

Άρθρο 3.

Κριτήρια συγκριτικής αξιολόγησης των υποψηφίων.

1. Τα κριτήρια συγκριτικής αξιολόγησης των υποψηφίων είναι

α. Η προϋπηρεσία,

β. Το επιστημονικό έργο και

γ. Το εκπαιδευτικό έργο

Η βαρύτητα των κριτηρίων αυτών στο σύνολο της βαθμολογίας ορίζεται για την προϋπηρεσία 50%, για το επιστημονικό έργο 30% και για το εκπαιδευτικό έργο 20%. Στις περιπτώσεις κρίσης για διευθυντική θέση η βαθμολογία του εκπαιδευτικού έργου διαχωρίζεται σε βαθμολογία 10% για εκπαιδευτική δραστηριότητα ως μετεκπαιδευόμενος/η και βαθμολογία 10% ως εκπαιδευτής (10%).

2. Η βαρύτητα της συνέντευξης της παρ. 3 του άρθρου 2 στο σύνολο της βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από το άθροισμα των μορίων από τα δικαιολογητικά και των μορίων από την συνέντευξη, είναι 20% για τις θέσεις επιμελητών και 23% για τις θέσεις διευθυντών.

3. Η βαθμολόγηση για κάθε κριτήριο γίνεται με βάση τους παρακάτω πίνακες :

Προϋπηρεσία (B): Υπηρεσία σε άγονη / προβληματική περιοχή για την οποία προβλέπονται κίνητρα με προσαύξηση του χρόνου προϋπηρεσίας. Βαθμολογία 100 μόρια . Συμπληρώνεται με ΝΑΙ ή ΟΧΙ και ισχύει για όλο το χρονικό διάστημα που έχει μεσολαβήσει από την λήψη του πτυχίου μέχρι την αξιολόγηση.

Η ανώτερη βαθμολογία είναι 500 μόρια (400 για την προϋπηρεσία Α και 100 για την προϋπηρεσία Β.

Σε περιπτώσεις που για θέση που προκηρύσσεται απαιτείται **ειδική εμπειρία**, ο πίνακας 1 τροποποιείται ως εξής :

Οι συντελεστές κάθε στήλης υποτετραπλασιάζονται, έτσι ώστε η ανώτερη βαθμολογία που θα προκύπτει από την συνολική προϋπηρεσία να είναι 100 μόρια και προστίθεται μία (1) ακόμα στήλη : «προϋπηρεσία σε κέντρο (ή κέντρα) του εσωτερικού ή του εξωτερικού που αποκτήθηκε η απαιτούμενη ειδική εμπειρία – συντελεστής 1,5X 6μηνα στο κέντρο (στα κέντρα)»- Ανώτερη βαθμολογία: 300 μόρια. Δηλ. συνολική ανώτερη βαθμολογία $100+300 = 400$ μόρια.

Προϋπόθεση για προκήρυξη θέσης με ειδική εμπειρία είναι να αντιστοιχεί σε ειδική μονάδα που αποτυπώνεται στον οργανισμό του νοσοκομείου και η ειδική αυτή μονάδα δεν αντιστοιχεί σε αναγνωρισμένη ειδικότητα ή εξειδίκευση. Για θέσεις παιδιάτρων με ειδική εμπειρία , δεν ισχύει η προϋπόθεση ύπαρξης ειδικής μονάδας στον οργανισμό του νοσοκομείου.

Πίνακας 2. **Επιστημονικό έργο**

Όνοματεπώνυμο Υποψηφίου	Ανακοινώσεις σε ελληνικό (μη διεθνές) συνέδριο, ως πρώτο ή δεύτερο όνομα (Συντελεστής 0,65 X αριθμό)	Δημοσιεύσεις σε μη αξιολογημένα περιοδικά ως πρώτο ή δεύτερο όνομα (Συντελεστής 1,0 X αριθμό)	Ομιλίες σε συνέδρια στην Ελλάδα (μη διεθνή) (Συντελεστής 1,25 X αριθμό)	Ανακοινώσεις σε διεθνή συνέδρια (στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό ως τρίτο κλπ όνομα (Συντελεστής 1,25 X αριθμό)	Ανακοινώσεις σε διεθνή συνέδρια (στην Ελλάδα ή το εξωτερικό) ως πρώτο ή δεύτερο όνομα (συντελεστής 1,50 X αριθμό)	Δημοσιεύσεις σε αξιολογημένα περιοδικά ως τρίτο κλπ όνομα (Συντελεστής 1,40 X αριθμό)	Δημοσιεύσεις σε αξιολογημένα περιοδικά ως πρώτο ή δεύτερο όνομα ή ως υπεύθυνος (Συντελεστής 2,75 X αριθμό)	Δημοσιεύσεις σε περιοδικά με συντελεστή επιρροής ≥ 3 ως τρίτο κλπ όνομα (Συντελεστής 2,50 X αριθμό)	Δημοσιεύσεις σε περιοδικά με συντελεστή επιρροής ≥ 3 ως πρώτο ή δεύτερο όνομα ή ως υπεύθυνος (Συντελεστής 3,5 X αριθμό)	Μεταπτυχιακό δίπλωμα συναφές	Διδακτορική διατριβή συναφής	Άλλες επιστημονικές δραστηριότητες (συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα, αξιολογητής σε έγκυρο περιοδικό, συγγραφή ή συμμετοχή σε συγγραφή βιβλίων, ή μη συναφές μεταπτυχιακό ή διδακτορικό	Σύνολο βαθμολόγησης	
Αριθμός														
Βαθμολογία										40 μόρια	60 μόρια	25 μόρια		

Πίνακας 3. Εκπαιδευτική δραστηριότητα ως εκπαιδευόμενος

(για θέσεις επιμελητών)

Όνοματεπώνυμο υποψηφίου	15 και πάνω (τουλάχιστον 3 ανά έτος)	10 -14 (2-2.8 ανά έτος)	5-9 (1-1,8 ανά έτος)	< 5 (<1 ανά έτος)	Μετεκπαίδευση σε κέντρο του εσωτερικού ή του εξωτερικού.
Παρακολούθηση μετεκπαιδευτικών δραστηριοτήτων (συνέδρια, σεμινάρια, ημερίδες) κατά τα 5 τελευταία έτη (αριθμός)					
Βαθμολογία	80 μόρια	70 μόρια	50 μόρια	30 μόρια	120 μόρια

Μπαίνει ένα √ στην αντίστοιχη στήλη .

Ανώτερη βαθμολογία: 200 μόρια

Πίνακας 4^α. Εκπαιδευτική δραστηριότητα ως μετεκπαιδευόμενος (υποψήφιοι για διευθυντικές θέσεις).

Όνοματεπώνυμο υποψηφίου	15 και πάνω (τουλάχιστον 3 ανά έτος)	10-14 (2-2.8 ανά έτος)	5-9 (1-1.8 ανά έτος)	<5 (<1 ανά έτος)	Μετεκπαίδευση σε κέντρο του εσωτερικού ή του εξωτερικού
Παρακολούθηση μετεκπαιδευτικών δραστηριοτήτων κατά τα 5 τελευταία έτη (αριθμός)					
Βαθμολογία	40 μόρια	30 μόρια	20 μόρια	10 μόρια	60 μόρια

Μπαίνει ένα √ στην αντίστοιχη στήλη.

Ανώτερη βαθμολογία: 100 μόρια.

Πίνακας 4β. Εκπαιδευτική δραστηριότητα ως εκπαιδευτής (υποψήφιοι για διευθυντικές θέσεις).

Όνοματεπώνυμο υποψηφίου	≥15 (τουλάχιστον 3 ανά έτος)	10-14 (τουλάχιστον 2-2.8 ανά έτος)	5-9 (1-1.8 ανά έτος)	<5 (<1 ανά έτος)
Εκπαιδευτής σε σεμινάρια, ημερίδες, μετεκπαιδευτικά μαθήματα τα τελευταία 5 χρόνια (αριθμός)				
Βαθμολογία	100 μόρια	80 μόρια	45 μόρια	25 μόρια

Μπαίνει ένα ✓ στην αντίστοιχη στήλη.

4. Συνέντευξη

Η συνέντευξη διαιρείται σε δύο ομάδες ερωτήσεων . Η πρώτη ομάδα περιλαμβάνει συγκεκριμένες ερωτήσεις με τις οποίες αξιολογείται η καταλληλότητα του υποψηφίου για την θέση (ή τις θέσεις) με βάση την πρόσφατη εργασιακή του εμπειρία (πίνακες 1 α, 1 β) και τις διοικητικές ικανότητες για υποψηφίους διευθυντές (πίνακας 2).

Με τη δεύτερη ομάδα ερωτήσεων αξιολογείται η εν γένει προσωπικότητα του υποψηφίου, όπως αυτή προσδιορίζεται με βάση την ικανότητα αντίληψης του γενικότερου περιβάλλοντος που διαμορφώνει το πλαίσιο της στρατηγικής για το δημόσιο σύστημα υγείας, την ικανότητα ανάληψης πρωτοβουλιών σε συνδυασμό με την ικανότητα επίδειξης συλλογικού πνεύματος όπως αυτό εκφράζεται με την ενεργητική συμβολή στην διαμόρφωση και υλοποίηση της στοχοθεσίας της μονάδας, τη δυνατότητα ανταπόκρισης σε έκτακτες καταστάσεις, το σεβασμό στα δικαιώματα των ληπτών υπηρεσιών υγείας, την ικανότητα συμβολής στην εύρυθμη λειτουργία της μονάδας και την καλύτερη οργάνωση των υπηρεσιών που αυτή παρέχει.

Ειδικότερα, για τους υποψηφίους για διευθυντικές θέσεις, μέσω των ερωτήσεων της δεύτερης ομάδας, ανιχνεύεται επιπλέον η ικανότητα της σωστής κατανομής ρόλων στο προσωπικό της μονάδας με τρόπο που να

αναδεικνύει τα προσόντα και τις ειδικές δεξιότητες του καθενός καθώς και η διάθεση μετάδοσης γνώσεων στους νεώτερους συναδέλφους.

Η διαδικασία της δομημένης συνέντευξης διενεργείται σύμφωνα με τους παρακάτω πίνακες:

Α' Ομάδα

Πίνακας 1^α. Πρόσφατη κλινική εμπειρία με κριτήριο τον χώρο εργασίας

Όνοματεπώνυμο	Ιδιωτικό ιατρείο /εργαστήριο (συμβεβλημένο ή μη) (μήνες X0,45)	Ιδιωτική κλινική (μήνες X 0.70)	Δημόσια δομή ΠΦΥ (μήνες X 0.65)	Δημόσιο δευτεροβάθμιο νοσοκομείο (μήνες X 0,80)	Δημόσιο τριτοβάθμιο νοσοκομείο ή νοσοκομείο εξωτερικού (μήνες X1.0)	Συνολική ή βαθμολογία
Ποιος ήταν ο χώρος εργασίας σας τους τελευταίους 60 μήνες;						
Βαθμολογία						

Ανώτερη συνολική βαθμολογία : 60 μόρια

Πίνακας 1β. Κλινική εμπειρία με κριτήριο τις ιατρικές πράξεις.

Όνοματεπώνυμο υποψηφίου	Αριθμός ασθενών που εξετάσατε / παρακολουθήσατε	Αριθμός τεχνικών/επεμβατικών πράξεων/χειρουργικών επεμβάσεων που επιτελέσατε (συνολικά).	Ποσοστό (ως προς το είδος) τεχνικών /επεμβατικών πράξεων/χειρουργικών επεμβάσεων που επιτελέσατε, σε σύγκριση με το σύνολο (ως προς το είδος) των τεχνικών/επεμβατικών πράξεων/χειρουργικών επεμβάσεων που μπορούν να επιτελεστούν στην ειδικότητά σας.	Σύνολο βαθμολογίας.
Μπορείτε να μου αναφέρετε στοιχεία για... τα τελευταία 5 χρόνια ;	Απαντήσεις: ≥2000 (35 μόρια) 1000-2000 (30 μόρια) 500-1000(25 μόρια) <500 (15 μόρια)	Απαντήσεις: Για χειρουργεία ≥300 (35 μόρια) 200-300 (30) 100-200 (25) 60-100 (15) <60 (7) Για επεμβατικές πράξεις: το ίδιο Για απεικονιστικές εξετάσεις// πυρηνικής ιατρικής : ≥500 με ιδιαίτερη βαρύτητα στις σύγχρονες: 35 μόρια , με ίδια φθίνουσα διαβάθμιση εκατοντάδα	Απαντήσεις: Το 100% (30 μόρια) Το 65-80% (20 μόρια) <65% (15 μόρια)	

		Για <i>in vitro</i> εργαστηριακές εξετάσεις και ιστολογικές: ≥2000:35 μόρια, με ιδιαίτερη βαρύτητα στις σύγχρονες και ίδια φθίνουσα διαβάθμιση ανά 500		
Βαθμολογία				

Ανώτερη βαθμολογία: 100 μόρια

Η βαθμολογία στους πίνακες 1 α και 1 β μειώνεται κατά το μισό για τα στοιχεία εκείνα που αφορούν την περίοδο της λήψης ειδικότητας (ή εξειδίκευσης) πριν την απόκτηση του τίτλου.

Πίνακας 2. Διοικητικές ικανότητες (συνέντευξη υποψηφίων για διευθυντικές θέσεις).

Ονοματεπώνυμο υποψηφίου	Ανάθεση αρμοδιοτήτων (υπεύθυνος/η εξωτερικών ιατρείων, υπεύθυνος/η εκπαίδευσης, υπεύθυνος/η λειτουργίας μονάδας/εργαστηρίου	Διεύθυνση τμήματος/κλινικής	Μέλος Επιστ. Συμβουλίου	Διεύθυνση Ιατρικής υπηρεσίας ή μέλος ΔΣ νοσοκομείου	Συνολική βαθμολογία
Θέσεις ευθύνης που έχετε αναλάβει τα τελευταία 5 χρόνια	(καμιά ευθύνη λόγω ιδιωτικού επαγγέλματος: 0 μόρια, ευθύνη εξ. ιατρείων: 4 μόρια, εκπαίδευσης: 4 μόρια, μονάδας: 5 μόρια	Ναι : 15 μόρια	Ναι: 10 μόρια	Ναι: 20 μόρια	
Βαθμολογία					

Ανώτερη συνολική βαθμολογία : 50 μόρια

Συνολική ανώτερη βαθμολογία από την πρώτη ομάδα ερωτήσεων της συνέντευξης : 160 μόρια (και 200 για τις διευθυντικές θέσεις).

B' Ομάδα

Η δεύτερη ομάδα ερωτήσεων μοριοδοτείται στο σύνολό της και η ανώτερη βαθμολογία είναι 100 μόρια.

Συνολική ανώτερη βαθμολογία από την συνέντευξη : 260 μόρια και 300 για τις διευθυντικές θέσεις.

2. Οι υποψήφιοι που θα υποβληθούν στην διαδικασία της δομημένης συνέντευξης, και με δεδομένο ότι οι ερωτήσεις της πρώτης ομάδας είναι γνωστές εκ των προτέρων σύμφωνα με το υπόδειγμα της προηγούμενης παραγράφου, μπορούν να προσκομίσουν οποιοδήποτε στοιχείο μπορεί να τεκμηριώσει το βάσιμο των απαντήσεών τους.

3. Τα μέλη του Συμβουλίου βαθμολογούν, το καθένα ατομικά, την κάθε κατηγορία απαντήσεων. Στο τέλος, η τελική βαθμολογία της συνέντευξης προκύπτει από το μέσο όρο της βαθμολογίας των κριτών για κάθε κατηγορία.