειμενική κρίση κατά την άσκηση των καθηκόντων του
4 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	• Αντιλαμβάνεται επαρκώς ικανοποιητικά την πολυπλοκότητα των διαφόρων ζητημάτων και αναλαμβάνει επαρκώς πρωτοβουλίες για την επίλυσή τους • Προβαίνει επαρκώς σε ορθή ανάλυση των προβλημάτων και εξεύρεση αποτελεσματικών λύσεων • Επιδεικνύει επαρκώς δίκαιη και αντικειμενική κρίση κατά την άσκηση των καθηκόντων του
3 ΑΠΟΔΕΚΤΗ	• Αντιλαμβάνεται ικανοποιητικά την πολυπλοκότητα των διαφόρων ζητημάτων και αναλαμβάνει αντίστοιχες πρωτοβουλίες για την επίλυσή τους • Προβαίνει μετρίως σε ορθή ανάλυση των προβλημάτων και εξεύρεση αποτελεσματικών λύσεων • Επιδεικνύει μετρίως δίκαιη και αντικειμενική κρίση κατά την άσκηση των καθηκόντων του
2 ΧΡΗΣΕΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ	• Αντιλαμβάνεται στοιχειωδώς την πολυπλοκότητα των διαφόρων ζητημάτων και αναλαμβάνει παρεμπιπτόντως πρωτοβουλίες για την επίλυσή τους • Προβαίνει στοιχειωδώς σε ορθή ανάλυση των προβλημάτων και εξεύρεση αποτελεσματικών λύσεων • Επιδεικνύει στοιχειωδώς δίκαιη και αντικειμενική κρίση κατά την άσκηση των καθηκόντων του
1 ΜΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ	• Στερείται στοιχειώδους αντίληψης της πολυπλοκότητας των διαφόρων ζητημάτων και αδυνατεί να αναλάβει πρωτοβουλίες για την επίλυσή τους • Αδυνατεί να επιτύχει την ορθή ανάλυση των προβλημάτων και την εξεύρεση αποτελεσματικών λύσεων • Στερείται της στοιχειώδους δίκαιης και αντικειμενικής κρίσης κατά την άσκηση των καθηκόντων του

Β. Επικοινωνία - Ομαδικότητα

ΑΠΟΔΟΣΗ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ
5 ΥΨΗΛΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	• Διαβιβάζει με πλήρη σαφήνεια τις εντολές ώστε να γίνεται κατανοητή η βούληση της Διοίκησης • Προάγει συστηματικά το ομαδικό πνεύμα συνεργασίας

4 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	• Διαβιβάζει με επαρκώς ικανοποιητική σαφήνεια τις εντολές ώστε να γίνεται κατανοητή η βούληση της Διοίκησης • Προάγει επαρκώς το ομαδικό πνεύμα συνεργασίας
3 ΑΠΟΔΕΚΤΗ	• Διαβιβάζει με ικανοποιητική σαφήνεια τις εντολές ώστε να γίνεται κατανοητή η βούληση της Διοίκησης • Προάγει μετρίως το ομαδικό πνεύμα συνεργασίας
2 ΧΡΗΣΕΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ	• Διαβιβάζει με στοιχειώδη σαφήνεια τις εντολές ώστε να γίνεται κατανοητή η βούληση της Διοίκησης • Προάγει στοιχειωδώς το ομαδικό πνεύμα συνεργασίας
1 ΜΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ	• Στερείται στοιχειώδους σαφήνειας κατά τη διαβίβαση των εντολών ώστε να γίνεται κατανοητή η βούληση της Διοίκησης • Αδιαφορεί για την ανάπτυξη ομαδικού πνεύματος συνεργασίας

Γ. Σεβασμός – Συνεργασία - Επιβράβευση

ΑΠΟΔΟΣΗ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ
5 ΥΨΗΛΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	• Επιδεικνύει πλήρη εμπιστοσύνη και σεβασμό στους συνεργάτες του • Προσφέρει συστηματικά κίνητρα και ενθάρρυνση προς τους υφισταμένους προκειμένου να βελτιώνουν διαρκώς την απόδοσή τους
4 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	• Επιδεικνύει επαρκώς ικανοποιητική εμπιστοσύνη και σεβασμό στους συνεργάτες του • Προσφέρει επαρκώς κίνητρα και ενθάρρυνση προς τους υφισταμένους προκειμένου να βελτιώνουν διαρκώς την απόδοσή τους
3 ΑΠΟΔΕΚΤΗ	• Επιδεικνύει ικανοποιητική εμπιστοσύνη και σεβασμό στους συνεργάτες του • Προσφέρει μετρίως κίνητρα και ενθάρρυνση προς τους υφισταμένους προκειμένου να βελτιώνουν διαρκώς την απόδοσή τους
2 ΧΡΗΣΕΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ	• Επιδεικνύει στοιχειώδη εμπιστοσύνη και σεβασμό στους συνεργάτες του • Προσφέρει παρεμπιπτόντως κίνητρα και ενθάρρυνση προς τους υφισταμένους προκειμένου να βελτιώνουν διαρκώς την απόδοσή τους
1 ΜΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ	• Στερείται της στοιχειώδους εμπιστοσύνης και σεβασμού προς τους συνεργάτες του • Αδιαφορεί για την προσφορά κινήτρων και ενθάρρυνσης προς τους υφισταμένους προκειμένου να βελτιώνουν διαρκώς την απόδοσή τους

Δ. Αξιοποίηση ανθρώπινου δυναμικού και πόρων

ΑΠΟΔΟΣΗ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ
5 ΥΨΗΛΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	• Λαμβάνει συστηματικά υπόψη τις δεξιότητες και το ωράριο εργασίας του προσωπικού κατά την ανάθεση καθηκόντων και αρμοδιοτήτων σ' αυτό • Εξασφαλίζει πλήρως τις αναγκαίες προϋποθέσεις (μέσα, διαδικασίες, οδηγίες κλπ) για την επίτευξη των στόχων
4 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	• Λαμβάνει επαρκώς υπόψη τις δεξιότητες και το ωράριο εργασίας του προσωπικού κατά την ανάθεση καθηκόντων και αρμοδιοτήτων σ' αυτό • Εξασφαλίζει επαρκώς ικανοποιητικά τις αναγκαίες προϋποθέσεις (μέσα, διαδικασίες, οδηγίες κλπ) για την επίτευξη των στόχων
3 ΑΠΟΔΕΚΤΗ	• Λαμβάνει μετρίως υπόψη τις δεξιότητες και το ωράριο εργασίας του προσωπικού κατά την ανάθεση καθηκόντων και αρμοδιοτήτων σ' αυτό • Εξασφαλίζει ικανοποιητικά τις αναγκαίες προϋποθέσεις (μέσα, διαδικασίες, οδηγίες κλπ) για την επίτευξη των στόχων
2 ΧΡΗΣΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ	• Λαμβάνει παρεμπιπτόντως υπόψη τις δεξιότητες και το ωράριο εργασίας του προσωπικού κατά την ανάθεση καθηκόντων και αρμοδιοτήτων σ' αυτό • Εξασφαλίζει στοιχειωδώς τις αναγκαίες προϋποθέσεις (μέσα, διαδικασίες, οδηγίες κλπ) για την επίτευξη των στόχων
1 ΜΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ	• Αδιαφορεί για τις δεξιότητες και το ωράριο εργασίας του προσωπικού κατά την ανάθεση καθηκόντων και αρμοδιοτήτων σ' αυτό • Στερείται στοιχειώδους μέριμνας για την εξασφάλιση των αναγκών προϋποθέσεων (μέσων, διαδικασιών, οδηγιών κλπ) για την επίτευξη των στόχων

Ε. Επίβλεψη – Ανάπτυξη, ανάδειξη πρωτοβουλιών και ικανοτήτων υφισταμένων

ΑΠΟΔΟΣΗ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ
5 ΥΨΗΛΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	• Καθορίζει συστηματικά στόχους ικανούς να παρακινήσουν το προσωπικό • Παρακολουθεί συστηματικά τις εργασίες του προσωπικού προκειμένου να παρέμβει όπου απαιτείται για την παροχή των αναγκών κατευθύνσεων και υποστήριξης των προσπάθειών του
4 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	• Καθορίζει επαρκώς στόχους ικανούς να παρακινήσουν το προσωπικό • Παρακολουθεί επαρκώς τις εργασίες του προσωπικού

	προκειμένου να παρέμβει όπου απαιτείται για την παροχή των αναγκών κατευθύνσεων και υποστήριξης των προσπαθειών του
3 ΑΠΟΔΕΚΤΗ	- Καθορίζει μετρίως στόχους ικανούς να παρακινήσουν το προσωπικό - Παρακολουθεί μετρίως τις εργασίες του προσωπικού προκειμένου να παρέμβει όπου απαιτείται για την παροχή των αναγκών κατευθύνσεων και υποστήριξης των προσπαθειών του
2 ΧΡΗΣΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ	- Καθορίζει παρεμπιπτόντως στόχους ικανούς να παρακινήσουν το προσωπικό - Παρακολουθεί στοιχειωδώς τις εργασίες του προσωπικού προκειμένου να παρέμβει όπου απαιτείται για την παροχή των αναγκών κατευθύνσεων και υποστήριξης των προσπαθειών του
1 ΜΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ	- Αδιαφορεί για τον καθορισμό στόχων ικανών να παρακινήσουν το προσωπικό - Αδιαφορεί για την παρακολούθηση των εργασιών του προσωπικού προκειμένου να παρέμβει όπου απαιτείται για την παροχή των αναγκών κατευθύνσεων και υποστήριξης των προσπαθειών του

3. ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Εντιμότητα – Ειλικρίνεια – Ευθύτητα - Αξιοπρέπεια

ΑΠΟΔΟΣΗ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ
5 ΥΨΗΛΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	- Επιδεικνύει απολύτως αξιοπρεπή συμπεριφορά εντός και εκτός υπηρεσίας - Διακρίνεται από πλήρη εντιμότητα, εχεμύθεια, ειλικρίνεια, ευθύτητα, ανάληψη ευθυνών, αποδοχή κριτικής, αξιοπιστία
4 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	- Επιδεικνύει επαρκώς αξιοπρεπή συμπεριφορά εντός και εκτός υπηρεσίας - Διακρίνεται από επαρκώς ικανοποιητική εντιμότητα, εχεμύθεια, ειλικρίνεια, ευθύτητα, ανάληψη ευθυνών, αποδοχή κριτικής, αξιοπιστία
3 ΑΠΟΔΕΚΤΗ	- Επιδεικνύει μετρίως αξιοπρεπή συμπεριφορά εντός και εκτός υπηρεσίας - Διακρίνεται από ικανοποιητική εντιμότητα, εχεμύθεια, ειλικρίνεια, ευθύτητα, ανάληψη ευθυνών, αποδοχή κριτικής, αξιοπιστία

2 ΧΡΗΣΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ	• Επιδεικνύει στοιχειωδώς αξιοπρεπή συμπεριφορά εντός και εκτός υπηρεσίας • Διακρίνεται από στοιχειώδη εντιμότητα, εχεμύθεια, ειλικρίνεια, ευθύτητα, ανάληψη ευθυνών, αποδοχή κριτικής, αξιοπιστία
1 ΜΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ	• Επιδεικνύει αναξιοπρεπή συμπεριφορά εντός και εκτός υπηρεσίας • Στερείται στοιχειώδους εντιμότητας, εχεμύθειας, ειλικρίνειας, ευθύτητας, ανάληψης ευθυνών, αποδοχής κριτικής, αξιοπιστίας

4. ΨΥΧΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Ψυχραιμία – Αυτοκυριαρχία – Αποφασιστικότητα - Αυτοπεποίθηση

ΑΠΟΔΟΣΗ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ
5 ΥΨΗΛΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	• Επιδεικνύει ιδιαίτερα σημαντική σταθερότητα σε γνώμες και αποφάσεις • Διακρίνεται από ιδιαίτερα σημαντική αντοχή, ψυχραιμία και αυτοκυριαρχία σε δύσκολες καταστάσεις και πιέσεις • Επιδεικνύει συστηματικά θάρρος, όπου απαιτείται, σε δύσκολες καταστάσεις
4 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	• Επιδεικνύει σημαντική σταθερότητα σε γνώμες και αποφάσεις • Διακρίνεται από σημαντική αντοχή, ψυχραιμία και αυτοκυριαρχία σε δύσκολες καταστάσεις και πιέσεις • Επιδεικνύει επαρκώς θάρρος, όπου απαιτείται, σε δύσκολες καταστάσεις
3 ΑΠΟΔΕΚΤΗ	• Επιδεικνύει μέτρια σταθερότητα σε γνώμες και αποφάσεις • Διακρίνεται από μέτρια αντοχή, ψυχραιμία και αυτοκυριαρχία σε δύσκολες καταστάσεις και πιέσεις • Επιδεικνύει μετρίως θάρρος, όπου απαιτείται, σε δύσκολες καταστάσεις
2 ΧΡΗΣΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ	• Επιδεικνύει στοιχειώδη σταθερότητα σε γνώμες και αποφάσεις • Διακρίνεται από στοιχειώδη αντοχή, ψυχραιμία και αυτοκυριαρχία σε δύσκολες καταστάσεις και πιέσεις • Επιδεικνύει περιστασιακά θάρρος, όπου απαιτείται, σε δύσκολες καταστάσεις
1 ΜΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ	• Στερείται στοιχειώδους σταθερότητας σε γνώμες και αποφάσεις • Στερείται στοιχειώδους αντοχής, ψυχραιμίας και αυτοκυριαρχίας σε δύσκολες καταστάσεις και πιέσεις • Στερείται θάρρους, όπου απαιτείται, σε δύσκολες καταστάσεις

